convergint®

പെരുമാറ്റച്ചട്ടം

Convergint-ൽ, നമ്മുടെ പോസിറ്റീവായ സംസ്കാരമാണ് നമ്മെ വ്യത്യസ്തമാക്കുന്നത്. നമ്മുടെ മാർഗ്ഗദർശകമായ മൂല്യങ്ങളും വിശ്വാസങ്ങളും അനുസരിച്ച് ജീവിക്കുന്നതിലൂടെ, നാം ചെയ്യുന്ന എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും നമുക്ക് ദിവസവും മാറ്റം സൃഷ്ടിക്കാനാവും. ഞങ്ങൾ എല്ലാ ഇടപാടുകളിലും നീതിയും സത്യസന്ധതയും മികച്ച ബിസിനസ്സ് നൈതികതയും സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർ, ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കൾ, ഞങ്ങളുടെ പങ്കാളികൾ, ഞങ്ങളുടെ കമ്മ്യൂണിറ്റികൾ എന്നിവയിൽ ഞങ്ങൾ ശ്രദ്ധപൂർത്തുന്നു. ഈ തത്ത്വങ്ങൾ ഒരു കഷ്ണം കടലാസിലെ വെറും വാക്കുകളല്ല. ഞങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, മികച്ച തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ സഹപ്രവർത്തകരെ പ്രാപ്തരാക്കുന്ന ഒരു സ്ട്രാറ്റെജിയാണ് സംസ്കാരം.

നമ്മുടെ ഓരോ മൂല്യങ്ങൾക്കും വിശ്വാസങ്ങൾക്കും കാര്യമായ അർത്ഥമുണ്ട്, എന്നാൽ ഒരു കാര്യം പ്രത്യേകം ചൂണ്ടിക്കാണിക്കാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു: എനിക്ക് സത്യസന്ധതയുണ്ട്-ആരും കാണാത്തപ്പോൾ ഞാൻ ചെയ്യുന്നതാണ് ഇത്.

ഈ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ഞങ്ങളുടെ കമ്പനി പ്രവർത്തിക്കുന്ന രീതിയെ പ്രതിഫലിപ്പിക്കുകയും ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർ പ്രവർത്തിക്കേണ്ട രീതിയെ നിർവചിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. Convergint-നുള്ളിൽ ബിസിനസ്സ് നടത്തുന്നതിനുള്ള ഒരു ആഗോള ഗൈഡാണിത്. നമ്മൾ ആരാണെന്നും, എങ്ങനെ പ്രവർത്തിക്കുന്നു, നമ്മൾ എന്താണ് വിശ്വസിക്കുന്നത് എന്നൊക്കെയുള്ള ഒരു വീക്ഷണം അത് നൽകുന്നു.

ശരിയായ ധാർമ്മിക തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ നിങ്ങളെ സഹായിക്കുന്ന ഒരു ഉപകരണമാണ് നിയമാവലി, എന്നാൽ നിങ്ങൾക്ക് എന്തെങ്കിലും ചോദ്യമോ ആശങ്കയോ ഉണ്ടെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും സാഹചര്യത്തിൽ എന്തുചെയ്യണമെന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പില്ലെങ്കിൽ അത് പറയാൻ ഞങ്ങൾ നിങ്ങളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു. നമ്മുടെ മൂല്യങ്ങൾക്കും വിശ്വാസങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ഉയർത്തിപ്പിടിക്കേണ്ട ഉത്തരവാദിത്തം എല്ലാ Convergint സഹപ്രവർത്തകരുടേതുമാണ്.

നിയമാവലി അറിഞ്ഞിരിക്കുക, നിങ്ങൾക്ക് ഒരു ആശങ്കയുണ്ടെങ്കിൽ പറയുക, മൂല്യവും വിശ്വാസവും സാക്ഷാത്കരിക്കാനാണ് നാമെല്ലാവരും വിളിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതെന്ന് ഓർമ്മിക്കുക #3:**എനിക്ക് സത്യസന്ധതയുണ്ട്.**

കെൻ ലൊചിയാറ്റോ
CEO Convergint

ഞങ്ങളുടെ മൂല്യങ്ങളും വിശ്വാസങ്ങളും

convergint | V's & B's

ഞാൻ Convergint ആണ്
- ടീമിൽ എന്റേതായ സ്ഥാനം എനിക്കുണ്ട്

എന്റെ തുടർച്ചയായ വികസനത്തിന് ഞാൻ ഉത്തരവാദപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു
-ഒരു മികച്ച ഞാൻ ഒരു മികച്ച Convergint ആണ്

എനിക്ക് സത്യസന്ധതയുണ്ട്
എനിക്ക് സത്യസന്ധതയുണ്ട്-ആരും നിരീക്ഷിക്കാത്തപ്പോൾ ഞാൻ ചെയ്യുന്നതാണ് ഇത്

ഞാൻ എല്ലാവരേയും വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നു
- ആശയവിനിമയം ചെയ്യുക, ആശയവിനിമയം ചെയ്യുക, ആശയവിനിമയം ചെയ്യുക

ഞാൻ ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നു
-സമയബന്ധിതമായത്, ബോധ്യമുള്ളത്, ചെലവ് കുറഞ്ഞത്

ഞങ്ങൾ ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ ഏറ്റവും മികച്ച സേവന ദാതാവാകുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു
- ഞങ്ങൾ ഏത് ബിസിനസ് ചെയ്യുന്നു എന്നത് പ്രശ്നമല്ല

ഞങ്ങൾ ഫലങ്ങൾ നൽകുന്നു
–കാലയളവ്

ഞങ്ങൾ സമതുലിതമായ ജീവിതത്തിൽ വിശ്വസിക്കുന്നു
-കുടുംബം, ബിസിനസ്, സമൂഹം

ഞങ്ങൾ സുരക്ഷിതവും ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും അനുകൂലവുമായ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സ്വീകരിക്കുന്നു
- ഓരോ സഹപ്രവർത്തകനും ഒരു വ്യത്യാസം സൃഷ്ടിക്കുന്നു

ഞങ്ങൾ ദിവസവും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു
- 2001 മുതൽ വിനോദത്തിന് പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്

ഉള്ളടക്ക പട്ടിക

1. ഞാൻ Convergint ആണ് 6

പ്രതികാരമില്ല 8

ബാഹ്യ ആശയവിനിമയങ്ങൾ 8

2. എന്റെ തുടർച്ചയായ വികസനത്തിന് ഞാൻ ഉത്തരവാദപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു 9

ഉൾപ്പെടുത്തലും വൈവിധ്യ നയവും 10

3. എനിക്ക് സത്യസന്ധതയുണ്ട് 11

താല്പര്യ വൈരുദ്ധ്യം 12

ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗ് 13

പുറത്തുള്ള തൊഴിൽ ("മൂൺലൈറ്റിംഗ്") 13

4. ഞാൻ എല്ലാവരേയും വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നു 14

5. ഞാൻ ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നു 16

ആരോഗ്യ സുരക്ഷാ, പ്രൊഫഷണൽ പെരുമാറ്റം 17

വ്യക്തിപരമായ ഡാറ്റ 17

കമ്പനി ആസ്തികളുടെ സംരക്ഷണവും ശരിയായ ഉപയോഗവും 18

രഹസ്യാത്മകവും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ 18

റെക്കോർഡ് സൂക്ഷിക്കൽ, സാമ്പത്തിക നിയന്ത്രണങ്ങളും വെളിപ്പെടുത്തലുകളും 19

സാമ്പത്തിക റിപ്പോർട്ടിംഗ് 19

രാഷ്ട്രീയ സംഭാവനകൾ 19

6. ഞങ്ങൾ ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ ഏറ്റവും മികച്ച സേവന ദാതാവാകുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു 20

ന്യായവും സത്യസന്ധവുമായ മത്സരം 21

അഴിമതി വിരുദ്ധവും കൈക്കൂലി വിരുദ്ധതയും 21

ബിസിനസ് മര്യാദകൾ സ്വീകരിക്കലും വാഗ്ദാനം ചെയ്യലും 23

7. ഞങ്ങൾ ഫലങ്ങൾ നൽകുന്നു 24

8. ഞങ്ങൾ സമതുലിതമായ ജീവിതത്തിൽ വിശ്വസിക്കുന്നു 26

Convergint സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്ത ദിനം 27

സപ്ലൈയർ ഡൈവേഴ്സിറ്റി പ്രോഗ്രാം 27

പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണവും സുസ്ഥിരതയും 28

9. ഞങ്ങൾ സുരക്ഷിതവും ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും അനുകൂലവുമായ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നു . 29

വിവേചനം, ഉപദ്രവം അല്ലെങ്കിൽ പ്രതികാരം എന്നിവയുടെ നിരോധനം 30

മനുഷ്യാവകാശം 31

10. ഞങ്ങൾ ദിവസവും തമാശയും ചിരിയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു 32

ആശങ്കകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യൽ

ഞങ്ങളുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം, കമ്പനി നയങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ബാധകമായ നിയമം അല്ലെങ്കിൽ നിയന്ത്രണങ്ങൾ എന്നിവയുടെ ലംഘനം ഉൾപ്പെട്ടേക്കാവുന്ന ഒരു സാഹചര്യത്തെക്കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് അറിവുണ്ടെങ്കിൽ, അത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ട ബാധ്യത നിങ്ങൾക്കുണ്ട്.

നിങ്ങൾക്ക് ഇവിടെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാം:

- **നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസർ, അല്ലെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസറുടെ നേരിട്ടുള്ള സൂപ്പർവൈസർ;**
- **ഒരു ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് അംഗം;**
- **നിയമ വകുപ്പിലെ അല്ലെങ്കിൽ ജനറൽ കൗൺസിലിലെ ഒരു അഭിഭാഷകൻ;**
- **ഇത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക, ഒരു സ്വതന്ത്ര മൂന്നാം കക്ഷി ധാർമ്മികത & കംപ്ലയൻസ് ഹോട്ട്ലൈൻ**
  - **1-877-778-5463 കടാതെ/അല്ലെങ്കിൽ www.reportit.net.**
  - **ഇന്റർനാഷണൽ ഡയലിംഗ് നിർദ്ദേശങ്ങൾ Report It ഗൈഡിൽ ലഭ്യമാണ്.**
  - **നിങ്ങൾ ഓൺലൈനിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, ഉപയോക്തൃനാമം ഉപയോഗിക്കുക:**
    Convergint-ഉം പാസ്വേഡും: hr123.

നിയമവിരുദ്ധമോ അധാർമ്മികമോ ആയ പെരുമാറ്റത്തെക്കുറിച്ച് ആശങ്ക ഉയർത്തുന്ന ഒരു സാഹചര്യത്തെ കുറിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് അറിയാമെങ്കിലോ അല്ലെങ്കിൽ അഭിമുഖീകരിക്കേണ്ടി വരികയോ ചെയ്താൽ, നിങ്ങളുടെ ആശങ്ക നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസറെ അറിയിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ആദ്യം തന്നെ നിങ്ങളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു. നിങ്ങളുടെ ആശങ്ക നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസറെ അറിയിക്കുന്നത് നിങ്ങൾക്ക് സുഖകരമല്ലെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ ആശങ്ക നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസറുടെ സൂപ്പർവൈസർ, ഒരു ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് അംഗം അല്ലെങ്കിൽ നിയമ വകുപ്പിലെ ഒരു അഭിഭാഷകനെ അറിയിക്കാൻ ഞങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു. അജ്ഞാതമായും രഹസ്യമായും പ്രവർത്തനങ്ങൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു ലളിതമായ മാർഗം നൽകുന്ന ഒരു സ്വതന്ത്ര, മൂന്നാം കക്ഷി ഹോട്ട്ലൈനും വെബ്സൈറ്റുമായ Report It-ലേക്കും നിങ്ങളുടെ ആശങ്ക ഉന്നയിക്കാം. സാധ്യമായ അത്രയും വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നത് റിപ്പോർട്ട് അവലോകനം ചെയ്യാനും സാധ്യതയുള്ള തെറ്റായ പെരുമാറ്റം അന്വേഷിക്കാനും കമ്പനിയെ സഹായിക്കും. ഒരു അജ്ഞാത റിപ്പോർട്ട് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത് സഹപ്രവർത്തകന് സുഖകരമാണെന്ന് ഞങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കുമ്പോൾ തന്നെ, ഇത് ഒരു അന്വേഷണം നടത്താനുള്ള കമ്പനിയുടെ കഴിവിനെയും ബാധിക്കും.

ഒരു ആശങ്ക ബോർഡിന്റെ ഒരു പ്രതിനിധിയെ അറിയിക്കേണ്ടതുണ്ടെന്ന് നിങ്ങൾക്ക് തോന്നുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, ബന്ധപ്പെടാനുള്ള ഉചിതമായ വിവരങ്ങൾ ചീഫ് ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ഓഫീസറിൽ നിന്ന് ലഭിക്കും.

ആശങ്ക സ്വീകരിക്കുന്ന കമ്പനി പ്രതിനിധി അഞ്ച് (5) പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിലോ അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം റിപ്പോർട്ട് അജ്ഞാതമായി സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ എത്രയും പെട്ടന്നോ റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിക്കും. എല്ലാ റിപ്പോർട്ടുകളും സാധ്യമായ പരിധി വരെ രഹസ്യമായും ബാധകമായ നിയമത്തിന് അനുസരിച്ചും Convergint കൈകാര്യം ചെയ്യും.

ഞങ്ങളുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം, കമ്പനി നയങ്ങൾ, അല്ലെങ്കിൽ ബാധകമായ നിയമം അല്ലെങ്കിൽ ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവയുടെ ലംഘനത്തെക്കുറിച്ച് ഉത്തമ വിശ്വാസത്തോടെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയോ അന്വേഷണത്തിൽ പങ്കെടുക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ആർക്കും എതിരായുള്ള പ്രതികാര നടപടി Convergint കർശനമായി വിലക്കുന്നു.

ഞാൻ

convergint®

എല്ലാവർക്കും ഒരു മാറ്റം സൃഷ്ടിക്കാനാവും. എന്റെ സ്ഥാനം എനിക്കുണ്ട്.

പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ("നിയമാവലി") ഏതെങ്കിലും ഓഫീസർമാരോ ഏജന്റുമാരോ കോൺട്രാക്ടർമാരോ കൺസൾട്ടന്റുകളോ ഉൾപ്പെടെ Convergint-ൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാവർക്കും ബാധകമാണ്. പെരുമാറ്റച്ചട്ടം പാലിക്കുകയും അത് നിങ്ങളുടെ ജോലി ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളുമായി എങ്ങനെ ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നുവെന്ന് മനസ്സിലാക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് നിങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്തമാണ്.

ഓരോ സഹപ്രവർത്തകനും Convergint-ന്റെ നിർണായക ഘടകമാണ്. ടീമിലെ നിങ്ങളുടെ സ്ഥാനം നിങ്ങൾ സ്വന്തമാക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. നിങ്ങൾ ചെയ്യാൻ പോകുന്നുവെന്ന് പറയുന്ന കാര്യം നിങ്ങൾ ചെയ്യുമെന്നും നിങ്ങൾ ശരിയായ കാര്യം ചെയ്യുന്നുവെന്നും ആണ് ഇതിനർത്ഥം. നിങ്ങൾ എല്ലായ്പ്പോഴും Convergint-ന്റെ ദൗത്യത്തിൽ പ്രതിബദ്ധതയുള്ളവരാണ്.

നിങ്ങൾ അഭിമുഖീകരിക്കാനിടയുള്ള എല്ലാ ബിസിനസ് സാഹചര്യങ്ങളെയും ധാർമ്മിക പ്രതിസന്ധികളെയും നിയമാവലിക്ക് പ്രത്യേകമായി അഭിസംബോധന ചെയ്യാൻ കഴിയില്ല, എന്നാൽ അത് ശരിയായ കാര്യം ചെയ്യാനുള്ള നിങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്തത്തിൽ നിന്ന് നിങ്ങളെ ഒഴിവാക്കുന്നില്ല. എന്ത് നടപടിയാണ് സ്വീകരിക്കേണ്ടതെന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പില്ലാത്തപ്പോൾ, ശരിയായ രീതി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് നിങ്ങളെ സഹായിക്കുന്നതിന് നിയമാവലി മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും വിഭവങ്ങളും നൽകുന്നു. നിങ്ങൾ എല്ലായ്പ്പോഴും നിയമാവലിയുടെ വാക്കുകളും അന്തസത്തയും പാലിക്കണം. (VB #3- എനിക്ക് സത്യസന്ധതയുണ്ട്. ആരും നിരീക്ഷിക്കാത്തപ്പോൾ ഞാൻ ചെയ്യുന്നതാണ് ഇത്).

നിയമാവലി ലംഘിക്കുന്ന വ്യക്തികൾ - ശരിയായ മേൽനോട്ടത്തിൽ പരാജയപ്പെടുന്നവരും, തങ്ങൾ മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്ന സഹപ്രവർത്തകരുടെ ലംഘനം കണ്ടെത്തുന്നതിനും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിലും നിരീക്ഷണത്തിലും ഉപേക്ഷ വരുത്തുന്നവരുമായ വ്യക്തികൾ ഉൾപ്പെടെ - പിരിച്ചുവിടൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടികൾക്ക് വിധേയമായേക്കാമെന്ന് നിങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കണം. ലംഘനങ്ങളുടെ റിപ്പോർട്ടുകൾ മാന്യമായും പ്രൊഫഷണലായ രീതിയിലും സാധ്യമായത്ര വേഗത്തിലും അന്വേഷിക്കും.

നിയമലംഘനങ്ങൾ തടയുന്നതിനും സാധ്യതയുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ കാണുന്നിടത്ത് ആശങ്കകൾ ഉന്നയിക്കുന്നതിനും എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്. ഓരോ വ്യക്തിക്കും ഓരോ ദിവസവും ഒരു വ്യത്യാസം വരുത്താൻ കഴിയും.

സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ ആശങ്ക അവരുടെ തൊട്ടുമുകളിലുള്ള സൂപ്പർവൈസറുമായി ചർച്ച ചെയ്യണം. ഒരു സഹപ്രവർത്തകന് അവരുടെ സൂപ്പർവൈസറോട് സംസാരിക്കുന്നത് സുഖകരമായി തോന്നുന്നില്ലെങ്കിൽ, ആശങ്കകൾ ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ അറിയിക്കാം:

- അവരുടെ സൂപ്പർവൈസറുടെ നേരിട്ടുള്ള സൂപ്പർവൈസർ;
- ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സിലെ ഒരു അംഗം;
- നിയമ വകുപ്പിലെ അല്ലെങ്കിൽ ജനറൽ കൗൺസിലിലെ ഒരു അഭിഭാഷകൻ;
- Report It, ഒരു സ്വതന്ത്ര, മൂന്നാം കക്ഷി എത്തിക്സ് & കംപ്ലയൻസ് ഹോട്ട്ലൈനിനെ 1-877-778-5463 എന്ന നമ്പറിൽ, കൂടാതെ/അല്ലെങ്കിൽ www.reportit.net. നിങ്ങൾ ഓൺലൈനിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, ഉപയോക്തൃനാമം ഉപയോഗിക്കുക: Convergint-ഉം പാസ്വേഡും: hr123

നിയമാവലി എല്ലാവർക്കും ഒരുപോലെ ബാധകമാണെങ്കിലും, നേതൃത്വപരമായ ചുമതലയിലുള്ള സഹപ്രവർത്തകർക്ക് അധിക ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളുണ്ട്. നിങ്ങളൊരു നേതാവാണെങ്കിൽ, ഇനിപ്പറയുന്നവ ചെയ്യുന്നതിലൂടെ നിങ്ങളുടെ ടീമിന് വേണ്ടി ശരിയായ ടോൺ സജ്ജീകരിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് അവിശ്വസനീയമായ അവസരമുണ്ട്:

- മാതൃക വഴി നയിക്കുകയും Convergint മൂല്യങ്ങളും വിശ്വാസങ്ങളും നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യുക;
- നിങ്ങൾ ഒരു പ്രശ്നം കാണുമ്പോൾ പറയുകയും അത് ചെയ്യാൻ മറ്റുള്ളവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക;
- നിങ്ങളുടെ നേരിട്ടുള്ള റിപ്പോർട്ടുകൾ അവയിൽ നിന്ന് എന്താണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നതെന്ന് മനസ്സിലാക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക;
- ചോദ്യങ്ങളോടും ആശങ്കകളോടും സ്വീകാര്യത പുലർത്തുക, ഒപ്പം പ്രശ്നങ്ങൾ സഹായിക്കാൻ കഴിയുന്ന ആളുകളിലേക്കാണ് നയിക്കുന്നതെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക; കൂടാതെ
- നിയമാവലിയുടെ ലംഘനം സൂചിപ്പിച്ചേക്കാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ ഉചിതമായ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുക.

എല്ലാ റിപ്പോർട്ടുകളും ഉത്തമ വിശ്വാസത്തോടെ, റിപ്പോർട്ട് ശരിയാണെന്ന് വിശ്വസിക്കാൻ ന്യായമായ അടിസ്ഥാനമുള്ളതായിരിക്കണം. ആശങ്കകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കപ്പെടുമ്പോൾ, മനഃപൂർവം തെറ്റായ റിപ്പോർട്ട് ഫയൽ ചെയ്യുന്നത് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടിക്ക് കാരണമായേക്കാം.

കമ്പനിയുടെ അന്വേഷണങ്ങളുമായി സഹകരിക്കാൻ സഹപ്രവർത്തകർക്ക് കടമയുണ്ട്. കമ്പനിയുടെ ഒരു അന്വേഷണത്തിൽ പൂർണ്ണമായി സഹകരിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നത് അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം അന്വേഷണത്തിൽ തെളിവുകളോ സാക്ഷ്യമോ നൽകുമ്പോൾ പൂർണ്ണമായും സത്യസന്ധത പുലർത്തുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നത് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടിക്ക് കാരണമായേക്കാം. അന്വേഷണത്തിൽ ആവശ്യമുണ്ടെങ്കിൽ ഉചിതമായ തിരുത്തൽ അല്ലെങ്കിൽ അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിക്കും.

പ്രതികാര നടപടിയില്ല

പ്രതികാരം ചെയ്യാതിരിക്കാൻ Convergint പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. ഫലപ്രദമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന്, എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരും പരസ്പരം വിശ്വസിക്കുകയും ബഹുമാനിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്. ഞങ്ങളുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം, കമ്പനി നയങ്ങൾ, അല്ലെങ്കിൽ ബാധകമായ നിയമം അല്ലെങ്കിൽ ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവയുടെ ലംഘനത്തെക്കുറിച്ച് ഉത്തമ വിശ്വാസത്തോടെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയോ അന്വേഷണത്തിൽ പങ്കെടുക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ആർക്കും എതിരായുള്ള പ്രതികാര നടപടി Convergint കർശനമായി വിലക്കുന്നു. ഈ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏതിലെങ്കിലും ഏർപ്പെട്ടതിന് മറ്റൊരാൾക്കെതിരെ പ്രതികാരം ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയെയും പിരിച്ചുവിടുന്നതുൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്കനടപടികൾ കമ്പനി സ്വീകരിക്കും.

ബാഹ്യ ആശയവിനിമയങ്ങൾ

വാർത്താ മാധ്യമങ്ങൾക്കും പൊതുജനങ്ങൾക്കും ഞങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ താൽപ്പര്യമുള്ള മറ്റുള്ളവർക്കും സത്യസന്ധവും കൃത്യതയുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ Convergint ആഗ്രഹിക്കുന്നു. നമ്മുടെ ആന്തരിക ആശയവിനിമയങ്ങൾ ചെയ്യുന്ന അതേ ഉത്തരവാദിത്തബോധം ബാഹ്യ ആശയവിനിമയങ്ങളിലും പ്രകടിപ്പിക്കണം. Convergint-നെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് സംസാരിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് അധികാരമുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ സംസാരിക്കാവൂ. Convergint-ൽ നിന്ന് പ്രതികരണം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്ന വാർത്താ മാധ്യമങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള എല്ലാ അന്വേഷണങ്ങളും മാർക്കറ്റിംഗ് വിഭാഗത്തെ അറിയിക്കണം.

എന്റെ **തുടർച്ചയായ വികസനത്തിന്** ഞാൻ ഉത്തരവാദപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു

convergint®

ഒരു മികച്ച ഞാൻ ഒരു മികച്ച Convergint ആണ്.

സഹപ്രവർത്തകർ ഈ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും ഞങ്ങളുടെ തൊഴിൽ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും ഞങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ലൊക്കേഷനുകൾക്കും ബാധകമായ കമ്പനി നയങ്ങളും മനസ്സിലാക്കുകയും അനുസരിക്കുകയും ചെയ്യുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. നിയമം, നിയമാവലി അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനി നയം എന്നിവയാൽ ആലോചനയിലുള്ള ഒരു നടപടി അനുവദിക്കുമോ എന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പില്ലെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസർ, നിങ്ങളുടെ റീജിയണൽ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ബിസിനസ് പങ്കാളി അല്ലെങ്കിൽ നിയമ വകുപ്പിലെ അംഗം എന്നിവരെ ബന്ധപ്പെട്ട് ഉപദേശം തേടേണ്ടതാണ്.

ബാധകമായ നിയമപരവും ധാർമ്മികവുമായ ആവശ്യകതകളെക്കുറിച്ചും കമ്പനിയുടെ പാലിക്കൽ പ്രതീക്ഷകളെക്കുറിച്ചും അവരുടെ അറിവും ധാരണയും നിരന്തരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് സഹപ്രവർത്തകർ ധാർമ്മികതയിലും പാലിക്കൽ പരിശീലനത്തിലും പങ്കെടുക്കേണ്ടതുണ്ട്.

ഉൾപ്പെടുത്തലും വൈവിധ്യ നയവും

എല്ലാ ആളുകളോടും ബഹുമാനത്തോടെയും അന്തസ്സോടെയും പെരുമാറുന്നതിൽ Convergint വിശ്വസിക്കുന്നു. എല്ലാ വ്യക്തികളും അവരുടെ വ്യത്യാസങ്ങൾ കണക്കിലെടുക്കാതെ, കമ്പനിക്കുള്ളിൽ അവരുടെ പരമാവധി സാധ്യതകൾ തിരിച്ചറിയുന്ന ഒരു പിന്തുണയുള്ളതും മനസ്സിലാക്കാവുന്നതുമായ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കാനും പരിപോഷിപ്പിക്കാനും ഞങ്ങൾ ശ്രമിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ മികച്ച സേവന ദാതാവാകാൻ മികച്ച സഹപ്രവർത്തകരെ നിയമിക്കാൻ ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെയും വിപണികളുടെയും വൈവിധ്യം ഞങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ശക്തിയിൽ പ്രതിഫലിപ്പിക്കേണ്ടതിന്റെ പ്രാധാന്യം ഞങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നു. ഞങ്ങളുടെ പ്രതിഭാശാലികളായ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ളിലെ വൈവിധ്യമാർന്ന കഴിവുകൾ, ഉയർന്ന നിലവാരമുള്ള സേവനങ്ങൾ നൽകിക്കൊണ്ട്, ഞങ്ങളുടെ വൈവിധ്യമാർന്ന ഉപഭോക്താക്കളുടെ ആവശ്യങ്ങൾ മുൻകൂട്ടി കാണാനും നിറവേറ്റാനും ഒത്തുചേരുന്നു. വൈവിധ്യത്തിന്റെ ഫലമായുണ്ടാകുന്ന വിശാലമായ വീക്ഷണങ്ങൾ നവീനതയെയും ബിസിനസ്സിന്റെ വിജയത്തെയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നുവെന്ന് ഞങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നു. വൈവിധ്യം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് നമ്മളെ കൂടുതൽ ക്രിയാത്മകവും വഴക്കമുള്ളവരും ഉൽപ്പാദനക്ഷമതയുള്ളവരും മത്സരക്ഷമതയുള്ളവരുമാക്കുന്നു.

എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും തൊഴിൽ അപേക്ഷകർക്കും തുല്യ അവസരം നൽകുകയും, അങ്ങനെ ഞങ്ങളുടെ സ്ഥാപനം സമൂഹത്തിലെ എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും പ്രതിനിധിയാണെന്ന് ഉറപ്പാക്കുകയുമാണ് Convergint-ന്റെ ലക്ഷ്യം. ഓരോ സഹപ്രവർത്തകനും ബഹുമാനിക്കപ്പെടുകയും വിലമതിപ്പ് ലഭിക്കുകയും ചെയ്യും, അതിന്റെ ഫലമായി അവന്റെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ ഏറ്റവും മികച്ചത് നൽകാൻ കഴിയും. എല്ലാവർക്കും സമത്വവും നീതിയും ലഭ്യമാക്കാനും അനുകൂലത കുറഞ്ഞ സൗകര്യങ്ങളോ പെരുമാറ്റമോ ഒരു കാരണവശാലും നൽകാതിരിക്കാനും Convergint പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. V&B 9- ഞങ്ങൾ സുരക്ഷിതവും ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും അനുകൂലവുമായ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സ്വീകരിക്കുന്നു.

പിന്തുണയുള്ള നയങ്ങൾ:

- ഉൾപ്പെടുത്തലും വൈവിധ്യ നയവും

എനിക്ക്
സത്യസന്ധതയുണ്ട്

convergint®

ആരും നിരീക്ഷിക്കാത്തപ്പോൾ **ഞാൻ ചെയ്യുന്നതാണ് ഇത്**

ഞങ്ങൾ എല്ലാ ഇടപാടുകളിലും നീതിയും സത്യസന്ധതയും മികച്ച ബിസിനസ്സ് നൈതികതയും സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നു. ആരും കാണാത്ത സമയത്തും നിങ്ങൾ ശരിയായ കാര്യം ചെയ്യുന്നു എന്നാണ് ഇതിനർത്ഥം. കമ്പനിക്ക് വേണ്ടി നിങ്ങളുടെ ചുമതല നിർവഹിക്കുമ്പോൾ നിങ്ങളുടെ നിയമപരവും ധാർമ്മികവുമായ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്.

ഒരു ആഗോള കമ്പനി എന്ന നിലയിൽ, ഞങ്ങൾ വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന നിയമങ്ങൾക്കും നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വിധേയമാണ്, Convergint ബിസിനസ് നടത്തുന്ന ഓരോ രാജ്യത്തും ബാധകമായ എല്ലാ നിയമങ്ങളും നിയന്ത്രണങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിൽ വ്യാപാരവും മറ്റ് അനുമതികളും, കസ്റ്റംസ് നിയന്ത്രണങ്ങൾ, ഇറക്കുമതി, കയറ്റുമതി നിയന്ത്രണങ്ങൾ, കൈക്കൂലി, അഴിമതി, മറ്റ് അനാശാസ്യമായ ബിസിനസ്സ് രീതികൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമങ്ങളും നിയന്ത്രണങ്ങളും ഉൾപ്പെടുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരും ബിസിനസ് പങ്കാളികളും ബാധകമായ എല്ലാ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും പാലിക്കുമെന്ന് ഞങ്ങൾ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. കമ്പനിക്ക് വിധേയമായ ഏതെങ്കിലും നിയമങ്ങളോ നിയന്ത്രണങ്ങളോ ലംഘിക്കുന്നത് കമ്പനിക്കും ഉൾപ്പെട്ട വ്യക്തികൾക്കും ഗുരുതരമായ പരിണിതഫലങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയേക്കാം.

താൽപര്യ വൈരുദ്ധ്യം

യഥാർത്ഥത്തിലുള്ള അല്ലെങ്കിൽ സാധ്യതയുള്ള **താൽപര്യ വൈരുദ്ധ്യങ്ങളെ**നിരോധിക്കുന്ന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസരിച്ച് ബിസിനസ് നടത്താനുള്ള ബാധ്യത സഹപ്രവർത്തകർക്കുണ്ട്.

എന്താണ് ഒരു താൽപര്യ വൈരുദ്ധ്യം?

ഒരു സഹപ്രവർത്തകന്റെ വ്യക്തിപരമായ താൽപ്പര്യങ്ങളോ വ്യക്തിഗത നേട്ടത്തിനുള്ള അവസരമോ വൈരുദ്ധ്യമോ Convergint-ന്റെ ഉത്തമ താൽപ്പര്യങ്ങളിൽ ഇടപെടുകയോ ചെയ്യുമ്പോൾ താൽപ്പര്യത്തിന്റെ യഥാർത്ഥത്തിലുള്ള അല്ലെങ്കിൽ സാധ്യതയുള്ള വൈരുദ്ധ്യം സംഭവിക്കുന്നു. വ്യക്തിബന്ധങ്ങളിൽ നിന്നോ ബിസിനസ്സിന് പുറത്തുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ നിന്നോ താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യങ്ങൾ ഉണ്ടാകാം.

Q: ഒരു പുതിയ ഉപഭോക്താവിൽ നിന്ന് ഒരു സെയിൽസ് നേടുന്നതിന് എനിക്ക് അവസരമുണ്ട്, അത് ഒരു കുടുംബാംഗത്തെ പ്രമുഖ ബിസിനസ് കോൺടാക്ടായി ഉൾപ്പെടുത്തും. എനിക്ക് ഈ അക്കൗണ്ട് കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ കഴിയുമോ?

A. ആയിരിക്കാം വെണ്ടറുമായോ ഉപഭോക്താവുമായോ നിങ്ങൾക്കുള്ള അടുത്ത ബന്ധത്തെക്കുറിച്ച് വിലനിർണ്ണയ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നതിന് ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള നിങ്ങളുടെ സൂപ്പർവൈസർ അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തിയെ എല്ലായ്പ്പോഴും അറിയിക്കുക. ഈ സാധ്യതയുള്ള താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യം നിങ്ങൾ നിയമ വകുപ്പുമായി Commpliance@convergint.com എന്ന വിലാസത്തിൽ വെളിപ്പെടുത്തുകയും അവലോകനം ചെയ്യുകയും വേണം. ഓരോ സാഹചര്യവും ഓരോ കേസിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അവലോകനം ചെയ്യും.

അവസരം വരുമ്പോൾ അതിന്റെ നിയമാനുസൃത താൽപ്പര്യങ്ങൾ മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകാൻ എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും കമ്പനിയോട് കടമയുണ്ട്. വ്യക്തിപരമായ നേട്ടത്തിനായി സഹപ്രവർത്തകർ കമ്പനിയുടെ സ്വത്തുക്കളോ വിവരങ്ങളോ ഉപയോഗിക്കരുത് അല്ലെങ്കിൽ Convergint-ൽ ഉള്ള അവരുടെ പദവി വഴി കണ്ടെത്തുന്ന ഏതെങ്കിലും അവസരങ്ങൾ വ്യക്തിപരമായി കൈവശപ്പെടുത്തരുത്. **താൽപര്യ വൈരുദ്ധ്യം പ്രത്യക്ഷമാകുന്നത് പോലും ഒഴിവാക്കുക.**

താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യം ഉണ്ടാകാൻ സാധ്യതയുള്ള ഒട്ടനേകം സാഹചര്യങ്ങളുണ്ട്. ഒരു സഹപ്രവർത്തകനോ അടുത്ത കുടുംബാംഗമോ കമ്പനിയുടെ ഒരു എതിരാളി, വിതരണക്കാരൻ അല്ലെങ്കിൽ കരാറുകാരന്റെ കൺസൾട്ടന്റായി പ്രവർത്തിക്കുന്നത് വ്യക്തമായ ഉദാഹരണമാണ്. ഒരു സഹപ്രവർത്തകന് ഒരു എതിരാളി, വിതരണക്കാരൻ അല്ലെങ്കിൽ കരാറുകാരനിൽ കാര്യമായ താൽപ്പര്യം ഉണ്ട് എന്നത് മറ്റൊരു ഉദാഹരണമാണ്. ഒരു സഹപ്രവർത്തകൻ പുറത്തുള്ള ഒരു വാണിജ്യ കമ്പനിയുടെയോ സ്ഥാപനത്തിന്റെയോ ബോർഡ് അംഗമായി സേവനം ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ ഒരു വൈരുദ്ധ്യം ഉണ്ടാകാം.

താൽപ്പര്യങ്ങളുടെ യഥാർത്ഥം അല്ലെങ്കിൽ സാധ്യതയുള്ള വൈരുദ്ധ്യമുണ്ടോ എന്ന് നിർണ്ണയിക്കുന്നത് സങ്കീർണ്ണമായേക്കാം. സാധ്യമായ പൊരുത്തക്കേടുകളെ കുറിച്ച് സഹപ്രവർത്തകർ തുറന്ന് പറയുമ്പോൾ, പ്രശ്നങ്ങൾ കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു മാർഗം കണ്ടെത്തുന്നത് എളുപ്പമാണ്.സാധ്യതയുള്ള താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യത്തെക്കുറിച്ച് ചോദ്യങ്ങളുള്ള സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ സൂപ്പർവൈസർ, ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് പ്രതിനിധി അല്ലെങ്കിൽ നിയമ വകുപ്പിലെ ഒരു അംഗത്തിൽ നിന്ന് ഉപദേശം തേടണം.

ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗ്

ഉപഭോക്താവിനെയോ വിതരണക്കാരെയോ സംബന്ധിക്കുന്ന **മെറ്റീരിയൽ, പൊതുവല്ലാത്ത വിവരങ്ങൾ** കൈവശമുള്ളപ്പോൾ Convergint-ന്റെ അത്തരം ഏതെങ്കിലും ഉപഭോക്താവിന്റെയോ വിതരണക്കാരുടെയോ സെക്യൂരിറ്റികളിൽ ട്രേഡ് ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് സഹപ്രവർത്തകരെ കർശനമായി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു, ഈ പ്രവർത്തി പൊതുവായി **"ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗ്"**എന്നറിയപ്പെടുന്നു Convergint-ന്റെ ഉപഭോക്താക്കളെയോ വിതരണക്കാരെയോ കുറിച്ചുള്ള സാമഗ്രികളും പൊതുവല്ലാത്ത വിവരങ്ങളും മറ്റുള്ളവർക്ക് വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിൽ നിന്നും സഹപ്രവർത്തകരെ വിലക്കിയിട്ടുണ്ട്.

ന്യായമായ ഒരു നിക്ഷേപകൻ അത് പ്രധാനപ്പെട്ടതായി കണക്കാക്കുന്നതിനോ കമ്പനിയുടെ സെക്യൂരിറ്റികൾ വാങ്ങുന്നതിനോ കൈവശം വയ്ക്കുന്നതിനോ വിൽക്കുന്നതിനോ ഉള്ള ഒരാളുടെ തീരുമാനത്തെ ബാധിക്കാൻ സാധ്യതയുണ്ടെങ്കിൽ, വിവരങ്ങൾ "മെറ്റീരിയൽ" ആണ്. പൊതുജനങ്ങളിലേക്ക് വ്യാപകമായി പ്രചരിപ്പിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, വിവരങ്ങൾ "പൊതുവല്ലാത്തതാണ്".

ഈ വിലക്കുകൾ എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും അതുപോലെ അവർ നിയന്ത്രിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും അല്ലെങ്കിൽ അവരോടൊപ്പം താമസിക്കുന്ന മറ്റുള്ളവർക്കും, റിട്ടയർമെന്റ് പ്ലാനുകൾ, കസ്റ്റോഡിയൽ അക്കൗണ്ടുകൾ എന്നിവ പോലെ അവർക്ക് നിയന്ത്രണമുള്ള നിക്ഷേപ അക്കൗണ്ടുകൾക്കും ബാധകമാണ്.

Q. ഒരു ബിസിനസ് മീറ്റിംഗിനിടെ, ഞങ്ങളുടെ വെണ്ടർമാരിൽ ഒരാൾ അതിന്റെ സ്റ്റോക്കിന്റെ മൂല്യം വളരെയധികം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന ഒരു മുന്നേറ്റം പ്രഖ്യാപിക്കാൻ പോകുകയാണെന്ന് ഞാൻ മനസ്സിലാക്കി. വാർത്ത പരസ്യമാകുന്നതിന് മുമ്പ് എനിക്ക് സ്റ്റോക്കിന്റെ ഓഹരികൾ വാങ്ങാമോ?

A. നം. 1) നിങ്ങളുടെ വ്യക്തിഗത നേട്ടത്തിനായി Convergint-മായുള്ള നിങ്ങളുടെ ബന്ധം കാരണം നിങ്ങൾ വിവരങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതിനാൽ ഇത് താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യമാകാം കൂടാതെ 2) ഈ വിവരങ്ങൾ നിയമവിരുദ്ധമായ ഇൻസൈഡർ ട്രേഡിംഗായി കണക്കാക്കാം.

പുറത്തുള്ള തൊഴിൽ ("മൂൺലൈറ്റിംഗ്")

ഇനിപ്പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഒഴികെ സഹപ്രവർത്തകർ രണ്ടാമത്തെ ജോലി സ്വീകരിക്കുന്നതിൽ കമ്പനിക്ക് എതിർപ്പില്ല:(i) കമ്പനിയിലെ അവരുടെ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ നിറവേറ്റാനുള്ള സഹപ്രവർത്തകന്റെ കഴിവിനെ ഇത് പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കുന്നു (ii) കമ്പനിയുടെ ബിസിനസ്സുമായി മത്സരത്തിലാണ്; അല്ലെങ്കിൽ (iii) കമ്പനിയുടെ രഹസ്യ വിവരങ്ങളുടെ ഉപയോഗം ഉൾപ്പെടുന്നു. താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യത്തിനോ രഹസ്യാത്മകതയുടെ ലംഘനത്തിനോ സാധ്യതയുണ്ടോ എന്ന് നിർണ്ണയിക്കാൻ സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ സൂപ്പർവൈസറുമായി രണ്ടാമതൊരു ജോലി ഉണ്ടെൽ അത് വെളിപ്പെടുത്തണം. നിങ്ങളുടെ കമ്പ്യൂട്ടർ, ഫോൺ, പ്രിന്റർ അല്ലെങ്കിൽ ജോലി സമയം പോലെയുള്ള Convergint വിഭവങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയില്ലെന്നും ഇത് അർത്ഥമാക്കുന്നു. നിങ്ങൾക്ക് എന്തെങ്കിലും ചോദ്യങ്ങളുണ്ടെങ്കിൽ, ദയവായി നിയമ വകുപ്പിനെ ഈ വിലാസത്തിൽ ബന്ധപ്പെടുക compliance@convergint.com.

ഒരു സഹപ്രവർത്തകന്റെ പുറത്തുള്ള ജോലി വൈരുദ്ധ്യം ഉണ്ടാക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രകടനം, സുരക്ഷ അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനിയുടെ ആവശ്യകതകൾ നിറവേറ്റാനുള്ള കഴിവ് എന്നിവയിൽ ഇടപെടുകയോ ചെയ്യുന്നതായി നിശ്ചയിച്ചാൽ, കമ്പനിയിൽ ജോലിയിൽ തുടരാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ സഹപ്രവർത്തകനോട് പുറത്തുള്ള ജോലി അവസാനിപ്പിക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടാം.

ഞാൻ

എല്ലാവരേയും
വിവരങ്ങൾ
അറിയിക്കുന്നു

convergint®

ആശയവിനിമയം ചെയ്യുക. ആശയവിനിമയം ചെയ്യുക. ആശയവിനിമയം ചെയ്യുക.

ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർ, പങ്കാളികൾ, വിതരണക്കാർ, ഉപഭോക്താക്കൾ എന്നിവരുമായുള്ള ഫലപ്രദമായ ആശയവിനിമയം ഒരു കമ്പനി എന്ന നിലയിൽ ഞങ്ങളുടെ വിജയത്തിന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഭാഗമാണ്. ആശയവിനിമയവും നമ്മുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിന്റെ ഒരു നിർണായക ഘടകമാണ്. നിങ്ങൾ ഒരു പ്രശ്നം കാണുമ്പോൾ അതെക്കുറിച്ച് പറയുകയും, അങ്ങനെ ചെയ്യാൻ മറ്റുള്ളവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക. ഞങ്ങളുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എന്തെങ്കിലും ചോദ്യങ്ങളെയോ ആശങ്കകളെയോ കുറിച്ച് അവരുടെ സൂപ്പർവൈസർ, അവരുടെ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ബിസിനസ്സ് പങ്കാളി, അല്ലെങ്കിൽ നിയമ വകുപ്പിലെ അംഗം എന്നിവരുമായി സംസാരിക്കാൻ സഹപ്രവർത്തകരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു.

സഹപ്രവർത്തകർക്ക് ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കാനും ആശങ്കകൾ ഉന്നയിക്കാനും സൗകര്യമുള്ള തുറന്നതും പിന്തുണ നൽകുന്നതുമായ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള അധിക ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ ലീഡർമാർക്കും സൂപ്പർവൈസർമാർക്കും ഉണ്ട്. സഹായിക്കാൻ കഴിയുന്ന ആളുകളിലേക്കാണ് പ്രശ്നങ്ങൾ നയിക്കുന്നതെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക. നിയമാവലിയുടെയോ കമ്പനി നയത്തിന്റെയോ ലംഘനം സൂചിപ്പിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സിനെയോ നിയമ വകുപ്പിനെയോ അറിയിക്കുക.

ഞാൻ
ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള
തീരുമാനങ്ങൾ
എടുക്കുന്നു

convergint®

സമയബന്ധിതമായത്, ബോധ്യമുള്ളത്, ക്ലടാതെ ചെലവ് കുറഞ്ഞത്..

സഹപ്രവർത്തകർ പരസ്പര സുരക്ഷയും കമ്പനിയുടെ സാമ്പത്തിക ആസ്തികളും സംരക്ഷിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. പെരുമാറ്റ കാര്യങ്ങളിൽ സഹപ്രവർത്തകർ സ്വീകാര്യമായ ബിസിനസ്സ് തത്വങ്ങൾ പാലിക്കുകയും എല്ലായ്പ്പോഴും ഉയർന്ന തോതിലുള്ള സത്യസന്ധത പ്രകടിപ്പിക്കുകയും വേണം. കമ്പനിയിലുടനീളം ടീം വർക്കിനെയും പ്രൊഫഷണലിസത്തെയും പിന്തുണയ്ക്കുന്ന ഉത്തരവാദിത്ത തീരുമാനങ്ങൾ സഹപ്രവർത്തകർ എടുക്കുന്നു.

ആരോഗ്യ സുരക്ഷാ, പ്രൊഫഷണൽ പെരുമാറ്റം

ഞാൻ എന്റെ സ്വന്തവും, എന്റെ ഉപഭോക്താക്കളുടെയും, സഹപ്രവർത്തകരുടെയും സുരക്ഷ സംരക്ഷിക്കുന്നു.

Convergint ഒരു മയക്കുമരുന്ന് വിമുക്തമായ ജോലിസ്ഥലമാണ്, ക്ലടാതെ സാധ്യമായ ഏറ്റവും സുരക്ഷിതമായ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം പ്രദാനം ചെയ്യാൻ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. ഉപകരണങ്ങളും പരിശീലനവും പ്രോഗ്രാമുകളും നൽകുന്നതിന് ഞങ്ങൾ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്, അതുവഴി എല്ലാ പ്രൊജക്ടുകളും സർവീസ് കോളുകളും അപകടങ്ങളോ പരിക്കുകളോ ഇല്ലാതെ പൂർത്തിയാക്കും. ഈ സംസ്കാരത്തെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനും എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും ഇടയിൽ സുരക്ഷയുടെ അവബോധം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും, നാഷണൽ സേഫ്റ്റി ഓഫീസറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ഓരോ ഓഫീസിലും ഒരു സമർപ്പിത സുരക്ഷാ കോർഡിനേറ്റർ ഉണ്ട്. Convergint-ന്റെ ജോലിസ്ഥലത്തെ ആരോഗ്യ-സുരക്ഷാ പ്രോഗ്രാമിൽ രേഖാമൂലമുള്ള നയങ്ങൾ, പ്രോജക്ട് നിർദ്ദിഷ്ട പ്രവർത്തന പദ്ധതികൾ, വിഭവങ്ങൾ, പരിശീലന പരിപാടികൾ, പതിവ് മീറ്റിംഗുകൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു.

കമ്പനിയുടെ പാരിസ്ഥിതിക, സുരക്ഷാ, ആരോഗ്യ നിയമങ്ങളും സമ്പ്രദായങ്ങളും പാലിച്ചുകൊണ്ട് എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും സുരക്ഷിതവും ആരോഗ്യകരവുമായ ജോലിസ്ഥലം നിലനിർത്തുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം ഓരോ സഹപ്രവർത്തകർക്കും ഉണ്ട്. എല്ലാ അപകടങ്ങളും പരിക്കുകളും സുരക്ഷിതമല്ലാത്ത ഉപകരണങ്ങളും സമ്പ്രദായങ്ങളും വ്യവസ്ഥകളും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത് ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരും ബാധകമായ എല്ലാ പരിസ്ഥിതി നിയമങ്ങളും നിയന്ത്രണങ്ങളും പാലിക്കുമെന്ന് കമ്പനി പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ഒരു സഹപ്രവർത്തകന് അവന്റെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ ഉത്തരവാദിത്തത്തെക്കുറിച്ചോ ബാധ്യതയെക്കുറിച്ചോ നിശ്ചയമില്ലെങ്കിൽ, സഹപ്രവർത്തകൻ അവന്റെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ സൂപ്പർവൈസറുമായോ ലൊക്കേഷൻ ലീഡുമായോ ആലോചിക്കണം.

സുരക്ഷയെ പോലെ തന്നെ പ്രധാനമാണ് ഉൾപ്പെടുത്തലും അനുകൂലതയും. (V&B 9- ഞങ്ങൾ സുരക്ഷിതവും ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും അനുകൂലവുമായ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സ്വീകരിക്കുന്നു.) ഓരോ സഹപ്രവർത്തകനും ഒരു മാറ്റം സൃഷ്ടിക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് ഞങ്ങൾക്കറിയാം.

മറ്റ് സഹപ്രവർത്തകരുമായുള്ള തർക്കങ്ങളോ അഭിപ്രായവ്യത്യാസങ്ങളോ സാഹചര്യം അക്രമത്തിലേക്ക് നീങ്ങുന്നതിന് മുമ്പ് നേതൃത്വത്തിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താൻ സഹപ്രവർത്തകരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു. സഹപ്രവർത്തകർ, ഉപഭോക്താക്കൾ, വിതരണക്കാർ, അല്ലെങ്കിൽ പൊതുജനങ്ങൾ എന്നിവർക്കെതിരെ നടത്തുന്ന ഭീഷണികളും അക്രമങ്ങളും ശാരീരിക ഭീഷണികളും കർശനമായി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു. അക്രമത്തിന്റേതായ ഏത് ഭീഷണി അല്ലെങ്കിൽ സംഭവവും സഹപ്രവർത്തകർ ഉടനടി അനുമാനിക്കുകയും അത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയും വേണം. ഇതിൽ സഹപ്രവർത്തകരുടെ ഭീഷണികളും ഉപഭോക്താക്കൾ, വിതരണക്കാർ, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് പൊതുജനങ്ങൾ എന്നിവരിൽ നിന്നുള്ള ഭീഷണികളും ഉൾപ്പെടുന്നു.

നയങ്ങൾ:

- **മയക്കുമരുന്ന് രഹിത ജോലിസ്ഥല നയം**
- **ഉൾപ്പെടുത്തലും വൈവിധ്യവും നയം**
- **ജീവനക്കാരുടെ കൈപ്പുസ്തകം**

വ്യക്തിപരമായ ഡാറ്റ

ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർ, വിതരണക്കാർ, പങ്കാളികൾ, ഉപഭോക്താക്കൾ എന്നിവരുടെ സ്വകാര്യതയെ ഞങ്ങൾ ബഹുമാനിക്കുകയും വിലമതിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. നിയമാനുസൃതവും അംഗീകൃതവുമായ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി മാത്രം അത്തരം ഡാറ്റ ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ, നിങ്ങൾ എല്ലാ സ്വകാര്യ ഡാറ്റയും ശ്രദ്ധയോടെയും ബഹുമാനത്തോടെയും കൈകാര്യം ചെയ്യുകയും പരിരക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യണമെന്നാണ് ഇത് അർത്ഥമാക്കുന്നത്. ഒരു വ്യക്തിയെ നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ തിരിച്ചറിയുകയും വിവരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വിവരവും വ്യക്തിപരമായ വിവരങ്ങൾ. സഹപ്രവർത്തകർ വ്യക്തിഗത ഡാറ്റയുടെ അനുചിതമായ ആക്സസ്, വെളിപ്പെടുത്തൽ എന്നിവയ്ക്കെതിരെ ജാഗ്രത പാലിക്കുകയും അത്തരം ഡാറ്റയുടെ സംവേദനക്ഷമതയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായ സുരക്ഷാ പരിരക്ഷകൾ ഉപയോഗിക്കുകയും വേണം. എല്ലാ സ്വകാര്യ ഡാറ്റയും ബാധകമായ എല്ലാ നിയമങ്ങൾക്കും സ്വകാര്യതാ നയങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി സൂക്ഷിക്കണം. ആ നിയമങ്ങൾ അനുസരിക്കുന്നതിലെ ഏത് പരാജയവും Convergint-നോ അല്ലെങ്കിൽ ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർക്കോ എതിരായ പിഴ, ശിക്ഷകൾ, വ്യവഹാരങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഉപരോധങ്ങൾക്ക് കാരണമായേക്കാം.

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ എങ്ങനെ കൈകാര്യം ചെയ്യണമെന്ന് നിങ്ങൾക്ക് സംശയമുണ്ടെങ്കിൽ, നിയമ വകുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെടുക. അറിയപ്പെടുന്നതോ സംശയിക്കപ്പെടുന്നതോ ആയ ഏതെങ്കിലും അനധികൃത ഉപയോഗമോ വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളുടെ വെളിപ്പെടുത്തലോ ഉടൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക. വിവരസാങ്കേതികവിദ്യയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു ഡാറ്റാ ലംഘനമോ സുരക്ഷാ സംഭവമോ സംശയിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, സഹപ്രവർത്തകൻ ഉടൻ തന്നെ ഐടി ഹെൽപ്പ് ഡെസ്കുമായി ബന്ധപ്പെടണം.

നയങ്ങൾ:

- വ്യക്തിഗത വിവര സംരക്ഷണ നയം

കമ്പനി ആസ്തികളുടെ സംരക്ഷണവും ശരിയായ ഉപയോഗവും

എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരും Convergint-ന്റെ ആസ്തികൾ സംരക്ഷിക്കുകയും നിയമാനുസൃതമായ കമ്പനി ആവശ്യങ്ങൾക്കായി അവയുടെ കാര്യക്ഷമമായ ഉപയോഗം ഉറപ്പുവരുത്തുകയും വേണം. Convergint-ന്റെ ആസ്തികളുടെ മോഷണം, അശ്രദ്ധ, പാഴാക്കൽ എന്നിവ കമ്പനിയുടെ ലാഭസാധ്യതയെ നേരിട്ട് ബാധിക്കുന്നു. സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ സൂപ്പർവൈസർ അല്ലെങ്കിൽ റീജണൽ ഹ്യൂമൻ റിസോഴ്സ് ബിസിനസ് പങ്കാളിക്ക് വഞ്ചനയോ മോഷണമോ സംശയിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഭവങ്ങൾ അന്വേഷണത്തിനായി ഉടൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

രഹസ്യാത്മകവും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ

വിവരങ്ങൾ ഒരു വിലപ്പെട്ട സ്വത്താണ്. Convergint-ന് പുറത്തുള്ള ആരോടും രഹസ്യാത്മകമായ വിവരങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തരുത്, കൂടാതെ വിവരം അറിയേണ്ട ബിസിനസ് ആവശ്യമില്ലാത്ത Convergint സഹപ്രവർത്തകരുമായി അത് ചർച്ച ചെയ്യരുത്. ഒപ്പിട്ട സഹപ്രവർത്തക ഉടമ്പടിയുടെ ആവശ്യകതകൾ പാലിക്കാൻ എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകർക്കും തുടരുന്ന ബാധ്യതയുണ്ട്. Convergint, അതിന്റെ ഉപഭോക്താക്കൾ, വിതരണക്കാർ എന്നിവരുടെ രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാനുള്ള ബാധ്യത, നിയമങ്ങളോ നിയന്ത്രണങ്ങളോ (“രഹസ്യാത്മകവും ഉടമസ്ഥതയുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ”) വെളിപ്പെടുത്തൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നിടത്ത് ഒഴികെ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. തൊഴിൽ അവസാനിച്ചതിനുശേഷവും രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ സൂക്ഷിക്കാനുള്ള ബാധ്യത തുടരുന്നു. മറ്റുള്ളവരുടെ രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ള വിവരങ്ങളെ ഞങ്ങൾ മാനിക്കുന്നുവെന്നും മുൻ തൊഴിലുടമകളിൽ നിന്ന് Convergint-ലേക്ക് ഒരു മെറ്റീരിയലും കൊണ്ടുവരുന്നില്ലെന്നുമാണ് ഇതിനർത്ഥം.

രഹസ്യാത്മകവും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ?

ഒരു കമ്പനിയുടെ ബിസിനസ്, ഉപഭോക്താക്കൾ, വിതരണക്കാർ അല്ലെങ്കിൽ ബിസിനസ് പങ്കാളികൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുജനങ്ങൾക്ക് പൊതുവായി ലഭ്യമല്ലാത്ത ഏത് വിവരവും മെറ്റീരിയലും. വെളിപ്പെടുത്തിയാൽ, എതിരാളികൾക്ക് ഉപയോഗപ്രദമായേക്കാവുന്നതോ Convergint-നോ അതിന്റെ ഉപഭോക്താക്കൾക്കോ വിതരണക്കാർക്കോ ഹാനികരമായേക്കാവുന്ന എല്ലാ പൊതുവല്ലാത്ത വിവരങ്ങളും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

ഇതിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുന്നു എന്നാൽ ഇവയിൽ മാത്രം പരിമിതപ്പെടുന്നില്ല:

- രഹസ്യ വിതരണക്കാരൻ, പങ്കാളി അല്ലെങ്കിൽ ഉപഭോക്തൃ വിവരങ്ങൾ
- ബൗദ്ധിക സ്വത്ത് (വ്യാപാര രഹസ്യങ്ങൾ, പേറ്റന്റുകൾ, വ്യാപാരമുദ്രകൾ, പകർപ്പവകാശങ്ങൾ)
- കരാർ നിബന്ധനകൾ അല്ലെങ്കിൽ വ്യവസ്ഥകൾ
- വിലനിർണ്ണയം അല്ലെങ്കിൽ ടാർജെറ്റ് മാർജിനുകൾ
- ബിസിനസ്, മാർക്കറ്റിംഗ്, സർവീസ് പ്ലാനുകൾ
- എഞ്ചിനീയറിംഗ് ഡിസൈനുകൾ
- ഡാറ്റാബേസുകൾ, രേഖകൾ
- ഫിനാൻസ് ഡാറ്റയും റിപ്പോർട്ടുകളും

ഒരു ക്ലയന്റ്, ബിസിനസ് പങ്കാളി, സപ്ലൈയർ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റുള്ളവരിൽ നിന്ന് നിങ്ങൾക്ക് രഹസ്യവും ഉടമസ്ഥാവകാശവുമായ വിവരങ്ങൾ (വ്യക്തിഗത ഡാറ്റ ഉൾപ്പെടെ) ലഭിക്കുമ്പോൾ, ഞങ്ങളുടെ നിയമപരവും കരാർ, നയപരവുമായ ബാധ്യതകൾ നിങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കുകയും അവ പിന്തുടരുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക. വിവരങ്ങൾ രഹസ്യമാണോ എന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ഉറപ്പില്ലെങ്കിൽ, അത് അതേപടി പരിഗണിക്കുകയും നിയമ വകുപ്പിലെ അംഗത്തിൽ നിന്ന് ഉപദേശം തേടുകയും ചെയ്യുക.

ഞങ്ങളുടെ വിവര സുരക്ഷാ അപകടസാധ്യത കുറയ്ക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ വ്യക്തിഗതമായും ഒരുമിച്ചും ബാധ്യസ്ഥരാണ് - അതിൽ പരിരക്ഷിക്കുന്ന ഉപകരണങ്ങളും ഡാറ്റയും വിവരങ്ങളും ഉൾപ്പെടുന്നു. ഒരു പ്രത്യേക പ്രവർത്തനം ഒരു വിവര സുരക്ഷാ അപകടസാധ്യത ഉണ്ടാക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന് നിങ്ങൾക്ക് അറിയില്ലെങ്കിൽ, അത് ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പ് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തിനായി ബന്ധപ്പെടുക. നിങ്ങളുടെ ലാപ്ടോപ്പ്, ഫോൺ അല്ലെങ്കിൽ രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതും ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ അടങ്ങിയ പ്രമാണങ്ങൾ സുരക്ഷിതമാക്കുക.

ഒരു സഹപ്രവർത്തകന് രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെട്ടാൽ (ഉദാഹരണത്തിന്, ഫോണിലോ ലാപ്ടോപ്പിലോ അത് സംഭരിച്ചിരിക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ), വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം നഷ്ടം അവർ ഉടൻ തന്നെ അവരുടെ സൂപ്പർവൈസറിലും ഐടി ഹെൽപ്പ് ഡെസ്കിലും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം. രഹസ്യസ്വഭാവമുള്ളതും ഉടമസ്ഥാവകാശമുള്ളതുമായ വിവരങ്ങളുടെ അനധികൃത ഉപയോഗം അല്ലെങ്കിൽ വിതരണം കമ്പനി നയത്തിന്റെ ലംഘനമാണ്, ഇത് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടികൾക്ക് ഇടയാക്കിയേക്കാം. ബ്ലോഗുകൾ, നെറ്റ്വർക്കിംഗ് സൈറ്റുകൾ അല്ലെങ്കിൽ ചർച്ചാ ഫോറങ്ങൾ പോലുള്ള ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള സോഷ്യൽ മീഡിയയിലൂടെ രഹസ്യാത്മക വിവരങ്ങൾ അനധികൃതമായി വെളിപ്പെടുത്തുന്നത് ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

വിവരങ്ങളും നിങ്ങളുടെ പ്രത്യേക ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും എങ്ങനെ സംരക്ഷിക്കാം എന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള വിശദമായ വിവരങ്ങൾക്ക്, കാണുക

- സൈബർ സുരക്ഷാ നയം
- ഡാറ്റ കൈകാര്യം ചെയ്യൽ നയം
- ആസ്തി കൈകാര്യം ചെയ്യൽ നയം
- ഉപഭോക്തൃ നെറ്റ്വർക്ക് ആക്സസ് നയം
- സൈബർ സുരക്ഷാ നയം
- സോഷ്യൽ മീഡിയ നയം

റെക്കോർഡ് സൂക്ഷിക്കൽ, സാമ്പത്തിക നിയന്ത്രണങ്ങളും വെളിപ്പെടുത്തലുകളും

ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ബിസിനസ് തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നതിന് കമ്പനിക്ക് സത്യസന്ധവും കൃത്യതയുള്ളതും സമയബന്ധിതവുമായ റെക്കോർഡിംഗും വിവരങ്ങളുടെ റിപ്പോർട്ടിംഗും ആവശ്യമാണ്. എല്ലാ ബിസിനസ് ചെലവ് അക്കൗണ്ടുകളും ടൈം ഷീറ്റുകളും കൃത്യസമയത്ത് കൃത്യമായി ഡോക്യുമെന്റ് ചെയ്യുകയും രേഖപ്പെടുത്തുകയും വേണം. ഒരു നിശ്ചിത ചെലവ് നിയമാനുസൃതമാണോ എന്ന് ഒരു സഹപ്രവർത്തകന് ഉറപ്പില്ലെങ്കിൽ, അവരുടെ സൂപ്പർവൈസറുടെ ഉപദേശം തേടണം. Convergint-ന്റെ ചീഫ് അക്കൗണ്ടിംഗ് ഓഫീസർ അല്ലെങ്കിൽ നിയോഗിക്കപ്പെട്ട ഫിനാൻഷ്യൽ ലീഡറിൽ നിന്ന് നയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ലഭ്യമാണ്. തെറ്റായ, കൃത്യതയില്ലാത്ത അല്ലെങ്കിൽ വഞ്ചനാപരമായ ചെലവുകൾ, ടൈം ഷീറ്റുകൾ, ഡോക്യുമെന്റേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ബിസിനസ് രേഖകൾ എന്നിവ സമർപ്പിക്കുന്നത് കമ്പനി നയത്തിന്റെ ഗുരുതരമായ ലംഘനമാണ്, ഇത് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള അച്ചടക്ക നടപടിക്ക് കാരണമായേക്കാം.

സഹപ്രവർത്തകർക്ക് ജോലി ചെയ്ത മുഴുവൻ സമയത്തിനും ശരിയായ പ്രതിഫലം നൽകുകയും, ഒരു സഹപ്രവർത്തകന്റെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്ന് അനുചിതമായ കിഴിവ് നടത്തുന്നില്ലെന്ന് ഉറപ്പാക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നത് ഞങ്ങളുടെ നയവും രീതിയുമാണ്. അതിനായി, ഏതെങ്കിലും പിശകുകളോ പൊരുത്തക്കേടുകളോ തിരിച്ചറിയാനും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാനും സഹപ്രവർത്തകർ ഓരോ പേചെക്കും പരിശോധിക്കണം. ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർക്ക് കൃത്യമായി ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ ഞങ്ങൾ എല്ലാ ശ്രമങ്ങളും നടത്തുന്നു. പിഴവുകൾ സംഭവിക്കുകയും ഞങ്ങളുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ, ഞങ്ങൾ ഉടൻ അന്വേഷണം നടത്തുകയും ആവശ്യമായ തിരുത്തലുകൾ വരുത്തുകയും ചെയ്യും.

കമ്പനിയുടെ എല്ലാ ബുക്കുകളും രേഖകളും അക്കൗണ്ടുകളും സാമ്പത്തിക സ്റ്റേറ്റ്മെന്റുകളും ന്യായമായ രീതിയിൽ വിശദാംശങ്ങളോടെ സൂക്ഷിക്കണം, കമ്പനിയുടെ ഇടപാടുകൾ ഉചിതമായി പ്രതിഫലിപ്പിക്കണം, ബാധകമായ ഏതെങ്കിലും നിയമങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ചട്ടങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ഉടനടി വെളിപ്പെടുത്തുകയും ബാധകമായ നിയമപരമായ ആവശ്യകതകൾക്കും കമ്പനിയുടെ നിബന്ധനകൾക്കും, കൂടാതെ ആന്തരിക നിയന്ത്രണങ്ങളുടെ സംവിധാനത്തിനും അനുസൃതമായിരിക്കണം. കമ്പനിയുടെ റെക്കോർഡ് നിലനിർത്തൽ നയങ്ങൾ അനുസരിച്ച് റെക്കോർഡുകൾ നിലനിർത്തുകയോ നശിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യണം.

സാമ്പത്തിക റിപ്പോർട്ടിംഗ്

കമ്പനിയുടെ ഫയലിംഗുകളും ബാധകമായ നികുതി അധികാരികളുടേതുൾപ്പെടെ നിയമപരമായി നിർബന്ധമുള്ള മറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളും കൃത്യവും സമയബന്ധിതവുമാകേണ്ടത് പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യമാണ്. സഹപ്രവർത്തകർ ഈ ഉത്തരവാദിത്തം വളരെ ഗൗരവമായി എടുക്കുമെന്നും കമ്പനിയുടെ വെളിപ്പെടുത്തൽ ആവശ്യകതകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അന്വേഷണങ്ങൾക്ക് വേഗത്തിലുള്ളതും കൃത്യവുമായ ഉത്തരങ്ങൾ നൽകുമെന്നും കമ്പനി പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

കമ്പനിക്ക് ബാധകമായ എല്ലാ സാമ്പത്തിക റിപ്പോർട്ടിംഗും അക്കൗണ്ടിംഗ് നിയന്ത്രണങ്ങളും Convergint പാലിക്കുന്നു. കമ്പനിയുടെ അക്കൗണ്ടിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ ഓഡിറ്റിംഗ് കാര്യങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും സഹപ്രവർത്തകന് ആശങ്കകളോ പരാതികളോ ഉണ്ടെങ്കിൽ, ആ ആശങ്കകൾ കമ്പനിയുടെ പ്രസിഡന്റിന് അല്ലെങ്കിൽ റിപ്പോർട്ടിംഗ് വിഭാഗത്തിൽ വിശദമാക്കിയിട്ടുള്ള ആശയവിനിമയ മാർഗങ്ങളിലൂടെ സമർപ്പിക്കാൻ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു.

രാഷ്ട്രീയ സംഭാവനകൾ

സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ ചാരിറ്റിയെയും ആളുകളെയും പിന്തുണയ്ക്കാൻ തങ്ങളുടെ വ്യക്തിപരമായ പണവും സമയവും ഉപയോഗിച്ചേക്കാം, എന്നാൽ സിഇഒ മുൻകൂറായി അംഗീകരിച്ചില്ലെങ്കിൽ Convergint-ന്റെ വിഭവങ്ങളോ പേരോ ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയില്ല.

ഞങ്ങൾ ഞങ്ങളുടെ
ഉപഭോക്താക്കളുടെ
ഏറ്റവും മികച്ച
സേവന
ദാതാവാകുമെന്ന്
പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു

convergint®

ഞങ്ങൾ ഏത് ബിസിനസ് ചെയ്യുന്നു എന്നത് പ്രശ്നമല്ല.

ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ എല്ലാ മേഖലകളിലും, ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ മികച്ച സേവന ദാതാവാകുമെന്ന് ഞങ്ങൾ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. നിയമാനുസൃതവും ന്യായവും സത്യസന്ധവുമായ ബിസിനസ് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുക എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ പ്രകടനത്തിന്റെ ഒരു കാതലായ ഘടകം.

ന്യായവും സത്യസന്ധവുമായ മത്സരം

വിപണിയിൽ, Convergint അതിന്റെ മത്സരത്തെ ന്യായമായ രീതിയിലും സത്യസന്ധമായും മറികടക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നു. ഒരിക്കലും അധാർമ്മികമോ നിയമവിരുദ്ധമോ ആയ ബിസിനസ് രീതികളിലൂടെയല്ല, മറിച്ച് മികവുറ്റ പ്രകടനത്തിലൂടെ കമ്പനി മത്സരത്തിന്റെ നേട്ടങ്ങൾ ആരായുന്നു. ഓരോ സഹപ്രവർത്തകനും കമ്പനിയുടെ ഉപഭോക്താക്കൾ, വിതരണക്കാർ, എതിരാളികൾ എന്നിവരുടെ അവകാശങ്ങളെ മാനിക്കുകയും ന്യായമായ രീതിയിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യുകയും വേണം. ഉപജാപം, ഒളിച്ചുവെക്കൽ, വിശേഷപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുക, ഭൗതികമായ വസ്തുതകളെ തെറ്റായി പ്രതിനിധീകരിക്കുക, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും നിയമവിരുദ്ധമായ വ്യാപാര സമ്പ്രദായം എന്നിവയിലൂടെ ഒരു സഹപ്രവർത്തകനും ആരെയും അന്യായമായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തരുത്.

Convergint ബാധകമായ എല്ലാ മത്സര നിയമങ്ങളും പാലിക്കുന്നു (യുഎസിൽ ആന്റിട്രസ്റ്റ് നിയമങ്ങൾ എന്ന് അറിയപ്പെടുന്നു). സാധാരണയായി, ഈ നിയമങ്ങൾ വ്യാപാരം തടഞ്ഞേക്കാവുന്ന വിഷയങ്ങൾ എതിരാളികളുമായി ചർച്ച ചെയ്യുന്നത് നിരോധിക്കുന്നു. അതുപ്രകാരം ഒരു സഹപ്രവർത്തകനും എതിരാളികളുമായി അത്തരം ചർച്ചകൾ നടത്താനോ അല്ലെങ്കിൽ വില നിശ്ചയിക്കൽ, ബിഡ് റിഗ്ഗിംഗ്, വിപണികൾ അല്ലെങ്കിൽ ഉപഭോക്താക്കളെ അനുവദിക്കൽ, അല്ലെങ്കിൽ സമാനമായ നിയമവിരുദ്ധമായ മത്സര വിരുദ്ധ പ്രവർത്തനങ്ങൾ എന്നിവയിൽ ഏർപ്പെടാൻ അനുവദിക്കില്ല. മത്സരത്തെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന മൂന്നാം കക്ഷികളുമായുള്ള അനൗപചാരികമോ ഔപചാരികമോ ആയ കരാറുകളും മത്സര നിയമങ്ങൾ നിരോധിക്കുന്നു. നിരോധിക്കപ്പെട്ട കരാറുകളുടെ ഉദാഹരണങ്ങളിൽ പുനർവിൽപ്പന വില നിശ്ചയിക്കൽ, വിപണികൾ, ഉപഭോക്താക്കൾ അല്ലെങ്കിൽ പ്രദേശങ്ങൾ അനുവദിക്കൽ, നിർദ്ദിഷ്ട കക്ഷികളിൽ നിന്ന് വാങ്ങാനോ വിൽക്കാനോ വിസമ്മതിക്കുക, അല്ലെങ്കിൽ നിയമവിരുദ്ധമായ ബഹിഷ്കരണത്തെ പിന്തുണയ്ക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടൽ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു. മൂന്നാം കക്ഷികളുമായി ഇത്തരത്തിലുള്ള കരാറുകളിൽ ഏർപ്പെടാൻ (അല്ലെങ്കിൽ ചർച്ചചെയ്യാൻ) ഒരു സഹപ്രവർത്തകനെയും അനുവദിക്കില്ല. കരാറുകൾ നിയമവിരുദ്ധമാകുന്നതിന് കരാറുകളിൽ ഒപ്പിടേണ്ടതില്ലെന്ന് ഓർമ്മിക്കുക.

നിങ്ങളും ഒരു എതിരാളിയും തമ്മിലുള്ള ഒരു അനൗപചാരിക ധാരണ, അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ധാരണയെ സൂചിപ്പിക്കുന്ന ഒരു സംഭാഷണം പോലും ഒരു പ്രശ്നമാകാവുന്നതാണ്. നിങ്ങൾ ഒരു എതിരാളിയുമായി സംസാരിക്കുമ്പോൾ ഈ വിഷയങ്ങളിൽ എന്തെങ്കിലും കടന്നു വന്നാൽ, ഉടൻ സംഭാഷണം അവസാനിപ്പിച്ച് നിയമ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുക.

അഴിമതി വിരുദ്ധതയും കൈക്കൂലി വിരുദ്ധതയും

നിയമം ലളിതമാണ്: ഒരു കാരണവശാലും ആർക്കും, ഒരു സമയത്തും കൈക്കൂലി കൊടുക്കരുത്. Convergint-നുള്ള നിങ്ങളുടെ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കൈക്കൂലി ചോദിക്കുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്.

ഞങ്ങൾ എവിടെയാണ് ബിസിനസ് ചെയ്യുന്നതെങ്കിലും, ബിസിനസ് വിജയിക്കാനോ അന്യായമായ നേട്ടം സ്വന്തമാക്കാനോ കൈക്കൂലി, അനുചിതമായ പ്രതിഫലങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ വിലപിടിപ്പുള്ള വസ്തുക്കൾ എന്നിവ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നതിനോ നൽകുന്നതിനോ കമ്പനിക്ക് സഹിഷ്ണുതയില്ല. Convergint-ന് വേണ്ടിയുള്ള അവരുടെ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് (ഉദാ. വിതരണക്കാരിൽ നിന്നുള്ള കൈക്കൂലി) അത്തരം അനുചിതമായ പേയ്മെന്റ് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നതോ സ്വീകരിക്കുന്നതോ ആയ ഒരു സഹപ്രവർത്തകനോടും കമ്പനി ക്ഷമിക്കില്ല.

കൈക്കൂലി വാഗ്ദാനം ചെയ്യുകയോ നൽകുകയോ സ്വീകരിക്കുകയോ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നത് യുഎസ് ഫോറിൻ കറപ്റ്റ് പ്രാക്ടീസ് ആക്റ്റ്, യുകെ കൈക്കൂലി നിയമം എന്നിവയുൾപ്പെടെ ആഗോളതലത്തിൽ വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന അഴിമതി വിരുദ്ധ നിയമങ്ങൾ ലംഘിക്കുകയും കമ്പനിക്ക് കടുത്ത പിഴകൾക്കും ഭാവിയിലെ കരാറുകളുടെ നഷ്ടത്തിനും വിധേയമാക്കും. ഇവ ക്രിമിനൽ കുറ്റങ്ങളാണ്, അത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുന്നവർക്ക് പിഴയോ ജയിൽ ശിക്ഷയോ ലഭിച്ചേക്കാം. അഴിമതി വിരുദ്ധ നിയമങ്ങൾ അതത് രാജ്യങ്ങളുടെ അതിർത്തിക്ക് പുറത്തുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും, കമ്പനി ബിസിനസ് ചെയ്യുന്ന എവിടെയും എപ്പോഴും ബാധകമാണ്.

മൂന്നാം കക്ഷികളുമായുള്ള ഇടപെടൽ

ഞങ്ങളുടെ എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരും കമ്പനിക്ക് വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന മറ്റുള്ളവരും (സംയുക്ത സംരംഭവും മറ്റ് ബിസിനസ്സ് പങ്കാളികളും വിതരണക്കാർ, ഏജന്റുമാർ, വിതരണക്കാർ, കൺസൾട്ടന്റുമാർ എന്നിവരുൾപ്പെടെ, എന്നാൽ ഇവരിൽ പരിമിതപ്പെടാതെ), സത്യസന്ധതയോടെയും, കൈക്കൂലിയും അഴിമതിയും ഇല്ലാതെയും, ബാധകമായ നിയമങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായും എല്ലായ്പ്പോഴും ബിസിനസ് കാര്യങ്ങൾ നടത്തുമെന്ന് Convergint പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. തുടക്കത്തിൽ തന്നെ ഇടപാടിലെ അഴിമതിയുടെ അപകടസാധ്യത വിലയിരുത്താതെയും, ബിസിനസ് പങ്കാളിയിൽ ഉചിതമായ ജാഗ്രത പുലർത്താതെയും ഏതെങ്കിലും ബിസിനസ്സ് പങ്കാളിയുമായി (കമ്പനിക്ക് അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനിയുടെ പേരിൽ ചരക്കുകളും സേവനങ്ങളും നൽകുന്നു) ക്രമീകരണങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടരുത് എന്നാണ് ഇതിന്റെ അർത്ഥം. ഒരിക്കൽ ഏർപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ, ബിസിനസ് പങ്കാളികൾ ധാർമ്മികമായും അനുസരണയോടെയും പ്രവർത്തിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ അവരെ നിരീക്ഷിക്കണം. ഏത് ആപത് സൂചനകൾക്കെതിരെയും ജാഗ്രത പാലിക്കുക. ഞങ്ങളുടെ അറിവില്ലാതെ പോലും കമ്പനിയുടെ പേരിൽ കൈക്കൂലി നൽകിയാൽ ബിസിനസ് പങ്കാളികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് Convergint ഉത്തരവാദിയാകും എന്നതിനാൽ ഇത് നിർണായകമാണ്.

ഈ നിയമാവലി അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും കമ്പനി നയമോ നടപടിക്രമമോ നിരോധിക്കുന്ന എന്തിലെങ്കിലും ഒരു സഹപ്രവർത്തകൻ ഏർപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, ഒരു ബിസിനസ് പങ്കാളി ഒരിക്കലും ഇടപെടുകയോ ആവശ്യപ്പെടുകയോ ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്.

പൊതു ഉദ്യോഗസ്ഥരുമായുള്ള ഇടപെൽ

ഏതൊരു ബിസിനസ് ഇടപാടിലും (വാണിജ്യ കൗണ്ടർപാർട്ടികൾക്കിടയിലുള്ളവ ഉൾപ്പെടെ) അഴിമതി സംഭവിക്കാം, നിയമവിരുദ്ധമാണെങ്കിലും, സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളുമായും പൊതു ഉദ്യോഗസ്ഥരുമായും (സർക്കാർ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള കമ്പനികളിലെ ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടെ) ഇടപെടുമ്പോൾ അഴിമതിക്കുള്ള സാധ്യത കൂടുതലാണ്. പൊതു ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് കൈക്കൂലി നൽകുന്നത് എല്ലാ രാജ്യങ്ങളിലും നിയമ വിരുദ്ധമാണ് കൂടാതെ ജീവനക്കാരനും കമ്പനിക്കും ക്രിമിനൽ ശിക്ഷ ചുമത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.

അഴിമതി വിരുദ്ധ നിയമങ്ങൾ പൊതുവെ ഒരു പൊതു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനി ബിസിനസ് നടത്തുന്ന മറ്റൊരു വ്യക്തിക്ക് തെറ്റായ മാർഗ്ഗത്തിൽ ബിസിനസ് നേടുന്നതിനോ നിലനിർത്തുന്നതിനോ വഴിതിരിച്ചുവിടുന്നതിനോ വേണ്ടി വിലപിടിപ്പുള്ള **എന്തെങ്കിലും** നൽകുന്നതോ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നതോ നിരോധിക്കുന്നു. ഉദാഹരണത്തിന്, തെറ്റായി ഒരു വിസ, ലൈസൻസ് അല്ലെങ്കിൽ പെർമിറ്റ് എന്നിവ നേടുന്നതിനായി നടത്തിയ പേയ്മെന്റുകളും വിൽപ്പനയും കരാറുകളും സുരക്ഷിതമാക്കുന്നതിന് നടത്തിയ തെറ്റായ പേയ്മെന്റുകളും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

"വിലപിടിപ്പുള്ള എന്തും" എന്നത് വളരെ വിശാലമായി വ്യാഖ്യാനിക്കപ്പെടുന്നു, കൂടാതെ വിനോദം, ഭക്ഷണം, യാത്ര, സമ്മാനങ്ങൾ എന്നിവയും ആനുകൂല്യങ്ങളും തൊഴിൽ വാഗ്ദാനങ്ങളും സ്വീകർത്താവിന് മൂല്യമോ നേട്ടമോ ഉള്ള മറ്റെന്തും ഉൾപ്പെടാം.

സമ്മാനങ്ങൾ, ആതിഥ്യമര്യാദ, വിനോദം, യാത്ര

മുകളിൽ വിവരിച്ച അന്യായമായ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾക്കായി വിനോദം, ഭക്ഷണം, യാത്ര, സമ്മാനങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്ക് പണം നൽകുന്നത് നിരോധിക്കുന്നത് കമ്പനിയുടെ നയമാണ്.

ഇത് അഴിമതി വിരുദ്ധ, കൈക്കൂലി വിരുദ്ധ നയത്തിൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന മിതമായ മൂല്യമാണെങ്കിൽ, ലളിതമായ പൊതു മര്യാദ പ്രാദേശിക ആചാരത്തിന്റെ കാര്യമാണെങ്കിൽ, നിയമാനുസൃതവും സത്യസന്ധവുമായ ബിസിനസ് ചർച്ചകൾ, കമ്പനിയുടെ സേവനങ്ങളുടെ പ്രമോഷൻ എന്നിവയാണെങ്കിൽ, കൂടാതെ ഒരു അനുചിതമായ ഉദ്ദേശ്യത്തോടെയല്ലെങ്കിൽ പൊതു ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും സ്വകാര്യ വ്യക്തികൾക്കും വിനോദത്തിനും ഭക്ഷണത്തിനും യാത്രയ്ക്കോ സമ്മാനം നൽകുന്നതിനോ പണം നൽകുന്നത് അനുവദനീയമാണ്. അത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആ നയങ്ങളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള അധിക അംഗീകാരങ്ങൾക്ക് വിധേയമായേക്കാം കൂടാതെ കമ്പനിയുടെ ബിസിനസ്, സാമ്പത്തിക രേഖകളിൽ കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

മേൽപ്പറഞ്ഞ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശത്തെ സംബന്ധിച്ച എന്തെങ്കിലും ചോദ്യങ്ങൾ നിയമ വകുപ്പിനെ ഇനിപ്പറയുന്ന വിലാസത്തിൽ അറിയിക്കേണ്ടതാണ് compliance@convergint.com.

കൃത്യമായ റെക്കോർഡ് സൂക്ഷിക്കൽ

സഹപ്രവർത്തകരും കമ്പനിയും എല്ലാ ചെലവുകളും ശരിയായി രേഖപ്പെടുത്തുകയും പിന്തുണയ്ക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കൃത്യമായ സാമ്പത്തിക, ബിസിനസ് റെക്കോർഡുകളും, കമ്പനിയുടെ മറ്റ് സാമ്പത്തിക ഇടപാടുകളും സൃഷ്ടിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും, ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കുകയാണ് കൈക്കൂലിയുടെയും അഴിമതിയുടെയും അപകടസാധ്യതകളിൽ നിന്ന് പരിരക്ഷിക്കുന്നതിനും അപായ സൂചനകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും നിങ്ങൾക്ക് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളിലൊന്ന്. കൂടാതെ, ചില നിയമങ്ങൾ കമ്പനിയുടെ ബുക്കുകളും രേഖകളും ന്യായമായും കൃത്യമായും പൂർണ്ണമായും ഞങ്ങളുടെ ഇടപാടുകളെയും പ്രവർത്തനങ്ങളെയും, ഇടപാടിന്റെ അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ സ്വഭാവവും ഉദ്ദേശ്യവും ഉൾപ്പെടെ പ്രതിഫലിപ്പിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

നയങ്ങൾ:

- ആഗോള അഴിമതി വിരുദ്ധ, കൈക്കൂലി വിരുദ്ധ നയം
- ജീവനക്കാരുടെ കൈപ്പുസ്തകം

ഞങ്ങൾ
ഫലങ്ങൾ
നൽകുന്നു

convergint®

കാലയളവ്

ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ എല്ലാ വശങ്ങളിലും, ഞങ്ങൾ ഫലങ്ങൾ നൽകുന്നു. വൈവിധ്യമാർന്ന വെർട്ടിക്കലുകൾക്കും വ്യവസായങ്ങൾക്കുമായി ഞങ്ങൾ സംയോജിപ്പിച്ച ഇലക്ട്രോണിക് സുരക്ഷാ പരിഹാരങ്ങൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുകയും സ്ഥാപിക്കുകയും സേവനം നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കൾ മികച്ച ഫലങ്ങൾ നേടുന്നതിനും ഞങ്ങളുടെ പൊതുവായ താൽപ്പര്യങ്ങൾ മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിനും ഞങ്ങൾ കരാറുകാരുമായും നിലവിലുള്ളതും വരാനിരിക്കുന്നതുമായ പങ്കാളികളുമായും വിതരണക്കാരുമായും ചേർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് മാതൃകാപരമായ സേവനം നൽകുക എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ പ്രാഥമിക ലക്ഷ്യം. Convergint-ന്റെ സേവന മികവിന്റെ ഭാഗമായി, ഞങ്ങളുടെ സേവനങ്ങളിലെ ഗുണനിലവാരവും സുരക്ഷയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്ന നിയമങ്ങളും നിയന്ത്രണങ്ങളും ആന്തരിക നടപടിക്രമങ്ങളും നയങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ, സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ തൊഴിൽ ചുമതലകൾക്ക് ബാധകമായ എല്ലാ മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കണം. സഹപ്രവർത്തകർ എല്ലാ സമയത്തും കരാറിലെ വസ്തുതകൾ പിന്തുടരുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കപ്പെടുന്നു. ഓരോ തവണയും ഗുണനിലവാരത്തിനും വിശ്വാസ്യതയ്ക്കും വേണ്ടി ഞങ്ങളുടെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ പ്രതീക്ഷകൾക്ക് അപ്പുറം പോകാൻ ഞങ്ങൾ ശ്രമിക്കുന്നു.

ഞങ്ങൾ
സമതുലിതമായ
ജീവിതത്തിൽ
വിശ്വസിക്കുന്നു

convergint®

കുടുംബം. ബിസിനസ്. കമ്മ്യൂണിറ്റി.

കുടുംബത്തിനും ബിസിനസ്സിനും കമ്മ്യൂണിറ്റിക്കുമായുള്ള സമതുലിതമായ ജീവിതത്തിൽ Convergint വിശ്വസിക്കുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർക്കും അവരുടെ കുടുംബങ്ങൾക്കും വേണ്ടി:
Convergint അതിന്റെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ന്യായമായ വേതനം നൽകുകയും ബാധകമായ എല്ലാ തൊഴിൽ, വേതന, പ്രവർത്തി സമയ നിയമങ്ങളും പാലിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഞങ്ങൾ തുല്യ വേതന തത്വങ്ങൾ പാലിക്കുകയും ലിംഗഭേദം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റേതെങ്കിലും പരിരക്ഷിത വിഭാഗത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള വിവേചനം കർശനമായി നിരോധിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർക്കും അവരുടെ കുടുംബങ്ങൾക്കും ആരോഗ്യകരവും സന്തുലിതവുമായ ജീവിതം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന് വൈവിധ്യമാർന്ന ബെനിഫിറ്റ് പ്രോഗ്രാമുകളും അവധി നയങ്ങളും വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നതിൽ Convergint അഭിമാനിക്കുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസ്സിന് വേണ്ടി:
നിയമാവലിയിലെ പല വ്യവസ്ഥകളും മറ്റ് കമ്പനി നയങ്ങളും ഞങ്ങളുടെ കമ്പനിയുടെ വിജയത്തിലേക്ക് സംഭാവന നൽകുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ത്വരിതഗതിയിലുള്ള വളർച്ചയിൽ ഞങ്ങൾ അഭിമാനിക്കുകയും ഭാവിയിലെ ബിസിനസ് അവസരങ്ങളിൽ ആവേശം കൊള്ളുകയും ചെയ്യുന്നു.

നമ്മുടെ കമ്മ്യൂണിറ്റിക്ക് വേണ്ടി:
Convergint-ൽ ഞങ്ങൾ നൽകുന്ന ഒരു സംസ്കാരം സൃഷ്ടിച്ചു, ഒരു സ്ഥാപനമെന്ന നിലയിൽ ഞങ്ങളുടെ വിജയത്തിന്റെ കേന്ദ്രമാണെന്ന് ഞങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്ന ഒരു സംസ്കാരം. വർഷം മുഴുവനും ഞങ്ങളുടെ പ്രാദേശിക കമ്മ്യൂണിറ്റികൾക്ക് ഞങ്ങൾ നൽകുന്നത് മാത്രമല്ല, ഞങ്ങളുടെ വാർഷിക Convergint സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്ത ദിനത്തിൽ ആരംഭിച്ച് നിർദ്ദിഷ്ട സംരംഭങ്ങളിലൂടെ ഞങ്ങൾ അതിനെ അടുത്ത ഘട്ടത്തിലേക്ക് കൊണ്ടുപോകുകയും ചെയ്യുന്നു.

Convergint സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്ത ദിനം

ഓരോ ജൂൺ മാസത്തിലും Convergint സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്ത ദിനത്തെ പിന്തുണച്ച് Convergint അതിന്റെ വാർഷികം ആഘോഷിക്കുന്നു. ഈ ദിവസം, കമ്പനി അതിന്റെ എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളും അടച്ചിടുകയും സഹപ്രവർത്തകർ അവരുടെ കമ്മ്യൂണിറ്റികളിൽ സന്നദ്ധസേവനം ചെയ്യുകയും ആവശ്യക്കാരായവർക്ക് സംഭാവന നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു.

പിന്തുണയ്ക്കേണ്ട സംഘടനകളുടെയോ ചാരിറ്റികളുടെയോ എന്തെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങൾ അവരുടെ സിടിസി ലീഡർക്ക് സമർപ്പിക്കാൻ സഹപ്രവർത്തകരെ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. പ്രാദേശിക ഫുഡ് ബാങ്കുകൾ, പാർക്ക് വൃത്തിയാൽ, വീടില്ലാത്തവർക്കുള്ള അഭയകേന്ദ്രങ്ങൾ, ഹാബിറ്റാറ്റ് ഫോർ ഹ്യൂമാനിറ്റി, പ്രാദേശിക സ്കൂൾ ഡിസ്ട്രിക്റ്റുകൾ എന്നിവയും മറ്റുള്ളവയുമാണ് മുമ്പത്തെ ഉദാഹരണങ്ങൾ. Convergint ഒരു "പേ ഇറ്റ് ഫോർവേഡ്" മനോഭാവത്തെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു.

സപ്ലൈയർ ഡൈവേഴ്സിറ്റി പ്രോഗ്രാം

Convergint ഞങ്ങളുടെ തൊഴിൽ സേനയിൽ മാത്രമല്ല, ഞങ്ങളുടെ വിതരണക്കാരിലും വൈവിധ്യത്തിന് പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. ഞങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്മ്യൂണിറ്റികളിൽ പ്രാദേശിക ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള ബിസിനസുകളുമായി ചേർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന്റെ നേട്ടം കമ്പനി അനുഭവിച്ചറിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. Convergint-ന്റെ കാഴ്ചപ്പാടിൽ, ഇത് ഒരു വിജയമാണ് - ഞങ്ങളുടെ വിതരണക്കാരുടെ ബിസിനസിനും ഞങ്ങളുടെ ബിസിനസിനും ഞങ്ങൾ ഭാഗമായ എല്ലാ കമ്മ്യൂണിറ്റികൾക്കും.

ചെറുകിട ബിസിനസുകൾ വലിയ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ബന്ധങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നത് എത്രത്തോളം ബുദ്ധിമുട്ടാണെന്ന് Convergint മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ വടക്കേ അമേരിക്കൻ ഓഫീസ് ലൊക്കേഷനുകളുമായി സമ്പർക്കം പുലർത്തുന്നത് വൈവിധ്യമാർന്ന ബിസിനസുകൾക്ക് എളുപ്പമാക്കുന്നതിനാണ് Convergint-ന്റെ സപ്ലൈയർ ഡൈവേഴ്സിറ്റി പ്രോഗ്രാം രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.

ബന്ധപ്പെടുന്ന എല്ലാ കമ്പനികളുമായും Convergint-ന് ബിസിനസ് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്നില്ലെങ്കിലും, ഞങ്ങൾ താമസിക്കുന്നതും ജോലി ചെയ്യുന്നതും പ്രവർത്തിക്കുന്നതുമായ കമ്മ്യൂണിറ്റികളിലെ ഉയർന്ന നിലവാരമുള്ള, വൈവിധ്യമാർന്ന സപ്ലൈയർമാരുമായും സേവന ദാതാക്കളുമായും ശക്തമായ, പ്രയോജനകരവുമായ ബന്ധം കെട്ടിപ്പടുക്കാനുള്ള അവസരത്തെ കമ്പനി സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് താൽപ്പര്യമുള്ള കക്ഷികൾ കമ്പനിയുടെ വെബ്സൈറ്റ് നോക്കുക.

പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണവും സുസ്ഥിരതയും

ഉചിതമായ വിഭവങ്ങളിലൂടെയും മാലിന്യ സംസ്കരണത്തിലൂടെയും നമ്മുടെ പരിസ്ഥിതിയുടെ സംരക്ഷണം നമ്മുടേത് ഉൾപ്പെടെ, എല്ലാവരുടെയും ഉത്തരവാദിത്തമാണെന്ന് ഞങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നു. ബിസിനസിന്റെ പാരിസ്ഥിതിക ആഘാതം കുറയ്ക്കാനും സാധ്യമാകുമ്പോഴെല്ലാം വിഭവങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാനും ഞങ്ങൾ പരിശ്രമിക്കുന്നു. ഉപഭോഗം കുറയ്ക്കുന്നതിന് ഊർജ്ജ സംരക്ഷണ മാർഗ്ഗങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുന്നതും മാലിന്യങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിനോ പുനരുപയോഗിക്കുന്നതിനോ പരമാവധി ശ്രമിക്കുന്നതും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർ ഞങ്ങളുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെ സുരക്ഷിതവും കാര്യക്ഷമവുമായ കൈകാര്യം ചെയ്യൽ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നു, ഞങ്ങളുടെ ഉപോൽപ്പന്നങ്ങൾ പുനരുപയോഗിക്കുകയും ഞങ്ങളുടെ മാലിന്യങ്ങൾ കുറയ്ക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇന്ധനം, വൈദ്യുതോർജ്ജം, വെള്ളം, പേപ്പർ, മാലിന്യങ്ങൾ എന്നിവയുടെ ഉപയോഗം Convergint നിരീക്ഷിക്കുന്നു. Convergint സഹപ്രവർത്തകർ നടത്തുന്ന എല്ലാ തോഴിൽ സ്ഥലങ്ങളുടെ വിലയിരുത്തലുകളിലും ചുറ്റുമുള്ള ആവാസ വ്യവസ്ഥകളുടെ പരിഗണന ഉൾപ്പെടുന്നു.

സഹപ്രവർത്തകർ ബാധകമായ എല്ലാ പരിസ്ഥിതി നിയമങ്ങളും നിയന്ത്രണങ്ങളും സംരക്ഷണ നടപടികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കമ്പനി നയങ്ങളും പാലിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

ഞങ്ങൾ സുരക്ഷിതവും
ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും
അനുകൂലവുമായ അന്തരീക്ഷം
സൃഷ്ടിക്കുന്നു

convergint®

ഓരോ സഹപ്രവർത്തകനും **ഒരു വ്യത്യാസം സൃഷ്ടിക്കുന്നു.**

എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരെയും ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും സുരക്ഷിതവും ആദരണീയവുമായ ഒരു മികച്ച തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനും നിലനിർത്തുന്നതിനും Convergint പരിശ്രമിക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ മൂല്യങ്ങൾക്കും വിശ്വാസങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി, മനുഷ്യാവകാശങ്ങളെ മാനിക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ Convergint-ഉം അതിന്റെ അനുബന്ധ സ്ഥാപനങ്ങളും പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. മനുഷ്യാവകാശങ്ങളോടുള്ള പ്രതിബദ്ധതയുടെ വ്യത്യസ്ത വശങ്ങളെയും ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകരുടെയും മറ്റുള്ളവരുമായി ഇടപഴകുന്നവരുടെയും ന്യായവും തുല്യവുമായ പെരുമാറ്റവും അഭിസംബോധന ചെയ്യുന്ന വൈവിധ്യമാർന്ന നയങ്ങൾ കമ്പനി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സംസ്ഥാന നിയമപ്രകാരം സംരക്ഷിതമായ സഹപ്രവർത്തകരുമായി വേതനവും തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളും ചർച്ച ചെയ്യാനുള്ള ജീവനക്കാരന്റെ അവകാശത്തെ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനോ നാഷണൽ ലേബർ റിലേഷൻസ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള ഒരു സഹപ്രവർത്തകന്റെ അവകാശങ്ങൾ ഏതെങ്കിലും വിധത്തിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തുന്നതിനോ ഈ നിയമാവലിയിലുള്ള ഒന്നും ഉദ്ദേശിച്ചിട്ടില്ല. Convergint സഹപ്രവർത്തകർക്ക് അത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടാനോ അതിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കാനോ അവകാശമുണ്ട്. ഈ നിയമാവലി വിസിൽബ്ലോവർമാരെ സംബന്ധിച്ച ബാധകമായ ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള ഒരു സഹപ്രവർത്തകന്റെ അവകാശങ്ങൾ പരിമിതപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതല്ല.

വിവേചനം, ഉപദ്രവം അല്ലെങ്കിൽ പ്രതികാരം എന്നിവയുടെ നിരോധനം

എല്ലാ വ്യക്തികളോടും മാന്യതയോടും ബഹുമാനത്തോടും കൂടി പെരുമാറണമെന്നും ഉപദ്രവവും ഭീഷണിയും വിവേചനവും ഇല്ലാത്ത ഒരു അന്തരീക്ഷത്തിൽ ജോലി ചെയ്യണമെന്നും Convergint വിശ്വസിക്കുന്നു.

വംശം, നിറം, മതം, മതവിശ്വാസം, ദേശീയത, പൗരത്വ നില, വംശപരമ്പര, പ്രായം, ലിംഗം, ലൈംഗിക ആഭിമുഖ്യം, ലിംഗഭേദം, ലിംഗ വ്യക്തിത്വം അല്ലെങ്കിൽ ആവിഷ്കാരം, ട്രാൻസ്ജെൻഡർ നില, ഗർഭധാരണം, പ്രസവം അല്ലെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട രോഗാവസ്ഥകൾ, വൈവാഹിക നില, സംരക്ഷണ നില, വൈകല്യം (ശാരീരികവും മാനസികവും), ജനിതക വിവരങ്ങൾ, ഒരോപോലെയുള്ള സേവന അംഗത്തിന്റെ നില, വെറ്ററൻ പദവി, രാഷ്ട്രീയ ബന്ധം അല്ലെങ്കിൽ നിയമപ്രകാരം പരിരക്ഷിച്ചിരിക്കുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും അടിസ്ഥാനം എന്നിവ പരിഗണിക്കാതെ യോഗ്യതയുള്ള എല്ലാ അപേക്ഷകർക്കും ജീവനക്കാർക്കും തുല്യ തൊഴിലവസരങ്ങൾ നൽകാൻ Convergint പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. ഇവയേയോ മറ്റേതെങ്കിലും സ്വഭാവത്തെയോ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള വിവേചനം, ഉപദ്രവം (ലൈംഗിക പീഡനം ഉൾപ്പെടെ), പ്രതികാരം എന്നിവ Convergint കർശനമായി നിരോധിക്കുന്നു. നിയമനം, സ്ഥാനക്കയറ്റം, സ്ഥലംമാറ്റം, അച്ചടക്കം, പിരിച്ചുവിടൽ, അവസാനിപ്പിക്കൽ, പ്രതിഫലം, സൗകര്യങ്ങളുടെ ഉപയോഗം, പരിശീലനത്തിനോ അനുബന്ധ പ്രോഗ്രാമുകൾക്കോ വേണ്ടിയുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ തൊഴിൽ ബന്ധത്തിന്റെ എല്ലാ ഘട്ടങ്ങൾക്കും ഇത് ബാധകമാണ്.

പിന്തുണയുള്ള നയങ്ങൾ:

- ഉപദ്രവം, വിവേചനം, പ്രതികാരം തടയൽ & അന്വേഷണ നയം

മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾ

ആളുകൾക്ക് ദൈനംദിന അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു മാറ്റമുണ്ടാക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് Convergint വിശ്വസിക്കുന്നു. സമഗ്രതയോടെ പ്രവർത്തിക്കുക എന്നത് Convergint-ന്റെ മൂല്യങ്ങളുടെയും വിശ്വാസങ്ങളുടെയും കാതലായ ഭാഗമാണ്. ഞങ്ങളുടെ മൂല്യങ്ങൾക്കും വിശ്വാസങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെട്ട്, Convergint-ഉം അതിന്റെ ലോകമെമ്പാടുമുള്ള അനുബന്ധ സ്ഥാപനങ്ങളും മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും ബഹുമാനിക്കുന്നതിനുമായി തങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാണ്. ഞങ്ങൾക്ക് പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഉള്ള എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും പാലിക്കുന്നതിലൂടെയും ഞങ്ങളുടെ നയങ്ങളിലൂടെയും സമ്പ്രദായങ്ങളിലൂടെയും മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾ സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നതിന് Convergint സംഭാവന ചെയ്യുന്നു.

Convergint-ന്റെ സഹപ്രവർത്തകരാണ് ഞങ്ങളുടെ ഏറ്റവും വലിയ സമ്പത്ത്. ഞങ്ങൾ തുല്യവും സുരക്ഷിതവും പിന്തുണ നൽകുന്നതുമായ ഒരു തൊഴിലിടം ലഭ്യമാക്കുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ഗ്ലോബൽ ടീമിന്റെ അതുല്യമായ സംഭാവനകളെ ഞങ്ങൾ വിലമതിക്കുന്നു, Convergint-ന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നവരെ അവരുടെ സ്വന്തം കഴിവുകൾ നേടാൻ പ്രാപ്തരാക്കുന്നു.

ഉപദ്രവം, ഭീഷണിപ്പെടുത്തലും വിവേചനവും, കുട്ടികളെ ഉപയോഗിക്കൽ, നിർബന്ധിതമോ ബലം പ്രയോഗിച്ചുള്ളതോ ആയ തൊഴിൽ, വ്യക്തികളെ കടത്തിക്കൊണ്ടുപോകൽ, ആധുനിക കാലത്തെ അടിമത്തവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതൊരു ആവശ്യത്തിനും വേണ്ടിയുള്ള പ്രവൃത്തികൾ എന്നിവ ഞങ്ങൾ നിരോധിക്കുന്നു.

ഞങ്ങൾ ബാധകമായ എല്ലാ വേതനം, മണിക്കൂർ നിയമങ്ങളും നിയന്ത്രണങ്ങളും പാലിക്കുകയും നിയമപരമായി നിർബന്ധിതമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. ജീവനക്കാരുടെ സ്വതന്ത്രമായ കൂട്ടായ്മക്കുള്ള അവകാശം വിനിയോഗിക്കാനും കൂട്ടായ വിലപേശൽ പ്രാതിനിധ്യം തിരഞ്ഞെടുക്കാനും തിരഞ്ഞെടുക്കാതിരിക്കാനുമുള്ള അവകാശത്തെ ഞങ്ങൾ മാനിക്കുന്നു.

പിന്തുണയ്ക്കുന്ന നയങ്ങൾ:

- മനുഷ്യാവകാശ നയം
- വിതരണക്കാരുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം
- ഉപദ്രവം, വിവേചനം, പ്രതികാരം തടയൽ & അന്വേഷണ നയം
- ഉൾപ്പെടുത്തലും വൈവിധ്യ നയവും

തമാശയും **ചിരിയും**
പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു

convergint®

2001 മുതൽ വിനോദത്തിന്പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്

ഞങ്ങളുടെ ഓഫീസുകളിലും ജോലിസ്ഥലങ്ങളിലും ദിവസവും വിനോദവും ചിരിയും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതിൽ Convergint വിശ്വസിക്കുന്നു, എന്നാൽ അത് ഞങ്ങളുടെ ഏതെങ്കിലും സഹപ്രവർത്തകരുടെ ചെലവിൽ അല്ല. പ്രായം, വംശം, നിറം, മതം, ലിംഗഭേദം (ഗർഭധാരണവും ലിംഗ വ്യക്തിത്വവും ഉൾപ്പെടെ), ദേശീയ ഉത്ഭവം, രാഷ്ട്രീയ ബന്ധം, ലൈംഗിക ആഭിമുഖ്യം, വൈവാഹിക നില അല്ലെങ്കിൽ വൈകല്യം എന്നിവ പരിഗണിക്കാതെ എല്ലാ സഹപ്രവർത്തകരെയും ബഹുമാനിക്കുന്നതിൽ ഞങ്ങൾ വിശ്വസിക്കുന്നു. ഒരു സഹപ്രവർത്തകന്റെ വിനോദവും കൂടാതെ/അല്ലെങ്കിൽ ചിരിയും ഒരിക്കലും മറ്റുള്ളവരുടെ ചെലവിൽ ആവരുത്.

അംഗീകാരം

(Hris HRIS അല്ലെങ്കിൽ ഐലേണിംഗ് വഴി ക്യാപ്ചർ ചെയ്തത്.

ചുവടെ ഒപ്പിടുന്നത് വഴി, പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് നിങ്ങൾക്ക് ലഭിച്ചുവെന്ന് നിങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുകയും, ഇവിടെ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന നയങ്ങളും അതിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും പരിഷ്കാരങ്ങളും വായിക്കുകയും അനുസരിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് നിങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്തമാണെന്ന് മനസ്സിലാക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ഞങ്ങളുടെ സഹപ്രവർത്തകർക്കുള്ള കൈപ്പുസ്തകം, ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാന അനുബന്ധം, മറ്റേതെങ്കിലും കമ്പനി നയങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ നടപടിക്രമങ്ങൾ എന്നിവയുമായി ചേർത്ത് വായിക്കണം. കൂടാതെ, നിങ്ങൾ "ഇഷ്ടപ്രകാരം" ആണ് ജോലി ചെയ്യുന്നതെന്നും ഈ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ഒരു തൊഴിൽ കരാറല്ലെന്നും നിങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുന്നു. ഈ നിയമാവലി പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നതിനും മാറ്റം വരുത്തുന്നതിനും കൂടാതെ/അല്ലെങ്കിൽ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള ഏകപക്ഷീയമായ അവകാശം Convergint-ൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്.

തീയതി: _____

~ഒപ്പിട്ടത്: _____

convergint®