政策：员工和求职者隐私声明

最后更新：2026 年 3 月 15 日

欢迎！本隐私声明（“声明”）描述了 Convergint（包括其子公司和附属公司）如何收集、使用、保留和披露员工或求职者的个人数据（定义如下）。就本声明而言，“公司”或“我们”是指雇用您或您正在申请其职位的相关 Convergint 实体。“员工”是指：

- 公司过去和现在的同事（员工）；
- 公司过去和现在的顾问、独立承包商和代理人；
- 求职者、候选人和推荐人；
- 临时员工或合同工；
- 退休人员；和
- 公司前任和现任董事及高级管理人员。

本声明不适用于：

- 公司从非员工处收集的数据，或在非工作相关背景下从员工处收集的数据。此类情形请参阅我们的第三方隐私政策，网址：https://www.convergint.com/privacy/。

Convergint 是一个全球实体集团，因此本政策包括针对某些司法管辖区的内容：

- 附件 1 包含针对加利福尼亚州员工的其他信息，包括我们的收集声明。
- 附件 2 包含针对加拿大员工的其他信息。
- 附件 3 包含针对英国、欧盟和瑞士员工的其他信息。
- 附件 4 包含针对亚洲员工的其他信息。
- 附件 5 包含针对大洋洲员工的其他信息。
- 附件 6 包含针对拉丁美洲（阿根廷、智利、哥伦比亚、墨西哥、巴西）员工的补充信息。
- 附件 7 包含针对中东员工的补充信息。

其他地区居民如对我们如何处理个人数据有疑问，请发送电子邮件至：dataprotectionofficer@convergint.com。

1. **我们如何收集个人数据、我们处理哪些个人数据以及我们如何使用个人数据**

我们如何收集个人数据

“个人数据”指任何可识别、关联、描述或可合理直接或间接关联到已识别或可识别自然人的信息，或适用隐私或数据保护法律中定义为个人数据、个人信息或类似术语的信息。公司直接从员工那里收集某些类别的个人数据（例如，您的工作申请、联系信息和工作经历），并创建其他类别的个人数据（例如，绩效评估和缺勤记录）。我们也可能从第三方收集个人数据，例如招聘机构、职位推

荐人、社交媒体平台、招聘网站等您已上传信息的平台（如领英）。在某些情况下，我们会根据您提供的信息、与您的互动信息或第三方信息推断出关于您的个人数据。

部分信息是公司处理您的入职申请、签订及履行雇佣合同所必需的；根据您的雇佣合同，您有义务配合处理特定个人数据。对于我们与您的雇佣关系中的基本权利和义务，公司需要进行管理，如果您不提供必要的信息，那么这可能会妨碍公司在此方面的管理能力。您也可能需要向公司提供个人数据以行使法定权利（如法定休假权利）。未提供个人数据，可能导致您无法行使该等法定权利。

我们处理哪些个人数据

公司处理的员工个人数据的类别为：

- 个人详细信息和联系信息，例如姓名、电子邮件和电话详细信息、地址、出生日期、保险号码、身份证号码（包括政府分配的号码，例如社会安全号码）、性别、婚姻状况、家属、紧急联系信息和照片；
- 标识符，例如在线标识符（例如 cookie 和 IP 地址）、徽章信息以及用于识别、验证、员工 ID 号或安全和访问控制目的的照片或指纹扫描信息。
- 薪资处理和薪酬数据，例如有关银行详细信息、工资、奖金、福利、股权授予和其他奖励以及税收的信息
- 工作权和移民数据，例如公民身份、护照、身份证以及居住或工作许可证的详细信息；
- 人才、招聘和申请数据，例如有关申请、简历、推荐信、背景调查、推荐信、教育经历、专业资格、技能、所用语言、绩效评级、发展计划和和工作偏好的信息或其中包含的信息；
- 工作和工作经历，例如当前和以前的职位、职务、工资、部门、地点、主管、直接和间接报告、绩效历史、雇佣状态和类型、雇佣条款、雇用和终止雇佣日期、退休信息、晋升和奖惩记录的描述；
- 工作时间表数据，例如工作时间记录，包括假期、病假、其他缺勤记录、休假状态、工作时间、加班和轮班；
- 事故、健康和医疗数据，涉及健康和安全、福利和工人赔偿管理
- 福利管理数据，例如为管理您的福利所需的个人数据，包括健康、退休、保险以及我们可能不时向员工提供的其他福利；
- 差旅信息，例如差旅预订、行程、政府签发的号码和差旅偏好；和
- 从其他个人数据中得出的推论，例如对个人工作表现的推论。
- 其他敏感个人数据：详见本政策“敏感个人数据”章节；
- 您在申请、入职或工作期间提供的其他信息。

在某些司法管辖区，我们可能通过公司拥有的设备和车辆，或者通过您用于工作目的的个人设备或车辆获取个人数据。并非所有这些活动都在所有地区进行，包括法律禁止的地区，在法律要求的情况下，我们在收集这些数据之前会先征得您的同意。您可以联系 dataprotectionofficer@convergint.com 了解有关您所在地区具体做法的信息。

- 公司管理的车辆可能使用 GPS 跟踪设备，以实现员工时间跟踪、车辆维护、调度和安排、促进安全驾驶习惯、审计、减少欺诈、控制燃料成本以及分析业务相关指标。如果使用 GPS 跟踪设备，那么它们可以向公司提供诸如车辆位置、行驶路线和速度、非工作时间使用情况、闲置时间、传感器篡改、遥测信息、车辆起停时间以及到达和出发时间等信息。
- 公司提供的车辆还可能配备包含摄像头的摄像记录系统（也称为“行车记录仪”）。用于提高安全性、保护公司财产并防止欺诈或不当行为。行车记录仪可能会收集诸如车辆登记、行车记录仪视频片段、行车记录仪收集的与车辆操作相关的传感器数据以及员工与行车记录仪系统的交互等信息。
- 可能对您的移动设备进行 GPS 跟踪，从而为您的个人车辆商务用途的车辆里程报销计划提供支持。收集的数据仅限于与车辆里程报销计算相关的数据。您还可以选择手动报告车辆报销信息。
- 出于安全目的，公司在一些地区的办公室对工作场所进行视频监控。
- 当出于客户服务、培训、审计和记录保存等目的，与公司人员、客户或其他业务伙伴或公众互动时，可对通话进行监控。
- 当出于生产率和记录保存等目的，包括供其他员工稍后审阅以及自动创建会议摘要或笔记，可对会议进行录音或转录。
- 当出于公司相关目的使用笔记本电脑、平板电脑、移动电话或公司网络和服务器（统称为“设备”）时，公司可以根据公司政策访问设备内容并监控设备活动，包括但不限于文件、电子邮件、聊天、消息（例如 Slack、Teams 等）、使用活动和浏览历史记录。

对于您用于工作目的或连接到工作系统或网络的任何电子设备或系统（包括但不限于计算机、电话或移动设备）的电话交谈、电子邮件、聊天消息或互联网使用情况，可通过符合公司政策的任何合法手段进行监控或审查。

我们如何处理个人数据

我们可能将员工的个人数据用于以下目的：

- 招聘：接收求职者应聘申请、评估岗位适配性、就申请及机会与求职者沟通。我们可能通过求职者提供的联系方式与其沟通（*如*通过邮件、电话、短信）；如果适用法律要求特定沟通需征得同意，我们将取得同意。
- 候选人审核：进行面试、筛选、测评、背景调查，包括使用自动化及机器学习技术（如 AI 技术）分析求职者个人数据，提升人力资源审核分析效率与效果。我们不会仅依靠自动化作出具有法律或类似重大影响的决定。
- 求职者入职：确认合法身份和工作权利，确定工资和税收
- 管理全体员工：管理工作活动和人员，包括管理和分配公司资产、全体员工分析和规划、人力资源活动和运营、业务和战略规划和管理、审计和报告、财务管理和报告、与客户、供应商或其他业务伙伴开展业务、员工评价和绩效评估、晋升和继任计划、管理工资、奖金、股权授予和福利、培训、维护员工名录、奖惩事项和解雇、差旅安排、提供适当的安保和其他行政职能，以协助员工满足他们的工作期望。
- IT：提供适当的 IT 设备和服务，运营、管理和保护公司的 IT 和通信系统
- 沟通和紧急情况：促进员工之间的沟通，提供参考，保护员工和其他人的健康和安全，促进沟通以提升员工或客户的幸福感，包括在紧急情况下；
- 遵守法律义务：遵守我们的监管义务、法院命令、传票和类似要求，根据适用法律的要求进行背景调查，根据适用法律的要求对照排除和制裁名单进行检查；
- 合规：发起和管理投诉、调查和索赔，处理与工作相关的索赔，例如工人赔偿索赔，遵守法律、法规和其他要求，例如健康和安全、所得税和国家保险扣除、记录保存和报告义务、进行审计、遵守政府检查以及政府或其他公共或监管机构的其他要求、遵守内部政策和程序、辩护或提起诉讼、回应法律程序以及追求合法权利和补救措施；
- 安全：保护个人（包括员工、客户和公众）的安全和公司财产和资产（包括实物资产和机密信息）的安全。
- 其他：当我们合理要求时，实现我们的其他业务目的。

敏感个人数据

在某些司法管辖区，在法律允许的情况下，并根据适用法律要求征得您的同意，公司可以处理在某些司法管辖区可能被视为敏感的某些类别的个人数据（“敏感个人数据”），包括：

- 政府分配的身份号码，例如社会安全号码、驾照、身份证和护照详细信息。
- 用于跟踪车辆或设备的位置的精确地理位置信息。
- 通信内容，包括使用用于工作目的的设备、连接到工作系统或网络的设备或公司管理的帐户以及我们可以合法访问的任何其他帐户传递的电子邮件、短信和聊天内容。对于与公司

业务无关的个人通信内容，可能会作为针对公司事务的审查的辅助或附带内容而被无意中获取。

- 为履行就业、福利管理、保险、社会保障领域的义务，为方便住宿、为进行包容性和多样性评估和项目管理，以及法律主张的确立或辩护，需要获取的敏感个人数据涉及事故、健康和医疗数据、公民身份或移民身份、种族和/或民族数据、性取向和性别认同。
- 生物识别数据，例如用于验证、安全和访问控制目的的指纹或面部扫描信息

有关家庭成员或其他个人关系的个人数据

如果员工向公司提供有关受益人、家庭伴侣、家庭成员或紧急联系人（统称为“员工联系人”）的个人数据（包括敏感个人数据），则员工有责任向此类个人提供本通知声明的副本，旨在告知他们其权利。我们仅在必要时处理员工联系人的个人数据，以管理福利或与员工联系人沟通有关员工的信息，或根据需要（例如在紧急情况下）。

2. 我们如何存储个人数据以及谁可以访问

公司在各种人力资源和 IT 应用程序中维护个人数据，包括薪资、福利、人才管理和绩效管理应用程序。公司可以保存个人硬拷贝人事档案。个人数据的访问仅限于出于上述目的或法律要求而需要访问的个人，包括人力资源部成员、员工业务线的经理以及公司内部控制职能部门的授权代表，例如会计、合规、法律和 IT 等职能部门。在需要了解的情况下，还可以向公司其他相关员工授予访问权限，例如，如果该员工正在考虑寻找替代工作机会，如果业务线任命的新经理需要审查个人档案，或与调查有关。

3. 个人数据的披露和国际传输

公司可能会将个人数据披露给：

- 支持人力资源和法律合规职能部门的供应商和服务提供商，包括核实工作经历、进行背景调查、提供培训和处理工作场所索赔；
- 支持业务、行政和管理职能部门的供应商和服务提供商。例如，公司可能与第三方合作以实现招聘、IT、咨询、法律咨询、专业咨询、审计、会计、通信或其他目的；
- 与提供福利有关的福利管理者或服务提供商，包括退休、健康、人寿保险以及根据雇佣条款您应当享受的其他福利；
- 您指定为推荐人的个人、推荐您应聘某个职位的个人或您指定 Convergint 作为推荐人的公司；
- 其他 Convergint 子公司和附属公司；

- 与合并、出售、合资、转让、转移或以其他方式处置我们的全部或任何部分业务、资产或股票相关的（包括与任何破产或类似程序有关）其他公司；
- 出于符合法律、法规、法院命令、传票和类似要求的需要，将个人数据披露给执法部门、安全部门或政府当局；
- Convergint 合作伙伴或客户，例如当合作伙伴或客户需要背景调查、药物滥用测试或其他信息以便员工为该客户执行工作时。
- 出于保护我们的合法权利、履行我们的法律义务以及保护员工、客户或社区的合法安全利益的需要，将个人数据披露给实体或个人；
- 出于遵守法律或监管义务或要求、提高安全性或以其他方式保护其权利或任何第三方的权利的需要，将个人数据披露给实体或个人。

4. 个人数据国际传输

鉴于公司具有全球性质，我们可能（根据适用法律）将个人数据传输给位于不同国家的 Convergint 集团附属实体中的其他实体。可能会出于上述目的而将此类个人数据传输给位于您所在司法管辖区之外的接收者。接收者所在的国家/地区的数据保护法可能无法提供与您所在司法管辖区的法律同等级别的保护。Convergint 集团附属实体已签订集团内部数据传输协议，其中包含合同承诺，以便在个人数据在它们之间传输时促进对个人数据的保护。

法律要求时，我们将采用适当传输机制（如充分性认定、标准合同条款）进行国际传输。必要时，我们将评估当地法律并采取补充措施。

5. 准确性

我们将采取合理措施确保您的**个人数据**尽可能准确、完整及最新。除非必要，我们不会主动例行更新您的**个人数据**。为协助我们维护**个人数据**准确与最新，您所提供信息发生任何变更时，须立即通知我们。

6. 安全

您的信息的安全对我们很重要。公司采取适当的管理、技术和组织措施，以防止未经授权或非法处理个人数据和/或防止意外丢失、篡改、披露或访问，或意外或非法破坏或损坏个人数据。这些措施旨在促进个人数据的持续完整性和保密性。公司定期评估这些措施，以提高处理的安全性。

7. 数据保留

公司将根据适用的法律要求保留个人数据，且保留期限仅限于出于上述目的所需的期限、法律要求的期限或对可能提出的法律索赔进行辩护所需的期限。公司将根据不时更新的任何适用的数据

保留政策或根据适用法律的要求或允许保留个人数据。在适当情况下，Convergint 可能会对此类个人数据进行去识别化或匿名化处理。

8. 短信退订（美国求职者）

您可能会不时收到 Convergint 或其代表发送的短信。不希望继续接收短信的美国求职者可向对应短代码发送短信，或直接回复短信（内容如 STOP、QUIT、END、REVOKE、OPT OUT、CANCEL、UNSUBSCRIBE）退订。您可能会收到一条确认退订的附加短信。

9. 联系信息

如果对本声明有任何疑问或需要行使适用的隐私权，请通过 dataprotectionofficer@convergint.com 联系 Convergint 的数据保护官，通过 https://www.convergint.com/about/contact-us/ 上的网络表单提交您的数据隐私要求，并在要求的正文中注明“隐私要求 - 收件人：法律部”，或通过免费电话 1-877-641-8181 提交您的数据隐私要求。

10. 声明更新

您可以使用上面列出的联系方式向我们索取本声明的副本。我们可以自行决定定期修订本声明，任何变更将在声明修订版于适用的员工手册和公司内网上更新后生效。如果我们做出重大变更，我们将通过我们为您存档的电子邮件地址发送电子邮件通知您。

附件一——加利福尼亚州隐私

如果您是加利福尼亚州的员工，则本附件中包含的信息适用。如果本附件的条款与主要政策的条款有任何不一致，则以本附件的条款为准。作为加利福尼亚州居民，您可以根据适用法律对您的个人数据提出以下要求：

- **访问**–有关个人数据类别的信息；个人数据的来源类别；我们收集个人数据的业务或商业目的；我们向其披露个人数据的第三方已在本声明第 1 和第 3 节中披露。您可以要求我们以便携式格式向您披露所收集的有关您的个人数据的类别、收集个人数据的来源的类别、出售或披露的个人数据的类别、收集个人数据的业务或商业目的、我们向其披露个人数据的第三方类别，以及至少在过去 12 个月内收集的有关您的具体个人数据。

- **删除**–您可以要求我们删除我们保存的有关您的个人数据，但某些例外情况除外。我们将从我们的记录中删除或去识别化不受法定例外条款约束的个人数据。请注意，根据法律规定，存在许多我们不需要或可能无法删除您的个人数据的例外情况。
- **更正**–您可以要求我们更正您的个人数据，例如当信息不准确、不完整或不再是最新时。
- **限制使用/披露敏感个人数据**–您可以要求我们限制使用或披露您的敏感个人数据，禁止其用于与收集敏感个人数据所披露的目的不相符的目的，但某些例外情况除外。我们仅在履行上述服务所必需的情况下才会使用敏感个人数据。
- **拒绝出售或共享**–根据加利福尼亚州法律规定的条款，我们不会出售或共享您的个人数据。在过去 12 个月内，我们未将任何个人数据与任何第三方共享或出售给任何第三方。就本节而言，“出售”是指出于金钱或其他有价值的对价而将您的个人数据出售、出租、发布、披露、传播、公开、传输或以其他口头、书面或电子方式传递给其他方，而“共享”是指出于跨情境行为广告目的向第三方披露个人数据，两者均受到适用法律中规定的某些例外情况的约束。

为了行使上述权利，请使用下面提供的联系方式提交要求。根据您的要求，我们可能会要求您提供某些信息，以验证您的身份和居住地。验证步骤将根据个人数据的敏感性而有所不同。

根据我们的合法权利和义务，我们可能会拒绝某些要求，或仅满足部分要求。例如，我们可能会在法律允许的情况下保留个人数据，例如用于税收、失业救济或其他记录保存目的、管理福利或作为正在进行的诉讼的一部分。公司不会歧视员工，员工也不会因行使本节规定的权利而面临任何形式的报复，

加利福尼亚州居民可以指定授权代理人代表他们提出要求。提交要求时，请确保授权代理人的身份可以确定为授权代理人，并确保代理人拥有完成验证过程所需的信息。根据相关个人数据的敏感性，在使用授权代理人时，我们可能需要直接与您验证要求的真实性。

附件二：加拿大隐私

如果您是加拿大的员工，则本附件中包含的信息适用。如果本附件的条款与主要政策的条款有任何不一致，则以本附件的条款为准。根据您居住的加拿大省份，您可能对我们使用您的个人数据拥有以下权利：

- **访问和移动性**- 您可能有权要求我们是否持有您的个人数据并索取此类信息的副本。为此，请通过 dataprotectionofficer@convergint.com 联系我们。这项权利也有例外情况，例如，如果向您提供信息会泄露他人的个人数据，或者法律禁止我们披露此类信息，则访问可能会被拒绝。您可能还有权要求将从您那里收集的计算机化个人数据以常用的技术格式传递给您以及法

律授权收集此类信息的任何个人或机构。这项权利不适用于根据您的个人数据产生或推断的信息，如果这样做实际上会产生严重困难，那么我们没有义务传递此类信息。

- **准确性**- 我们的目标是保持您的个人数据准确、最新和完整。我们鼓励您通过 dataprotectionofficer@convergint.com 联系我们，告知我们是否有任何个人数据不准确或发生变化，以便我们更新您的个人数据。
- **撤回同意**- 如果您已同意处理您的个人数据，您可能有权全部或部分撤回您的同意。如需撤回您的同意，请通过 dataprotectionofficer@convergint.com 联系我们。一旦我们收到您撤回同意的通知，我们将不再出于您最初同意的目的处理您的信息，除非有其他法律依据进行处理您的信息。
- **停止传播和去索引**- 您可能有权要求我们停止传播您的个人数据，并/或取消索引附加到您姓名的任何超链接，前提是如果此类行为违反法律或法院命令，或者满足以下条件：
    - 信息的传播导致您的声誉或隐私受到尊重的权利受到严重损害；
    - 损害明显大于公众了解信息的权益或任何人自由表达权利的权益；和
    - 所要求的停止传播不超过防止持续损害所需的限度。
- **重新索引**- 您可能有权要求我们重新索引提供信息访问权限的链接，前提是如果满足以下条件：
    - 如果您不这样做，您的名誉或隐私受到尊重的权利会受到严重损害；
    - 未能重新索引造成的损害大于公众了解信息的权益或任何人自由表达权利的权益；和
    - 所请求的重新索引不超过防止持续损害所需的限度。
- **投诉**- 如果您认为您的个人数据保护权可能受到侵犯，您有权向适用的监管机构提出投诉，或向法院寻求补救措施。

您可以通过 dataprotectionofficer@convergint.com 联系我们，查询您的个人数据。我们通常会在收到所有必要信息后 30 天内回复所有访问请求。如果我们无法提供访问权限，或者需要额外时间来满足要求，我们将以书面形式通知您。根据适用法律规定的豁免条款，我们可能不会发布某些类型的信息。在可能的情况下，我们将切断不会披露的信息，并为您提供剩余信息的访问权限。如果我们无法向您提供访问个人数据的权限或披露个人数据，我们将向您提供解释，须遵守相关限制条款的规定。在某些情况下，例如要求过多或毫无根据，我们可能会向您收取访问您的个人数据的管理费。我们还可能对额外的副本收取费用。在继续处理要求之前，如有任何费用，我们会告知您。

附件三：欧洲隐私

如果您是英国、欧洲经济区或瑞士的员工，则本附件中包含的信息适用。如果本附件的条款与主要政策的条款有任何不一致，则以本附件的条款为准。

convergint

1. 合法依据：

根据某些隐私法（包括 GDPR），我们处理您的个人数据必须有合法依据。如上所述，公司使用您的个人数据的合法依据如下：

- **合法商业目的：**如果我们在对您的个人数据进行处理方面拥有合法的商业利益，前提是您的利益和基本权利不凌驾于这些利益之上。
- **合同履行**：我们主要为履行合同处理您的个人数据，包括薪资、入职和绩效评估。
- **法律义务：**处理您的个人数据是法律义务和/或监管义务，我们必须遵守。
- **同意：**在特定情况下，我们可能会要求您同意我们处理您的个人数据，如果同意，您有权随时撤回。在征得您同意的情况下，我们将向您提供有关此类处理的更多信息。

我们不会仅依靠自动化作出具有法律或类似重大影响的决定。

正如本声明其他部分所述，敏感数据须遵守更严格的要求。我们可能在以下情况下处理敏感数据：

- 在特定情况下，需要您明确的书面同意。
- 当我们需要履行与雇佣相关的法律义务或行使与雇佣相关的权利，例如与残疾员工相关的权利。
- 出于公共利益需要，例如平等机会监督，或与我们的职业养老金计划有关。
- 需要保护您或其他人免受伤害时。
- 当涉及法律索赔或需要保护您的利益（或他人的利益）而您无法表示同意时，或者您已经公开信息时

2. 权利

根据欧洲隐私法，您享有某些权利。这些权利如下。但请注意，这些权利并不是绝对的权利，它们是有限制的，针对所有个人数据，有些权利可能无法提供给您。

- **信息**- 有关我们如何使用您的信息以及您的权利，您有权获取清晰、透明且易于理解的信息。这就是我们在本声明中向您提供此类信息的原因。
- **访问权限**- 您有权访问您的信息（如果我们正在处理该信息）以及某些其他信息（类似于本声明中提供的信息）。这样做是为了让您了解并核实我们是否按照数据保护法使用您的信息
- **删除**- 这也称为“被遗忘权”，简单来说，如果我们没有令人信服的理由继续使用您的个人数据，你可以要求我们删除或移除您的个人数据。这不是通用的删除权；存在例外情况。
- **更正**- 如果您的信息不准确或不完整，您有权要求更正。

- **同意**– 如果您已同意任何处理活动，则您有权撤回此类同意。然而，正如上文第 3 节所述，我们通常不依赖同意作为处理的合法依据。
- **限制**- 您有权限制对您的个人数据的某些处理，这意味着您可以要求我们限制我们对其进行的处理。
- **反对**- 您有权反对某些类型的处理，包括在某些情况下基于我们合法利益的处理。
- **可移植性**- 您有权在不同的服务中出于您自己的目的获取和重复使用您的个人数据。
- **投诉**- 您可以向当地监管机构提交投诉，详情如下。如果您是英国员工，根据当地法律，您享有额外的权利，可直接使用以下电子邮件地址向我们投诉。

如需提出此类要求或提出反对，请发送电子邮件至 **dataprotectionofficer@convergint.com**。

您可能还有资格向数据保护主管机构提出投诉。欧盟数据保护机构的名称和联系方式见 **http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm**。英国的数据保护机构是信息专员办公室，其联系方式见 https://ico.org.uk/global/contact-us/。瑞士当局是 FDPIC，其详细联系信息见 https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html。

附件四：亚洲隐私

如果您不在中国和印度，请联系 dataprotectionofficer@convergint.com 询问您可能享有的隐私权。

对于中国及印度居民，本节提供了有关我们根据适用法律处理您的个人数据、隐私权、敏感个人数据和跨境数据传输的法律依据的信息，包括《中华人民共和国个人数据保护法》(PIPL)、印度《2023 年数字个人数据保护法》(DPDP Act) 及其颁布的相关法规。如果本附件的条款与本声明的其余部分之间存在任何不一致，则以本附件的条款为准。

1. 合法依据：

中国	印度
我们仅出于本声明中的上述目的收集和使用您的个人数据。根据具体情况，我们可以依赖以下一项或多项合法依据： • **您的同意**– 在我们获得您的同意的情况下。 • **人力资源管理**- 当根据本声明和其他工作手册实施人力资源管理而需要时。	我们仅根据适用的法律法规并出于合法目的处理您的个人数据： • 您已同意；或者 • 出于某些合法目的，包括：

• **法定义务**– 当履行法定职责或法定义务需要时。 • **紧急情况**- 当为应对突发公共卫生事件或在紧急情况下保护生命、健康和财产安全需要时。 • **您披露的个人数据**- 当您已披露您的个人数据或您的个人数据已向公众披露。 • PIPL 和适用的中国法律法规规定的其他内容。	- 出于您自愿向我们提供您的个人数据的特定目的，并且您未就此向我们表明您不同意我们使用您的个人数据； - 出于雇佣目的或与保护我们免受损失或免于承担责任相关的目的，例如防止企业间谍活动、维护商业秘密、知识产权、机密信息的机密性或提供员工寻求的任何服务或福利；或者 -遵守法律义务或监管义务；

2. 敏感个人数据

我们可能会处理上面列出的您的敏感个人数据。如果适用法律法规有要求，我们将另行征得您的同意。为明确起见，某些法律（如 DPDP Act）并未将敏感个人数据作为独立的法定类别进行规范。

3. 跨境数据传输

为了对人力资源运营、全球项目和业务管理进行全球管理，Convergint 附属实体利用统一或互连的 IT 系统来处理您的个人数据。因此，公司有必要将您的个人数据传输至中国或印度境外的 Convergint 位于其他地方的附属实体。我们将实施适当的跨境数据传输机制，并按照适用法律法规的要求实施相关程序。如果适用法律法规有要求，我们将及时向您通报数据跨境传输的相关信息，并另行征得您的同意。

4. 权利

中国	印度
根据《中国个人数据保护法》（“PIPL”）和其他适用的中国法律法规，您享有某些权利。这些权利如下： • **知情权**- 您有权了解并就您的个人数据的处理做出决定。 • **拒绝权**- 您有权限制或拒绝他人处理您的个人数据。	根据《数字个人数据保护法》（“DPDP 法”）和其他适用的印度法律和法规，您享有某些权利。这些权利如下： • **访问有关个人数据的信息的权利**- 在适用法律和法规允许的范围内，您有权要求我们提供我们处理的个人数据的摘要、其他数据受托人的身份以及我们与之共享您的个人数据的数据处理者以

• **访问权**- 您有权查阅或复制您的个人数据。 • **传输权**- 您有权要求我们在适用法律法规允许的范围内将您的个人数据传输给您指定的其他方。 • **更正权**- 如果您发现您的个人数据不准确或不完整，您有权要求我们进行更正或补充。 • **删除权**- 您有权删除您提供给我们的个人数据，但适用法律法规规定的保留期限尚未到期，或者技术上难以删除该个人数据，我们将停止对个人数据的处理，但存储和采取任何必要的安全保护措施除外。 • **解释权**- 您有权要求我们解释我们处理个人数据的规则。	及所共享的您的个人数据的描述，以及与您的个人数据相关的任何其他信息，前提是您已同意我们处理此类个人数据； • **更正和删除个人数据的权利**- 您有权更正、完善、更新和删除您事先同意的个人数据。 • **撤回同意的权利**- 在向我们表示同意后，您有权随时撤回对处理您的个人数据的同意。 • **申诉补救权**- 对于我们在履行与您的个人数据相关的义务时的任何作为或不作为，您有权获得我们提供的随时可用的申诉补救方式，或行使您的权利。如您对申诉处理结果不满意，可依据适用法律向印度数据保护委员会投诉。 • **指定权**- 您有权指定任何其他个人，在您死亡或丧失行为能力的情况下，此人行使数据主体的权利。

附件五：大洋洲

如果您不在澳大利亚和新西兰，请联系 dataprotectionofficer@convergint.com 询问您可能享有的隐私权。

对于澳大利亚和新西兰居民，您有权要求访问或更正 Convergint 持有的您的个人数据，或者对我们处理您的个人数据的方式提出投诉。如需访问您的个人数据或提出投诉，请发送电子邮件至 dataprotectionofficer@convergint.com，提供您的姓名和联系方式，并说明请求或投诉。Convergint 将力争在收到后 30 个日历日内做出答复。在某些情况下，Convergint 可能会根据适用法律拒绝您的要求，包括 Convergint 与提出要求者或其他已确定的第三方之间存在或预期存在法律诉讼的情况。

个人数据可能向 Convergint 关联实体及位于海外的服务提供商披露。如发生此类披露，Convergint 将采取合理措施确保海外接收方按照适用隐私法律处理个人数据。

如果您对 Convergint 的回复不满意，澳大利亚人可以向澳大利亚信息专员办公室 (OAIC) 提出投诉，电话：1300 363 992，或访问 OAIC 网站 https://www.oaic.gov.au/。如果您在新西兰，请通过其网站联系新西兰隐私专员：https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/。

附件六：拉丁美洲

阿根廷

如您为阿根廷居民，依据第 25,326 号《个人数据保护法》(PDPL)、第 1558/2001 号监管令及阿根廷数据保护机构颁布的补充规则，您享有以下权利。本节适用于个人及法人的数据处理。

数据控制者。处理您个人数据的数据控制者为 Seal Solucion de Integracion SRL，注册地址位于阿根廷。

个人数据提供。提供个人数据为自愿行为；但如未提供特定信息，或提供虚假、不准确信息，可能影响公司履行与您之间雇佣关系所必需的权利与义务，或影响您行使法定权利。

合法依据：根据 PDPL，我们处理您的个人数据必须具备合法依据。根据具体情况，我们可能依赖以下一项或多项法律依据：

- **您的同意**– 取得您事先、明确、知情的同意。通过阅读并确认本政策，您特此同意我们根据本政策处理您的个人数据。
- **公开无限制来源**– 从公开渠道获取您的个人数据。
- **法律义务**– 为遵守适用政府权力或法律义务所必需。
- **基础身份数据**– 仅限姓名、身份证件号、纳税人或养老金识别号、职业、出生日期、住址等清单信息。
- **合同关系**– 基于与您的合同、科研或职业关系，且为开展或履行该等关系所必需的个人数据。

国际数据传输：如需将您的个人数据传输至阿根廷境外第三方，请注意该等国家可能无法提供与阿根廷 PDPL 同等水平的数据保护。接受本隐私政策，即表示您明确同意必要时进行此类国际传输。

隐私权：如果您是阿根廷居民，则您依据 PDPL 享有以下权利：

- **知情权**– 收集数据前，您有权被告知处理目的、接收方、数据库存在情况、数据控制者身份及住址、信息提供是否自愿、提供或拒绝提供的后果。
- **访问权**– 您有权在申请后十 (10) 个自然日内获取个人数据。

- **更正、更新与删除权**– 个人数据不准确、不完整、过时或收集目的不再必要时，您有权申请更正、更新或删除。数据控制者应在五 (5) 个工作日内处理。如可能损害第三方权利或合法利益，或存在法定保存义务，则不予删除。

- **保密权**– 您有权要求对您的个人数据保密。

- **投诉权**– 公共信息获取局作为 PDPL 监管机构，有权受理因个人数据保护法规被违反而导致权利受损的申诉与索赔。

如需行使权利，请发送电子邮件至 **dataprotectionofficer@convergint.com**，明确申请内容并提供身份核验信息。

智利

如您为智利居民，以下内容适用于您。Convergint Chile Servicios de Integración SpA (RUT 76.962.871-1)，法定代表人为 Andrea Gutiérrez Rojas（身份证号 12.722.406-4），地址位于 Santiago, Las Condes, Cerro El Plomo 5855, Office 307，依据第 19.628 号《私生活保护法》、第 21.719 号《个人数据保护法》及其修正案（合称"个人数据保护法"(LPDP)）、智利宪法及其他适用法规处理您的个人数据。

在第 21.719 号法律全面生效前的法律空白期，Convergint 将按照智利法规要求，最大程度适用该法规定。

处理合法依据

根据 LPDP，处理您的个人数据必须具备法律认可的合法依据。根据具体处理操作，Convergint 可能援引以下合法依据：

- **同意：**当您针对一项或多项特定目的，自愿、知情、具体且明确地同意处理您的个人数据时。当处理基于您的同意时，您有权随时撤回同意，且不影响撤回前基于该同意所进行处理的合法性（LPDP 第 12 条）。

- **合同订立或履行：**当处理对于您作为一方当事人的合同的订立或履行，或应您的请求采取合同订立前的措施是必要的（LPDP 第 13 条 c 项）。

- **履行法定义务：**当处理对于遵守适用于 Convergint 的法律或监管义务是必要的（LPDP 第 13 条 b 项）。

- **预防医学或职业医学、评估求职者工作能力、医疗诊断、提供健康或社会关怀/治疗、管理健康及社会关怀体系与服务之必需**：为在招聘流程中评估您的工作能力并作出知情决策，我们将处理您的健康数据。该数据包括体检结果，以及必要时的心理、社会心理或心理测评结果。处理此类个人数据的合法依据为职业医学用途及评估求职者工作能力（LPDP 第 16 条之三 e 项）。

- **保护数据主体或他人的生命、身体完整性或心理健康；或数据主体在身体或法律上无法作出同意时**：例如，当员工突发重大健康危机且无法取得其同意时，为将其送往最近的医疗机构而处理数据（LPDP 第 16 条之三 a 项）。

- **合法利益**：当处理对于实现 Convergint 或第三方的合法利益是必要的，且该处理不损害数据主体的权利与自由。援引该依据时，Convergint 必须开展相应的比例性评估，您可随时要求获取证明该合法利益的相关信息（LPDP 第 13 条 d 项）。该依据将在第 21.719 号法律生效后全面适用。

- **在法庭中主张、行使或维护权利**：当处理对于在司法机关或公共机构前主张、行使或维护某项权利是必要的（LPDP 第 13 条 e 项）。

本政策正文部分已说明所处理的个人数据、数据来源、数据处理活动及目的、数据传输、数据保护措施及数据留存规则。

考勤与地理位置数据：

Convergint 可采用基于生物识别、图像及/或地理位置个人数据处理的技术，建立工时、考勤与准时性记录措施。此类处理以事先在劳动合同及其附件中取得员工的明确同意为依据。我们将就所使用的生物识别系统、个人数据留存期限、员工行使权利的机制与程序，向员工逐一告知。

在严格遵守 LPDP 的前提下，上述数据可向负责工时、考勤及准时性控制系统运营的第三方服务商披露或传输。

监控摄像头使用：

为满足 Convergint 业务运营需求，并/或保障员工与公司资产安全，我们可在办公场所安装监控摄像头。相关操作将严格遵守现行劳动法规。

通过监控系统收集的任何个人数据，均以履行与员工相关的法定义务为必要前提，目的为保障员工、公司资产及业务活动安全。

在履行法定义务框架内，Convergint 将采取相应技术与组织措施，保障所收集个人数据的安全与保密。影像或记录将在合理留存期后销毁或彻底删除，绝不无限期存储，除非司法命令或等效文件要求延长留存，期满后将依规删除。

数据主体就个人数据处理享有的权利

如果您居住在智利，您对个人数据处理享有以下权利。请注意，上述权利的行使受 LPDP 规定的条件与例外条款约束。

- **访问权：**您可请求确认是否正在处理您的个人数据；如正在处理，可获取数据副本及以下信息：处理目的、已接收或将接收数据的接收方类别、留存期限、数据来源；若处理基于合法利益，则可获知该合法利益内容（LPDP 第 5 条）。
- **更正权：**当个人数据不准确、过时或不完整时，您可请求予以更正（LPDP 第 6 条）。
- **删除权：**在特定情形下，您可请求删除个人数据，包括但不限于：数据不再为收集目的所必需、您撤回同意且无其他合法处理依据、数据被非法处理等（LPDP 第 7 条）。
- **反对权：**在特定情况下，您可反对处理个人数据，尤其是处理基于 Convergint 合法利益或数据来源于公开渠道时（LPDP 第 8 条）。
- **反对自动化个人决策的权利：**您可反对仅基于个人数据自动化处理（包括画像）作出、对您产生法律效力或重大影响的决定，除非适用法定例外情形（LPDP 第 8 条之二）。
- **处理限制权：**在更正、删除或反对请求待处理期间，您可请求暂停处理您的个人数据（LPDP 第 8 条之三）。
- **数据可携权：**当处理以自动化方式开展且基于您的同意时，您可请求以结构化、通用、机器可读的电子格式接收个人数据；如技术可行，可请求直接传输给另一数据控制者（LPDP 第 9 条）。
- **撤回同意权：**如果处理基于同意，您可随时撤回同意。撤回同意不影响撤回前基于同意所进行处理的合法性（LPDP 第 12 条）。

权利行使方式：

如需行使上述权利，请向 dataprotectionofficer@convergint.com 提交书面请求。请求须包含：您的全名、拟行使的具体权利、可识别相关个人数据或处理活动的信息。必要时，可附上请求的证明文件。Convergint 将确认收到请求，并在收到全部必要材料之日起 30 个自然日内书面回复。如因请求复杂或数量较大，该期限可最多延长 30 个自然日，并将及时通知您。

如法律要求，Convergint 将在处理请求前采取合理措施核实申请人身份。

向监管机构投诉权：

如您认为个人数据处理不符合适用法规，有权向智利个人数据保护主管机关投诉。该机关正式成立后为个人数据保护局 (APDP)。在 2026 年 12 月 1 日前的过渡期内，监管职能根据现行机构框架行使。

此外，如您认为 APDP 作出的行政行为或终局决议违法，可直接向有管辖权的上诉法院提起司法诉讼。

哥伦比亚

如果您位于哥伦比亚，您的个人数据将依据 2012 年第 1581 号法律及其监管法令处理。

数据控制者为 CONVERGINT COLOMBIA SERVICIOS DE INTEGRACIÓN S.A.S.，注册地址为哥伦比亚波哥大。

您有权：

- 访问个人数据
- 更新、更正不准确数据
- 符合条件时请求删除
- 法律允许时撤回授权
- 向工商业监管局投诉

请求提交至：dataprotectionofficer@convergint.com

墨西哥

如果您是墨西哥员工或求职者，本附件适用于您。如果本附件与主通知冲突，以本附件为准。Convergint 依据《联邦私人持有个人数据保护法》及其条例、其他墨西哥数据保护法律处理个人数据。

数据控制者
数据控制者为墨西哥境内聘用您或接收您申请的对应 Convergint 实体（“控制者”）。

ARCO 权利
根据墨西哥法律，您有权：

- 访问个人数据及处理信息；
- 更正不准确或不完整数据；
- 符合法律条件时注销个人数据；
- 基于正当理由反对处理个人数据；
- 在法律允许范围内撤回同意。

权利行使请联系：**dataprotectionofficer@convergint.com**
申请须包含您的姓名、身份证明（或法定代理证明）、相关数据清晰说明、接收回复的联系方式。申请将在适用法律规定时限内处理。

敏感个人数据
控制者将依法就敏感个人数据处理取得您的明确同意。

传输
个人数据可依据主通知在境内或跨境传输。墨西哥法律要求时，将在传输前取得您的同意，法定例外情形除外。

投诉
如果您认为数据保护权利受侵害，可向国家透明度、信息获取与个人数据保护局 (INAI) 投诉。

巴西

如果您是巴西员工或求职者，本附件适用于您。如本附件与主通知冲突，就受巴西《通用数据保护法》（第 13,709/2018 号法律或（“**LGPD**”））约束的个人数据处理，以本附件为准。

个人数据处理者 **Convergint Comércio e Serviços de Tecnologia Ltda (CNPJ:58.619.404/0001-48)。**

有关个人数据处理的疑问与说明，请通过网页 https://convergint.com.br/lgpd/ 或邮箱 privacidade-br@convergint.com 联系数据保护官（“DPO”）。

合法依据：

公司严格依照 LGPD 规定的合法依据处理个人数据。根据处理的具体情况，我们依据：

- 履行合同或合同前程序：招聘、录用、人事管理、薪酬与福利管理。
- 遵守法律法规义务：劳动法、税务、社保（含 eSocial 等申报系统）、职业健康安全（如 ASO/PCMSO）。
- 正当行使权利：司法、行政或仲裁程序。
- 合法利益：安全、公司资产监控、内部治理、反欺诈，以必要性与比例性评估为前提。
- 保护生命或人身安全：相关时
- 同意：法律要求的特定活动，如部分营销、个人设备地理位置追踪。如基于同意处理，您有权随时撤回，受法律或合同限制除外。

敏感个人数据与未成年人

- 敏感数据敏感数据（健康数据、生物识别、工会身份、种族族裔、宗教信仰、政治观点、性取向等）的处理仅限于以下情形：为履行法律法规义务所必需的最低限度；反欺诈、合规调查、风险缓释；访问控制与安全措施（含生物识别系统）；依法取得明确且突出标注的同意。
- 未成年人数据：处理未成年家属个人数据（如医保、家庭福利）时，须由父母或法定监护人以未成年人最佳利益提供。

自带设备 (BYOD)

员工根据公司自带设备（“BYOD”）政策使用个人设备办公时，为保障信息安全、保密数据保护、访问控制、工时统计及内部政策合规，可处理相关个人数据。此类处理：

- 限于实现商业目的所严格必需且相称的范围；
- 不涉及无限制访问与工作无关的个人内容；
- 依据 LGPD 规定的适当合法依据，例如合同必要性、法律义务或合法利益（如适用）；
- 必要时，可在雇佣协议或相关合同附件中正式约定；
- 采用旨在保护同事隐私的技术和组织保障措施。

在个人设备上使用生物识别、地理位置或设备管理工具时，仅限工作场景，并符合巴西数据保护与劳动法规。

国际数据传输

个人数据可传输至巴西境外，包括 Convergint 集团内实体、云服务提供商。依据 LGPD，仅在以下情形可跨境传输：

- 目的地国提供 ANPD 认可的适当保护水平；或
- 实施适当的保障措施，包括ANPD批准的标准合同条款或其他机制；或
- LGPD 下适用的其他法律依据。

使用巴西境外托管的云基础设施构成巴西法下的国际数据传输，已采取适当技术、组织与合同保障来保护此类传输。

权利

根据 LGPD，您有权：

- 确认数据处理是否存在；

- 访问个人数据；
- 更正不完整、不准确或过时数据；
- 匿名化、阻止或删除不必要或过多的数据，或未按照 LGPD 处理的数据。
- 按要求将数据可携至其他服务商（技术可行且经 ANPD 管制）；
- 删除基于同意处理的数据（法律留存义务除外）；
- 获知控制者共享个人数据的公私机构信息。
- 获知拒绝同意的可能性及后果；
- 撤回同意。
- 审查仅基于自动化个人数据处理作出的影响您权益的决定。

请求提交至：privacidade-br@convergint.com。我们可能会在处理任何请求前，要求进行身份核验；若根据适用法律（包括劳动法、税法、社会保险相关规定或法定时效义务）需要留存个人数据，则部分请求可能会被拒绝。

应请求，您可按 LGPD 获知处理具体目的、处理形式与期限（受商业秘密限制）及处理者的身份与职责。

您有权向巴西数据保护局 (ANPD) 提交投诉。

数据保留

个人数据依照巴西法律法规要求留存。

巴西劳动与税务法规对雇佣相关记录设有强制留存期，可延续至雇佣关系结束后数年。

如为履行法定义务或正当行使权利而必须留存，删除申请可能无法立即执行。

数据泄露通知

根据 LGPD，可能对数据主体造成重大风险或损害的安全事件，须通知 ANPD 及受影响个人。

附件六：中东

如果您位于沙特阿拉伯王国境外，请联系 dataprotectionofficer@convergint.com 询问您可能享有的隐私权。如果您是沙特阿拉伯居民，我们需要向您提供我们处理您个人数据的合法依据的详细信息，并让您了解某些隐私权。

合法依据：当我们直接从员工收集个人数据时，我们所依赖的合法依据如下：

a. 经您同意；

b. 遵守法律或监管义务；

c. 遵守我们与员工之间签订的合同。

当我们未直接向员工收集个人数据时，我们所依赖的合法依据如下：

a. 个人数据已公开或来源于公开渠道；

b. 不收集/处理个人数据可能损害或影响员工重大利益；

c. 员工个人数据以无法直接或间接识别身份的形式记录存储。

无论我们收集的个人数据来源于员工或第三方，我们亦可基于合法利益处理；此类合法利益见本政策正文。

仅在上述合法依据均不适用时，我们才以员工同意为依据。

隐私权：如果您位于沙特阿拉伯王国境外，请联系 dataprotectionofficer@convergint.com 询问您可能享有的隐私权。

根据《KSA PDPL 法案》，沙特境内员工享有某些权利。这些权利如下。但请注意，这些并不是绝对的权利。这些权利存在局限性，且部分权利可能无法适用于公司处理的所有个人数据。

信息- 您有权获得有关我们如何使用您的信息以及有关您的权利的信息。这就是我们在本政策中向您提供此类信息的原因。

访问- 您有权访问并获取您的个人数据（如果我们正在处理）以及某些其他信息（类似于本政策中提供的信息）。

销毁（删除）- 如果我们没有令人信服的理由继续使用您的个人数据，您可以通过此权利要求删除或移除您的个人数据。这不是通用的删除权；存在例外情况。

更正- 如果您的个人数据不准确或不完整，您有权要求更正。

同意– 如果您已同意任何处理活动，则您有权撤回此类同意。

反对- 您有权反对某些类型的处理，包括出于直接营销目的的处理。

如需提出此类要求或提出反对，请发送电子邮件至 dataprotectionofficer@convergint.com。

我们通常会在收到所有必要信息后 30 天内回复所有行使数据主体权利的要求。如果我们无法满足您的要求，或者需要额外的时间来满足要求，我们将以书面形式通知您。如果我们无法完全满足您的要求（例如，如果您的个人数据与另一个人的个人数据相关，因此无法在不披露此人的个人数据的情况下单独披露您的信息），我们将在适用法律允许的范围内向您提供解释。

在适当或法律要求的情况下，我们将在回应您的要求之前采取合理措施验证您的身份。验证步骤可能会根据个人数据的敏感性而有所不同。