

convergint®

행동규범



Convergint를 진정으로 차별화시키는 것은 우리의 긍정적인 문화입니다. 우리의 가치와 신념에 따라 생활함으로써 우리가 하는 모든 일에서 매일 변화를 만들어 낼 수 있습니다. 우리는 모든 거래에서 공정성, 정직성, 올바른 비즈니스 윤리를 실천하며 직원과 고객, 협력업체, 지역사회를 중요하게 생각합니다. 이러한 원칙은 단순히 종이 위에 적힌 문구가 아닙니다. 우리에게 문화는 직원들이 올바른 결정을 내릴 수 있도록 힘을 실어주는 전략입니다.

Convergint의 모든 가치와 신념은 중요한 의미를 지니지만 그중에서도 특히 강조하고 싶은 것은 ‘나는 정직합니다, 아무도 보지 않을 때도 정직을 실천합니다’라는 항목입니다.

본 행동규범은 우리 회사의 운영 방식을 반영하고 직원들이 행동해야 하는 방식을 규정하는 Convergint 내 업무 수행에 관한 글로벌 지침으로, 우리가 누구이고, 어떻게 일하며, 무엇을 믿는지에 대한 비전을 전달합니다.

행동규범은 윤리적으로 올바른 결정을 내릴 수 있도록 도와주는 도구이지만, 궁금하거나 우려되는 사항이 있거나 특정 상황에서 어떻게 해야 할지 잘 모르겠다면 언제든지 알려주시기를 바랍니다. Convergint의 가치와 신념에 따라 행동규범을 준수하는 것은 모든 직원 여러분께 달려 있습니다.

행동규범을 숙지하고, 문제를 발견하면 제보하며, 우리 모두가 Convergint의 가치와 신념 제3항 ‘나는 정직합니다’를 실천해야 함을 명심해 주세요.

켄 로치아토
Convergint CEO

convergint | V's & B's

나는 Convergint의 직원입니다

- 나는 팀에서 내가 맡은 역할을 이해합니다

나는 지속적인 자기 개발을 추구할 책임이 있습니다

- 나의 성장이 곧 Convergint의 성장입니다

나는 정직합니다

- 아무도 보지 않을 때도 정직을 실천합니다

나는 지속적으로 모두와 정보를 공유합니다

- 모든 것의 핵심은 소통입니다

나는 책임감 있는 결정을 내립니다

- 시기적절하고, 정보에 입각하며, 비용 효율적인 결정

우리는 고객분들께 최고의 서비스를 제공합니다

- 어떤 분야에서든 최고의 서비스 파트너가 되고자 합니다

우리는 결과를 도출합니다

- 기간 준수

우리는 균형 잡힌 삶의 가치를 믿습니다

- 가족, 일, 공동체

우리는 안전하고, 포용적이며, 긍정적인 근무 환경을 조성합니다

- 모든 직원이 변화를 만듭니다

우리는 재미와 웃음이 가득한 일상을 도모합니다

- 즐거운 직장을 만들기 위해 2001년부터 노력해 왔습니다



목차

1. 나는 Convergent의 일원입니다	6	6. 우리는 고객분들께 최고의 서비스를 제공합니다	20
보복 금지	8	공정하고 정정당한 경쟁	21
대외 커뮤니케이션	8	반부패 및 뇌물 수수 금지	21
2. 나는 지속적인 자기 개발을 추구할 책임이 있습니다	9	접대·향응 수수 및 제공	23
포용성 및 다양성 정책	10	7. 우리는 결과를 도출합니다	24
3. 나는 정직합니다	11	8. 우리는 균형 잡힌 삶의 가치를 믿습니다	26
이해 충돌	12	Convergent 사회적 책임의 날	27
내부자 거래	13	협력업체 다양성 프로그램	27
외부 취업(“부업”)	13	환경 보호 및 지속 가능성	28
4. 나는 지속적으로 모두와 정보를 공유합니다	14	9. 우리는 안전하고, 포용적이며, 긍정적인 근무 환경을 조성합니다	29
5. 나는 책임감 있는 결정을 내립니다	16	차별, 괴롭힘 또는 보복 금지	30
보건, 안전 및 업무 수행 규칙	17	인권	31
개인 정보	17	10. 우리는 재미와 웃음이 가득한 일상을 도모합니다	32
회사 자산의 보호 및 적절한 사용	18		
기밀 및 독점 정보	18		
기록 보관, 재무 관리 및 공개	19		
재무 보고	19		
정치적 후원	19		

우려 사항 신고

회사의 행동규범, 정책 또는 관련 법률이나 규정에 위배될 수 있는 상황을 알게 될 경우 이를 신고할 의무가 있습니다.

신고처:

- 관리자 또는 관리자의 직속 상사
- 인사팀 담당자
- 법무팀 변호사 또는 법률 고문
- Report It(독립적인 제3자 윤리 및 규정 준수 핫라인)
 - 1-877-778-5463으로 전화 신고 및/또는 앱을 통해 신고
 - Report It 무료 앱 설치 방법
 - QR 코드를 스캔하거나
 - 모바일 기기로 www.reportit.com에 접속한 다음 report it® 코드에 **CONVERGINT** 입력



직장 내에서 불법적이거나 비윤리적인 행동이 우려되는 상황을 알게 되거나 그러한 상황에 처한 경우, 우선 관리자에게 우려 사항을 보고할 것을 권장합니다. 관리자에게 우려 사항을 이야기하는 것이 불편한 경우, 관리자의 상사나 인사팀 담당자 또는 법무팀 소속 변호사에게 신고하도록 합니다. 간단하게 익명으로 비밀리에 신고할 수 있는 독립적인 제3자 핫라인 및 웹사이트인 Report It을 통해 우려 사항을 제보할 수도 있습니다. 관련 정보를 최대한 많이 제공해 주시면 회사에서 신고를 검토하고 잠재적인 위법 행위를 조사하는 데 도움이 됩니다. 직원분들 입장에서는 익명 신고가 편할 수 있음을 알고 있으나, 이는 회사의 조사 수행력에 영향을 미칩니다.

우려 사항을 이사회 대표에게 보고할 필요가 있다고 생각되는 경우, 최고인사책임자로부터 적절한 연락처 정보를 얻을 수 있습니다.

우려 사항을 접수한 회사 담당자는 익명으로 제출된 경우를 제외하고 영업일 기준 5일 이내에 또는 최대한 빠른 시일 내에 신고가 접수되었음을 통지합니다. Convergent는 가능한 한 모든 신고 내용에 대해 기밀을 유지하며 관련 법률에 따라 처리합니다.

또한 Convergent는 행동규범, 회사 정책 또는 관련 법률이나 규정을 위반할 가능성이 있는 사안을 선의로 신고하거나 조사에 참여하는 사람에 대한 보복 행위를 엄격히 금지하고 있습니다.

나는
convergent[®]



모든 사람이 변화를 만들 수 있습니다. 나의 역할 수행

행동규범(이하 ‘규범’)은 모든 임원, 대행업체, 도급업체 또는 고문을 비롯하여 Convergent에서 근무하는 모든 사람에게 적용됩니다. 여러분은 행동규범을 준수하고 규범이 자신의 직무와 어떻게 관련되어 있는지 파악할 책임이 있습니다.

모든 직원은 각각 Convergent의 중요한 부분이며 팀에서 자신의 역할을 이해해야 합니다. 이는 약속한 것을 수행하고 옳은 일을 한다는 것을 의미합니다. 여러분은 항상 Convergent의 사명을 위해 노력해야 합니다.

본 규범에서 여러분이 직면할 수 있는 모든 잠재적 업무 상황이나 윤리적 딜레마를 구체적으로 다룰 수는 없지만, 그렇다고 해서 올바른 일을 해야 할 여러분의 책임이 면제되는 것은 아닙니다. 규범은 어떤 조치를 취해야 할지 확실치 않은 경우에 본 적절한 행동 방침을 선택하는 데 도움이 되는 지침과 자료를 제공하며, 규범의 내용뿐만 아니라 그 안에 담긴 본래의 취지를 준수해야 합니다. (가치와 신념 제3항 - 나는 정직합니다. 아무도 보지 않을 때도 정직을 실천합니다.)

규범을 위반한 인원(부하 직원의 규범 위반을 발견 및 보고하기 위한 적절한 관리 및 감독을 수행하지 않은 인원 포함)은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있음을 이해해야 합니다. 위반 사항 신고 건은 존중하는 태도를 가지고 전문적인 방식으로 최대한 신속하게 조사합니다.

모든 직원은 법규 위반을 방지하고 잠재적인 문제를 발견할 경우 우려를 제기할 책임이 있습니다. 한 사람, 한 사람이 매일 변화를 만들 수 있습니다. 직원은 자신의 직속 관리자와 우려 사항을 논의해야 하며, 직속 관리자와 이야기하는 것이 불편한 경우 다음을 통해 우려 사항을 신고할 수 있습니다.

- 관리자의 직속 상사
- 인사팀 담당자
- 법무팀 변호사 또는 법률 고문
- Report It(독립적인 제3자 윤리 및 규정 준수 핫라인)
 - 5페이지의 QR 코드를 스캔하여 무료 Report It 앱을 설치하거나
 - 모바일 기기로 www.reportit.com에 접속한 다음 코드에 CONVERGINT 입력
 - 1-877-778-5463번으로 전화 신고

본 규범은 모든 직원에게 동일하게 적용되지만, 관리자 직책을 수행하는 직원에게는 추가적인 책임이 있습니다. 여러분이 관리자라면 다음과 같은 방법을 통해 올바른 팀 분위기를 조성할 수 있습니다.

- 솔선수범하여 Convergent의 가치와 신념 실천
- 문제를 발견하면 목소리를 내고 다른 사람들도 그렇게 하도록 장려
- 직속 부하 직원이 본인의 역할을 이해할 수 있도록 함
- 질문과 우려 사항을 경청하고 관련하여 도움을 줄 수 있는 사람에게 전달
- 규범 위반으로 의심되는 사안은 적절한 부서에 보고

모든 신고는 그 내용이 사실이라고 믿을 수 있는 합리적인 근거를 포함하여 선의로 이루어져야 합니다. 우려 사항에 대한 신고는 권장되지만, 고의로 허위 신고를 하는 경우 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

직원은 회사의 조사에 협조할 의무가 있으며, 조사에 전적으로 협조하지 않거나 조사 과정에서 증거나 증언을 제공할 때 완전히 진실하지 않은 경우, 해고를 포함한 징계 사유가 될 수 있습니다. 또한 조사 결과 타당하다고 판단되는 경우 적절한 시정 또는 징계 조치가 취해질 수 있습니다.

보복 금지

Convergint은 보복 금지에 만전을 기하고 있습니다. 효과적인 업무 수행을 위해서는 모든 직원이 서로를 신뢰하고 존중하는 것이 필수적입니다. 이에 Convergint는 행동규범, 회사 정책 또는 관련 법률이나 규정을 위반할 가능성이 있는 사안을 선의로 신고하거나 조사에 참여하는 사람에 대한 보복 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 회사는 그러한 활동에 관여했다는 이유로 타인에게 보복 행위를 하는 자에 대해서는 최대 해고를 포함한 징계 조치를 취할 것입니다.

대외 커뮤니케이션

Convergint는 언론 매체와 일반 대중 및 그 밖에 우리의 활동에 관심이 있는 사람들에게 진실하고 정확한 정보를 제공하고자 합니다. 대외 커뮤니케이션 시에는 내부 커뮤니케이션과 동일한 책임감을 갖춰야 하며, 관련 권한이 있는 경우에만 Convergint를 대표하여 발언해야 합니다. 또한 Convergint의 답변을 요청하는 모든 언론 매체 문의는 마케팅 부서로 전달되어야 합니다.



나는
지속적인 자기 개발을
추구할 책임이 있습니다.

converⁱnt[®]



나의 성장이 곧 Convergent의 성장입니다.

직원들은 관련 법률과 규정은 물론, 회사의 업무와 사업장이 위치한 지역에 적용되는 회사의 정책을 숙지하고 준수해야 합니다. 내가 하려고 하는 행동이 법률, 규범 또는 회사 정책에 따라 허용되는지 확실치 않은 경우, 관리자나 해당 지역의 인사 담당자 또는 법무팀 담당자에게 문의하여 조언을 구해야 합니다.

직원은 윤리 및 규정 준수 교육에 참여하여 관련 법률 및 윤리 요구사항과 회사가 기대하는 규정 준수 수준에 대한 지식과 이해를 지속적으로 향상시켜야 합니다.

포용성 및 다양성 정책

Convergent는 모든 사람을 존중하고 존엄하게 대우해야 한다고 믿으며, 모든 사람이 각자의 차이에 관계없이 회사 내에서 최대한의 잠재력을 실현할 수 있도록 지원하고 이해하는 환경을 만들고 육성하기 위해 노력합니다. 우리는 고객에게 최고의 서비스를 제공할 수 있는 최고의 직원을 고용하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 고객과 시장의 다양성을 인력 구성에 반영하는 것의 중요성을 잘 알고 있습니다. 재능 있는 직원들이 지니고 있는 다채로운 역량은 Convergent가 다양한 고객의 요구를 예측하고 충족시켜 최고 품질의 서비스를 제공할 수 있도록 해줍니다. 우리는 다양성에서 비롯된 폭넓은 관점이 혁신과 비즈니스의 성공을 촉진한다고 믿으며, 다양성을 관리함으로써 더욱 창의적이고, 유연하고, 생산적이며, 경쟁력 있는 조직이 될 수 있습니다.

Convergent의 목표는 모든 직원과 입사 지원자에게 동등한 기회를 부여하여 우리 조직이 사회의 모든 부문을 대표하는 인력으로 구성되도록 하는 것입니다. 또한 모든 직원은 존중받고 그 가치를 인정받으며, 그 결과 자신의 역량을 십분

발휘할 수 있게 될 것입니다. Convergent는 모든 사람을 평등하고 공정하게 대하며 어떠한 이유로든 동등하지 않은 시설을 제공하거나 불리하게 대우하지 않기 위해 최선을 다하고 있습니다. 가치와 신념 제9항- 우리는 안전하고, 포용적이며, 긍정적인 근무 환경을 조성합니다.

관련 정책:

- 포용성 및 다양성 정책



나는
정직합니다.

convergint®



아무도 보지 않을 때도 정직을 실천합니다.

우리는 모든 거래에서 공정성, 정직성, 올바른 비즈니스 윤리를 실천하며 이는 아무도 보지 않을 때도 옳은 일을 한다는 것을 의미합니다. 회사에서 자신의 역할을 수행할 때 가져야 하는 법적 및 윤리적 책임을 이해하는 것이 중요합니다.

글로벌 기업으로서 Convergent는 점점 더 많은 법률과 규정의 적용을 받고 있으며, 우리가 사업을 수행하는 각 국가에 적용되는 모든 관련 법률과 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 무역 및 기타 제재, 세관 규정, 수출입 통제와 뇌물 수수, 부패 및 기타 비윤리적 비즈니스 관행 금지와 관련된 법률 및 규정이 포함됩니다.

우리는 모든 직원과 협력업체가 모든 관련 법률과 규정을 준수할 것을 요구하며, 회사에 적용되는 법률이나 규정을 위반하면 회사 및 관련된 이들에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

이해 충돌

직원은 실제적이거나 잠재적인 **이해 충돌**을 금지하는 지침에 따라 업무를 수행할 의무가 있습니다.

이해 충돌이란?

실제적이거나 잠재적인 이해 충돌은 직원의 개인적 이익이나 그러한 이익을 획득할 기회가 Convergent의 '최선의 이익(best interest)'과 상충되거나 이를 방해할 때 발생합니다. 이해 충돌은 개인적인 관계나 외부 비즈니스 활동에서 일어날 수 있습니다.

질문:가족이 영업 담당자로 근무하고 있는 신규 고객사와 거래를 성사시킬 기회가 생겼습니다. 해당 거래를 진행해도 될까요?

답변: 될 수도 있고, 안 될 수도 있습니다. 공급업체 또는 고객과 밀접한 관계가 있는 경우 항상 관리자나 가격 결정 담당자에게 관련 사실을 알려야 합니다. 또한 법무팀(compliance@convergent.com)에 이러한 잠재적인 이해 충돌을 보고하고 검토를 요청해야 하며, 신고된 사안은 각각의 상황에 근거하여 검토됩니다.

모든 직원은 회사의 정당한 이익을 증진할 기회가 있을 때 이를 위해 노력할 의무가 있습니다. 회사의 재산이나 정보를 개인적인 이익을 위해 사용하거나 Convergent에서의 직위를 통해 알게 된 기회를 개인적으로 이용해서는 안 되며, **이해 충돌로 보이는 것조차도 피하도록 합니다.**

이해 충돌이 발생할 수 있는 상황은 무수히 많습니다. 예를 들면 직원이나 그 친인척이 회사의 경쟁업체나 협력업체 또는 도급업체의 고문으로 활동하는 경우나 직원이 그러한 업체를 소유하고 있거나 상당한 지분을 가지고 있는 경우가 있을 수 있습니다. 또한 직원이 타 기업이나 단체의 이사로 재직하는 경우에도 이해의 충돌이 발생할 수 있습니다.

실제적이거나 잠재적인 이해 충돌이 존재하는지 여부를 판단하는 것은 복잡할 수 있습니다. 잠재적인 이해 충돌에 대해 솔직하게 이야기하면 보다 쉽게 문제를 최소화할 수 있는 방법을 찾을 수 있습니다. 잠재적인 이해 충돌에 대해 궁금한 점이 있는 경우 소속 관리자나 인사 담당자 또는 법무팀 담당자에게 조언을 구해야 합니다

내부자 거래

고객이나 협력업체에 관한 **미공개, 중요** 정보를 보유하고 있는 동안 Convergent의 고객이나 협력업체의 주식을 거래하는 행위는 엄격히 금지됩니다. 이러한 행위를 일반적으로 **“내부자 거래.”**라고 합니다. 또한 Convergent의 고객이나 협력업체에 대한 미공개 중요 정보를 타인에게 공개하는 것도 금지됩니다.

“중요” 정보는 합리적인 투자자가 중요하게 생각할 가능성이 높거나 회사의 주식을 매수, 보유 또는 매도 결정에 영향을 미칠 수 있는 정보를 말하며, “미공개” 정보란 대중에게 널리 알려지지 않은 정보를 의미합니다.

이러한 금지 규정은 모든 직원뿐만 아니라 직원이나 그 가족 또는 동거인이 운영하는 모든 법인과 이들이 관리하는 퇴직 연금 계좌 및 위탁 계좌와 같은 투자 계좌에 적용됩니다.

질문. 업무 회의를 하던 중에 회사의 공급업체 중 하나가 자사 주식 가치를 크게 높일 수 있는 획기적인 제품을 곧 발표할 예정이라는 사실을 알게 되었습니다. 이러한 소식이 공개되기 전에 주식을 구매할 수 있나요?

답변. 아니요, 1) 이 경우 Convergent와 관계하며 얻은 정보를 개인적인 이익을 위해 사용하는 것이므로 이해 충돌에 해당될 수 있으며, 2) 해당 정보는 법적으로 금지된 내부자 거래로 간주될 수 있습니다.

외부 취업(“부업”)

회사는 (i) 직원이 회사에서 자신이 맡은 책임을 이행하는 데 부정적인 영향을 미치거나 (ii) 회사의 사업 분야에서 경쟁 관계에 있는 경우 (iii) 회사 기밀 정보를 사용하는 경우를 제외하고는 겸업 활동에 반대하지 않습니다. 다만 이해 충돌이나 비밀 유지 의무를 위반할 가능성이 있는지 판단하기 위해 소속 관리자에게 겸직 사실을 알려야 합니다. 이는 컴퓨터, 전화, 프린터 또는 업무 시간과 같은 Convergent의 리소스를 겸업 활동에 사용할 수 없음을 의미하기도 합니다. 관련하여 궁금한 사항이 있는 경우 법무팀 (compliance@convergent.com)으로 문의하시기 바랍니다.

외부 업무가 성과나 안전 또는 회사의 요구 사항을 달성하는 능력과 상충되거나 이를 달성하는 데 방해가 된다고 판단되는 경우, 해당 직원이 회사와의 고용 관계를 유지하기를 원한다면 외부 취업 계약을 해지하도록 요청할 수 있습니다.

나는
지속적으로
모두와 정보를
공유합니다

converⁱnt[®]



모든 것의 핵심은 소통입니다.

직원들과 사업 파트너와 협력업체, 고객과의 효과적인 커뮤니케이션은 회사의 성공적인 운영에 있어 핵심적인 요소입니다. 또한 커뮤니케이션은 행동규범의 중요한 구성 요소이기도 합니다. 문제를 발견하면 목소리를 내고 다른 사람들도 그렇게 하도록 장려하세요. 행동규범과 관련하여 궁금한 점이나 우려 사항이 있을 경우 관리자나 인사 담당자 또는 법무팀 담당자에게 알려주시기를 바랍니다.

여기에 추가적으로 리더와 관리 감독자는 직원들이 편안하게 질문하고 우려 사항을 제기할 수 있는 개방적이고 협조적인 환경을 조성할 책임이 있으며, 도움을 줄 수 있는 사람에게 문제가 전달되도록 하고 규범 위반으로 의심되는 사안은 인사팀 또는 법무팀으로 보고해야 합니다.



나는
책임감 있는 결정을
내립니다.

conver^gint®



시기적절하고, 정보에 입각하며, 비용 효율적인 결정.

직원은 서로의 안전과 회사의 금융 자산을 보호해야 합니다. 행동 문제에 있어 허용 가능한 비즈니스 원칙을 따라야 하며 항상 높은 수준의 정직성을 보여야 합니다. 회사 전반의 전문성 및 팀워크를 뒷받침하는 책임감 있는 결정을 내립니다.

보건, 안전 및 업무 수행 규칙

나는 나 자신과 고객, 동료의 안전을 보호합니다.

Convergent은 ‘약물 없는 일터(Drug Free Workplace)’이며 최대한 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있으며, 모든 프로젝트와 서비스 요청이 사고나 부상 없이 완료될 수 있도록 하기 위한 도구와 교육, 프로그램을 제공하고자 노력합니다. 또한 이러한 문화를 지원하고 전 사원의 안전 의식을 제고하기 위해 국가 산업안전보건 책임자의 지휘하에 각 사무실에 전담 안전 코디네이터를 두고 있습니다. Convergent의 직장 내 보건 및 안전 프로그램에는 문서화된 방침과 프로젝트별 활동 계획, 리소스, 교육 프로그램 및 정기 회의가 포함됩니다.

또한 직원 한 사람 한 사람은 회사의 환경, 안전 및 보건 규칙과 방침을 준수하여 모든 직원을 위한 안전하고 건강한 작업장을 유지할 책임이 있습니다. 이러한 책임에는 모든 사고 및 부상과 위험한 장비, 관행 또는 조건을 신고하는 것도 포함됩니다.

또한 회사는 전 사원이 모든 관련 환경법과 규정을 준수할 것을 요구합니다. 자신의 책임이나 의무가 무엇인지 확실치 않은 경우 관리자나 소속 지역의 리더와 상의해야 합니다.

포용적이고 긍정적인 환경 또한 안전만큼이나 중요합니다. (가치와 신념 제 9항- 우리는 안전하고, 포용적이며, 긍정적인 환경을 조성합니다.) 우리는 모든 직원이 변화를 만들 수 있다는 사실을 알고 있습니다.

다른 직원과의 분쟁이나 의견 차이가 있는 경우 그러한 상황이 잠재적인 폭력으로 확대되기 전에 경영진에게 알려주시기 바랍니다. 동료나 고객, 협력업체 또는 일반인에 대한 협박, 폭력 행위 및 신체적 위협은 엄격히 금지되며 모든 위협이나 폭력 사례는 심각한 것으로 간주하고 신고해야 합니다. 여기에는 직원에 의한 위협뿐만 아니라 고객, 협력업체 또는 기타 일반인에 의한 위협도 포함됩니다.

관련 정책:

- 약물 없는 일터 정책
- 포용성 및 다양성 정책
- 취업규칙

개인 정보

Convergent는 직원과 협력업체, 사업 파트너, 고객의 개인 정보를 존중하고 중요하게 여깁니다. 이는 개인 데이터를 소중히 여기고 주의 깊게 취급 및 보호해야 하며, 합법적이고 승인된 목적으로만 사용해야 한다는 것을 의미합니다. 개인 정보란 개인을 직간접적으로 식별하고 설명할 수 있는 모든 정보를 말합니다. 직원들은 개인 정보에 대한 부적절한 접근 및 공개를 방지하고 데이터 민감도에 적합한 보안 시스템을 사용해야 합니다. 또한 모든 개인 정보는 관련 법률 및 개인정보 보호정책에 따라 보관해야 하며, 이러한 법률을 준수하지 않을 경우 벌금, 처벌, 소송 또는 기타 제재가 Convergent 또는 그 직원에게 부과될 수 있습니다.

개인 정보 처리 방법에 대해 의문점이 있는 경우 법무팀에 문의하시고, 개인 정보의 무단 사용 또는 공개가 확인되거나 의심되는 경우 즉시 신고해주시기를 바랍니다. 또한 정보 기술과 관련된 데이터 유출이나 보안 사고가 의심되는 경우에는 즉시 IT 헬프 데스크에 연락해야 합니다.

관련 정책:

- 개인정보 보호정책

회사 자산의 보호 및 적절한 사용

모든 직원은 Convergent의 자산을 보호하고 합법적인 회사 운영상의 목적을 위해 효율적으로 사용해야 합니다. 회사 자산의 도난, 부주의한 취급 및 낭비는 수익성에 직접적인 영향을 미칩니다. 사기 또는 도난이 의심되는 사례를 발견하면 즉시 관리자 또는 소속 지역의 인사 담당자에게 신고하여 조사가 이루어질 수 있도록 해야 합니다.

기밀 및 독점 정보

정보는 회사의 소중한 자산입니다. 기밀 정보를 외부에 공개하거나, 업무상 해당 정보를 알 필요가 없는 Convergent 직원에게 이야기해서는 안 됩니다. 모든 직원은 본인이 서명한 고용 계약서상의 요구 사항을 지속적으로 준수할 의무가 있습니다. 이러한 요구 사항에는 법률 또는 규정에 의해 공개가 요구되는 경우를 제외하고 Convergent와 그 고객 및 공급업체의 기밀 및 독점 정보를 보호해야 할 의무가 포함됩니다(“기밀 및 독점 정보”). 또한 이러한 기밀 및 독점 정보 보호 의무는 고용 계약 종료 후에도 유지되는데, 이는 타인의 기밀 정보를 존중하고 이전에 근무했던 회사의 자료를 Convergent로 가져오지 않아야 한다는 것을 의미하기도 합니다.

기밀 및 독점 정보란?

기밀 및 독점 정보란 대중에게는 일반적으로 공개되지 않는 회사의 비즈니스, 고객, 공급업체 또는 파트너와 관련된 모든 정보 또는 자료를 말하며, Convergent나 그 고객 또는 협력업체에 해가 되거나 경쟁업체에 유용할 수 있는 모든 미공개 정보도 포함됩니다.

이러한 정보의 예는 다음과 같지만 여기에 국한되지는 않습니다.

- 기밀 협력업체, 파트너 또는 고객 정보
- 지적 재산(영업 비밀, 특허, 상표 및 저작권)
- 계약 조건
- 가격 또는 목표 마진
- 비즈니스, 마케팅, 서비스 계획
- 엔지니어링 설계
- 데이터베이스, 레코드
- 재무 데이터 및 보고서

고객, 비즈니스 파트너, 협력업체 또는 다른 사람으로부터 기밀 및 독점 정보(개인 데이터 포함)를 받게 될 경우, 회사의 법적, 계약상, 정책상의 의무를 이해하고 이를 준수해야 합니다. 해당 정보가 기밀 정보인지 확실치 않은 경우에는 우선 기밀 정보로 취급하고 법무팀 담당자에게 조언을 구하시기 바랍니다.

우리에게는 데이터와 정보뿐만 아니라 기기 보호를 비롯한 정보 보안 위험을 줄일 개별적, 집단적 책임이 있습니다. 특정 작업이 정보 보안 위험을 초래하는지 여부가 확실치 않은 경우, 작업을 수행하기 전에 문의하여 지침을 요청하세요. 또한 기밀 및 독점 정보가 포함된 노트북이나 휴대전화, 문서는 안전하게 보호해야 합니다.

기밀 및 독점 정보를 분실(예: 정보가 저장된 휴대폰이나 노트북 분실 등) 했으며 IT 관련 사항인 경우 관리자와 IT 헬프 데스크에 즉시 보고해야 합니다. 기밀 및 독점 정보의 무단 사용 또는 배포는 회사의 정책을 위반하는 행위로 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다. 이러한 행위에는 블로그나 SNS, 포럼과 같은 모든 형태의 소셜 미디어를 통해 기밀 정보를 무단으로 공개하는 행위도 포함됩니다.

정보를 보호하는 방법과 나의 책임에 대한 자세한 내용은 다음을 참조하세요.

- 사이버 보안 정책
- 데이터 처리 정책
- 자산 관리 정책
- 고객 네트워크 액세스 정책
- 정보 보안 정책
- 소셜 미디어 정책

기록 보관, 재무 관리 및 공개

회사가 책임감 있는 사업적 결정을 내리기 위해서는 정직하고, 정확하며, 시기적절하게 정보를 기록하고 보고해야 합니다. 모든 업무 경비 계정과 근로 시간표는 적시에 정확하게 문서화 및 기록해야 하며, 합법적인지 확실치 않은 비용이 있는 경우 소속 관리자에게 문의해야 합니다. 회사의 정책에 대한 지침은 Convergent의 최고회계책임자 또는 지정된 재무 책임자로부터 받을 수 있습니다. 허위 또는 부정확하거나 부정한 경비, 근로 시간표, 진단서 및 건강 관련 증명서 또는 기타 업무 기록을 제출하는 것은 회사 정책을 심각하게 위반하는 행위로 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

모든 근로 시간에 대해 적절하게 보상하고 급여에서 부적절한 공제가 이루어지지 않도록 하는 것이 우리의 정책이자 관행입니다. 이에 매번 급여를 즉시 검토하여 오류나 불일치 사항이 있는지 확인하고 그러한 사항이 발견되면 보고해야 합니다. 우리는 직원분들께 정확한 급여를 지급해

드리고자 최선을 다하고 있으며, 지급 오류가 발생한 경우 알려주시면 즉시 조사하여 필요한 시정 조치를 취할 것입니다.

회사의 모든 장부, 기록, 계정, 재무제표는 합리적인 수준에서 상세하게 작성되어야 하고, 회사의 거래 내역을 적절히 반영해야 하며, 관련 법률 또는 규정에 따라 즉시 공개되어야 하고, 관련 법적 요건과 회사의 내부 통제 시스템을 모두 준수해야 합니다. 또한 록은 회사의 기록 보관 정책에 따라 보관 또는 파기되어야 합니다.

재무 보고

회사의 제출 서류와 관할 과세 당국에 대한 신고를 비롯하여 그 밖의 법에 따라 의무화된 신고는 정확하고 시기적절하게 이루어져야 합니다. 회사는 직원들이 이러한 책임을 진지하게 받아들이고 회사의 공시 요건과 관련 문의에 신속하고 정확한 답변을 제공하기를 기대합니다.

Convergent은 회사에 적용되는 모든 재무 보고 및 회계 규정을 준수합니다. 회사의 회계 또는 감사 문제와 관련하여 우려 또는 불만 사항이 있는 경우, 이를 대표이사 앞으로 제출하시거나 보고 섹션에 명시된 커뮤니케이션 채널을 통해 제출해주시기를 바랍니다.

정치적 후원

사원은 본인의 자금과 시간을 할애하여 원하는 자선 단체와 후보자를 지원할 수 있지만, CEO의 사전 승인 없이는 Convergent의 자원이나 이름을 사용할 수 없습니다.

우리는
고객분들께
최고의 서비스를
제공합니다.

convergent[®]



어떤 분야에서든 최고의 파트너

Convergent는 우리의 모든 사업 분야에서 고객분들께 최고의 서비스를 제공하고자 합니다. 우리의 사업적 성과 달성에 있어 핵심 요소는 법을 준수하고 공정하며 정정당당한 비즈니스 관행에 동참하는 것입니다.

공정하고 정정당당한 경쟁

Convergent은 시장에서 공정하고 정정당당한 방식으로 경쟁업체보다 우수한 성과를 거두고자 노력하고 있으며, 비윤리적이거나 불법적인 비즈니스 관행이 아닌 우수한 성과를 통해 경쟁 우위를 점하는 것을 추구합니다. 모든 사원은 회사의 고객과 협력업체, 경쟁업체의 권리를 존중하고 공정하게 거래해야 하며, 조작이나 은폐, 기밀 정보 남용, 중요 사실의 허위 진술 또는 기타 불법적인 거래 관행을 통해 다른 사람을 부당하게 이용해서는 안 됩니다.

Convergent는 모든 관련 경쟁법(미국의 경우 독점금지법)을 준수합니다. 일반적으로 이러한 법률은 거래를 제한할 수 있는 주제에 대해 경쟁사와 논의하는 것을 금지하고 있습니다 따라서 어떤 직원도 경쟁사와 이러한 논의를 하거나 가격 담합, 입찰 담합, 시장 또는 고객 할당이나 이와 유사한 불법적인 반경쟁(anti-competitive) 행위를 해서는 안 됩니다. 또한 경쟁법은 경쟁을 제한할 수 있는 제3자와의 비공식 또는 공식적인 합의도 금지하고 있습니다. 금지된 합의의 예로는 재판매 가격 담합, 시장, 고객 또는 지역 할당, 특정 당사자에 대한 구매 또는 판매 거부, 불법 보이콧 지원 요청 등이 있으며, 어떤 직원도 제3자와 이러한 유형의 계약을 체결하거나 논의할 수 없습니다. 참고로 명심해야 할 점은 계약서에 서명을 해야만 법에 저촉되는 것이 아니라

여러분과 경쟁업체 담당자 간의 비공식적인 합의나 이를 암시하는 대화도 문제가 될 수 있다는 것입니다. 경쟁업체와 대화하는 중에 이러한 내용이 거론되는 경우 즉시 대화를 중단하고 법무팀에 신고하세요.

반부패 및 뇌물 수수 금지

규칙은 간단합니다. 언제, 어떤 이유로든 누구에게도 뇌물을 제공해서는 안 되며, Convergent에서의 담당 업무와 관련하여 뇌물을 요구하거나 받지 않도록 해야 합니다.

회사는 사업을 수주하거나 부당한 이득을 얻기 위해 뇌물이나 부적절한 대가 또는 금품을 제공 또는 지급하는 행위에 대해서는 지역을 불문하고 절대 용납하지 않으며, 또한 공급업체로부터의 사례금(kickback)을 받는 경우와 같이 Convergent의 업무와 관련하여 부적절한 대가를 요구하거나 수수하는 직원에 대해서도 무관용 원칙을 적용합니다.

뇌물을 제공, 지급, 수수 또는 요청하는 행위는 미국 해외부패방지법(US Foreign Corrupt Practices Act)과 영국 뇌물수수법(UK Bribery Act)을 비롯하여 계속 강화되고 글로벌 부패방지법에 위배될 수 있으며, 회사가 심각한 처벌 및 향후 계약 기회 상실 위험에 처하도록 만들 수 있습니다. 이는 형사상 범죄에 해당하며 이러한 관행에 연루된 사람은 벌금 또는 징역형을 받을 수 있습니다. 부패 방지법은 해당 국가의 국경 밖에서 이루어지는 활동에도 적용되며, 회사가 사업을 영위하는 경우라면 언제 어디서나 적용됩니다.

제3자와의 거래

Convergent는 모든 자사 직원뿐만 아니라 회사를 대표하여 활동하기로 계약한 다른 사람(합작 투자 및 기타 비즈니스 파트너, 공급업체, 대행업체, 유통업체, 컨설턴트 포함)이 뇌물 수수 및 부패를 저지르지 않고 항상 관련 법률을 준수하여 청렴하게 업무를 수행할 것을 요구합니다. 따라서 사전에 계약상 부패 관련 위험성 평가 및 비즈니스 파트너에 대한 적절한 실사를 수행하지 않고 비즈니스 파트너(회사에 또는 회사를 대신하여 상품 및 서비스 제공)와 계약을 체결해서는 안 되며, 계약을 체결한 후에는 비즈니스 파트너가 윤리적으로 규정을 준수하며 행동하는지 모니터링해야 합니다. 또한 모든 위험 신호에 주의를 기울여야 하는데, 위험 신호를 감지하는 것이 중요한 이유는 비즈니스 파트너가 Convergent를 대신하여 뇌물을 지급하는 경우, 우리는 알지 못했더라도 해당 비즈니스 파트너의 행동에 대해 책임을 져야 할 수 있기 때문입니다.

또한 Convergent 직원이 그러한 행위를 할 경우, 비즈니스 파트너에게 본 규범이나 회사 정책 또는 절차서에서 금지하는 행위에 관여하도록 하거나, 그러한 행위를 하도록 요청 또는 허용해서는 안 됩니다.

공무원과의 거래

부패는 모든 비즈니스 거래(상업적 거래 상대 업체 간의 거래 포함)에서 발생할 수 있고 불법이지만, 정부 기관 및 공무원(국유 기업 직원 포함)과 거래에서 발생하는 부패 행위는 그 위험성이 더욱 높습니다. 공무원의 뇌물 수수는 모든 국가에서 위법 행위로 간주되며 직원과 회사 모두 형사 처벌 대상이 됩니다.

일반적으로 부패 방지법에서는 부적절하게 비즈니스를 획득, 유지 또는 지시하려는 부정한 목적으로 공무원 또는 그 밖에 회사와 거래하는 상대방에게 **가치가 있는 것(anything of value)**을 제공 또는 제시하는 행위를 금지하고 있는데, 여기에는 비자, 면허 또는 허가를 부적절하게 취득하기 위해 지불한

금전뿐만 아니라 판매 및 계약을 확보하고자 지급한 부적절한 금품도 포함됩니다.

‘가치가 있는 것’에 대한 해석은 매우 광범위하며 접대, 식사, 여행, 선물뿐만 아니라 호의, 고용 제안 및 수혜자에게 가치가 있거나 이익이 될 수 있는 그 밖의 모든 것이 포함될 수 있습니다.



선물, 접대, 향응, 여행

Convergent는 정책에 따라 위에서 설명한 부적절한 목적으로 향응, 식사, 여행, 선물 비용을 지불하는 것을 금지하고 있습니다.

다만 부패 방지 및 뇌물 수수 금지 정책에 명시된 적절한 수준의 가격대이고, 현지 관습에 따른 통상적인 예의에 해당하며, 부적절한 목적이 아닌 합법적이고 신의성실한(bona fide) 사업적 논의 및 회사 서비스 홍보에 따라 부수적으로 이루어지는 것이라면 공무원 및 개인에게 접대, 식사, 여행 비용을 지불하거나 선물을 주는 것이 허용됩니다. 정책에 명시된 대로 이러한 활동에는 추가적인 승인 절차를 거쳐야 할 수 있으며, 회사의 업무 및 재무 기록에 정확하게 기록되어야 합니다.

위 지침과 관련하여 궁금한 사항이 있는 경우 법무팀(compliance@convergent.com)으로 문의하시기 바랍니다.

정확한 기록 유지

뇌물 수수 및 부패 위험을 방지하고 위험 신호를 감지하기 위해 할 수 있는 가장 중요한 일 중 하나는 직원과 회사가 모든 경비 및 기타 금융 거래를 적절히 기록하고, 이를 뒷받침하는 정확한 재무 및 업무 기록을 마련 및 유지하는 것입니다. 또한, 거래나 활동의 성격과 목적을 포함한 모든 정보를 공정하고, 정확하며, 완전하게 장부 및 기록에 반영하도록 요구하는 법률도 있습니다.

관련 정책:

- 글로벌 반부패 및 뇌물 수수 금지 정책
- 취업규칙



우리는
결과를
도출합니다

convergent[®]



기간 준수

우리는 비즈니스의 모든 측면에서 결과를 도출해 냅니다. 우리는 다양한 업종과 산업에 적합한 통합 전자 보안 솔루션을 설계, 설치, 서비스하며, 도급업체 및 현재 및 미래의 파트너, 공급업체와 협력하여 고객을 위한 최상의 결과를 달성하고 상호 이익을 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 우리의 주요 목표는 고객에게 우수한 서비스를 제공하는 것입니다. Convergint의 뛰어난 서비스의 일환으로 직원들은 서비스의 품질과 안전을 증진하기 위해 고안된 법률 및 규정, 내부 절차 및 정책을 포함하여 본인의 업무에 적용되는 모든 표준을 준수해야 하며, 항상 관련 규격을 준수해야 합니다. 우리는 품질과 신뢰성에 대한 고객의 기대를 뛰어넘기 위해 늘 노력하고 있습니다.



우리는
균형 잡힌 삶의
가치를 믿습니다

convergent[®]



가족, 회사, 지역사회

Convergent는 가족, 회사, 지역사회를 위한 균형 잡힌 삶의 가치를 믿습니다.

우리의 직원과 그 가족

Convergent는 전 직원에게 공정한 보상을 지급하며 채용, 급여, 근로 시간에 관한 모든 관련 법률을 준수합니다. 또한 동일 임금 원칙을 준수하고 성별이나 그 밖의 보호 대상 범주(protected category)에 따른 차별을 엄격하게 금합니다. 아울러 Convergent는 직원과 그 가족의 건강하고 균형 잡힌 삶을 지원하기 위해 다양한 복리후생 프로그램과 휴가 정책을 제공하고 있습니다.

우리의 비즈니스

본 규범의 많은 조항과 그 밖의 회사 정책은 Convergent의 성공에 기여합니다. 우리는 빠른 성장을 이룬 것을 자랑스럽게 생각하며 앞으로의 비즈니스 기회에 대한 기대가 큼니다.

우리의 지역사회

Convergent는 기부 문화를 조성해 왔으며, 그러한 문화가 우리 조직이 성공하기 위한 핵심이라고 믿습니다. 우리는 지역 사회에 연중 기부를 실천할 뿐만 아니라 매년 열리는 ‘Convergent 사회적 책임의 날’을 필두로 하는 구체적인 이니셔티브를 통해 기부 문화를 한 차원 높은 단계로 육성하고자 노력하고 있습니다.

Convergent 사회적 책임의 날

Convergent에서는 매년 6월 창립기념일에 맞춰 ‘Convergent 사회적 책임의 날’을 개최하는데, 이 날은 모든 사업장이 문을 닫고 도움이 필요한 지역 주민을 위해 직원들이 자원봉사를 실시합니다.

지원하고 싶은 조직이나 자선 단체가 있는 경우 언제든지 CTC 리더에게 제안할 수 있습니다. 참고로 지금까지 지역 푸드뱅크, 공원 청소, 노숙자 쉼터, 해비타트, 지역 교육구 등을 지원한 바 있습니다. Convergent는 ‘내가 받은 선행을 다른 이와 나누는(pay it forward)’ 태도를 장려합니다.

협력업체 다양성 프로그램

Convergent는 자사 직원들뿐만 아니라 협력업체 직원들의 다양성도 추구하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 회사의 사업장이 위치한 지역사회에서 지역 소유(locally-owned) 기업들과 협력함으로써 얻을 수 있는 혜택을 경험했으며, 이것이 공급업체의 비즈니스와 우리의 비즈니스 그리고 우리가 속한 지역사회 모두에게 이익이 되는 일이라고 생각합니다.

Convergent는 중소기업이 대규모 조직들과 관계를 형성하는 것이 얼마나 어려운 일인지 잘 알고 있습니다. 이에 다양한 기업이 Convergent 북미 지사와 보다 쉽게 연락할 수 있도록 해주는 협력업체 다양성 프로그램을 만들었습니다.

Convergent에 연락해주시는 모든 회사와 거래를 할 수는 없지만, 우리가 살고, 일하고, 여가를 즐기는 지역사회에 있는 다양하고 우수한 공급업체 및 서비스 제공업체와 강력하고 유익한 관계를 구축할 수 있는 기회를 항상 기다리고 있으니 관심이 있으신 경우 Convergent 홈페이지에서 자세한 내용을 확인해 주시기를 바랍니다.

환경 보호 및 지속 가능성

Convergint는 적절한 자원 및 폐기물 관리를 통해 환경을 보호하는 것은 우리 모두의 책임이라고 믿으며, 비즈니스를 수행하는 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고 가능한 한 자원을 절약하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력에는 에너지를 절감할 수 있는 방법을 사용하여 에너지 소비를 줄이고, 최대한 폐기물이 발생하지 않도록 하고 발생한 폐기물은 재활용하는 것이 포함됩니다. 우리 직원들은 제품을 안전하고 효율적으로 취급하고, 부산물을 보관 및 재활용하며, 폐기물을 최소화하며, Convergint는 연료, 전기 에너지, 물, 종이, 폐기물의 사용을 모니터링하며, 직원들이 작업 현장을 평가할 때 항상 인근 주거 지역을 고려 사항에 포함하도록 하고 있습니다.

Convergint의 직원은 모든 관련 환경법 및 규정과 더불어 보존 조치에 관한 회사 정책을 준수해야 합니다.



우리는 안전하고,
포용적이며,
긍정적인 근무 환경을
조성합니다

conver^gint[®]



모든 직원이 변화를 만듭니다.

Convergent는 모든 직원 위한 포용적이고, 안전하며, 서로 존중하는 긍정적인 업무 환경을 조성하고 유지하기 위해 노력합니다. 회사의 가치와 신념에 따라 Convergent와 그 계열사는 인권 존중에 대한 책임을 다하기 위해 최선을 다하고 있으며, 회사는 인권을 위한 노력과 직원 및 그들과 상호 작용하는 다른 사람들에 대한 공정하고 공평한 대우의 여러 측면을 다루는 다양한 정책을 채택했습니다.

본 규범의 어떠한 내용도 주법에 의해 보호되는 직원이 임금 및 근무 조건에 대해 단체 교섭할 수 있는 권리 또는 전국노동관계법(National Labor Relations Act)에 따른 직원의 권리를 제한하지 않으며, Convergent 직원은 그러한 활동에 참여하거나 참여하지 않을 권리가 있습니다. 또한 본 규범은 내부 고발자에 관한 관련 법률에 따라 직원의 권리를 제한하기 위한 것이 아닙니다.

차별, 괴롭힘 또는 보복 금지

Convergent는 모든 사람이 존엄성을 존중받고 괴롭힘, 따돌림, 차별이 없는 환경에서 근무해야 한다고 믿습니다.

이에 Convergent는 인종, 피부색, 종교, 종교적 신념, 출신 국가, 시민권 신분, 혈통, 연령, 성별, 성적 지향, 젠더, 성 정체성 또는 젠더 표현, 트랜스젠더 지위, 임신, 출산 또는 관련 질병, 혼인 여부, 보호 명령 지위, 장애(신체적 및 정신적), 유전자 정보, 제대 군인 신분, 퇴역 군인 신분, 정치적 소속이나 그 밖에 법으로 보호되는 기준에 관계 없이 모든 적격한 지원자와 직원에게

동등한 고용 기회를 제공하고자 노력하며, 이러한 특성이나 그 밖에 법적으로 보호되는 특성에 근거한 차별, 괴롭힘(성희롱 포함), 보복을 엄격하게 금지하고 있습니다. 이러한 원칙은 채용, 승진, 전근, 징계, 해고, 퇴사, 보상, 시설 사용, 교육 또는 관련 프로그램 대상 선발을 포함한 고용 관계의 모든 단계에 적용됩니다.

관련 정책:

- 괴롭힘, 차별, 보복 방지 및 조사 규정

인권

Convergint는 사람들이 매일 변화를 만들 수 있다고 믿으며, 정직하게 행동하는 것은 Convergint 가치와 신념의 핵심입니다. 이러한 신념과 가치에 따라 Convergint와 그 글로벌 계열사들은 인권을 증진하고 존중할 책임을 다하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Convergint는 사업을 영위하는 모든 곳에서 관련 법률과 규정을 준수하며, 자체적인 정책과 관행을 통해 인권 실현에 기여합니다.

Convergint의 가장 큰 자산은 직원들입니다. 우리는 평등하고 안전하며 지원을 아끼지 않는 근무 환경을 제공하며, Convergint의 목표를 지원하는 직원들이 각자의 잠재력을 달성할 수 있도록 해주는 각 글로벌 팀의 노력을 소중하게 생각합니다.

우리는 괴롭힘, 따돌림, 차별과 아동 노동, 강요 또는 강제에 의한 노동, 인신매매 및 현대판 노예제와 관련된 모든 행위를 어떠한 목적으로든 금지하며,

모든 관련 임금 및 근로 시간 법률을 준수하고 법적으로 규정된 복리 후생을 제공합니다. 또한 직원들이 결사의 자유를 행사하고 단체 교섭 대표를 선택하거나 선택하지 않을 권리를 존중합니다.

관련 정책:

- 인권 정책
- 협력업체 행동규범
- 괴롭힘, 차별, 보복 방지 및 조사 규정
- 포용성 및 다양성 정책



우리는
재미와 웃음이
가득한 일상을
도모합니다.

conver^gint®



2001년부터 즐거운 직장을 만들기 위해 노력해 왔습니다.

Convergint는 매일 즐거움과 웃음이 넘치는 직장 환경을 추구하지만 그것이 누군가의 희생을 바탕으로 이루어져서는 안 된다고 생각합니다. 우리는 나이, 인종, 피부색, 종교, 성별(임신 및 성 정체성 포함), 출신 국가, 정치적 성향, 성적 지향, 혼인 여부, 장애와 관계없이 모든 직원을 존중해야 한다고 믿습니다. 직원들의 즐거움 및/또는 웃음이 다른 사람의 희생으로 이어져서는 안 됩니다.





확인서 (HRIS 또는 ilearning을 통해 수집)

본인은 아래에 서명함으로써 행동규범 사본을 받았음을 인정하며, 여기에 포함된 정책과 그에 대한 개정 사항을 읽고 준수할 책임이 있음을 이해합니다. 본 행동규범은 취업규칙과 모든 주별 부칙 및 그 밖의 회사 정책 또는 절차와 연관 지어 해석되어야 합니다. 또한 본인은 ‘자의에 의해(at-will)’ 임의 고용되어 있으며 본 행동규범은 고용 계약이 아님을 인정합니다. Convergent은 본 규범을 수정, 변경 및/또는 개정할 일방적인 권리를 보유합니다.

날짜: _____

서명: _____

convergint®