

convergint®

หลักจรรยาบรรณ



ที่ Convergent วัฒนธรรมเชิงบวกของเราเป็นสิ่งที่ทำให้เราแตกต่างอย่างแท้จริง ด้วยการดำเนินชีวิตโดยใช้ค่านิยมและความเชื่อของเราเป็นเครื่องนำทาง เราสามารถสร้างความแตกต่างได้ทุกวันในทุกสิ่งที่เราทำ เรา รวมความยุติธรรม ความซื่อสัตย์ และจริยธรรมทางธุรกิจที่ดีไว้ในธุรกรรมทั้งหมด เราใส่ใจพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนของเรา หลักการเหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงแค่คำพูดบนกระดาษแผ่นหนึ่งเท่านั้น สำหรับเรา วัฒนธรรมเป็นกลยุทธ์ที่จะส่งเสริมให้พนักงานของเราทำการตัดสินใจที่ดี

ค่านิยมและความเชื่อแต่ละข้อของเรานั้นมีความหมายที่ยิ่งใหญ่ แต่ผมขอเน้นข้อหนึ่งเป็นพิเศษ ซึ่งก็คือ ฉันมีความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ นี่คือนิสัยที่ฉันทำแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น

หลักจรรยาบรรณนี้สะท้อนให้เห็นถึงวิธีการดำเนินธุรกิจของบริษัทของเราและกำหนดวิธีปฏิบัติงานของพนักงานของเรา หลักจรรยาบรรณนี้เป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจสำหรับพนักงานทุกคนใน Convergent ซึ่งบ่งบอกถึงวิสัยทัศน์ว่าเราเป็นใคร เราทำงานกันอย่างไร และเราเชื่อในสิ่งใด

หลักจรรยาบรรณนี้เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้คุณทำการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม แต่เราขอส่งเสริมให้คุณพูดออกมาหากคุณมีคำถามหรือข้อกังวล หรือหากคุณไม่แน่ใจว่าจะทำอย่างไรในสถานการณ์นั้นๆ พนักงานของ Convergent ทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดและสอดคล้องกับค่านิยมและความเชื่อของเรา

คุณต้องรู้หลักจรรยาบรรณ พูดออกมาเมื่อพบเห็นข้อกังวล และจำไว้ว่าเราทุกคนต้องยึดมั่นในค่านิยมและความเชื่อข้อ 3 ซึ่งก็คือฉันมีความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ

Ken Lochiatto
CEO ของ Convergent

convergint | V's & B's

ฉันคือ Convergint

- ฉันรับผิดชอบต่อหน้าที่ของฉันในทีม

ฉันรับผิดชอบต่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- หากตัวฉันเก่งขึ้น Convergint ก็เก่งขึ้นด้วย

ฉันมีความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ

- นี่คือนสิ่งที่ฉันทำแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น

ฉันแจ้งข้อมูลให้ทุกคนทราบเสมอ

- สื่อสาร สื่อสาร สื่อสาร

ฉันทำการตัดสินใจอย่างรับผิดชอบ

- อย่างทันท่วงที อย่างมีการศึกษา และคุ้มต้นทุน

เราคาดหวังว่าจะเป็นผู้ให้บริการที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าของเรา

- ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจอะไรก็ตาม

เราส่งมอบผลลัพธ์

- แค่นั้นเลย

เราเชื่อในชีวิตที่สมดุล

- ครอบครัว ธุรกิจ ชุมชน

เราสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

ยอมรับความแตกต่าง และให้พลังงานบวก

- พนักงานทุกคนล้วนสร้างความแตกต่าง

เราส่งเสริมความสนุกสนานและเสียงหัวเราะในทุกๆ วัน

- เรามุ่งมั่นในความสนุกสนานมาตั้งแต่ปี 2544



สารบัญ

1. ฉันคือ Convergent	6	6. เราคาดหวังว่าจะเป็นผู้ให้บริการที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าของเรา	20
ไม่ตอบโต้	8	การแข่งขันอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์	21
การสื่อสารภายนอก	8	การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการต่อต้านการติดสินบน	21
2. ฉันรับผิดชอบต่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	9	การรับและการเสนอแนะทางธุรกิจ	23
นโยบายการยอมรับความแตกต่างและความหลากหลาย	10	7. เราส่งมอบผลลัพธ์	24
3. ฉันมีความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ	11	8. เราเชื่อในวิถีที่สมดุล	26
ผลประโยชน์ทับซ้อน	12	วันความรับผิดชอบต่อสังคมของ Convergent	27
การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน	13	โครงการความหลากหลายของซัพพลายเออร์	27
การทำงานที่บริษัทอื่น (“การทำอาชีพเสริม”)	13	การปกป้องสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน	28
4. ฉันแจ้งข้อมูลให้ทุกคนทราบเสมอ	14	9. เราสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย	
5. ฉันทำการตัดสินใจอย่างรับผิดชอบ	16	ยอมรับความแตกต่าง และให้พลังงานบวก	29
หลักปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	17	ห้ามเลือกปฏิบัติ คุกคาม หรือตอบโต้	30
ข้อมูลส่วนบุคคล	17	สิทธิมนุษยชน	31
การปกป้องและการใช้สินทรัพย์ของบริษัทอย่างถูกวิธี	18	10. เราส่งเสริมความสนุกสนานและเสียงหัวเราะในทุกๆ วัน	32
ข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์	18		
การจัดทำบันทึก การควบคุมทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล	19		
การรายงานทางการเงิน	19		
การมีส่วนร่วมทางการเมือง	19		

การรายงานข้อกังวล

หากคุณรับรู้ถึงสถานการณ์ที่อาจเกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเรา นโยบายของบริษัท หรือกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คุณมีหน้าที่ต้องรายงานสถานการณ์นั้นๆ

คุณสามารถรายงานต่อ:

- ผู้บังคับบัญชาของคุณ หรือผู้บังคับบัญชาสายตรงของผู้บังคับบัญชาของคุณ
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- นักกฎหมายในฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายที่ปรึกษาทั่วไป
- Report It ซึ่งเป็นสายด่วนด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎของผู้ให้บริการภายนอกที่ดำเนินการอย่างอิสระ
 - โทร 1-877-778-5463 และ/หรือใช้แอป
 - ติดต่อแอป Report It ฟรี:
 - สแกนคิวอาร์โค้ด หรือ
 - ไปที่ www.reportit.com จาก อุปกรณ์มือถือ



หากคุณรับรู้ถึงหรือต้องเผชิญกับสถานการณ์ในที่ทำงานที่ก่อให้เกิดข้อกังวลเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม เราขอส่งเสริมให้คุณรายงานข้อกังวลต่อผู้บังคับบัญชาของคุณก่อนเป็นอันดับแรก หากคุณไม่สบายใจที่จะบอกเล่าข้อกังวลของคุณให้ผู้บังคับบัญชาของคุณทราบ เราขอส่งเสริมให้คุณรายงานข้อกังวลต่อผู้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาของคุณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือนักกฎหมายในฝ่ายกฎหมาย คุณอาจรายงานข้อกังวลไปที่ Report It ซึ่งเป็นสายด่วนและเว็บไซต์ของผู้ให้บริการภายนอกที่ดำเนินการอย่างอิสระ และมีวิธีง่ายๆ สำหรับการรายงานเรื่องต่างๆ โดยไม่

ต้องเปิดเผยชื่อและเป็นความลับ การให้ข้อมูลมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้จะช่วยบริษัทในการตรวจสอบรายงานและสืบสวนการประพฤติผิดที่อาจเกิดขึ้น เราเข้าใจว่าพนักงานอาจรู้สึกสบายใจมากกว่าที่จะรายงานเรื่องโดยไม่เปิดเผยชื่อ ซึ่งจะส่งผลต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินการสืบสวน

หากคุณรู้สึกว่าจำเป็นต้องรายงานข้อกังวลต่อตัวแทนของคณะกรรมการบริหาร คุณสามารถขอข้อมูลสำหรับติดต่อที่เหมาะสมได้จากประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตัวแทนของบริษัทที่ได้รับเรื่องข้อกังวลจะรับทราบรายงานภายในห้า (5) วันทำการหรือทันทีที่ทำได้ ยกเว้นในกรณีที่รายงานนั้นถูกส่งเข้ามาโดยไม่เปิดเผยชื่อ Convergent จะรักษาความลับของรายงานทั้งหมดเท่าที่จะทำได้และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Convergent ห้ามผู้ที่อาจเดือดร้อนกระทำการตอบโต้ผู้ที่รายงานด้วยความสุจริตใจหรือผู้ที่เข้าร่วมในการสืบสวนการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเรา นโยบายของบริษัท หรือกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้นเป็นอันดับ

ฉันคือ
conver^gint®



ทุกคนสามารถสร้างความแตกต่างได้ ฉันรับผิดชอบต่อหน้าที่ของฉัน

หลักจรรยาบรรณ (“กฎ”) นี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนที่ทำงานกับ Convergent รวมทั้งเจ้าหน้าที่ ตัวแทน ผู้รับสัญญา และที่ปรึกษา คุณมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและเข้าใจว่าหลักจรรยาบรรณนี้เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานของคุณอย่างไร

พนักงานทุกคนเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของ Convergent เราคาดหวังให้คุณรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคุณในทีม ซึ่งหมายความว่า คุณต้องทำในสิ่งที่คุณพูดว่าจะทำ และคุณต้องทำในสิ่งที่ถูกต้อง คุณมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจของ Convergent ตลอดเวลา

ถึงแม้ว่าหลักจรรยาบรรณนี้จะไม่สามารถกล่าวถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินธุรกิจหรือสถานการณ์ที่กลืนไม่เข้าคายไม่ออกทางจริยธรรมที่คุณอาจประสบได้ทั้งหมด แต่คุณยังคงมีหน้าที่ต้องทำสิ่งที่ถูกต้องอยู่ดี หาก你不แน่ใจว่าต้องทำอะไร หลักจรรยาบรรณนี้จะให้คำแนะนำและข้อมูลที่จะช่วยให้คุณเลือกวิธีที่ถูกต้องได้ คุณต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณตลอดจนแนวคิดที่อยู่เบื้องหลังของหลักจรรยาบรรณเสมอ (ค่านิยมและความเชื่อข้อ 3 - ฉันมีความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ นี่คือนั่นที่ฉันทำแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น)

คุณควรเข้าใจว่า ผู้ที่ฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ รวมถึงผู้บังคับบัญชาที่ไม่สามารถควบคุมดูแลเพื่อตรวจจับและรายงานการฝ่าฝืนกฎของผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้อย่างเหมาะสม อาจได้รับโทษทางวินัยและอาจถูกเลิกจ้างด้วย เราจะสืบสวนรายงานการฝ่าฝืนกฎทั้งหมดด้วยความเคารพ อย่างเป็นมืออาชีพ และอย่างรวดเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบต่อการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมายและการแจ้งข้อกังวลที่เราเห็นว่าน่าจะเป็นปัญหา ทุกคนสามารถสร้างความแตกต่างได้ทุกวัน พนักงานควรบอกเล่าข้อกังวลของตนให้ผู้บังคับบัญชาสายตรงทราบ

หากพนักงานรู้สึกไม่สบายใจที่จะพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาของตน พนักงานอาจรายงานข้อกังวลต่อ:

- ผู้บังคับบัญชาสายตรงของผู้บังคับบัญชาของตน
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- นักกฎหมายในฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายที่ปรึกษาทั่วไป
- Report It ซึ่งเป็นสายด่วนด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎของผู้ให้บริการภายนอกที่ดำเนินการอย่างอิสระ
 - สแกนคิวอาร์โค้ดในหน้า 5 เพื่อติดตั้งแอป Report It ฟรี หรือ
 - ไปที่ www.reportit.com จาก อุปกรณ์มือถือเครื่องใดก็ได้และป้อนรหัส CONVERGINT หรือ
 - โทร 1-877-778-5463

ถึงแม้ว่าหลักจรรยาบรรณนี้จะบังคับใช้กับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน แต่พนักงานที่มีบทบาทเป็นหัวหน้างานจะมีหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติม หากคุณเป็นหัวหน้างาน คุณจะมีโอกาสที่ยอดเยี่ยมในการกำหนดกฎเกณฑ์ที่เหมาะสมให้กับทีมของคุณ รวมถึงการดำเนินการต่อไป:

- ทำตัวเป็นแบบอย่างและดำเนินชีวิตดำเนินชีวิตตามค่านิยมและความเชื่อของ Convergent
- พูดออกมาเมื่อคุณเห็นถึงปัญหาและส่งเสริมให้คนอื่น ๆ พูดออกมาเหมือนกัน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาสายตรงของคุณเข้าใจว่าคุณคาดหวังอะไรจากพวกเขา
- พร้อมรับคำถามและข้อกังวล และต้องส่งเรื่องต่อไปให้ผู้ที่สามารถช่วยได้และ
- ส่งเรื่องการฝ่าฝืนกฎต่อไปให้ฝ่ายที่เหมาะสม

รายงานเรื่องทั้งหมดด้วยความสุจริตใจและสมเหตุสมผลบนพื้นฐานแห่งความเป็นจริง แม้ว่าเราจะส่งเสริมให้คุณรายงานข้อกังวล แต่การส่งรายงานเท็จอาจทำให้คุณได้รับโทษทางวินัยและอาจถูกเลิกจ้างด้วย

พนักงานมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับการสืบสวนของบริษัท หากพนักงานไม่ให้ความร่วมมือกับการสืบสวนของบริษัทอย่างเต็มที่หรือหากพนักงานยื่นส่งหลักฐานเท็จหรือไม่พูดความจริงทั้งหมดขณะให้ปากคำในการสืบสวนดังกล่าว พนักงานอาจได้รับโทษทางวินัยและอาจถูกเลิกจ้างด้วย เมื่อได้ผลการสืบสวนแล้ว บริษัทจะดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมหรือดำเนินการลงโทษทางวินัย

ไม่ตอบโต้

Convergent ยึดมั่นในการไม่ตอบโต้ เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ พนักงานทุกคนจำเป็นต้องเชื่อใจและเคารพกันและกัน Convergent ห้ามผู้ที่อาจเดือดร้อนกระทำการตอบโต้ผู้ที่รายงานด้วยความสุจริตใจหรือผู้ที่เข้าร่วมในการสืบสวนการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเรา นโยบายของบริษัท หรือกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้นเป็นอันตราย บริษัทจะลงโทษทางวินัยและอาจถึงขั้นเลิกจ้างผู้ที่กระทำการตอบโต้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมรายงานและสืบสวนเหล่านี้

การสื่อสารภายนอก

Convergent ต้องการรับรองว่าเราให้ข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริงแก่สื่อประชาชนทั่วไป และบุคคลอื่นๆ ที่ให้ความสนใจในกิจกรรมของเรา การสื่อสารภายนอกต้องแสดงถึงความรับผิดชอบต่อลักษณะเดียวกันกับการสื่อสารภายในบริษัทของเรา คุณควรพูดในนามของ Convergent เมื่อคุณได้รับอนุญาตให้พูดเท่านั้น คุณต้องส่งคำถามทั้งหมดจากสื่อที่ต้องการคำตอบจาก Convergent ไปให้ฝ่ายการตลาดโดยตรง



ฉันรับผิดชอบต่อ
การพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

converⁱnt®



หากตัวฉันเก่งขึ้น Convergent ก็เก่งขึ้นด้วย

เราคาดหวังให้พนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้ ตลอดจนนโยบายของบริษัทที่บังคับใช้กับตำแหน่งหน้าที่และสถานที่ทำงานของเรา หากคุณไม่แน่ใจว่าสิ่งที่คุณคิดจะทำนั้นถูกต้องตามกฎหมาย หลักจรรยาบรรณ หรือนโยบายของบริษัทหรือไม่ คุณควรขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลประจำภูมิภาค หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

พนักงานต้องเข้าร่วมการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความคาดหวังของบริษัทที่ต้องการให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย

นโยบายการยอมรับความแตกต่างและความหลากหลาย

Convergent เชื่อในการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ เราพยายามสร้างและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ผู้คนให้ความช่วยเหลือและเข้าใจซึ่งกันและกัน ซึ่งทุกคนตระหนักถึงศักยภาพสูงสุดของตนเองในบริษัทไม่ว่าพวกเขาจะแตกต่างจากผู้อื่นอย่างไรก็ตาม เรามุ่งมั่นในการจ้างพนักงานที่ดีที่สุดมาเป็นผู้ให้บริการที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าของเรา เรารับรู้ถึงความสำคัญของความหลากหลายในหมู่พนักงานของเรา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลายของลูกค้าและตลาดของเราด้วยเช่นเดียวกัน ความสามารถอันหลากหลายที่พนักงานเก่งๆ ของเรามี ทำให้ Convergent สามารถคาดการณ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายของเราได้และให้บริการที่มีคุณภาพสูงสุด เราเชื่อว่ามุมมองที่แตกต่างกันอันเป็นผลจากความหลากหลายจะช่วยส่งเสริมนวัตกรรมและความสำเร็จของธุรกิจ การจัดการความหลากหลายทำให้เรามีความคิดสร้างสรรค์ มีความยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ และมีความสามารถในการแข่งขันมากขึ้น

Convergent มุ่งมั่นที่จะรับรองว่าพนักงานและผู้สมัครงานทุกคนจะได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน และมุ่งหวังให้องค์กรของเราเป็นตัวแทนของทุกภาคส่วน

ของสังคม บริษัทจะเคารพและให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานทุกคนตั้งใจทำงานอย่างดีที่สุด Convergent มุ่งมั่นที่จะให้ความเสมอภาคและความเป็นธรรมแก่พนักงานทุกคน และจะจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนเหมือนกันหมด ค่านิยมและความเชื่อ ข้อ 9 - เราสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ยอมรับความแตกต่าง และให้พลังงานบวก

นโยบายสนับสนุน:

- นโยบายการยอมรับความแตกต่างและความหลากหลาย



ฉันมีความซื่อสัตย์
สุจริตเสมอ

convergint®



นี่คือสิ่งที่ฉันทำแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น

เรารวมความยุติธรรม ความซื่อสัตย์ และจริยธรรมทางธุรกิจที่ดีไว้ในธุรกรรมทั้งหมด ซึ่งหมายความว่า คุณต้องทำในสิ่งที่ถูกต้องแม้ว่าจะไม่มีใครเห็น สิ่งสำคัญคือคุณต้องเข้าใจความรับผิดชอบทางกฎหมายและจริยธรรมของคุณเมื่อคุณทำหน้าที่ของคุณให้กับบริษัท

ในฐานะบริษัทระดับโลก เราอยู่ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับต่างๆ มากมาย และต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้ในแต่ละประเทศที่ Convergent ดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าและการบังคับตามกฎหมายระหว่างประเทศ กฎระเบียบทางศุลกากร และมาตรการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก และข้อห้ามการติดสินบน การทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินธุรกิจที่ผิดจริยธรรมอื่นๆ

เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนและคู่ค้าทางธุรกิจทุกรายของเราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง การฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อบังคับอาจส่งผลกระทบที่ร้ายแรงต่อบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานมีหน้าที่ดำเนินธุรกิจตามแนวทางที่ห้ามกระทำการที่อาจก่อให้เกิดหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร

ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น คือ สถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือโอกาสในการได้รับผลประโยชน์ของพนักงานขัดแย้งหรือปะปนกับผลประโยชน์ขั้นสูงสุดของ Convergent ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือจากกิจกรรมทางธุรกิจภายนอกบริษัท

ถาม: ฉันมีโอกาสได้รับยอดสั่งซื้อต่อเนื่องจากลูกค้ารายใหม่ ซึ่งฉันจะต้องติดต่อธุรกิจกับลูกค้ารายนี้ผ่านทางสมาชิกคนหนึ่งในครอบครัว ฉันจะรับลูกค้ารายนี้ได้หรือไม่

ตอบ: อาจจะได้ หากคุณมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้ค้าหรือลูกค้า คุณต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการตัดสินใจเรื่องกำหนดราคาทราบเสมอ คุณต้องเปิดเผยเรื่องดังกล่าวและขอให้ฝ่ายกฎหมายตรวจสอบว่ากรณีเช่นนี้อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้หรือไม่ โดยส่งอีเมลไปที่ ompliance@convergent.com ฝ่ายกฎหมายจะตรวจสอบเรื่องเป็นรายการกรณีไป

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปกป้องผลประโยชน์ที่ขอบด้วยกฎหมายของบริษัท ทุกครั้งที่มีโอกาส พนักงานต้องไม่ใช้ทรัพย์สินหรือข้อมูลของบริษัทเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือฉวยโอกาสที่ได้มาจากตำแหน่งหน้าที่ใน Convergent มาเป็นของตัวเอง หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่สื่อถึงผลประโยชน์ทับซ้อน

มีสถานการณ์มากมายที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวอย่างที่ชัดเจนตัวอย่างหนึ่ง คือ เมื่อพนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือผู้รับสัญญาของบริษัทด้วย อีกตัวอย่างหนึ่ง คือ เมื่อพนักงานเป็นเจ้าของหรือมีผลประโยชน์มากพอสมควรในธุรกิจของคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือผู้รับสัญญา ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นหากพนักงานทำหน้าที่เป็นสมาชิกคณะกรรมการบริหารของบริษัทหรือองค์กรธุรกิจอื่น

การระบุว่ามิผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นจริงหรือไม่นั้นเป็นเรื่องที่ย่งยากซับซ้อน เมื่อพนักงานเปิดเผยเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น การหาวิธีบรรเทาปัญหาก็จะง่ายขึ้น หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลลงใน

ห้ามพนักงานซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทของลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ของ Convergent เป็นอันขาด หากพนักงานทราบข้อมูลสำคัญภายในเกี่ยวกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์รายนั้น การกระทำเช่นนี้เรียกว่า “การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลลงใน” นอกจากนี้ ห้ามพนักงานเปิดเผยข้อมูลสำคัญภายในเกี่ยวกับลูกค้าและซัพพลายเออร์ของ Convergent ด้วย

ข้อมูลจะเป็น “ข้อมูลสำคัญ” หากมีแนวโน้มว่านักลงทุนที่มีเหตุผลจะถือว่าข้อมูลนั้นมีความสำคัญ หรือข้อมูลนั้นสามารถส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของนักลงทุนว่าจะซื้อ ถือ หรือขายหุ้นของบริษัท ข้อมูลจะเป็น “ข้อมูลภายใน” หากไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลนั้นให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกัน

ข้อห้ามเหล่านี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนและหน่วยงานทั้งหมดที่พนักงานเหล่านั้นควบคุมดูแล ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวหรือบุคคลอื่นที่อาศัยอยู่ร่วมกับพนักงาน บัญชีลงทุนที่พวกเขามีอำนาจควบคุม เช่น แผนการเกษียณและบัญชีที่เปิดให้กับผู้อื่น

ถาม: ในระหว่างการประชุมธุรกิจ ฉันได้เรียนรู้ว่าผู้ค้ารายหนึ่งของเรากำลังจะประกาศข่าวสำคัญที่จะทำให้ราคาหุ้นพุ่งขึ้นสูงมาก ฉันจะซื้อหุ้นนี้ก่อนที่มีการออกข่าวอย่างเป็นทางการได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ได้ เพราะ 1) การกระทำเช่นนี้เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะคุณใช้ข้อมูลที่ได้จากการทำงานที่ Convergent เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว และ 2) ข้อมูลนี้ถือว่าเป็นข้อมูลลงใน และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลลงในนั้นผิดกฎหมาย

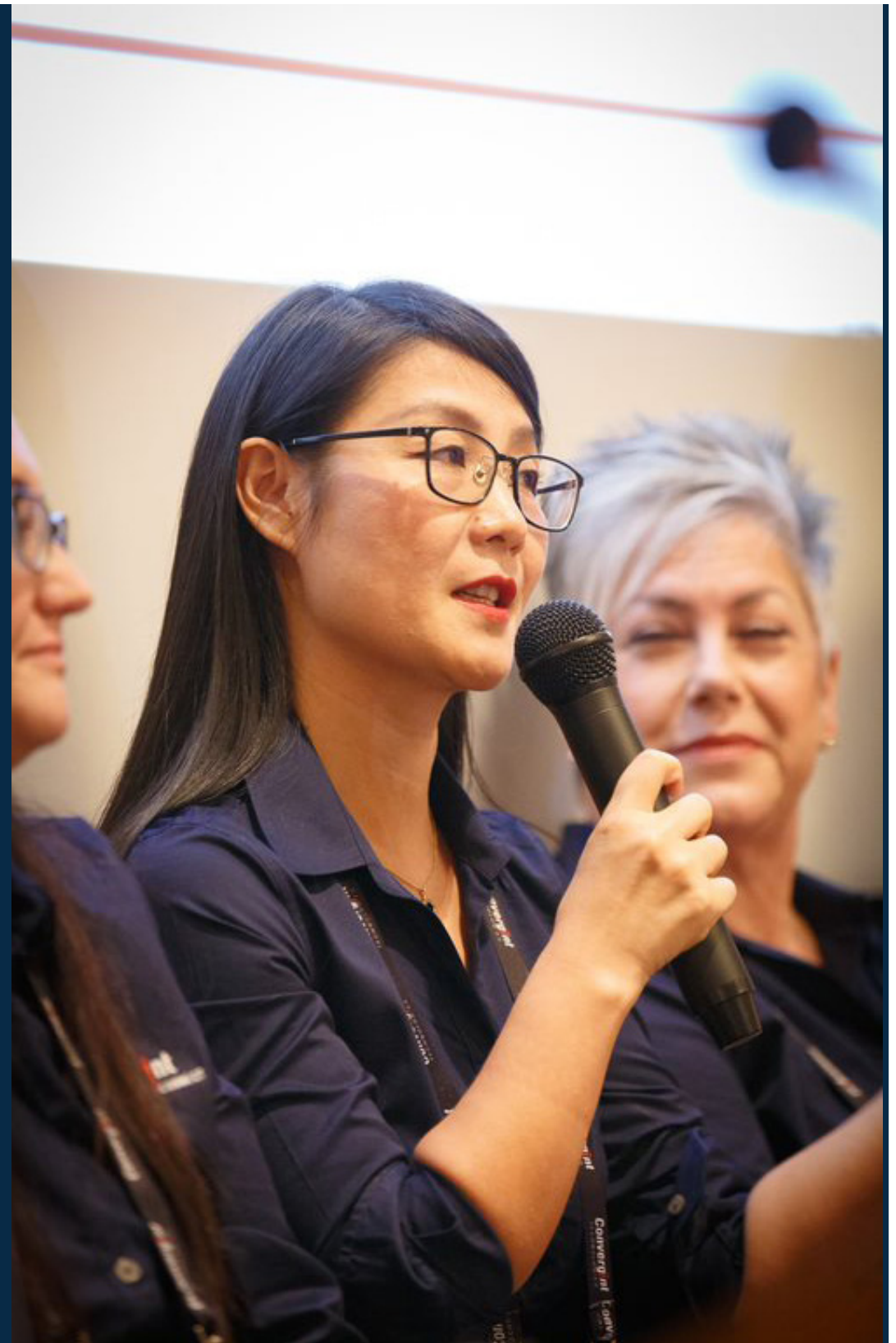
การทำงานที่บริษัทอื่น (“การทำอาชีพเสริม”)

บริษัทไม่ได้ห้ามพนักงานรับงานที่อื่นหรือทำอาชีพเสริม ยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้: (i) งานนั้นมีผลเสียต่อความสามารถของพนักงานในการทำหน้าที่ให้กับบริษัท (ii) งานนั้นเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท หรือ (iii) งานนั้นมีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลลับของบริษัท พนักงานควรเปิดเผยการทำงานที่อื่นหรือการทำอาชีพเสริมให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบ เพื่อดูว่างานนั้นอาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเปิดเผยข้อมูลลับโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ นอกจากนี้ เรายังไม่อนุญาตให้คุณใช้ทรัพยากรของ Convergent เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ เครื่องพิมพ์ หรือเวลาทำงานของคุณเพื่อทำอาชีพเสริม หากคุณมีคำถาม กรุณาติดต่อฝ่ายกฎหมายที่ compliance@convergent.com

หากการทำงานที่บริษัทอื่นของพนักงานขัดต่อหรือรบกวนประสิทธิภาพการทำงาน ความปลอดภัย หรือความสามารถของพนักงานในปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัท บริษัทอาจขอให้พนักงานเลิกทำงานที่บริษัทอื่น หากพนักงานยังคงต้องการทำงานที่บริษัทนี้อยู่

ฉันแจ้งข้อมูล
ให้ทุกคนทราบ
เสมอ

converⁱnt[®]



สื่อสาร สื่อสาร สื่อสาร

การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับพนักงาน คู่ค้า ซัพพลายเออร์ และลูกค้าของเราเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จของเราในฐานะบริษัท นอกจากนี้การสื่อสารยังเป็นส่วนประกอบสำคัญของหลักจรรยาบรรณด้วย พูดออกมาเมื่อคุณเห็นถึงปัญหาและส่งเสริมให้คนอื่น ๆ พูดออกมาเหมือนกัน เราส่งเสริมให้พนักงานพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาของตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย หากพนักงานมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ

หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาที่หน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดเผยและพร้อมให้การสนับสนุน เพื่อให้พนักงานรู้สึกสบายใจที่จะถามคำถามและบอกเล่าข้อกังวล ผู้บังคับบัญชาต้องส่งเรื่องต่อไปให้ผู้ที่สามารถช่วยได้ ด้วยการส่งเรื่อง การฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณหรือนโยบายของบริษัทต่อไปให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกฎหมาย



ฉันทำการตัดสินใจ อย่างรับผิดชอบ

convergent®



อย่างทันท่วงที อย่างมีการศึกษา และคัมต้นทุน

เราคาดหวังให้พนักงานปกป้องกันและกันและปกป้องสินทรัพย์ทางการเงินของบริษัท พนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการดำเนินธุรกิจที่เป็นที่ยอมรับและแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูงตลอดเวลา พนักงานต้องตัดสินใจอย่างรับผิดชอบที่จะช่วยสนับสนุนการทำงานเป็นทีมและความเป็นมืออาชีพภายในบริษัท

หลักปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ฉันปกป้องความปลอดภัยของตนเอง ลูกค้ายของฉัน และเพื่อนร่วมงานของฉัน

Convergent เป็นสถานที่ทำงานที่ปราศจากการใช้สารเสพติดและมึนเมาที่จะจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยที่สุดเท่าที่จะทำได้ เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาเครื่องมือ จัดการฝึกอบรม และการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้โครงการและบริการนอกสถานที่ทั้งหมดเสร็จเรียบร้อยโดยปราศจากอุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บและความเสียหาย เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมนี้และเพิ่มความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยในหมู่พนักงานทุกคน เราจึงมีตำแหน่ง “ผู้ประสานงานด้านความปลอดภัย” โดยเฉพาะเพื่อทำงานประจำสำนักงานแต่ละแห่งซึ่งขึ้นตรงต่อ “เจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยระดับประเทศ” การดำเนินงานเพื่อสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของ Convergent ได้แก่ นโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร แผนกิจกรรมเฉพาะของโครงการ ทรัพยากรต่างๆ โครงการฝึกอบรม และการประชุมเป็นประจำ

พนักงานแต่ละคนมีหน้าที่ดูแลรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพของพนักงานทุกคนด้วยการปฏิบัติตามกฎและแนวทางด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขภาพของบริษัท และพนักงานต้องรายงานอุบัติการณ์ การบาดเจ็บ ตลอดจนอุบัติเหตุ พลังงาน หรือสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยทั้งหมดด้วย

นอกจากนี้ บริษัทยังคาดหวังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดด้วย หากพนักงานไม่แน่ใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบหรือหน้าที่ของตนเอง พนักงานควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานในสถานที่ทำงานของตน

สิ่งที่สำคัญไม่แพ้ความปลอดภัยก็คือ การยอมรับความแตกต่างและพลังงานบวก (ค่านิยมและความเชื่อ ข้อ 9 - เราสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ยอมรับความแตกต่าง และให้พลังงานบวก) เราเชื่อว่าพนักงานทุกคนสามารถสร้างความแตกต่างได้

เราส่งเสริมให้พนักงานรายงานกรณีพิพาทหรือความเห็นต่างกับเพื่อนร่วมงานให้หัวหน้างานทราบก่อนที่สถานการณ์จะลุกลามจนกลายเป็นความรุนแรง ห้ามพนักงานข่มขู่คุกคาม ใช้ความรุนแรง และทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ชัฟฟลายเออร์ หรือประชาชนทั่วไปเป็นอันขาด พนักงานต้องถือว่าการข่มขู่ คุกคามหรือการใช้ความรุนแรงเป็นเรื่องร้ายแรงและต้องรายงานเรื่องดังกล่าว ซึ่งรวมถึงการข่มขู่คุกคามจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ชัฟฟลายเออร์ หรือประชาชนทั่วไปด้วย

นโยบาย:

- นโยบายสถานที่ทำงานที่ปราศจากการใช้สารเสพติด
- นโยบายการยอมรับความแตกต่างและความหลากหลาย
- คู่มือพนักงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล

เราเคารพและให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ชัฟฟลายเออร์ คู่ค้า และลูกค้ายของเรา ซึ่งหมายความว่า คุณต้องจัดการและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดด้วยความระมัดระวังและความเคารพ และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ที่ขอบด้วยกฎหมายและโดยได้รับอนุญาตเท่านั้น ข้อมูลส่วนบุคคล คือ ข้อมูลที่สามารถใช้ระบุและอธิบายตัวตนของบุคคลใดบุคคลหนึ่งได้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม พนักงานต้องป้องกันการเข้าถึงและการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไม่เหมาะสม และใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมกับความอ่อนไหวของข้อมูลดังกล่าว พนักงานต้องเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดตามกฎหมายและนโยบายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องทั้งหมด หากพนักงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ได้ Convergent หรือพนักงานของเราอาจถูกปรับ ลงโทษ ฟ้องร้องดำเนินคดี หรือคว่ำบาตรได้

หากคุณสงสัยเกี่ยวกับวิธีการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล กรุณาติดต่อฝ่ายกฎหมาย หากคุณทราบหรือสงสัยว่ามีการใช้หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้รับอนุญาต คุณต้องรายงานทันที หากพนักงานสงสัยว่ามีอุบัติการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ข้อมูลรั่วไหลหรือระบบรักษาความปลอดภัยถูกเจาะ พนักงานต้องติดต่อฝ่ายช่วยเหลือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ไอที) ทันที

นโยบาย:

- นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การปกป้องและการใช้สินทรัพย์ของบริษัทอย่างถูกวิธี

พนักงานทุกคนต้องปกป้องสินทรัพย์ของ Convergent และใช้งานสินทรัพย์เหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อวัตถุประสงค์ที่ขอบด้วยกฎหมายของบริษัท การขโมย การละเลย หรือการใช้สินทรัพย์ของ Convergent อย่างสิ้นเปลืองส่งผลกระทบต่อผลกำไรของบริษัท พนักงานต้องรายงานอุบัติการณ์การฉ้อโกงหรือการขโมยให้ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลประจำภูมิภาคทราบทันทีเพื่อดำเนินการสืบสวนต่อไป

ข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์

ข้อมูลเป็นสินทรัพย์ที่มีค่า อย่าเปิดเผยข้อมูลลับแก่ผู้อื่นนอกบริษัท Convergent และอย่าพูดคุยเรื่องข้อมูลลับกับเพื่อนร่วมงานที่ไม่มีความจำเป็นทางธุรกิจที่ต้องรู้ข้อมูลนั้น พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดใน “สัญญาของพนักงาน” ที่พวกเขาได้ลงนามไว้อย่างต่อเนื่อง และมีหน้าที่ต้องคุ้มครองข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ของ Convergent ลูกค้า และซัพพลายเออร์ด้วย ยกเว้นในกรณีที่กฎหมายหรือข้อบังคับสั่งให้ต้องเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว (“ข้อมูลลับและข้อมูลที่มีลิขสิทธิ์”) พนักงานมีหน้าที่ต้องคุ้มครองข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ต่อไปแม้ว่าจะไม่ได้ทำงานที่นี่แล้วก็ตาม ซึ่งหมายความว่า เราเคารพข้อมูลลับของผู้อื่นและไม่เอาข้อมูลสำคัญของนายจ้างเก่ามาให้ Convergent

ข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์คืออะไร

ข้อมูลหรือสื่อที่ไม่ได้เผยแพร่แก่ประชาชนทั่วไป ซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกิจ ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัท และรวมถึงข้อมูลภายในทั้งหมดที่คู่แข่งจะนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือ Convergent หรือลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ของเราอาจเดือดร้อนได้ หากข้อมูลดังกล่าวถูกเปิดเผยออกไป

ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง

- ข้อมูลลับของซัพพลายเออร์ คู่ค้า หรือลูกค้า
- ทรัพย์สินทางปัญญา (ความลับทางการค้า สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า และลิขสิทธิ์)
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขในสัญญา
- การกำหนดราคาและอัตรากำไรเป้าหมาย
- แผนธุรกิจ แผนการตลาด และแผนการบริการ
- การออกแบบทางวิศวกรรม
- ฐานข้อมูล บันทึกข้อมูล
- ข้อมูลและรายงานทางการเงิน

เมื่อคุณได้รับข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล) จากลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ หรือบุคคลอื่นๆ คุณต้องแน่ใจว่าคุณเข้าใจหน้าที่ตามกฎหมาย สัญญา และนโยบายของเรา และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หาก你不แน่ใจว่าข้อมูลนั้นเป็นข้อมูลลับหรือไม่ ให้จัดการกับข้อมูลนั้นในฐานะข้อมูลลับ แล้วขอคำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

เรา ในฐานะบุคคลและบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบต่อการลดความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลของเรา ซึ่งรวมถึงการคุ้มครองอุปกรณ์ ข้อมูลดิบ และข้อมูลรายละเอียดด้วย หาก你不ทราบว่าการกระทำบางอย่างจะมีความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลหรือไม่ ให้ขอคำแนะนำจากผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะลงมือทำ เก็บแล็ปท็อป โทรศัพท์ และเอกสารของคุณที่มีข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ไว้อย่างปลอดภัย

หากพนักงานทำข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์สูญหาย (และในกรณีที่จัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้ในโทรศัพท์หรือแล็ปท็อป เป็นต้น) พนักงานต้องรายงานเรื่องข้อมูลสูญหายให้ผู้บังคับบัญชาและฝ่ายช่วยเหลือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ไอที) ทราบทันที หากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนเกี่ยวข้อง การใช้หรือการเผยแพร่ข้อมูลลับและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท ซึ่งจะส่งผลให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษทางวินัยและอาจถูกเลิกจ้างด้วย การกระทำผิดนั้นรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลลับผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น บล็อก เว็บไซต์เครือข่ายสังคม หรือกระดานสนทนาต่างๆ

กรุณาดูข้อมูลเกี่ยวกับวิธีคุ้มครองข้อมูลและหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะของคุณในเอกสารต่อไปนี้

- นโยบายการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์
- นโยบายการจัดการกับข้อมูล
- นโยบายการจัดการสินทรัพย์
- นโยบายการเข้าถึงเครือข่ายของลูกค้า
- นโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
- นโยบายโซเชียลมีเดีย

การจัดทำบันทึก การควบคุมทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทต้องการบันทึกและรายงานข้อมูลที่ตรงไปตรงมา ถูกต้อง และตรงต่อเวลา เพื่อใช้ในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ พนักงานต้องจัดทำและบันทึกบัญชีรายจ่ายทางธุรกิจและบันทึกเวลาทำงานทั้งหมดอย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งปี หากพนักงานไม่แน่ใจว่าค่าใช้จ่ายรายการใดรายการหนึ่งเบิกได้โดยชอบธรรมหรือไม่ พนักงานควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาของตน คุณสามารถสอบถามเกี่ยวกับแนวทางของนโยบายได้จากประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีของ Convergent หรือหัวหน้าฝ่ายการเงินที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ การยื่นส่งบัญชีรายจ่าย บันทึกเวลาทำงาน ใบรับรองแพทย์ เอกสารด้านสุขภาพ หรือบันทึกทางธุรกิจอื่นๆ ที่เป็นเท็จ ไม่ถูกต้อง หรือเป็นการฉ้อฉลนั้นถือว่าเป็นการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัทอย่างร้ายแรง ซึ่งจะส่งผลให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษทางวินัยและอาจถูกเลิกจ้างด้วย

นโยบายและแนวทางปฏิบัติของเรากำหนดให้เราจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมกับเวลาทั้งหมดที่พวกเขาทำงานให้เรา และเราต้องการรับรองว่าจะไม่มีการหักเงินเดือนของพนักงานอย่างไม่เหมาะสม ดังนั้น พนักงานต้องตรวจสอบใบแจ้งเงินเดือนของตนเองทันทีที่ได้รับ เพื่อดูว่ามีข้อผิดพลาดและข้อมูลที่ไม่ตรงกันหรือไม่ และหากมี ต้องรายงาน เราพยายามทุกวิถีทางเพื่อรับรองว่าพนักงานของเราจะได้รับค่าจ้างอย่างถูกต้อง แต่หากเกิดข้อผิดพลาดขึ้นจริงๆ และเราได้รับทราบแล้ว เราจะสืบสวนเรื่องและทำการแก้ไขที่จำเป็นทันที

สมุดบัญชี บันทึกการรับรายจ่าย บัญชี และงบการเงินทั้งหมดของบริษัทต้องระบุรายละเอียดอย่างสมเหตุสมผล ต้องสะท้อนถึงธุรกรรมของบริษัท ต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและระบบควบคุมภายในของบริษัท พนักงานควรเก็บรักษาและทำลายบันทึกต่างๆ ตามนโยบายการเก็บรักษาบันทึกของบริษัท

การรายงานทางการเงิน

การยื่นส่งเอกสารและรายงานของบริษัทที่กฎหมายและสำนักงานสรรพากรกำหนดต้องถูกต้องและตรงต่อเวลา บริษัทคาดหวังให้พนักงานรับผิดชอบในเรื่องนี้อย่างจริงจังและจัดหาคำตอบอย่างรวดเร็วและถูกต้องให้แก่คำถามที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

Convergent ปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานทางการเงินและการบัญชีทั้งหมดที่บังคับใช้กับบริษัท หากพนักงานมีข้อกังวลหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องบัญชีและการตรวจสอบบัญชีของบริษัท เราขอให้พนักงานส่งข้อกังวลดังกล่าวไปให้ประธานบริษัทหรือใช้ช่องทางการสื่อสารที่ระบุรายละเอียดไว้ในเนื้อหาส่วน “การรายงาน”

การมีส่วนร่วมทางการเมือง

พนักงานอาจใช้เงินและเวลาส่วนตัวเพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครที่ตนเองเลือก แต่ไม่สามารถใช้ทรัพยากรหรือชื่อของ Convergent เพื่อกระทำการดังกล่าวได้ เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากประธานคณะกรรมการบริหาร

เราคาดหวังว่าจะเป็น
ผู้ให้บริการที่ดีที่สุด
สำหรับลูกค้าของเรา

convergent[®]



ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจอะไรก็ตาม

เราคาดหวังว่าจะเป็นผู้ให้บริการที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าของเราในธุรกิจทุกสาขาที่เราทำ องค์กรประกอบหลักของประสิทธิภาพการทำงานของเราคือการใช้วิธีการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย ยุติธรรม และซื่อสัตย์

การแข่งขันอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์

ในตลาด Convergent ต้องการเอาชนะคู่แข่งอย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ บริษัทพยายามสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันด้วยประสิทธิภาพการทำงานที่เหนือกว่า และไม่เคยใช้วิธีการดำเนินธุรกิจที่ผิดจริยธรรมและผิดกฎหมาย พนักงานทุกคนต้องเคารพสิทธิ์และปฏิบัติต่อลูกค้า ชัฟฟลายเออร์ และคู่แข่งของบริษัทอย่างยุติธรรม ห้ามพนักงานเอาเปรียบผู้อื่นอย่างไม่เป็นธรรมด้วยการจัดการปรับเปลี่ยนเพื่อวัตถุประสงค์บางอย่าง ปกปิดข้อมูล ใช้ข้อมูลที่มีในทางที่ผิด แสดงข้อเท็จจริงอย่างผิดๆ หรือกระทำการค้าที่ผิดกฎหมายอื่นๆ

Convergent ปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันที่เกี่ยวข้องทั้งหมด (ซึ่งในสหรัฐอเมริกาเรียกว่า กฎหมายต่อต้านการผูกขาดทางการค้า) โดยทั่วไปกฎหมายเหล่านี้ห้ามเจรจาการค้าร่วมกับคู่แข่งซึ่งอาจส่งผลให้ผู้ค้าบางรายไม่มีโอกาสค้าขาย ดังนั้นเราจึงไม่อนุญาตให้พนักงานทำการเจรจาดังกล่าวร่วมกับคู่แข่งหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดราคาร่วมกัน การฮั้วประมูล การตกลงแบ่งตลาดหรือแบ่งลูกค้า หรือกิจกรรมที่ขัดต่อการแข่งขันอย่างยุติธรรมที่ผิดกฎหมายในลักษณะเดียวกัน นอกจากนี้ กฎหมายการแข่งขันยังห้ามทำข้อตกลงอย่างไม่เป็นทางการหรือเป็นทางการกับบุคคลที่สามที่อาจจำกัดการแข่งขันด้วย ตัวอย่างของข้อตกลงต้องห้าม ได้แก่ การกำหนดราคาขายต่อ การแบ่งตลาด แบ่งลูกค้า หรือแบ่งเขตพื้นที่ค้าขาย การปฏิเสธที่จะซื้อหรือขายสินค้ากับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือการขอให้สนับสนุนการคว่ำบาตรทางการค้าอย่างผิดกฎหมาย ห้ามพนักงานเข้าร่วม (หรือเจรจา) ข้อตกลงในลักษณะดังกล่าวนี้กับบุคคลที่สามเป็นอันขาด และต้องจำไว้ว่า ข้อตกลงในลักษณะเช่นนี้เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย แม้ว่าจะไม่ได้เป็นสัญญาที่มีการลงนามก็ตาม

การที่คุณและคู่แข่งเข้าใจตรงกันอย่างไม่เป็นทางการ หรือแม้แต่การสนทนาที่สื่อถึงการเห็นพ้องต้องกันก็อาจเป็นปัญหาได้ หากมีการพูดถึงประเด็นเหล่านี้ในขณะที่คุณกำลังพูดคุยกับคู่แข่ง คุณต้องหยุดการสนทนานั้นทีและรายงานเรื่องต่อฝ่ายกฎหมาย

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการต่อต้านการติดสินบน

กฎหมายๆ ก็คือ: อย่าติดสินบนใคร ไม่ว่าเมื่อไร หรือด้วยเหตุผลใดก็ตาม อย่าขอหรือรับสินบนในขณะที่คุณทำงานให้ Convergent

บริษัทไม่ยอมรับการเสนอหรือการให้สินบน ซึ่งเป็นการจ่ายเงินหรือการให้ของมีค่าที่ไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจหรือเพื่อให้มีความได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจที่ไหนก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทยังไม่ยอมรับกรณีที่พนักงานขอหรือรับเงินอย่างไม่เหมาะสมในขณะที่ทำงานให้ Convergent ด้วย (เช่น เงินใต้โต๊ะจากชัฟฟลายเออร์)

การเสนอสินบน การให้เงินสินบน การรับสินบน หรือการเชิญชวนให้ติดสินบนอาจฝ่าฝืนกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีเพิ่มมากขึ้นทั่วโลก รวมทั้งกฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับธุรกิจระหว่างประเทศ (Foreign Corrupt Practices Act) ของสหรัฐอเมริกาและกฎหมายสินบน (Bribery Act) ของสหราชอาณาจักร และอาจทำให้บริษัทถูกลงโทษอย่างรุนแรงและเสียลูกค้าในอนาคตด้วย การกระทำความผิดกล่าวมีความผิดทางอาญาและผู้มีส่วนร่วมในการกระทำผิดอาจต้องได้รับโทษทั้งจำทั้งปรับ กฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบังคับใช้กับกิจกรรมต่างๆ นอกเขตแดนของประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ และบังคับใช้ในทุกที่ทุกเวลาที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย

การทำงานร่วมกับบุคคลที่สาม

Convergent คาดหวังให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดที่ดำเนินงานในนามของบริษัท (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงบริษัทร่วมทุนและคู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ ตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย และที่ปรึกษาอื่นๆ) ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเสมอ ซึ่งหมายความว่า พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดต้องไม่เข้าร่วมการทำความผิดกับคู่ค้าทางธุรกิจรายใด (ที่จัดหาสินค้าและบริการให้กับบริษัทหรือในนามของบริษัท) โดยไม่ได้ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันและทำการสอบทานธุรกิจของคู่ค้าทางธุรกิจรายนั้นอย่างเหมาะสมก่อนที่จะร่วมงานกัน เมื่อร่วมงานกันแล้ว พนักงานต้องคอยตรวจสอบคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อรับรองว่าพวกเขาดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานต้องเฝ้าระวังอุบัติการณ์ร้ายแรงอยู่เสมอ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพราะ Convergent อาจต้องรับผิดชอบต่อผลกระทบของคู่ค้าทางธุรกิจ หากพวกเขาจ่ายเงินสินบนในนามของบริษัท แม้ว่าเราจะไม่ทราบถึงการกระทำดังกล่าวก็ตาม

หลักจรรยาบรรณนี้หรือนโยบายหรือขั้นตอนใดๆ ของบริษัทจะไม่มีผลผูกมัดขอ หรืออนุญาตให้คู่ค้าทางธุรกิจกระทำการใดๆ ที่เป็นเรื่องต้องห้ามเป็นอันขาด หากพนักงานรายหนึ่งเป็นผู้กระทำการทุจริตดังกล่าว

การทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ในธุรกรรมทางธุรกิจ (รวมถึงธุรกรรมระหว่างคู่ค้าสองฝ่าย) การทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่สามารถเกิดขึ้นได้และผิดกฎหมาย แต่ความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันจะเพิ่มสูงขึ้นเมื่อต้องทำงานร่วมกับหน่วยงานรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ (รวมถึงพนักงานของรัฐวิสาหกิจ) การติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายในทุกประเทศและเป็นความผิดทางอาญาของทั้งพนักงานและบริษัท

กฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยทั่วไปห้ามให้หรือเสนอ **ของมีค่าใดๆ** แก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือบุคคลอื่นที่บริษัทร่วมทำธุรกิจด้วย โดยมีวัตถุประสงค์ที่

ทุจริตเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ รักษาธุรกิจ หรือกำหนดทิศทางธุรกิจให้กับบริษัท ซึ่งรวมถึง ตัวอย่างเช่น การจ่ายเงินใต้โต๊ะเพื่อให้ได้มาซึ่งวีซ่า สิทธิดำเนินการ หรือใบอนุญาต ตลอดจนการจ่ายเงินอย่างไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งยอดขาย และสัญญา

“ของมีค่าใดๆ” มีความหมายกว้างมากและอาจรวมถึงการให้ความบันเทิง การเลี้ยงอาหาร การพาไปเที่ยว และการให้ของขวัญ ตลอดจนการอำนวยความสะดวกต่างๆ การเสนอตำแหน่งงาน และสิ่งอื่นๆ ที่อาจมีค่าหรือมีประโยชน์แก่ผู้รับ



ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความบันเทิง และการพาไปเที่ยว

นโยบายของบริษัทห้ามมิให้จ่ายเงินเพื่อให้ความบันเทิง เลี้ยงอาหาร พาไปเที่ยว หรือให้ของขวัญโดยมีวัตถุประสงค์ที่ไม่เหมาะสมตามที่อธิบายไว้ข้างต้น

การจ่ายเงินเพื่อให้ความบันเทิง เลี้ยงอาหาร พาไปเที่ยว หรือให้ของขวัญแก่ทั้งเจ้าหน้าที่รัฐและบุคคลธรรมดาทั่วไปนั้นสามารถทำได้ หากการให้สิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าไม่มากนักตามที่ระบุไว้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการต่อต้านการติดสินบน เป็นการแสดงมารยาทตามปกติภายใต้ประเพณีปฏิบัติในท้องถิ่น เกิดขึ้นเป็นครั้งคราวเมื่อมีการเจรจาธุรกิจที่ขอบด้วยกฎหมาย และไม่มีเจตนาทุจริตแอบแฝง เป็นการประชาสัมพันธ์บริการของบริษัท และไม่ได้กระทำโดยมีวัตถุประสงค์ที่ไม่เหมาะสม กิจกรรมดังกล่าวอาจต้องได้รับการอนุมัติเพิ่มเติมตามที่นโยบายกำหนดและอาจต้องมีการบันทึกลงในบันทึกทางธุรกิจและทางการเงินของบริษัทอย่างถูกต้อง

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับแนวทางข้างต้น กรุณาติดต่อฝ่ายกฎหมายที่ compliance@convergent.com

การจัดทำบันทึกอย่างถูกต้อง

สิ่งหนึ่งที่สำคัญที่สุดที่คุณสามารถทำได้เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการติดสินบน และการทุจริตคอร์รัปชันและเพื่อตรวจจับอุบัติเหตุร้ายแรงก็คือ คุณต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานและบริษัทจัดทำและรักษานโยบายทางการเงินและทางธุรกิจที่ถูกต้อง ซึ่งมีการลงบันทึกและระบุค่าใช้จ่ายและธุรกรรมทางการเงินอื่นๆ ของบริษัททั้งหมดอย่างถูกต้องและครบถ้วน นอกจากนี้ กฎหมายบางฉบับยังบังคับให้สมุดบัญชีและบันทึกการรับรายจ่ายของบริษัทแสดงถึงธุรกรรมและกิจกรรมของเราอย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงแสดงลักษณะและวัตถุประสงค์ของธุรกรรมและกิจกรรมเหล่านั้นด้วย

นโยบาย:

- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการต่อต้านการติดสินบนทั่วไป
- คู่มือพนักงาน



เราส่งมอบ
ผลลัพธ์

converⁱnt®



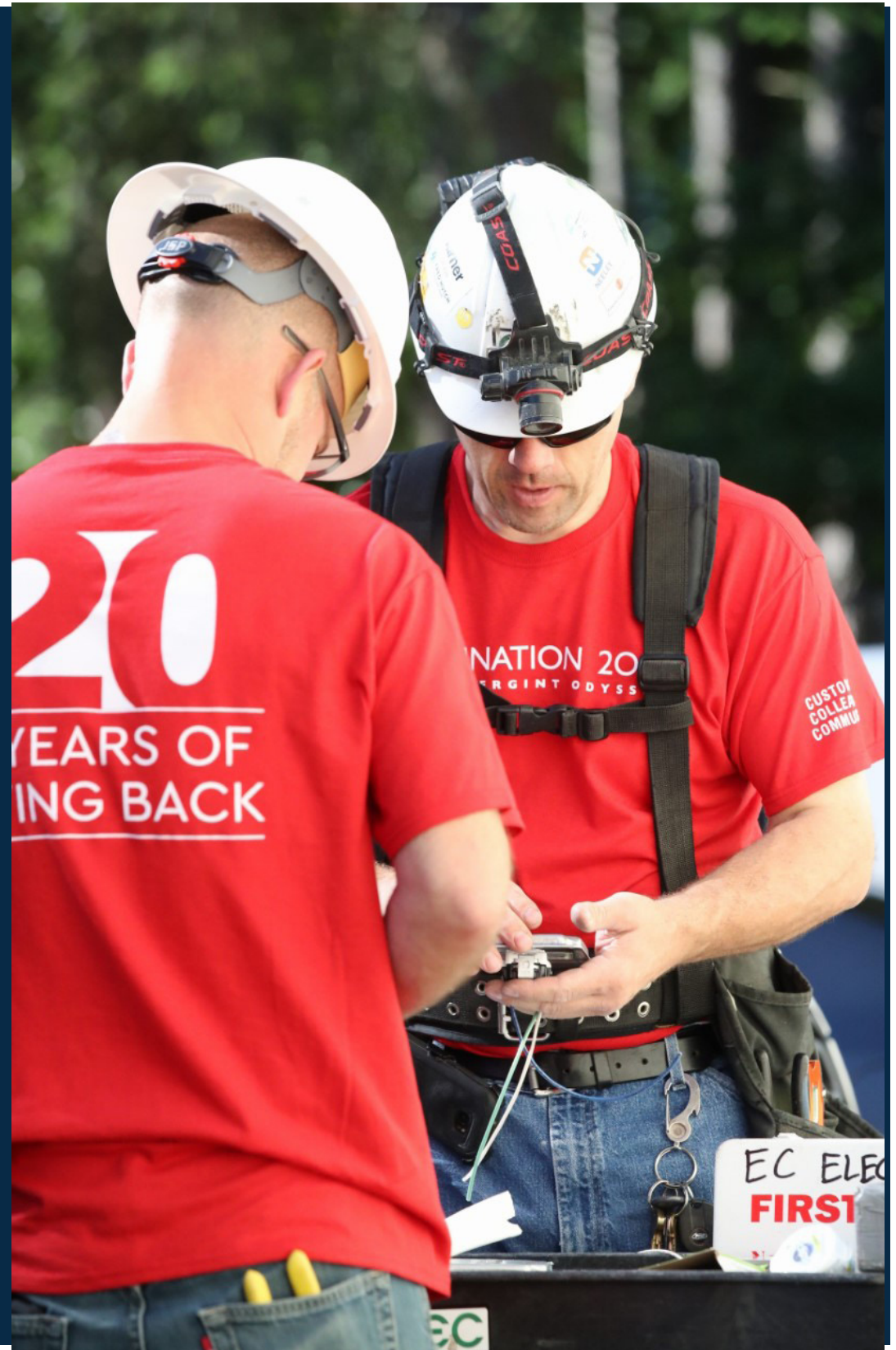
แค่นั้นเลย

เราส่งมอบผลลัพธ์ในทุกแง่มุมของธุรกิจ เราออกแบบ ติดตั้ง และให้บริการโซลูชันการรักษาความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการสำหรับอุตสาหกรรมหลากหลายสาขา เราทำงานร่วมกับผู้รับสัญญา ตลอดจนคู่ค้าและซัพพลายเออร์ในปัจจุบันและในอนาคตเพื่อส่งมอบผลลัพธ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าของเรา และเพื่อเพิ่มผลกำไรของเราเช่นกัน เป้าหมายหลักของเรา คือ การให้บริการที่น่า ยกย่องแก่ลูกค้าของเรา ในฐานะส่วนหนึ่งของความเป็นเลิศด้านการบริการของ Convergent พนักงานต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงานของตน ตลอดจนกฎหมายและข้อบังคับ และขั้นตอนและนโยบายภายในของบริษัทที่กำหนดมาเพื่อส่งเสริมคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการของเรา นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้พนักงานปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเสมอด้วย เราพยายามทำเกินความคาดหวังของลูกค้าเสมอ ทั้งในแง่คุณภาพและความน่าเชื่อถือ



เราเชื่อใน
ชีวิตที่สมดุล

convergint®



ครอบครัว ธุรกิจ ชุมชน

ที่ Convergent เราเชื่อในชีวิตที่สมดุลระหว่างครอบครัว ธุรกิจ และชุมชน

สำหรับพนักงานของเราและครอบครัวของพวกเขา:

Convergent จ่ายค่าตอบแทนให้สูงจ้างทั้งหมดอย่างยุติธรรมและเป็นไปตามกฎหมายการจ้างงาน ค่าจ้าง และชั่วโมงการทำงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง เราปฏิบัติตามหลักการจ่ายเงินเดือนอย่างเสมอภาคและห้ามเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเพศหรือลักษณะเฉพาะอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยเดิเดขาด นอกจากนี้ Convergent ยังภูมิใจนำเสนอโครงการสวัสดิการและนโยบายการลางานที่หลากหลายเพื่อส่งเสริมชีวิตที่มีสุขภาพดีและสมดุลของพนักงานของเราและครอบครัวของพวกเขาด้วย

สำหรับธุรกิจของเรา:

ข้อกำหนดหลายข้อในหลักจรรยาบรรณนี้และนโยบายอื่นๆ ของบริษัทมีส่วนร่วมในความสำเร็จของบริษัทของเรา เราภูมิใจในการเติบโตอย่างรวดเร็วและตื่นเต้นเกี่ยวกับโอกาสทางธุรกิจในอนาคตของเรา

สำหรับชุมชนของเรา:

เราสร้างวัฒนธรรมแห่งการให้ที่ Convergent ซึ่งเป็นวัฒนธรรมที่เราเชื่อว่าเป็นหัวใจแห่งความสำเร็จของเราในฐานะองค์กร นอกจากเราจะให้สิ่งต่างๆ แก่ชุมชนท้องถิ่นของเราตลอดทั้งปีแล้ว เรายังยกระดับการให้ขึ้นไปอีกขั้นด้วยการริเริ่มโครงการต่างๆ โดยเริ่มจากวันความรับผิดชอบต่อสังคมของ Convergent ก่อนเป็นอันดับแรก

วันความรับผิดชอบต่อสังคมของ Convergent

ทุกเดือนมิถุนายนของทุกปี Convergent จะฉลองครบรอบวันก่อตั้งบริษัทด้วยการจัดให้มีวันความรับผิดชอบต่อสังคมของ Convergent ในวันนี้ บริษัททุกสาขาจะปิดทำการเพื่อให้พนักงานไปทำงานอาสาในชุมชนของพวกเขาและช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อน

หัวหน้าฝ่าย CTC ยินดีรับฟังข้อเสนอแนะจากพนักงาน หากพนักงานต้องการให้บริษัทสนับสนุนองค์กรหรืองานการกุศลใดๆ ตัวอย่างเช่น ธนาคารอาหาร ในท้องถิ่น การทำความสะอาดสวนสาธารณะ การจัดหาที่พักอาศัยให้คนไร้บ้าน โครงการที่อยู่อาศัยเพื่อมนุษยชาติ (Habitat for Humanity) เขตพื้นที่การศึกษาในท้องถิ่น และอื่นๆ Convergent ส่งเสริมทัศนคติที่ว่า “ทำความดีเพื่อตอบแทนสังคม”

โครงการความหลากหลายของชีพพลายเออร์

Convergent ให้ความสำคัญกับความหลากหลายทั้งในหมู่พนักงานของเราและในหมู่ชีพพลายเออร์ บริษัทได้รับประโยชน์จากการทำงานร่วมกับธุรกิจที่มีเจ้าของเป็นคนในชุมชนท้องถิ่นที่เราดำเนินงาน Convergent มองว่าการร่วมงานเช่นนี้เกิดประโยชน์ต่อทั้งสองฝ่าย ทั้งธุรกิจของชีพพลายเออร์และธุรกิจของเรา และสำหรับทุกชุมชนที่เราดำเนินงาน

นอกจากนี้ Convergent ยังเข้าใจด้วยว่าการที่ธุรกิจขนาดเล็กจะติดต่อกิจกับองค์กรขนาดใหญ่นั้นเป็นเรื่องยากแค่ไหน โครงการความหลากหลายของชีพพลายเออร์ของ Convergent ออกแบบมาเพื่อช่วยให้ธุรกิจต่างๆ ติดต่อกับสำนักงานสาขาต่างๆ ในอเมริกาเหนือได้ง่ายขึ้น

ถึงแม้ว่า Convergent จะไม่สามารถทำธุรกิจกับบริษัทที่ติดต่อเรามาได้ทั้งหมด แต่บริษัทของเราก็เปิดโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและคุ้มค่ากับชีพพลายเออร์และผู้ให้บริการคุณภาพสูงหลากหลายรายในชุมชนที่เราอยู่อาศัย ทำงาน และมีส่วนร่วม ผู้ที่สนใจควรดูข้อมูลเพิ่มเติมในเว็บไซต์ของบริษัท

การปกป้องสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

เราเชื่อว่าการปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วยการจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างเหมาะสมเป็นหน้าที่ของทุกคน รวมถึงของเราด้วย เราพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระหว่างการค้าและธุรกิจและอนุรักษ์ทรัพยากรเสมอเมื่อทำได้ ซึ่งรวมถึงการใช้มาตรการประหยัดพลังงานเพื่อลดการใช้พลังงาน และพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างขยะหรือการใช้เชื้อเพลิงของเสีย พนักงานของเรารับรองว่าจะจัดการกับผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ อนุรักษ์และรีไซเคิลสิ่งที่เป็นผลจากกระบวนการผลิต และลดปริมาณขยะหรือของเสีย Convergent ฝ้าสังเกตปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ และของเสียที่เป็นผลจากกระบวนการผลิต การประเมินสถานที่ทำงานทั้งหมดที่พนักงานของ Convergent ทำจะคำนึงถึงสิ่งมีชีวิตในบริเวณโดยรอบเสมอ

บริษัทคาดหวังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และนโยบายของบริษัทเกี่ยวกับมาตรการการอนุรักษ์ด้วย



เราสร้างสภาพแวดล้อม
ในการทำงานที่ปลอดภัย
ยอมรับความแตกต่าง
และให้พลังงานบวก

converⁱnt®



พนักงานทุกคนล้วนสร้างความแตกต่าง

Convergent พยายามสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ให้พลังงานบวก ซึ่งพนักงานทุกคนจะได้รับการยอมรับ รู้สึกปลอดภัย และได้รับความเคารพ ตามค่านิยมและความเชื่อของเรา Convergent และบริษัทในเครือมีหน้าที่ต้องเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทใช้นโยบายต่างๆ ที่กล่าวถึงแง่มุมต่างๆ ของภาระผูกพันด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้อื่นที่เรามีปฏิสัมพันธ์ด้วยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่มีข้อกำหนดใดเลยที่มีเจตนาที่จะจำกัดสิทธิของพนักงานในการหารือเกี่ยวกับค่าจ้างและเงื่อนไขการทำงานกับเพื่อนพนักงานคนอื่นๆ เพราะพนักงานได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายของรัฐ หรือมีเจตนาที่จะจำกัดสิทธิของพนักงานภายใต้กฎหมายความสัมพันธ์แรงงานแห่งชาติ (National Labor Relations Act) พนักงานของ Convergent มีสิทธิ์เลือกที่จะเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว นอกจากนี้ หลักจรรยาบรรณนี้ยังไม่มีเจตนาที่จะจำกัดสิทธิของพนักงานภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องด้วย

ห้ามเลือกปฏิบัติ คุณค่า หรือตอบโต้

Convergent เชื่อว่าทุกคนควรปฏิบัติต่อกันและกันอย่างให้เกียรติและให้ความเคารพ และทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการคุกคาม การกลั่นแกล้ง และการเลือกปฏิบัติ

Convergent มุ่งมั่นที่จะให้โอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกันแก่ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและพนักงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความเชื่อ ขาดิกำเนิด สถานะสัญชาติ วงศ์ตระกูล อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ เพศสภาพ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ สถานะการแปลงเพศ การตั้ง

ครรภ์ การคลอดบุตรหรือการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้อง สถานภาพสมรส สถานภาพการคู่หมั้น ความทุพพลภาพ (ทางร่างกายและทางใจ) ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานภาพการเกณฑ์ทหาร สถานะทหารผ่านศึก ความคิดเห็นทางการเมือง หรือคุณลักษณะพื้นฐานอื่นๆ ที่กฎหมายคุ้มครอง Convergent ห้ามเลือกปฏิบัติ คุณค่า (รวมถึงคุณค่าทางเพศ) และตอบโต้บนพื้นฐานของคุณลักษณะเหล่านี้ หรือคุณลักษณะอื่นๆ ที่กฎหมายคุ้มครองเป็นอันตราย ข้อห้ามนี้บังคับใช้กับทุกช่วงที่มีความสัมพันธ์กับการจ้างงาน ได้แก่ การจัดจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การย้าย การลงโทษ การให้ออกจากงาน การเลิกจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การใช้สิ่งอำนวยความสะดวก และการเลือกพนักงานให้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้อง

นโยบายสนับสนุน:

- นโยบายการป้องกันและการสืบสวนเรื่องการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ และการตอบโต้

สิทธิมนุษยชน

ที่ Convergent เราเชื่อว่าทุกคนสามารถสร้างความแตกต่างได้ทุกวัน การปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริตเป็นหัวใจหลักของค่านิยมและความเชื่อของ Convergent ตามค่านิยมและความเชื่อเหล่านี้ Convergent และบริษัทในเครือทั่วโลกมีหน้าที่ต้องส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชน Convergent มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติของเรา

พนักงานของ Convergent เป็นสินทรัพย์ที่มีค่ามากที่สุดของเรา เราจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และสนับสนุน เราให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทีมทั่วโลกของเรา ซึ่งทำให้ผู้ที่สนับสนุนเป้าหมายของ Convergent ใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่

เราห้ามการคุกคาม การกลั่นแกล้ง และการเลือกปฏิบัติ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และการกระทำใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าทาสยุคใหม่ ไม่ว่าจะเป็นด้วยวัตถุประสงค์ใดก็ตาม

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และจัดหาสวัสดิการให้แก่พนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เราเคารพสิทธิของพนักงาน ทั้งสิทธิในการชุมนุมโดยเสรีและสิทธิในการเลือกหรือไม่เลือกที่จะเป็นตัวแทนเจรจาต่อรองร่วมหรือไม่

นโยบายสนับสนุน:

- นโยบายสิทธิมนุษยชน
- หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์
- นโยบายการป้องกันและการสืบสวนเรื่องการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ และการตอบโต้
- นโยบายการยอมรับความแตกต่างและความหลากหลาย



เราส่งเสริมความ
สนุกสนานและเสียง
หัวเราะในทุกๆ วัน

converⁱnt®



เรามุ่งมั่นในความสนุกสนานมาตั้งแต่ปี 2001

Convergent เชื่อในการมีความสนุกสนานและเสียงหัวเราะในสำนักงานและสถานที่ทำงานของเราในทุกๆ วัน แต่ต้องไม่ทำให้พนักงานของเราเดือดร้อน เราเชื่อในการเคารพพนักงานทุกคนโดยไม่คำนึงถึงอายุ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ (รวมทั้งการตั้งครรรค์และอัตลักษณ์ทางเพศ) ขาดิกำเนิด ความคิดเห็นทางการเมือง รสนิยมทางเพศ สถานภาพสมรส หรือความทุพพลภาพ ความสนุกสนานและ/หรือเสียงหัวเราะของพนักงานคนหนึ่งต้องไม่ทำให้พนักงานคนอื่นเดือดร้อน



การรับทราบ

(ดึงข้อมูลมาจาก HRIS หรือ ilearning)

การลงนามด้านล่างเป็นการยืนยันว่า คุณได้รับสำเนาหลักจรรยาบรรณแล้ว และเข้าใจว่าคุณมีหน้าที่ต้องอ่านและปฏิบัติตามนโยบายทั้งหมดที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ และหลักจรรยาบรรณฉบับแก้ไขในอนาคต คุณควรอ่านหลักจรรยาบรรณนี้ร่วมกับคู่มือพนักงาน และเอกสารแนบสัญญาจ้างงานที่ระบุเงื่อนไขเฉพาะเจาะจงตามกฎหมายของแต่ละรัฐ (ของสหรัฐอเมริกา) ตลอดจนนโยบายและขั้นตอนอื่นๆ ของบริษัท นอกจากนี้ คุณรับทราบว่า คุณเข้าทำงาน “ด้วยความสมัครใจ” และหลักจรรยาบรรณนี้ไม่ใช่สัญญาจ้างงาน Convergent ขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง และ/หรือปรับปรุงหลักจรรยาบรรณนี้แต่เพียงผู้เดียว

วันที่: _____

ลงชื่อ: _____



convergint®