convergint®

行为准则



在 Convergint，我们的积极文化是使我们真正与众不同的原因。通过践行我们的指导性价值观和信念，我们可以在每天的工作中都有所作为。我们在所有的交易中体现出公平、诚实和良好的商业道德。我们关心我们的同事、我们的客户、我们的合作伙伴和我们的社区。这些原则不只是纸上谈兵。对我们来说，文化是一种战略，让我们的同事有能力做出正确的决定。

我们的每一项价值观和信念都具有重要意义，但我想特别指出一项：我有诚信 — 这就是我在没人监督的时候做的事情。

本行为准则反映了我们公司的运作方式，并定义了我们的同事应该如何开展工作。它是 Convergint 内部开展业务的全球指南。它传达了关于我们是谁、我们如何工作以及我们的信念的愿景。

本准则是一个工具，它将支持您做出正确的道德决定，但我们鼓励您在有疑问或疑虑，或在不确定在任何特定情况下该如何做时勇于发声。所有 Convergint 同事都有责任根据我们的价值观和信仰来维护行为准则。

了解该准则，如果您发现有疑虑，请勇于发声，并记住我们所有人都被要求体现第 3 条价值观和信念：**我有诚信。**

Ken Lochiatto
Convergint 首席执行官



我们的价值观和信念

convergint | V's & B's

我即是 Convergint
– 我会承担起自己是团队一员的职责

我对自己的持续发展负责
– 更好的我即是更好的 Convergint

我有诚信
– 这就是我在没人监督的时候做的事情

我会让每个人都知情
– 沟通、沟通、沟通

我会做出负责任的决定
– 及时、受过良好教导，符合成本效益

我们期望成为客户的最佳服务提供商
– 无论我们从事什么业务

我们提供成果
– 毋庸置疑

我们相信平衡的生活
– 家庭、企业、社区

我们提倡安全、包容且积极的工作环境
– 每位同事都会有所作为

我们每天都在提倡乐趣和欢笑
– 自 2001 年以来一直致力于带来乐趣



目录

1. 我即是 Convergint 6
不允许报复 8
外部沟通 8

2. 我对自己的持续发展负责 9
包容性和多元化政策 10

3. 我有诚信 11
利益冲突 12
内幕交易 13
外部就业（“兼职”） 13

4. 我会让每个人都知情 14

5. 我会做出负责任的决定 16
健康和安全以及专业行为 17
个人数据 17
保护和正确使用公司资产 18
机密和专有信息 18
记录保存、财务控制和披露 19
财务报告 19
政治捐献 19

6. 我们期望成为客户的最佳服务提供商 20
公平且诚实的竞争 21
反腐败和反贿赂 21
接受和提供商务接待 23

7. 我们提供成果 24

8. 我们相信平衡的生活 26
Convergint 社会责任日 27
供应商多元化计划 27
环境保护和可持续发展 28

9. 我们创造安全、包容且积极的工作环境 29
禁止歧视、骚扰或报复 30
人权 31

10. 我们每天都在提倡乐趣和欢笑 32

报告疑虑

如果您觉察到有可能涉及违反我们的行为准则、公司政策或适用法律或法规的情况，您有责任报告。

您可以报告给：

- **您的主管，或您的主管的直接上司；**
- **人力资源部门的成员；**
- **法律部门的律师或法律总顾问；**
- **Report It，一个独立的第三方道德与合规热线**
  - 1-877-778-5463 和/或 www.reportit.net。
  - 国际拨号说明可在 Report It 指南中找到。
  - 如果您通过网络进行报告，请使用用户名：Convergint 和密码：hr123。

如果您觉察到或遭遇到了工作场所中的某种情况，引发了您对非法或不道德行为的疑虑，我们首先鼓励您向您的主管报告您的疑虑。如果您对于向您的主管表达自己的疑虑不放心，我们鼓励您向您主管的上司、人力资源部门的成员或法律部门的律师报告您的疑虑。您也可以向 Report It 提出自己的疑虑，这是一个独立的第三方热线和网站，提供了一个简单的匿名且保密的报告活动方式。提供尽可能多的信息将有助于公司审查该报告并调查任何潜在的不当行为。虽然我们理解同事可能对匿名报告感到放心，但这也将影响公司进行调查的能力。

如果您感到有必要向董事会代表报告疑虑，可以从首席人力资源官处获得适当的联系信息。

收到疑虑的公司代表将在五 (5) 个工作日内或在可行的情况下尽快确认报告，除非该报告是以匿名方式提交。Convergint 将在可能的范围内并根据适用法律对所有报告进行保密处理。

Convergint 严禁对提交任何善意报告或参与调查可能违反我们行为准则、公司政策或适用法律或法规的行为的人员进行报复。

我是

convergint®



每个人都能够有所作为。**我会承担起职责。**

行为准则（“准则”）适用于在 Convergint 工作的每个人，包括任何官员、代理商、承包商或顾问。您有责任遵守本行为准则并了解它与您的工作职责之间的关系。

每位同事都是 Convergint 的重要组成部分。您应该承担起自己在团队中的职责。这意味着您要言行一致，做正确的事情。您在任何时候都要致力于履行 Convergint 的使命。

本准则无法具体解决您可能遇到的每一个潜在的业务情景或道德困境，但这并不能免除您做正确的事的责任。当您不确定该采取什么行动时，本准则提供指导和资源，帮助您选择正确的路线。您必须始终遵守本准则的精神和文字。(VB #3- 我有诚信。这就是我在没人监督的时候做的事情)

您应该了解，违反本准则的个人 — 包括未能进行适当的监督和监察以发现和报告他们所监督的同事的违规行为的个人 — 可能会受到纪律处分，甚至包括解雇。对违规行为的报告将以尊重和专业的方式尽可能迅速地进行调查。

所有同事都有责任防止违法行为，并在我们看到潜在问题时提出疑虑。每个人每天都可以有所作为。同事们应该与他们的直属主管讨论他们的疑虑。如果同事对与自己的主管商谈感到不安，可以向以下各方报告疑虑：

- 他们的主管的直接上司；
- 人力资源部门的成员；
- 法律部门的律师或法律总顾问；
- Report It，一个独立的第三方道德与合规热线，联系方式 1-877-778-5463 和/或 www.reportit.net。如果您通过网络进行报告，请使用用户名：Convergint 和密码：hr123

虽然本准则同样适用于所有人，但担任领导职务的同事有额外的责任。如果您是一名领导者，则您有相当多的机会为您的团队设定正确的基调，包括通过做以下工作来实现：

- 以身作则并践行 Convergint 的价值观和信念；
- 当您看到问题时要勇于发声，并鼓励其他人也这样做；
- 确保您的直属下属了解对他们的期望；
- 乐于接受疑问和疑虑，并确保将问题交给能够提供帮助的人员；并且
- 将可能表明存在违反本准则的行为的事务上报给相关部门。

所有报告都应本着善意，并有合理的依据相信报告的真实性。虽然我们鼓励报告疑虑，但故意提交虚假报告可能导致纪律处分，包括解雇。

同事们有义务配合公司的调查。在公司的调查中未能充分配合，或在此类调查中未能完全真实地提供证据或证词，可能会受到纪律处分，包括解雇。如果调查需要，将采取适当的纠正或纪律处分。

不允许报复

Convergint 承诺不进行报复。为了有效地运作，所有同事相互信任和尊重是至关重要的。Convergint 严禁对提交任何善意报告或参与调查可能违反我们行为准则、公司政策或适用法律或法规的行为的人员进行报复。公司将对任何因从事上述任何活动而对他人进行报复的个人采取纪律处分，直至并包括解雇。

外部沟通

Convergint 希望确保我们向新闻媒体、公众和其他对我们的活动感兴趣的人提供真实、准确的信息。外部沟通必须表现出与我们的内部沟通一样的责任感。只有在您被授权的情况下，您才能够代表 Convergint 发言。所有来自新闻媒体要求 Convergint 作出回应的询问都应直接向市场部提出。



我对自己的
持续发展负责

convergint®



更好的我即是更好的 Convergint。

同事们应该了解并遵守这些法律和法规，以及适用于我们工作职能和运营地点的公司政策。如果您不确定所考虑的行动是否为法律、本准则或公司政策所允许，您应该与您的主管、您的地区人力资源业务伙伴或法律部门的成员联系以寻求建议。

同事们必须参加道德与合规培训，以不断提高他们对适用的法律和道德要求以及公司的合规期望的认识和理解。

包容性和多元化政策

Convergint 相信要以尊重且合乎尊严的方式对待所有人。我们努力创造和培养一个能够提供支持和理解的环境，让所有的人在公司内实现他们的最大潜力，而不管他们有什么样的差异。我们致力于雇用最好的同事，成为我们客户的最佳服务提供商。我们认识到在我们的员工队伍中反映我们客户和市场的多元化的重要性。我们优秀的员工队伍所具备的多元化能力，使 Convergint 能够预测并满足我们不同客户的需求，提供最优质的服务。我们相信，多元化所带来的广泛视角可以促进创新和商业成功。多元化管理使我们更具创造性、灵活性、生产力和竞争力。

Convergint 的目标是确保所有同事和求职者获得平等的机会，并确保我们的组织能够代表社会的各个阶层。每位同事都将得到尊重和重视，并因此能够发挥其最大的作用。Convergint 致力于为所有人提供平等和公平的待遇，不以任何理由提供较差的设施或待遇。V&B 9- 我们提倡安全、包容且积极的工作环境。

支持性政策：

- **包容性和多元化政策**



我有**诚信**

convergint®



这就是我在没人监督的时候做的事情。

我们在所有的交易中体现出公平、诚实和良好的商业道德。这意味着在没人监督的时候，您要做正确的事情。在为公司履行职责时，您必须了解自己的法律和道德责任。

作为一家全球性公司，我们受到越来越多的法律和法规的约束，必须遵守 Convergint 开展业务的每个国家所适用的所有法律和法规。这包括与贸易和其他制裁、海关条例、进出口控制以及禁止贿赂、腐败和其他不道德的商业行为有关的法律和法规。

我们希望我们所有的同事和业务伙伴都能遵守所有适用的法律和法规。违反公司所遵守的任何法律或法规可能会给公司和相关个人带来严重后果。

利益冲突

同事们有义务在禁止实际或潜在的**利益冲突**的准则下开展业务。

什么是利益冲突?

当同事的个人利益或获取个人利益的机会与 Convergint 的最佳利益发生冲突或干扰时，就会发生实际或潜在的利益冲突。利益冲突可能来自个人关系，也可能来自外部商业活动。

问：我有机会从一位新客户处获得一个销售账户，该账户将涉及一位家庭成员作为主要业务联系人。我是否可以处理这个账户?

答:也许可以。如果您与供应商或客户有任何密切的关系，务必要通知您的主管或负责定价决策的个人。您将需要披露并寻求法律部门对这种潜在的利益冲突进行审查，联系方式为 compliance@convergint.com。每种情况都将被逐一审查。

所有同事都对公司负有责任，在有机会的情况下促进公司的合法利益。同事们不得利用公司财产或信息谋取私利，也不得将通过其在 Convergint 的职位发现的任何机会据为己有。**避免利益冲突，甚至不允许冲突出现**

可能出现利益冲突的情况有很多。一个明显的例子是，某同事或近亲同时担任公司的竞争对手、供应商或承包商的顾问。另一个例子是，某同事在某个竞争对手、供应商或承包商中持有或拥有重大利益。如果某同事担任外部商业公司或组织的董事会成员，也可能产生冲突。

确定是否存在实际或潜在的利益冲突可能很复杂。当同事们对潜在的冲突持坦诚态度时，就更容易找到将问题最小化的方法。对潜在利益冲突有疑问的同事应向他们的主管、人力资源代表或法律部门的成员寻求建议。

内幕交易

严禁同事们在掌握有关 Convergint 任何客户或供应商的**重要、非公开**信息的情况下，进行有关该客户或供应商的证券交易。这些行为通常被称为**“内幕交易”**。同事们也被禁止向他人披露有关 Convergint 的客户或供应商的重大、非公开信息。

如果一位明智的投资者很有可能认为该信息很重要，或者该信息可能影响某人购买、持有或出售公司证券的决定，那么该信息就是“重大”的。如果信息没有向公众广泛传播，则属于“非公开”。

这些禁令适用于所有同事，以及由他们控制的任何实体，家庭成员或与他们一起居住的其他人，他们所控制的投资账户，如退休计划和保管账户。

问.在一次商业会议上，我得知我们的一个供应商即将宣布一项突破，这将大大增加其股票的价值。我是否可以在消息公开之前购买股票?

答. 不行。1) 这可能是一个利益冲突，因为您在利用由于您与 Convergint 的关系而获得的信息来谋取个人利益，并且
2) 该信息可能被视为内幕交易，这是非法行为。

外部就业（“兼职”）

公司不反对同事们接受第二职业，但以下情况除外：(i) 对同事履行其在公司责任的能力有负面影响，(ii) 与公司的业务有竞争；或 (iii) 涉及使用公司的机密信息。同事应向其主管披露任何第二职业，以确定是否有可能出现利益冲突或违反保密规定。这也意味着您不能使用任何 Convergint 资源，如您的电脑、电话、打印机或工作时间。如果您有任何疑问，请联系法律部门，网站 compliance@convergint.com。

如果确定某位同事的外部工作与业绩、安全或满足公司要求的能力相冲突或干扰，如果该同事希望继续受雇于公司，可能会被要求终止其外部工作。

我会让
每个人都知情

convergint®



沟通。沟通。沟通。

与我们的同事、合作伙伴、供应商和客户的有效沟通是我们公司成功的一个关键部分。沟通也是我们行为准则的一个重要组成部分。当您看到问题时要勇于发声，并鼓励其他人也这样做。我们鼓励同事们与他们的主管、人力资源业务伙伴或法律部门的成员讨论有关我们行为准则的任何问题或疑虑。

领导者和主管有额外的责任去创造一个开放和支持性的环境，让同事们感到可以自由地提出问题和疑虑。确保将问题交给能够提供帮助的人员。将可能表明存在违反本准则或公司政策的行为的事务上报给人力资源或法律部门。



我会做出
负责任的决定

convergint®



及时、受过良好教导，符合成本效益。

同事们应该保护彼此的安全和公司的财务资产。同事们在行为上必须遵循可接受的商业原则，并在任何时候都表现出高度的诚信。同事们做出负责任的决定，用以支持整个公司的团队合作和专业精神。

健康和安全以及专业行为

我保护我自己的安全、我的客户和我的同事。

Convergint 是一个无毒品的工作场所，致力于提供尽可能安全的工作环境。我们致力于提供工具、培训和计划，使所有项目和服务请求在完成时不发生事故或受伤。为了支持这种文化并提高所有同事的安全意识，在国家安全官员的指导下，每个办事处都有一名专门的安全协调员。Convergint 的工作场所健康和安全计划包括书面政策、项目具体活动计划、资源、培训计划和定期会议。

每位同事也有责任通过遵守公司的环境、安全和健康规则及实践，为所有同事维持一个安全和健康的工作场所。这包括报告所有事故、伤害和不安全的设备、实践或条件。

公司还希望所有同事都能遵守所有适用的环境法律和法规。如果同事对自己的责任或义务并不确定，应向其主管或分支机构负责人咨询。

与安全同样重要的是包容性和积极性。（V&B 9- 我们提倡安全、包容且积极的工作环境）我们知道，每位同事都可以有所作为。

我们鼓励同事们在情况升级为潜在的暴力之前，将他们与其他同事的纠纷或分歧提请领导层注意。严禁对同事、客户、供应商或公众成员实施威胁、暴力行为和人身恐吓，反之亦然。同事们必须认为任何威胁或暴力事件都非常严重，并予以报告。这包括同事的威胁，以及客户、供应商或其他公众成员的威胁。

政策：

- **无毒品工作场所政策**
- **包容性和多元化政策**
- **员工手册**

个人数据

我们尊重并重视我们的同事、供应商、合作伙伴和客户的隐私。这意味着，您必须谨慎对待和保护所有的个人数据，予以尊重，同时只将这些数据用于合法和授权的目的。个人信息是直接或间接识别和描述个人的任何信息。同事们必须防止对个人数据的不当访问和披露，并使用与这些数据的敏感性相适应的安全保护措施。所有的个人数据必须按照所有适用的法律和隐私政策来保存。任何不遵守这些法律的行为都可能导致对 Convergint 或我们同事的罚款、处罚、诉讼或其他制裁。

如果您对如何处理个人信息有疑问，请联系法律部门。立即报告任何已知或疑似未经授权使用或披露个人信息的行为。如果某同事怀疑有涉及信息技术的数据泄露或安全事故，该人员必须立即联系 IT 服务台。

政策：

- 个人信息保护政策

保护和正确使用公司资产

所有同事都应保护 Convergint 的资产，并确保其有效用于公司的合法目的。对 Convergint 资产的盗窃、不谨慎和浪费会直接影响到公司的盈利能力。同事们必须立即向其主管或地区人力资源业务伙伴报告任何疑似欺诈或盗窃事件，以便进行调查。

机密和专有信息

信息是一种宝贵的资产。不得向 Convergint 以外的任何人披露机密信息，也不得与没有了解该信息的业务需要得 Convergint 同事讨论该信息。所有同事都有遵守他们签署的同事协议所述要求的持续义务。这包括保护 Convergint、其客户和供应商的机密和专有信息的义务，法律或法规要求披露除外（“机密和专有信息”）。保护机密和专有信息的义务甚至在雇佣关系结束后仍然持续。这也意味着我们尊重他人的机密信息，不将前雇主的任何材料带到 Convergint。

什么是机密和专有信息？

任何与公司业务、客户、供应商或商业伙伴有关的、一般不向公众开放的信息或材料。它还包括所有如果被披露，可能对竞争对手有用或对 Convergint 或其客户或供应商有害的非公开信息。

这包括但不限于：

- 机密的供应商、合作伙伴或客户信息
- 知识产权（商业秘密、专利、商标和版权）
- 合同条款或条件
- 定价或目标利润率
- 业务、营销和服务计划
- 工程设计
- 数据库、记录
- 财务数据和报告

当您从客户、商业伙伴、供应商或其他人处收到机密和专有信息（包括个人数据）时，确保您了解我们的法律、合同和政策义务，并予以遵守。如果您不确定该信息是否为机密信息，请将其作为机密信息处理，并向法律部门的成员寻求建议。

我们对降低我们的信息安全风险负有个人和集体责任 — 这包括保护设备以及数据和信息。如果您不知道某个特定的行动是否会带来信息安全风险，请在这样做之前寻求指导。保护您的笔记本电脑、手机或包含机密和专有信息的文件。

如果同事丢失了机密和专有信息（包括例如其存储在手机或笔记本电脑上的情况），他们必须立即向其主管和 IT 服务台（如果涉及信息技术）报告此类损失。未经授权使用或分发机密和专有信息是违反公司政策的行为，可能会导致包括解雇在内的纪律处分。这包括通过任何形式的社交媒体，如博客、网络网站或讨论区，未经授权披露机密信息。

关于如何保护信息和您的具体责任的详细信息，请参阅

- **网络安全政策**
- **数据处理政策**
- **资产管理政策**
- **客户网络访问政策**
- **信息安全政策**
- **社交媒体政策**

记录保存、财务控制和披露

公司要求诚实、准确和及时地记录和报告信息，以便做出负责任的商业决策。所有的业务开支账户和工时表都必须及时准确地记录下来。如果某同事不确定某项支出是否合法，应咨询其主管。政策指南可向 Convergint 的首席会计官或指定的财务领导索取。提交虚假、不准确或欺诈性的费用、工时表、医生证明、健康文件或其他业务记录是严重违反公司政策的行为，可能导致包括解雇在内的纪律处分。

我们的政策和惯例是对同事的所有工作时间进行适当的补偿，并确保不从同事的薪资中进行不当扣减。为此，同事们必须及时审核每份工资单，以确定并报告任何错误或差异。我们尽一切努力，确保我们的同事获得的报酬正确无误。当错误发生并引起我们的注意时，我们会及时调查并作出任何必要的纠正。

公司的所有账簿、记录、账目和财务报表必须保持合理详细，必须恰当反映公司的交易，必须根据任何适用的法律或法规及时披露，必须符合适用的法律要求和公司的内部控制系统。记录应根据公司的记录保留政策予以保留或销毁。

财务报告

公司的文件和其他法律规定的报告，包括向适用税务机关提交的报告，必须准确和及时。本公司希望同事们能非常认真地对待这一责任，并及时准确地回答与本公司披露要求有关的询问。

Convergint 遵守所有适用于本公司的财务报告和会计法规。如果任何同事对公司的会计或审计事务有疑虑或投诉，那么我们鼓励他或她将这些疑虑提交给公司总裁或通过“报告”一节中详述的沟通渠道进行提交。

政治捐献

同事们可以利用自己的个人资金和时间来支持他们选择的慈善机构和候选人，但除非事先得到首席执行官的批准，否则不得使用 Convergint 的资源或名称。

我们期望
成为客户的
最佳服务提供商

convergint®



无论我们从事什么业务。

在我们开展业务的所有领域中，我们都期望成为客户的最佳服务提供商。我们业绩的一个核心要素是从事守法、公平和诚信的商业行为。

公平且诚实的竞争

在市场上，Convergint 寻求公平且诚实地超越其竞争对手。本公司通过卓越的表现来寻求竞争优势，而绝不会通过不道德或非法的商业行为来实现。每位同事都必须尊重公司客户、供应商和竞争对手的权利，并与之公平交易。任何同事都不应该通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重大事实或任何其他非法贸易行为来不公平地利用任何人。

Convergint 遵守所有适用的竞争法（在美国被称为反垄断法）。一般来说，这些法律禁止与竞争对手讨论可能限制贸易的话题。因此，不允许任何同事与竞争对手进行此类讨论，或以其他方式参与定价、操纵投标、分配市场或客户，或类似的非法反竞争活动。竞争法还禁止与第三方达成可能限制竞争的非正式或正式协议。被禁止的协议的例子包括：固定转售价格，分配市场、客户或地区，拒绝从特定方购买或出售给特定方，或被要求支持非法抵制。任何同事都不允许与第三方达成（或讨论）这些类型的协议。请记住，协议不一定是签署的合同才非法。

您与竞争对手之间的非正式谅解，或者甚至暗示有谅解的谈话，都可能是一个问题。如果您在与竞争对手谈话时出现了这些话题，请立即停止谈话并向法律部门报告。

反腐败和反贿赂

规则很简单：不得贿赂任何人，无论在任何时候，以任何理由。不得要求或接受与您为 Convergint 工作有关的任何贿赂。

本公司对提供或支付贿赂、不正当付款或有价物品以赢得业务或获得不公平优势的行为零容忍，无论我们在何处开展业务。本公司对任何同事在为 Convergint 工作时要求或接受任何此类不正当付款（例如，来自供应商的回扣）同样零容忍。

提供、支付、接受或索取贿赂可能会违反不断增加的全球反腐败法律，包括美国的《反海外贿赂法案》和英国的《反贿赂法》，并使本公司面临严厉的处罚和失去未来的合同。这些都是刑事犯罪，可能导致从事这些行为者被罚款或判处监禁。反腐败法适用于各自国家边界以外的活动，并适用于本公司在任何地方和任何时候开展业务。

对待第三方

Convergint 希望我们的所有同事以及受雇代表本公司行事的其他人（包括但不限于合资企业和其他业务伙伴、供应商、代理商、分销商和顾问），在任何时候都要诚信地处理业务事务，避免贿赂和腐败，并遵守适用法律。这意味着，如果没有首先评估业务伙伴的腐败风险并对业务伙伴进行适当的尽职调查，就不应与任何业务伙伴（向公司或代表公司提供货物和服务）作出安排。一旦聘用，应监督业务伙伴，以确保他们的行为符合道德和合规。对任何危险信号保持警惕。这一点至关重要，因为如果业务伙伴代表本公司行贿，甚至在我们不知情的情况下行贿，Convergint 就可能要对其行为负责。

绝不能让业务伙伴参与、要求或允许他们做本准则或任何公司政策或程序所禁止的事情（如果这种活动是由某同事所进行）。

对待公职官员

虽然在任何商业交易（包括商业对手之间的交易）中都可能发生腐败，而且是非法的，但在与政府实体和公职官员（包括国有公司的雇员）打交道时，腐败的风险更高。贿赂公职官员在每个国家都属于违法行为，对雇员和公司都有刑事处罚。

反腐败法通常禁止向公职官员或与公司有业务往来的其他人给予或提供***任何有价之物***，以达到不正当地获得、维持或引导公司业务的腐败目的。例如，这包括为以不正当手段获得签证、执照或许可而支付的款项，以及为确保销售和合同而支付的不正当款项。

对“任何有价之物”的解释非常广泛，可以包括款待、餐饮、旅行和礼品，以及恩惠、就业提议和其他任何可能对接受者有价值或好处的东西。



礼品、接待、款待或旅行

公司政策规定，禁止为上述任何不正当目的支付款待、餐饮、旅行和礼品的费用。

对于公职官员和私人来说，只要是反腐败和反贿赂政策中规定的适度价值，根据当地习俗属于简单的基本礼仪，是合法和善意的业务讨论的附带品，以及促进公司的服务，并且不是出于不正当目的，那么支付款待、餐饮、旅行和礼品的费用都是允许的。此类活动可能需要得到这些政策中规定的额外批准，并且必须准确地记录在公司的业务和财务记录中。

有关上述指导意见的任何问题，请联系法律部门，网站 compliance@convergint.com。

准确保存记录

为防范贿赂和腐败的风险，并发现危险信号，您可以做的最重要的事情之一是确保同事和公司创建并保持准确的财务和业务记录，用以正确记录并支持公司的所有费用和其他财务交易。此外，某些法律要求公司的账簿和记录应公平、准确和完整地反映我们的交易和活动，包括交易或活动的性质和目的。

政策：

- **全球反腐败和反贿赂政策**
- **员工手册**



我们
提供成果

convergint®



毋庸置疑。

在我们业务的所有方面，我们都能提供成果。我们为广泛的垂直行业和产业设计、安装和维护综合电子安全解决方案。我们与承包商以及当前和未来的合作伙伴和供应商合作，为我们的客户实现最佳结果，并促进我们的共同利益。我们的首要目标是为我们的客户提供堪称典范的服务。作为 Convergint 卓越服务的一部分，同事们必须遵守适用于其工作职责的所有标准，包括法律和法规以及旨在促进我们服务质量和安全的内部程序和政策。同事们还应在任何时候都遵守合同规范。我们力求每次都能超越客户对质量和可靠性的期望。



我们相信
平衡的生活



家庭。企业。社区。

在 Convergint，我们相信在家庭、企业和社区间取得平衡的生活。

对于我们的同事及其家人：

Convergint 在其整个员工队伍中公平支付报酬，并遵守所有适用的就业和工资及工时法。我们遵守同工同酬原则，严禁基于性别或任何其他受保护类别的歧视。Convergint 还自豪地提供各种福利计划和休假政策，以促进我们的同事及其家人的健康和平衡生活。

对于我们的企业：

本准则的许多规定以及其他公司政策都有助于我们公司的成功。我们为我们的加速增长感到自豪，并为我们未来的商业机会感到兴奋。

对于我们的社区：

我们在 Convergint 营造了一种奉献文化，我们相信这种文化是我们作为一个组织成功的核心。我们不仅全年为当地社区提供捐助，而且还通过具体的举措将其提升到一个新的水平，首先是我们一年一度的 Convergint 社会责任日。

Convergint 社会责任日

每年六月，Convergint 都会通过支持 Convergint 社会责任日来庆祝其周年庆。在这一天，公司会关闭所有分支机构，同事们在他们的社区做志愿者，为那些需要帮助的人做出贡献。

公司欢迎同事们向他们的 CTC 领导者提交任何关于支持组织或慈善机构的建议。过往的例子包括当地的食品银行、公园清洁、无家可归者收容所、Habitat for Humanity、当地学区及其他。Convergint 鼓励一种“将爱传递”的态度。

供应商多元化计划

Convergint 不仅在我们的员工队伍中，而且在我们的供应商中也致力于实现多元化。本公司已经体验到与我们开展业务所在社区的当地企业合作的好处。从 Convergint 的角度来看，这是一个全面的胜利 – 对我们供应商的业务、对我们的业务以及对我们所处的每个社区都是如此。

Convergint 也理解小企业在大型组织内建立联系是多么困难。Convergint 的供应商多元化计划旨在使多元化企业更容易与我们的北美办事机构取得联系。

虽然 Convergint 不可能与每个与我们联系的公司开展业务，但本公司对与我们生活、工作和娱乐的社区中的高质量、多元化的供应商和服务提供商建立强有力的、有价值的关系的机会表示欢迎。有兴趣的各方应参考本公司的网站以了解更多信息。

环境保护和可持续发展

我们相信，通过适当的资源和废物管理来保护我们的环境是每个人的责任，包括我们。我们努力在业务过程中最大限度地减少对环境的影响，并尽可能地节约资源。这包括采用节能方法来减少消耗，并尽我们最大努力避免或回收废物。我们的同事确保安全和有效地处理我们的产品，节约并回收我们的副产品，并最大限度地减少我们的废物。Convergint 监测我们的燃料、电能、水、纸张和废品的使用。Convergint 同事进行的所有工作现场评估都包括对周围生境的考虑。

同事们应遵守所有适用的环境法律和法规，以及公司有关保护措施的政策。



我们创造安全、包容且**积极的工作环境**



convergint®

每位同事都会**有所作为。**

Convergint 努力创造并维持一个积极的工作环境，一个对所有同事都包容、安全和尊重的环境。与我们的价值观和信念相一致地，Convergint 及其附属机构致力于履行其尊重人权的责任。本公司采取了各种政策，以解决其对人权的承诺的不同方面，并公平公正地对待我们的同事和与之交往的其他人。

本准则中的任何内容都无意限制员工与同事讨论工资和工作条件的权利，（因为这受到州法律的保护）或以任何方式限制同事在《国家劳动关系法案》下的权利。Convergint 的同事有权从事或不从事此类活动。本准则也无意以任何方式限制同事在有关检举人的任何适用法律下的权利。

禁止歧视、骚扰或报复

Convergint 相信要以尊重且合乎尊严的方式对待每个人，使其在一个没有骚扰、欺凌和歧视的环境中工作。

Convergint 致力于为所有合格的求职者和员工提供平等的就业机会，而不考虑种族、肤色、宗教、宗教信条、国籍、公民身份、血统、年龄、性别、性取向、性别、性别认同或表达、跨性别身份、怀孕状况、分娩或相关医疗条件、婚姻状况、保护令状况、残疾（身体和精神）、遗传信息、军警人员身份、退伍军人身份、政治立场或任何其他受法律保护的因素。Convergint 严禁基于这些或任何其他受法律保护的特征的歧视、骚扰（包括性骚扰）和报复行为。这适用于雇佣关系的所有阶段，包括招聘、晋升、调职、纪律、裁员、解雇、薪资、设施使用和培训或相关计划的选择。

支持性政策：

- **骚扰、歧视和报复的预防与调查政策**

人权

在 Convergint，我们相信人们每天都能有所作为。诚信行事是 Convergint 的价值观和信念的核心。与我们的价值观和信念相一致地，Convergint 及其全球子公司致力于履行其促进和尊重人权的责任。Convergint 通过在我们开展业务的地区遵守法律和法规，并通过我们的政策和实践为实现人权做出贡献。

Convergint 的同事是我们最大的财富。我们提供一个公平、安全和支持性的工作场所。我们重视我们全球团队的独特贡献，使那些支持 Convergint 目标的人能够实现自己的个人潜力。

我们禁止骚扰、欺凌和歧视，禁止使用童工、义务劳动或强迫劳动，禁止为达到任何目的而贩卖人口和任何与现代奴隶制有关的行为。

我们遵守所有适用的工资和工时法律及法规，并提供法律规定的福利。我们尊重员工行使其自由结社的权利，以及选择或不选择集体谈判代表的权利。

支持性政策：

- 人权政策
- 供应商行为准则
- 骚扰、歧视和报复的预防与调查政策
- 包容性和多元化政策



我们每天
都在提倡
乐趣和**欢笑**

convergint®



自 2001 年以来**一直致力于带来乐趣。**

Convergint 主张在我们的办公室和工作场所中每天都要有乐趣和欢笑，但不得以牺牲我们任何同事为代价。我们主张要尊重所有的同事，不分年龄、种族、肤色、宗教、性别（包括怀孕状况和性别认同）、国籍、政治派别、性取向、婚姻状况或残疾情况。同事的乐趣和/或欢笑绝不应该以牺牲他人的利益为代价。




convergint®