

## BELEID: PRIVACYVERKLARING VOOR MEDEWERKERS EN SOLLICITANTEN

**Laatst bijgewerkt:** 15 maart 2026

Welkom! Deze privacyverklaring ('Verklaring') beschrijft hoe Convergingint, inclusief haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, Persoonsgegevens (zoals hieronder gedefinieerd) van medewerkers of sollicitanten verzamelt, gebruikt, bewaart en openbaar maakt. In deze Verklaring verwijzen 'Bedrijf' of 'wij' naar de relevante Convergingint-entiteit die u in dienst heeft of waar u solliciteert. 'Werknemer' staat voor:

- voormalige en huidige medewerkers (werknemers) van het Bedrijf;
- voormalige en huidige consultants, onafhankelijke aannemers en agenten van het Bedrijf;
- Sollicitanten, kandidaten en doorverwezen personen;
- tijdelijke medewerkers of contractmedewerkers;
- gepensioneerden; en
- voormalige en huidige bestuurders en functionarissen van het Bedrijf.

Deze kennisgeving is niet van toepassing op:

- gegevens die door het Bedrijf zijn verzameld van niet-Medewerkers, of gegevens die zijn verzameld van Medewerkers in een niet-werkgerelateerde context. Raadpleeg in deze situaties ons Privacybeleid voor derden op <https://www.convergingint.com/privacy/>.

Convergingint is een wereldwijde groep van entiteiten en daarom bevat dit Beleid bepaalde inhoud die specifiek is voor bepaalde rechtsgebieden.

- Bijlage 1 bevat [aanvullende informatie specifiek voor Medewerkers in Californië](#), waaronder onze kennisgeving bij verzameling.
- Bijlage 2 bevat [aanvullende informatie specifiek voor Medewerkers in Canada](#).
- Bijlage 3 bevat [aanvullende informatie die specifiek geldt voor Medewerkers in het Verenigd Koninkrijk, de Europese Unie en Zwitserland](#).
- Bijlage 4 bevat [aanvullende informatie die specifiek betrekking heeft op Medewerkers in Azië](#).
- Bijlage 5 bevat [aanvullende informatie specifiek voor Medewerkers in Oceanië](#).
- Bijlage 6 bevat [aanvullende informatie specifiek voor Medewerkers in Latijns-Amerika \(Argentinië, Chili, Colombia, Mexico en Brazilië\)](#).
- Bijlage 7 bevat [aanvullende informatie specifiek voor Medewerkers in het Midden-Oosten](#).

Inwoners van andere regio's kunnen contact opnemen met [dataprotectionofficer@convergingint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergingint.com) voor vragen over hoe wij Persoonsgegevens verwerken.

### 1. HOE WE PERSOONSgegevens VERZAMELEN, WELKE PERSOONSgegevens WE VERWERKEN EN HOE WE PERSOONSgegevens GEBRUIKEN

#### *Hoe wij Persoonsgegevens verzamelen*

'**Persoonsgegevens**' betekent alle informatie die een geïdentificeerde of identificeerbare persoon identificeert, betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare persoon, een geïdentificeerde of identificeerbare persoon beschrijft of redelijkerwijs direct of indirect aan een geïdentificeerde of identificeerbare persoon kan worden gekoppeld, of die anderszins wordt gedefinieerd als persoonsgegevens, persoonlijke informatie of een soortgelijke term onder de toepasselijke privacy- of gegevensbeschermingswetgeving. Het Bedrijf verzamelt bepaalde categorieën Persoonsgegevens rechtstreeks van zijn Medewerkers (bijvoorbeeld uw sollicitatie,



contactgegevens en arbeidsverleden) en creëert andere categorieën Persoonsgegevens (bijvoorbeeld prestatiebeoordelingen en verzuimgegevens). We kunnen ook Persoonsgegevens verzamelen van derden, zoals wervingsbureaus of instanties die u doorverwijzen voor vacatures, of socialemidiaplatforms, vacaturebanken of soortgelijke websites waarop u uw gegevens hebt geplaatst (zoals bijvoorbeeld LinkedIn). In sommige gevallen zijn de Persoonsgegevens die wij verzamelen afgeleid uit andere informatie die u ons verstrekt, via uw interacties met ons of van derden.

Bepaalde informatie is vereist om het Bedrijf in staat te stellen uw sollicitatie te verwerken en/of een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan en te beheren, en u hebt verplichtingen uit hoofde van uw arbeidsovereenkomst die de verwerking van bepaalde Persoonsgegevens vereisen. Als u de benodigde informatie niet verstrekt, kan dit het vermogen van het Bedrijf om de rechten en plichten met u te beheren die essentieel zijn voor onze arbeidsrelatie, belemmeren. Het kan ook zijn dat u het Bedrijf Persoonsgegevens moet verstrekken om uw wettelijke rechten uit te oefenen, zoals wettelijke verlofrechten. Als u deze Persoonsgegevens niet verstrekt, kan dit betekenen dat u uw wettelijke rechten niet kunt uitoefenen.

### *Welke Persoonsgegevens wij verwerken*

De categorieën van Persoonsgegevens van Medewerkers die het Bedrijf verwerkt, zijn:

- Persoonsgegevens en contactgegevens, zoals naam, e-mailadres en telefoonnummer, adres, geboortedatum, verzekeringsnummers, identificatienummers (waaronder door de overheid uitgegeven nummers zoals burgerservicenummer), geslacht, burgerlijke staat, afhankelijke personen, contactgegevens voor noodgevallen en foto's;
- Identificatiegegevens, zoals online identificatiegegevens (bijvoorbeeld cookies en IP-adressen), badge-informatie en foto's of vingerafdrukscans voor identificatie, verificatie, ID-nummers van werknemers of beveiligings- en toegangscontroledoelinden.
- Loonadministratie en beloningsgegevens, zoals informatie over bankgegevens, salaris, bonussen, secundaire arbeidsvoorwaarden, aandelenopties en andere beloningen, en belastingen.
- Recht op werk en immigratiegegevens, zoals nationaliteit, paspoort, identiteitskaart en gegevens over verblijfs- of werkvergunning;
- Talent-, wervings- en sollicitatiegegevens, zoals informatie over of opgenomen in sollicitaties, cv's, aanbevelingsbrieven, antecedentenonderzoeken, referenties, opleidingsgeschiedenis, beroepskwalificaties, vaardigheden, gesproken talen, prestatiebeoordelingen, ontwikkelingsplannen en werkvoorkeuren;
- Werk en arbeidsverleden, zoals beschrijvingen van huidige en eerdere functies, titels, salarissen, afdelingen, locaties, leidinggevend, directe en indirecte ondergeschikten, prestatiegeschiedenis, arbeidsstatus en -type, arbeidsvoorwaarden, indiensttredings- en ontslagdatum(s), pensioeninformatie, promoties en disciplinaire maatregelen;
- Werkroostergegevens, zoals werktijdregistraties, waaronder vakantie, ziekteverzuim, registraties andere soorten afwezigheid, verlofstatus, gewerkte uren, overuren en ploegendienst;
- Gegevens over ongevallen, gezondheid en medische zaken, in verband met gezondheid en veiligheid, uitkeringen en het beheer van werknemerscompensatie
- Gegevens over arbeidsvoorwaarden, zoals Persoonsgegevens die nodig zijn voor het beheer van uw arbeidsvoorwaarden, waaronder gezondheidszorg, pensioen, verzekeringen en andere arbeidsvoorwaarden die wij onze Medewerkers van tijd tot tijd kunnen aanbieden;
- Reisinformatie, zoals reisboekingen, reisplannen, door de overheid uitgegeven nummers

- en reisvoorkeuren; en
- Conclusies getrokken uit andere Persoonsgegevens, zoals conclusies over iemands prestaties op het werk.
- Andere gevoelige Persoonsgegevens, zoals verder beschreven in dit Beleid, onder meer onder 'Gevoelige Persoonsgegevens'.
- Overige informatie die u verstrekt tijdens de sollicitatieprocedure, het inwerkproces of het dienstverband.

In bepaalde rechtsgebieden kunnen wij Persoonsgegevens verkrijgen via apparaten en voertuigen die eigendom zijn van het Bedrijf, of via uw persoonlijke apparaten of voertuigen die u voor werkdoeleinden gebruikt. Niet al deze activiteiten worden in alle regio's uitgevoerd, bijvoorbeeld wanneer ze bij wet verboden zijn, en we vragen uw toestemming voordat we deze gegevens verzamelen wanneer toestemming wettelijk vereist is. Voor informatie over de specifieke praktijken in uw regio kunt u contact opnemen met [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com).

- GPS-trackingapparatuur kan worden gebruikt in door het Bedrijf beheerde voertuigen voor het bijhouden van de werktijden van werknemers, het onderhoud van voertuigen, de dispatching en planning, het bevorderen van veilig rijgedrag, audits, het terugdringen van fraude, het beheersen van brandstofkosten en het analyseren van bedrijfsgerelateerde statistieken. Wanneer ze worden gebruikt, kunnen de GPS-volgsystemen het Bedrijf informatie verschaffen zoals de locatie van het voertuig, reisroutes en snelheid, gebruik buiten de werkuren, stilstandtijd, sabotage van sensoren, telemetrie-informatie, start- en stoptijden van het voertuig en aankomst- en vertrektijden.
- Door het Bedrijf verstrekte voertuigen kunnen ook zijn uitgerust met een camera-opnamesysteem met camera's (ook bekend als 'dashcams'). Deze worden gebruikt om de veiligheid en beveiliging te bevorderen, het eigendom van het Bedrijf te beschermen en frauduleus of onrechtmatig gedrag te voorkomen. Dashcams kunnen informatie verzamelen zoals voertuigregistratie, dashcam-videobeelden, sensorgegevens die door dashcams worden verzameld met betrekking tot de werking van het voertuig, en interacties van medewerkers met het dashcam-systeem.
- GPS-tracking van uw mobiele apparaat kan worden gebruikt ter ondersteuning van kilometervergoedingsprogramma's voor zakelijk gebruik van privévoertuigen. De verzamelde gegevens zijn beperkt tot wat relevant is voor de berekening van de kilometervergoeding voor voertuigen. U kunt ook de mogelijkheid hebben om informatie over voertuigvergoedingen handmatig te rapporteren.
- Sommige vestigingen van het Bedrijf voeren videobewaking op de werkplek uit omwille van veiligheid en beveiliging.
- Telefoongesprekken kunnen worden gemonitord wanneer u communiceert met personeel van het bedrijf, een klant of andere zakenpartner, of een lid van het publiek, onder meer voor klantenservice, training, audit en archiveringsdoeleinden.
- Vergaderingen kunnen worden opgenomen of getranscribeerd voor productiviteits- en archiveringsdoeleinden, onder meer voor latere beoordeling door andere Medewerkers en voor het automatisch genereren van vergaderverslagen of notulen.
- Wanneer laptops, tablets, mobiele telefoons of Bedrijfsnetwerken en -servers (gezamenlijk 'apparaten') worden gebruikt voor Bedrijfsgerelateerde doeleinden, kan het Bedrijf toegang krijgen tot de inhoud van de Apparaten en de activiteiten van de Apparaten controleren in overeenstemming met het Bedrijfsbeleid, met inbegrip van maar niet beperkt tot bestanden, e-mails, chats, berichten (bijvoorbeeld Slack, Teams), gebruiksactiviteiten en browsegeschiedenis.



Uw telefoongesprekken, e-mails, chatberichten of internetgebruik via elektronische apparaten of systemen die voor werkdoeleinden worden gebruikt of zijn aangesloten op werksystemen of -netwerken, met inbegrip van maar niet beperkt tot computers, telefoons of mobiele apparaten, kunnen worden gecontroleerd of beoordeeld met alle wettige middelen die in overeenstemming zijn met het Beleid van het Bedrijf.

### *Hoe wij persoonsgegevens verwerken*

We kunnen Persoonsgegevens van Medewerkers voor de volgende doeleinden gebruiken:

- Werving: Sollicitanten en sollicitaties behandelen; geschiktheid voor functies beoordelen; en met sollicitanten communiceren over sollicitaties en vacatures. We kunnen met sollicitanten communiceren via kanalen die overeenkomen met de informatie die sollicitanten verstrekken, *bijvoorbeeld* via e-mail, telefoon of sms/tekstberichten. Wanneer bepaalde vormen van communicatie volgens de toepasselijke wetgeving toestemming vereisen, zullen wij deze toestemming verkrijgen.
- Screening van sollicitanten: het houden van sollicitatiegesprekken, screenings, beoordelingen en achtergrondcontroles, waaronder het gebruik van geautomatiseerde en machine learning-technologieën (zoals AI-technologie) om de Persoonsgegevens van sollicitanten te analyseren en de efficiëntie en effectiviteit van de beoordeling en analyse van human resources te vergroten. Wij nemen geen beslissingen met juridische of vergelijkbare gevolgen op basis van uitsluitend automatisering.
- Onboarding van sollicitanten: bevestiging van de juridische status en het recht om te werken, opstellen van salarisadministratie en belastingaangifte.
- Personeelsbeheer: beheer van werkzaamheden en personeel, inclusief beheer en toewijzing van Bedrijfsmiddelen, personeelsanalyse en -planning, personeelsactiviteiten en -operaties, bedrijfs- en strategische planning en -beheer, auditing en rapportage, financieel beheer en rapportage, zakendoen met klanten, leveranciers of andere partners, beoordelingen en prestatie-evaluaties, promoties en opvolgingsplanning, beheer van salarissen, bonussen, aandelenopties en secundaire arbeidsvoorwaarden, training, bijhouden van lijsten met adressen van medewerkers, disciplinaire zaken en ontslagen, reisarrangementen, zorgen voor adequate beveiliging en andere administratieve taken om Medewerkers te helpen aan hun functie-eisen te voldoen.
- IT: het leveren van geschikte IT-apparatuur en -diensten, het exploiteren, beheren en beveiligen van de IT- en communicatiesystemen van het Bedrijf
- Communicatie en noodsituaties: het faciliteren van communicatie met en tussen Medewerkers, het verstrekken van referenties, het beschermen van de gezondheid en veiligheid van Medewerkers en anderen, het faciliteren van communicatie om het welzijn van Medewerkers of klanten te bevorderen, ook tijdens een noodsituatie.
- Naleving van wettelijke verplichtingen: naleving van onze wettelijke verplichtingen, gerechtelijke bevelen, dagvaardingen en soortgelijke verzoeken, uitvoeren van antecedentenonderzoeken zoals vereist door de toepasselijke wetgeving, uitvoeren van controles aan de hand van uitsluitings- en sanctielijsten zoals vereist door de toepasselijke wetgeving.
- Naleving: het behandelen en beheren van klachten, onderzoeken en claims, het verwerken van werkgerelateerde claims, zoals claims voor werknemerscompensatie, het naleven van wettelijke, regelgevende en andere vereisten, zoals gezondheid en veiligheid, inkomstenbelasting en aftrek voor nationale verzekeringen, verplichtingen inzake administratie en rapportage, het uitvoeren van audits, het naleven van overheidsinspecties en andere verzoeken van de overheid of andere openbare of regelgevende instanties, het naleven van interne beleidsregels en procedures, het verdedigen of voeren van

rechtszaken, het reageren op juridische procedures en het nastreven van wettelijke rechten en rechtsmiddelen.

- Veiligheid en beveiliging: het beschermen van de veiligheid en beveiliging van personen, waaronder Medewerkers, klanten en het grote publiek, en de beveiliging van de eigendommen en activa van het Bedrijf, waaronder fysieke activa en vertrouwelijke informatie.
- Overig: Om andere doeleinden uit te voeren als onderdeel van onze bedrijfsactiviteiten wanneer dit redelijkerwijs door ons wordt vereist.

## *Gevoelige Persoonsgegevens*

In sommige rechtsgebieden, waar dit wettelijk is toegestaan en met uw toestemming waar dit vereist is volgens de toepasselijke wetgeving, kan het Bedrijf bepaalde categorieën Persoonsgegevens verwerken die in bepaalde rechtsgebieden als gevoelig kunnen worden beschouwd ('Gevoelige Persoonsgegevens'), waaronder:

- Door de overheid uitgegeven identificatienummers, zoals burgerservicenummers, rijbewijzen, identiteitskaarten en paspoortgegevens.
- Nauwkeurige geolocatie-informatie om de locatie van voertuigen of apparaten te volgen.
- Inhoud van communicatie, waaronder e-mails, sms-berichten en chats die worden verzonden met behulp van apparaten die voor werkdoeleinden worden gebruikt, apparaten die zijn aangesloten op werksystemen of -netwerken, of door het Bedrijf beheerde accounts, evenals alle andere accounts waartoe wij rechtmatig toegang hebben. Persoonlijke communicatie die geen verband houdt met de Bedrijfsactiviteiten van het Bedrijf kan mogelijk onbedoeld worden geraadpleegd als bijkomstig of incidenteel bij een beoordeling die gericht is op Bedrijfsaangelegenheden.
- Gegevens over ongevallen, gezondheid en medische gegevens, burgerschap of immigratiestatus, gegevens over ras en/of etniciteit, seksuele geaardheid en genderidentiteit om verplichtingen na te komen op het gebied van werkgelegenheid, uitkeringsadministratie, verzekeringen, sociale zekerheid, om voorzieningen te faciliteren, voor inclusie- en diversiteitsbeoordeling en programmabeheer, en voor het instellen of verdedigen van rechtstvorderingen.
- Biometrische gegevens, zoals vingerafdrukken of gezichtsscans voor verificatie-, beveiligings- en toegangscontroledoeleinden

## *Persoonsgegevens over Familieleden of andere persoonlijke relaties*

Als een Medewerker het Bedrijf Persoonsgegevens (waaronder gevoelige Persoonsgegevens) verstrekt over begunstigen, partners, familieleden of contactpersonen voor noodgevallen (gezamenlijk 'contactpersonen van Medewerkers' genoemd), is het de verantwoordelijkheid van die medewerker om deze personen een kopie van deze verklaring te verstrekken om hen te informeren over hun rechten. Wij zullen de Persoonsgegevens van een contactpersoon van een Medewerker alleen verwerken voor zover dat nodig is om voordelen te beheren of om met de contactpersoon van de Medewerker te communiceren over de Medewerker, of indien nodig, bijvoorbeeld in geval van nood.

## **2. HOE WE PERSOONSgegevens OPSLAAN EN WIE ER TOEGANG TOE HEEFT**

Het Bedrijf bewaart Persoonsgegevens in verschillende HR- en IT-applicaties, waaronder applicaties voor salarisadministratie, secundaire arbeidsvoorwaarden, talentmanagement en prestatiebeheer. Het Bedrijf kan individuele, papieren personeelsdossiers bijhouden. Toegang tot



Persoonsgegevens is beperkt tot personen die deze toegang nodig hebben voor de hierboven genoemde doeleinden of wanneer dit wettelijk vereist is, waaronder Medewerkers van de afdeling Human Resources, managers in de branche van de Medewerker en bevoegde vertegenwoordigers van de interne controlefuncties van het Bedrijf, zoals Accounting, Naleving, Juridische zaken en IT. Toegang kan ook worden verleend op basis van een 'need-to-know'-basis aan andere Medewerkers binnen het Bedrijf, indien relevant, bijvoorbeeld wanneer de Medewerker in aanmerking komt voor een andere functie, wanneer een nieuwe manager binnen het bedrijf dossiers moet bekijken, of in verband met onderzoeken.

### **3. OPENBAARMAKING EN INTERNATIONALE OVERDRACHT VAN PERSOONSgegevens**

Het Bedrijf kan Persoonsgegevens bekendmaken aan:

- Leveranciers en dienstverleners die ondersteuning bieden op het gebied van human resources en naleving van wet- en regelgeving, waaronder het verifiëren van dienstverbanden, het uitvoeren van antecedentenonderzoeken, het geven van trainingen en het verwerken van claims op de werkplek;
- Leveranciers en dienstverleners ter ondersteuning van zakelijke, administratieve en managementfuncties. Het Bedrijf kan bijvoorbeeld samenwerken met derden voor werving, IT, consulting, juridisch advies, professioneel advies, auditing, boekhouding, communicatie of andere doeleinden.
- Beheerders van arbeidsvoorwaarden of dienstverleners in verband met het verstrekken van arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen, gezondheidszorg, levensverzekering en andere arbeidsvoorwaarden volgens de voorwaarden van uw dienstverband;
- Personen die u als referentie opgeeft, personen die u voor een functie hebben aanbevolen, of bedrijven aan wie u Convergingint als referentie opgeeft;
- Andere dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen van Convergingint;
- Andere zaken in verband met een fusie, verkoop, joint venture, opdracht, overdracht of andere vervreemding van ons gehele bedrijf, onze activa of aandelen of een deel daarvan (inclusief in verband met een faillissement of soortgelijke procedure);
- Wetshandhavings-, veiligheids- of overheidsinstanties om te voldoen aan wetten, voorschriften, gerechtelijke bevelen, dagvaardingen en soortgelijke verzoeken;
- Partners of klanten van Convergingint, bijvoorbeeld wanneer een partner of klant een antecedentenonderzoek, drugstest of andere informatie nodig heeft om een medewerker in staat te stellen werkzaamheden voor die klant uit te voeren.
- Entiteiten of personen die nodig zijn om onze wettelijke rechten te beschermen, onze wettelijke verplichtingen na te komen en de legitieme veiligheids- of beveiligingsbelangen van medewerkers, klanten of gemeenschappen te beschermen.
- Entiteiten of personen voor zover dat nodig is om te voldoen aan wettelijke of regelgevende verplichtingen of verzoeken, om de veiligheid of beveiliging te bevorderen, of om anderszins haar rechten of de rechten van derden te beschermen.

### **4. INTERNATIONALE DOORGIFTE VAN PERSOONSgegevens**

Gezien het mondiale karakter van het Bedrijf kunnen wij (met inachtneming van de toepasselijke wetgeving) Persoonsgegevens doorgeven aan andere entiteiten binnen de Convergingint-groep van gelieerde entiteiten die in verschillende landen zijn gevestigd. Dergelijke Persoonsgegevens kunnen voor de hierboven genoemde doeleinden worden doorgegeven aan ontvangers buiten het rechtsgebied waar u zich bevindt. De ontvangers kunnen zich bevinden in landen waar de wetgeving inzake gegevensbescherming mogelijk niet hetzelfde beschermingsniveau biedt als de wetgeving in uw eigen rechtsgebied. De Convergingint-groep van gelieerde entiteiten heeft een



overeenkomst voor gegevensoverdracht binnen de groep gesloten die contractuele verplichtingen bevat om de bescherming van Persoonsgegevens te bevorderen wanneer deze tussen de entiteiten worden overgedragen.

Waar nodig maken we gebruik van passende overdrachtsmechanismen, zoals adequaatheidsbesluiten of standaardcontractbepalingen, voor internationale overdrachten. We beoordelen lokale wetgeving en passen waar nodig aanvullende maatregelen toe.

## 5. NAUWKEURIGHEID

Wij doen al het redelijke om ervoor te zorgen dat uw **Persoonsgegevens** zo nauwkeurig, volledig en actueel mogelijk worden gehouden. Wij werken uw **Persoonsgegevens** niet routinematig bij, tenzij een dergelijke bijwerking noodzakelijk is. Om ons te helpen uw **Persoonsgegevens** accuraat en up-to-date te houden, dient u ons onmiddellijk op de hoogte te stellen van elke wijziging in de gegevens die u ons verstrekt.

## 6. BEVEILIGING

De veiligheid van uw gegevens is belangrijk voor ons. Het Bedrijf neemt passende administratieve, technische en organisatorische maatregelen om te voorkomen dat Persoonsgegevens onrechtmatig of onbevoegd worden verwerkt en/of om te voorkomen dat Persoonsgegevens onopzettelijk verloren gaan, worden gewijzigd, openbaar worden gemaakt of toegankelijk worden, of onopzettelijk of onrechtmatig worden vernietigd of beschadigd. Deze maatregelen zijn bedoeld om de integriteit en vertrouwelijkheid van Persoonsgegevens te waarborgen. Het Bedrijf evalueert deze maatregelen regelmatig om de veiligheid van de verwerking te bevorderen.

## 7. GEGEVENSBEWARING

Het Bedrijf bewaart Persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke vereisten en alleen zo lang als nodig is voor de hierboven beschreven doeleinden of zo lang als wettelijk vereist is of om mogelijke juridische claims te verdedigen. Het Bedrijf bewaart Persoonsgegevens in overeenstemming met alle toepasselijke beleidsregels voor gegevensbewaring, zoals deze van tijd tot tijd worden bijgewerkt, of zoals vereist of toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Indien van toepassing kan Convergint dergelijke Persoonsgegevens anonimiseren of de-identificeren.

## 8. AFMELDEN VOOR SMS-BERICHTEN (AANVRAGERS IN DE VS)

Het is mogelijk dat u van tijd tot tijd sms-berichten ontvangt van of namens Convergint. Amerikaanse aanvragers die geen sms-berichten meer willen ontvangen van of namens Convergint, kunnen de betreffende korte code sms'en of rechtstreeks reageren op elk bericht dat zij van of namens Convergint hebben ontvangen met de juiste korte code (bijv. STOP, QUIT, END, REVOKE, OPT OUT, CANCEL of UNSUBSCRIBE) om zich af te melden voor het ontvangen van toekomstige sms-berichten. U kunt een extra sms-bericht ontvangen ter bevestiging van uw beslissing om u af te melden.

## 9. CONTACTGEGEVENS

Voor vragen over deze verklaring of om uw privacyrechten uit te oefenen, kunt u contact opnemen



met de functionaris voor gegevensbescherming van Convergent via [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com). U kunt uw verzoek inzake gegevensbescherming ook indienen via het webformulier op <https://www.convergent.com/about/contact-us/>, met vermelding van 'Privacyverzoek: T.a.v. Juridische zaken' in de tekst van het verzoek, of dien uw verzoek om gegevensprivacy in via het gratis nummer 1-877-641-8181.

## 10. KENNISGEVING OVER UPDATES

U kunt een kopie van deze Verklaring bij ons opvragen via de hierboven vermelde contactgegevens. Deze Verklaring kan periodiek naar eigen goeddunken worden herzien en eventuele wijzigingen worden van kracht zodra de herziene kennisgeving is bijgewerkt in de betreffende Medewerkerhandboeken en op het intranet van het Bedrijf. Als we wezenlijke wijzigingen aanbrengen, zullen we u hiervan op de hoogte stellen via het e-mailadres dat bij ons bekend is.

### BIJLAGE I — PRIVACY IN CALIFORNIË

De informatie in deze bijlage is van toepassing als u een Medewerker in Californië bent. In geval van tegenstrijdigheid tussen de bepalingen van deze bijlage en de bepalingen van de hoofdpolis, prevaleren de bepalingen van deze bijlage. Als u in Californië woont, kunt u overeenkomstig de toepasselijke wetgeving de volgende verzoeken indienen met betrekking tot uw Persoonsgegevens:

- **Toegang:** Informatie over de categorieën Persoonsgegevens, de categorieën bronnen van die Persoonsgegevens, de zakelijke of commerciële doeleinden waarvoor wij Persoonsgegevens verzamelen en de derde partijen aan wie wij Persoonsgegevens verstrekken, wordt vermeld in de paragrafen 1 en 3 van deze Verklaring. U kunt ons verzoeken om u in een draagbaar formaat de categorieën van over u verzamelde Persoonsgegevens, de categorieën van bronnen waaruit de Persoonsgegevens zijn verzameld, de categorieën van verkochte of openbaar gemaakte Persoonsgegevens, het zakelijke of commerciële doel van het verzamelen van de Persoonsgegevens, de categorieën van derden aan wie wij de Persoonsgegevens openbaar maken, en de specifieke stukken van over u verzamelde Persoonsgegevens van ten minste de afgelopen 12 maanden bekend te maken.
- **Verwijdering** – U kunt ons verzoeken om de Persoonsgegevens die wij over u bewaren te verwijderen, behoudens bepaalde uitzonderingen. Wij zullen Persoonsgegevens die niet onder een wettelijke uitzondering vallen, uit onze bestanden verwijderen of anonimiseren. Houd er rekening mee dat er een aantal uitzonderingen zijn op grond van de wet waarbij wij niet verplicht zijn of mogelijk niet in staat zijn om uw Persoonsgegevens te verwijderen.
- **Correctie** – U kunt ons verzoeken om uw Persoonsgegevens te corrigeren, bijvoorbeeld wanneer de informatie onjuist, onvolledig of niet meer actueel is.
- **Beperking van het gebruik/de openbaarmaking van gevoelige Persoonsgegevens** – U kunt ons verzoeken om het gebruik of de openbaarmaking van uw gevoelige Persoonsgegevens te beperken voor doeleinden die onverenigbaar zijn met het bekendgemaakte doel waarvoor de gevoelige Persoonsgegevens zijn verzameld, behoudens bepaalde uitzonderingen. We gebruiken gevoelige Persoonsgegevens alleen voor zover dat nodig is om de diensten te verlenen waarvoor ze zijn verzameld, zoals hierboven beschreven.
- **Afmelden voor verkoop of delen** – Wij verkopen of delen uw Persoonsgegevens niet, zoals gedefinieerd in de Californische wetgeving. We hebben in de afgelopen 12 maanden geen Persoonsgegevens verkocht of gedeeld met derden. Voor de toepassing van deze sectie betekent 'verkopen' de verkoop, verhuur, vrijgave, openbaarmaking, verspreiding,



beschikbaarstelling, overdracht of andere mondelinge, schriftelijke of elektronische communicatie van uw Persoonsgegevens aan een externe partij tegen geldelijke of andere waardevolle tegenprestatie, en betekent 'delen' de openbaarmaking van Persoonsgegevens aan derden voor contextoverschrijdende, gedragsgerichte reclame, waarbij in beide gevallen bepaalde uitzonderingen in de toepasselijke wetgeving van toepassing zijn.

Om bovenstaande rechten uit te oefenen, dient u een verzoek in te dienen via de onderstaande contactmethoden. Afhankelijk van uw verzoek kunnen wij u om bepaalde informatie vragen om uw identiteit en woonplaats te verifiëren. De verificatiestappen variëren afhankelijk van de gevoeligheid van de Persoonsgegevens.

Wij kunnen bepaalde verzoeken weigeren of een verzoek slechts gedeeltelijk inwilligen op basis van onze wettelijke rechten en verplichtingen. We kunnen bijvoorbeeld Persoonsgegevens bewaren zoals wettelijk is toegestaan, bijvoorbeeld voor belastingdoeleinden, werkloosheidsuitkeringen of andere administratieve doeleinden, om uitkeringen te beheren of in het kader van een lopende rechtszaak. Het Bedrijf zal Medewerkers niet discrimineren en Medewerkers zullen geen enkele vorm van vergelding ondervinden voor het uitoefenen van hun rechten onder deze sectie.

Inwoners van Californië kunnen een gemachtigde vertegenwoordiger aanwijzen om namens hen een verzoek in te dienen. Zorg er bij het indienen van het verzoek voor dat de gemachtigde agent wordt geïdentificeerd als een gemachtigde agent en dat de agent over de nodige informatie beschikt om het verificatieproces te voltooien. Afhankelijk van de gevoeligheid van de betreffende Persoonsgegevens, kan het zijn dat wij bij gebruik van een geautoriseerde vertegenwoordiger de authenticiteit van het verzoek rechtstreeks bij u moeten verifiëren.

## BIJLAGE II: PRIVACY IN CANADA

De informatie in deze bijlage is van toepassing als u een collega in Canada bent. In geval van tegenstrijdigheid tussen de bepalingen van deze bijlage en de bepalingen van de hoofdpolis, prevaleren de bepalingen van deze bijlage. Afhankelijk van de Canadese provincie waarin u woont, hebt u mogelijk de volgende rechten met betrekking tot ons gebruik van uw Persoonsgegevens:

- **Toegang en mobiliteit:** U hebt mogelijk het recht om te vragen of wij Persoonsgegevens over u bewaren en om een kopie van deze gegevens op te vragen. Neem hiervoor contact met ons op via [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com). Er zijn uitzonderingen op dit recht, zodat toegang kan worden geweigerd als bijvoorbeeld het beschikbaar stellen van de informatie aan u Persoonsgegevens over een andere persoon zou onthullen, of als wij wettelijk verhinderd zijn om dergelijke informatie openbaar te maken. U hebt mogelijk ook het recht om te verzoeken dat de van u verzamelde, geautomatiseerde Persoonsgegevens aan u en aan elke persoon of instantie die wettelijk bevoegd is om dergelijke gegevens te verzamelen, worden meegedeeld in een gangbaar technologisch formaat. Dit recht strekt zich niet uit tot informatie die is gecreëerd of afgeleid van uw Persoonsgegevens en wij zijn niet verplicht om dergelijke informatie te verstrekken indien dit ernstige praktische moeilijkheden met zich meebrengt.
- **Nauwkeurigheid:** Wij streven ernaar uw Persoonsgegevens nauwkeurig, actueel en volledig te houden. Wij raden u aan contact met ons op te nemen via [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) om het ons te laten weten als er Persoonsgegevens onjuist zijn of veranderen, zodat wij uw Persoonsgegevens kunnen bijwerken.
- **Toestemming intrekken:** Als u toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw Persoonsgegevens, hebt u mogelijk het recht om uw toestemming geheel of gedeeltelijk in te trekken. Om uw toestemming in te trekken, kunt u contact met ons opnemen via [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com). Zodra wij bericht hebben ontvangen dat u uw toestemming hebt ingetrokken, zullen wij uw gegevens niet langer verwerken voor de

doeleinden waarvoor u oorspronkelijk toestemming hebt gegeven, tenzij er een andere wettelijke grond voor de verwerking bestaat.

- **Beëindiging van verspreiding en verwijdering uit indexen:** U hebt mogelijk het recht om ons te verzoeken de verspreiding van uw Persoonsgegevens te staken en/of alle hyperlinks die aan uw naam zijn gekoppeld uit indexen te verwijderen indien dergelijke acties in strijd zijn met de wet of een gerechtelijk bevel, of indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - de verspreiding van de informatie u ernstige schade toebrengt met betrekking tot uw recht op eerbiediging van uw reputatie of privacy;
  - de schade duidelijk groter is dan het belang van het publiek om de informatie te kennen of het belang van het recht van een persoon om zich vrijelijk te uiten; en
  - de gevraagde stopzetting van de verspreiding niet verder gaat dan wat nodig is om te voorkomen dat de schade voortduurt.
- **Herindexering:** U hebt mogelijk het recht om ons te verzoeken een link die toegang biedt tot informatie, opnieuw te indexeren wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - als u dit niet doet, leidt dit tot ernstige schade aan uw recht op eerbiediging van uw reputatie of privacy;
  - de schade die wordt veroorzaakt door het niet opnieuw indexeren is groter dan het belang van het publiek om de informatie te kennen of het belang van het recht van een persoon om zich vrijelijk te uiten; en
  - de gevraagde herindexering niet verder gaat dan wat nodig is om te voorkomen dat de schade blijft voortduren.
- **Klachten:** Als u van mening bent dat uw rechten op het gebied van de bescherming van Persoonsgegevens zijn geschonden, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de toepasselijke toezichthoudende autoriteit of om een rechtsmiddel in te stellen bij de rechter.

U kunt informatie over uw Persoonsgegevens opvragen door contact met ons op te nemen via [dataprotectionofficer@convergingint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergingint.com). Wij zullen over het algemeen binnen 30 dagen na ontvangst van alle benodigde informatie op alle verzoeken om toegang reageren. In gevallen waarin wij geen toegang kunnen verlenen of indien er extra tijd nodig is om aan een verzoek te voldoen, zullen wij u hiervan schriftelijk op de hoogte stellen. We mogen bepaalde soorten informatie niet vrijgeven op basis van uitzonderingen die zijn vastgelegd in toepasselijke wetgeving. Waar mogelijk zullen we de informatie die niet openbaar wordt gemaakt, verwijderen en u toegang geven tot de overige informatie. Indien wij u geen toegang kunnen verlenen tot uw Persoonsgegevens of deze niet aan u kunnen verstrekken, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen, met inachtneming van de beperkingen. Onder bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld wanneer het verzoek buitensporig of ongegrond is, kunnen wij u administratiekosten in rekening brengen voor toegang tot uw Persoonsgegevens. We kunnen ook kosten in rekening brengen voor extra exemplaren. Wij zullen u op de hoogte brengen van eventuele kosten voordat wij een verzoek in behandeling nemen.

## BIJLAGE III: PRIVACY IN EUROPA

De informatie in deze bijlage is van toepassing als u een collega bent in het Verenigd Koninkrijk, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland. In geval van tegenstrijdigheid tussen de bepalingen van deze bijlage en de bepalingen van de hoofdpolis, prevaleren de bepalingen van deze bijlage.

### 1. RECHTSGRONDSLAG

Op grond van bepaalde privacywetgeving, waaronder de AVG, moeten wij een wettelijke basis hebben voor de verwerking van uw Persoonsgegevens. Zoals hierboven verder beschreven, gebruikt het Bedrijf uw Persoonsgegevens op basis van de volgende wettelijke gronden:

- **Legitieme zakelijke doeleinden:** Wanneer wij een legitiem zakelijk belang hebben om uw Persoonsgegevens te verwerken, op voorwaarde dat uw belangen en fundamentele rechten niet zwaarder wegen dan die belangen.
- **Contractueel:** Wij verwerken uw Persoonsgegevens voornamelijk om contracten uit te voeren, waaronder salarisadministratie, onboarding en prestatiebeoordelingen.
- **Wettelijke verplichtingen:** Er bestaat een wettelijke en/of reglementaire verplichting om uw Persoonsgegevens te verwerken en wij moeten hieraan voldoen.
- **Toestemming:** Onder beperkte omstandigheden kunnen wij u vragen om toestemming te geven voor de verwerking van uw Persoonsgegevens. Wanneer u deze toestemming geeft, hebt u het recht om deze op elk moment in te trekken. Wanneer wij uw toestemming vragen, ontvangt u aanvullende informatie over de verwerking waarop dit betrekking heeft.

Wij nemen geen beslissingen met juridische of vergelijkbare gevolgen op basis van uitsluitend automatisering.

Zoals elders in deze Verklaring wordt uitgelegd, gelden voor gevoelige gegevens strengere eisen. Wij kunnen gevoelige gegevens verwerken onder de volgende omstandigheden:

- Onder beperkte omstandigheden, met uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming.
- Wanneer we onze wettelijke verplichtingen moeten nakomen of rechten moeten uitoefenen in verband met werkgelegenheid, bijvoorbeeld met betrekking tot Medewerkers met een handicap.
- Wanneer dit in het algemeen belang nodig is, bijvoorbeeld voor het toezicht op gelijke kansen of in verband met onze bedrijfspensioenregeling.
- Wanneer het nodig is om u of een andere persoon tegen schade te beschermen.
- Wanneer dit nodig is in verband met juridische claims of wanneer dit nodig is om uw belangen (of die van iemand anders) te beschermen en u niet in staat bent om uw toestemming te geven, of wanneer u de informatie al openbaar hebt gemaakt.

## 2. RECHTEN

U hebt bepaalde rechten onder de Europese privacywetgeving. Deze rechten worden hieronder uiteengezet. Houd er echter rekening mee dat dit geen absolute rechten zijn, er zijn beperkingen aan verbonden en sommige rechten zijn mogelijk niet op alle Persoonsgegevens van toepassing.

- **Informatie:** U hebt het recht om duidelijke, transparante en gemakkelijk te begrijpen informatie te krijgen over hoe wij uw gegevens gebruiken en wat uw rechten zijn. Daarom verstrekken wij u de informatie in deze Verklaring.
- **Toegang:** U hebt het recht om toegang te krijgen tot uw gegevens (als wij deze verwerken) en bepaalde andere informatie (vergelijkbaar met de informatie in deze Verklaring). Dit is zodat u op de hoogte bent en kunt controleren of wij uw gegevens gebruiken in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming.
- **Verwijdering:** Dit wordt ook wel 'het recht om te worden vergeten' genoemd en houdt, eenvoudig gezegd, in dat u kunt verzoeken om verwijdering of wissen van uw Persoonsgegevens wanneer er voor ons geen dwingende reden is om deze te blijven gebruiken. Dit is geen algemeen recht op verwijdering; er zijn uitzonderingen.
- **Correctie:** U hebt het recht om uw gegevens te laten corrigeren als deze onjuist of onvolledig zijn.
- **Toestemming:** Als u toestemming hebt gegeven voor een verwerkingsactiviteit, hebt u het recht om deze toestemming in te trekken. Zoals uitgelegd in paragraaf 3 hierboven, baseren



wij ons echter over het algemeen niet op toestemming als wettelijke basis voor verwerking.

- **Beperking:** U hebt het recht om bepaalde verwerkingen van uw Persoonsgegevens te beperken, wat betekent dat u ons kunt vragen om onze activiteiten met betrekking tot uw Persoonsgegevens te beperken.
- **Bezwaar:** U hebt het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde soorten verwerking, waaronder in sommige gevallen verwerking op basis van onze gerechtvaardigde belangen.
- **Draagbaarheid:** U hebt het recht om uw Persoonsgegevens te verkrijgen en te hergebruiken voor uw eigen doeleinden in verschillende diensten.
- **Klachten:** U kunt een klacht indienen bij uw lokale toezichthoudende autoriteit, zoals hieronder nader wordt beschreven. Als u een collega bent die in het Verenigd Koninkrijk woont, hebt u volgens de lokale wetgeving extra rechten om rechtstreeks een klacht bij ons in te dienen via het onderstaande e-mailadres.

Om een dergelijk verzoek in te dienen of bezwaar te maken, kunt u een e-mail sturen naar [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com).

U kunt ook een klacht indienen bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit. De namen en contactgegevens van de gegevensbeschermingsautoriteiten in de Europese Unie zijn te vinden op [http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm). De gegevensbeschermingsautoriteit voor het Verenigd Koninkrijk is het Information Commissioner's Office. Hun contactgegevens zijn te vinden op <https://ico.org.uk/global/contact-us/>. De Zwitserse autoriteit is de FDPIC. Hun contactgegevens zijn te vinden op <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

## BIJLAGE IV: PRIVACY IN AZIË

Als u zich buiten China en India bevindt, neem dan contact op met [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) voor informatie over de privacyrechten waar u mogelijk aanspraak op kunt maken.

Voor inwoners van China en India biedt dit gedeelte informatie over de wettelijke basis waarop wij uw Persoonsgegevens verwerken, uw privacyrechten, gevoelige Persoonsgegevens en grensoverschrijdende gegevensoverdrachten onder de toepasselijke wetgeving, waaronder de Chinese wet op de bescherming van Persoonsgegevens (PIPL), de Indiase wet op de bescherming van digitale Persoonsgegevens van 2023 (DPDP-act) en de daaronder uitgevaardigde regels en voorschriften. In geval van tegenstrijdigheid tussen de bepalingen van deze bijlage en de rest van de kennisgeving, prevaleren de bepalingen van deze bijlage.

### 1. RECHTSGRONDSLAG

China	India
Wij verzamelen en gebruiken uw Persoonsgegevens alleen wanneer dit noodzakelijk is voor de hierboven in deze Verklaring genoemde doeleinden. Afhankelijk van de omstandigheden kunnen we ons baseren op een of meer van deze rechtsgrondslagen:	Wij verwerken uw Persoonsgegevens uitsluitend in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor een rechtmatig doel waarvoor u toestemming hebt gegeven; of</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Uw toestemming:</b> Wanneer wij uw toestemming verkrijgen.</li> <li>• <b>Personeelsbeheer:</b> Waar dit nodig is voor de implementatie van personeelsbeheer in overeenstemming met dit Beleid en andere personeelshandboeken.</li> <li>• <b>Wettelijke verplichtingen:</b> Wanneer dit noodzakelijk is voor de uitvoering van wettelijke taken of wettelijke verplichtingen.</li> <li>• <b>Noodsituatie:</b> Wanneer dit noodzakelijk is voor de respons op een noodsituatie op het gebied van de volksgezondheid of voor de bescherming van het leven, de gezondheid en de veiligheid van eigendommen in een noodsituatie.</li> <li>• <b>Door u bekendgemaakte Persoonsgegevens:</b> Wanneer u uw Persoonsgegevens hebt bekendgemaakt of uw Persoonsgegevens openbaar zijn gemaakt.</li> <li>• Overige bepalingen van de PIPL en toepasselijke Chinese wet- en regelgeving.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• voor bepaalde legitieme doeleinden, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor bepaalde legitieme doeleinden, waaronder het specifieke doel waarvoor u ons vrijwillig uw Persoonsgegevens hebt verstrekt en waarvoor u ons niet hebt laten weten dat u niet instemt met het gebruik van uw Persoonsgegevens;</li> <li>- voor doeleinden die verband houden met het dienstverband of die ons beschermen tegen verlies of aansprakelijkheid, zoals het voorkomen van bedrijfsspionage, het handhaven van de vertrouwelijkheid van bedrijfsgeheimen, intellectueel eigendom, vertrouwelijke informatie of het leveren van diensten of voordelen die door werknemers worden gevraagd; of</li> <li>- om te voldoen aan een wettelijke of reglementaire verplichting.</li> </ul> </li> </ul>
---	---

## 2. GEVOELIGE PERSOONSgegevens

Wij kunnen uw hierboven vermelde gevoelige Persoonsgegevens verwerken. Indien dit vereist is door de toepasselijke wet- en regelgeving, zullen wij uw afzonderlijke toestemming vragen. Voor alle duidelijkheid: sommige wetten (zoals de DPDP-wet) behandelen gevoelige Persoonsgegevens niet als een aparte, wettelijke categorie.

## 3. GRENsoverschrijdende Gegevensoverdracht

Om het wereldwijde beheer van personeelszaken, wereldwijde projecten en bedrijfsadministratie uit te voeren, maakt de groep van aan Convergint gelieerde entiteiten gebruik van uniforme of onderling verbonden IT-systemen om uw Persoonsgegevens te verwerken. Daarom is het noodzakelijk dat het Bedrijf uw Persoonsgegevens buiten China of India doorgeeft aan de groep van gelieerde entiteiten van Convergint die elders gevestigd zijn. We zullen passende mechanismen voor grensoverschrijdende gegevensoverdracht implementeren en relevante procedures uitvoeren wanneer dit vereist is door de toepasselijke wet- en regelgeving. Wij zullen u op de hoogte houden van de relevante informatie over de grensoverschrijdende gegevensoverdracht en uw afzonderlijke toestemming vragen, indien dit vereist is door de toepasselijke wet- en regelgeving.

## 4. RECHTEN

China	India
U hebt bepaalde rechten onder de Chinese wet op de bescherming van Persoonsgegevens	U hebt bepaalde rechten op grond van de Digital Personal Data Protection Act ('DPDP-wet') en

('PIPL') en andere toepasselijke Chinese wet- en regelgeving. Deze rechten worden hieronder uiteengezet:

- **Recht om te weten:** U hebt het recht om te weten hoe uw Persoonsgegevens worden verwerkt en daarover beslissingen te nemen.
- **Recht om te weigeren:** U hebt het recht om anderen te beperken of te weigeren om uw Persoonsgegevens te verwerken.
- **Recht op toegang:** U hebt het recht om uw Persoonsgegevens in te zien of te kopiëren.
- **Recht op overdracht:** U hebt het recht om ons te verzoeken uw Persoonsgegevens over te dragen aan andere, door u aangewezen partijen, voor zover dit is toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving.
- **Recht op correctie:** U hebt het recht om ons te verzoeken om correcties of aanvullingen aan te brengen, indien u vaststelt dat uw Persoonsgegevens onjuist of onvolledig zijn.
- **Recht op verwijdering:** U hebt het recht om uw aan ons verstrekte Persoonsgegevens te verwijderen, maar wanneer de door de toepasselijke wet- en regelgeving voorgeschreven bewaartermijn nog niet is verstreken, of wanneer het technisch moeilijk is om de Persoonsgegevens te verwijderen, zullen wij de verwerking van de Persoonsgegevens staken, met uitzondering van de opslag en eventuele noodzakelijke maatregelen die worden genomen voor de beveiliging.
- **Recht op uitleg:** U hebt het recht om ons te vragen uitleg te geven over onze regels voor de verwerking van Persoonsgegevens.

andere toepasselijke Indiase wet- en regelgeving. Deze rechten worden hieronder uiteengezet:

- **Recht op toegang tot informatie over Persoonsgegevens:** Voor zover toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving, hebt u het recht om ons te verzoeken om een overzicht van de door ons verwerkte Persoonsgegevens, om de identiteiten van andere gegevensbeheerders en gegevensverwerkers met wie wij uw Persoonsgegevens hebben gedeeld, om een beschrijving van uw gedeelde Persoonsgegevens, en om alle andere informatie met betrekking tot uw Persoonsgegevens, op voorwaarde dat u ons toestemming hebt gegeven om dergelijke Persoonsgegevens te verwerken;
- **Recht op correctie en verwijdering van Persoonsgegevens:** U hebt het recht om uw Persoonsgegevens, waarvoor u eerder toestemming hebt gegeven, te corrigeren, aan te vullen, bij te werken en te verwijderen.
- **Recht om toestemming in te trekken:** U hebt het recht om uw toestemming voor de verwerking van uw Persoonsgegevens op elk moment in te trekken nadat u ons uw toestemming hebt gegeven.
- **Recht op klachtenafhandeling:** U hebt het recht om gebruik te maken van de door ons ter beschikking gestelde middelen voor klachtenafhandeling met betrekking tot elke handeling of nalatigheid van onze kant in verband met de uitvoering van onze verplichtingen met betrekking tot uw Persoonsgegevens of de uitoefening van uw rechten. Als u niet tevreden bent met onze reactie op uw klacht, kunt u uw klacht escaleren naar de Data Protection Board of India in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
- **Recht om iemand aan te wijzen:** U hebt het recht om een andere persoon aan te wijzen die, in geval van uw overlijden of onbekwaamheid, de rechten van de betrokkene zal uitoefenen.

## BIJLAGE V: OCEANIË

Als u zich buiten Australië en Nieuw-Zeeland bevindt, neem dan contact op met [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) voor informatie over de privacyrechten waar u mogelijk aanspraak op kunt maken.

Inwoners van Australië en Nieuw-Zeeland hebben het recht om toegang te vragen tot uw Persoonsgegevens die door Convergint worden bewaard, of om deze te laten corrigeren, of om een klacht in te dienen over de manier waarop wij met uw Persoonsgegevens zijn omgegaan. Om toegang te krijgen tot uw Persoonsgegevens of om een klacht in te dienen, kunt u een e-mail sturen naar [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) met uw naam en contactgegevens en een uitleg van uw verzoek of klacht. Convergint streeft ernaar om binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van een verzoek een antwoord te geven. Convergint kan een verzoek in bepaalde omstandigheden weigeren in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, onder meer indien er een lopende of verwachte gerechtelijke procedure is tussen Convergint en de persoon die het verzoek indient of een andere geïdentificeerde derde partij.

Persoonsgegevens kunnen worden bekendgemaakt aan gelieerde Convergint-entiteiten en -dienstverleners in het buitenland. Wanneer dit zich voordoet, neemt Convergint redelijke maatregelen om ervoor te zorgen dat ontvangers in het buitenland Persoonsgegevens behandelen in overeenstemming met de toepasselijke privacywetgeving.

Als u niet tevreden bent met het antwoord van Convergint, kunnen Australiërs een klacht indienen bij het Office of the Australian Information Commissioner (OAIC) door te bellen naar 1300 363 992 of door de OAIC-website te bezoeken op <https://www.oaic.gov.au/>. Als u zich in Nieuw-Zeeland bevindt, neem dan contact op met de Nieuw-Zeelandse privacycommissaris via hun website op <https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/>.

## BIJLAGE VI: LATIJNS-AMERIKA

### ARGENTINIË

Als u inwoner bent van Argentinië, hebt u bepaalde rechten op grond van de Personal Data Protection Law nr. 25.326 ('PDPL'), het bijbehorende uitvoeringsbesluit nr. 1558/2001, aanvullende regels en voorschriften die zijn uitgevaardigd door de Argentijnse gegevensbeschermingsautoriteit, zoals hieronder uiteengezet. Dit artikel is van toepassing op zowel natuurlijke personen als rechtspersonen van wie de gegevens worden verwerkt.

**Verantwoordelijke voor de verwerking.** De gegevensbeheerder die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw Persoonsgegevens is Seal Solucion de Integracion SRL, met zetel in Argentinië.

**Verstrekking van Persoonsgegevens** Het verstrekken van Persoonsgegevens is vrijwillig; het niet verstrekken van bepaalde informatie of het verstrekken van valse of onjuiste informatie kan echter ons vermogen belemmeren om de rechten en plichten die essentieel zijn voor onze arbeidsrelatie, met u te beheren, of om u in staat te stellen uw wettelijke rechten uit te oefenen.

**Rechtsgrondslag** Op grond van de PDPL moeten wij een wettelijke basis hebben voor de verwerking van uw Persoonsgegevens. Afhankelijk van de omstandigheden kunnen we ons baseren op een of

meer van deze rechtsgrondslagen:

- **Uw toestemming:** wanneer wij uw voorafgaande, uitdrukkelijke en geïnformeerde toestemming verkrijgen. Door dit Beleid te lezen en te aanvaarden, geeft u toestemming voor de verwerking van uw Persoonsgegevens in overeenstemming met dit Beleid.
- **Onbeperkt openbaar toegankelijke bronnen:** Waar uw Persoonsgegevens worden verkregen uit openbaar beschikbare bronnen.
- **Wettelijke verplichting:** Wanneer het noodzakelijk is om te voldoen aan toepasselijke overheidsbevoegdheden of op grond van een wettelijke verplichting.
- **Basisidentificatiegegevens** Waarbij uw Persoonsgegevens bestaan uit lijsten die beperkt zijn tot naam, identiteitsbewijs, belastingnummer of pensioennummer, beroep, geboortedatum en woonplaats.
- **Contractuele relatie:** Wanneer uw Persoonsgegevens voortkomen uit een contractuele, wetenschappelijke of professionele relatie met u en deze gegevens noodzakelijk zijn voor de ontwikkeling of uitvoering van een dergelijke relatie.

**Internationale gegevensoverdracht:** Wanneer de overdracht van uw Persoonsgegevens aan derden buiten Argentinië vereist is, dient u er rekening mee te houden dat deze landen mogelijk niet hetzelfde niveau van bescherming van persoonsgegevens bieden als de PDPL in Argentinië. Door dit Privacybeleid te accepteren, stemt u uitdrukkelijk in met een dergelijke, internationale gegevensoverdracht, indien nodig.

**Privacyrechten** Als u inwoner bent van Argentinië, hebt u op grond van de PDPL de volgende rechten:

- **Recht op informatie:** U hebt het recht om, voordat uw gegevens worden verzameld, te worden geïnformeerd over het doel van de verwerking en de ontvangers ervan, over het bestaan van de database, over de identiteit en het domicilie van de gegevensbeheerder, of het verstrekken van de informatie verplicht of vrijwillig is, en over de gevolgen van het verstrekken of weigeren van uw gegevens.
- **Toegang:** U hebt het recht om binnen tien (10) kalenderdagen na uw verzoek toegang te krijgen tot uw Persoonsgegevens.
- **Rectificatie, bijwerking en verwijdering:** U hebt het recht om rectificatie, bijwerking of verwijdering van uw Persoonsgegevens te vragen wanneer deze onjuist, onvolledig of verouderd zijn, of niet langer nodig zijn voor het doel waarvoor ze zijn verzameld. De gegevensbeheerder moet binnen vijf (5) werkdagen na ontvangst van het verzoek actie ondernemen. Verwijdering vindt niet plaats wanneer dit schade kan toebrengen aan de rechten of legitieme belangen van derden, of wanneer er een wettelijke verplichting bestaat om de gegevens te bewaren.
- **Vertrouwelijkheid:** U hebt het recht om te verzoeken dat uw Persoonsgegevens als vertrouwelijk worden behandeld.



- **Klachten:** Het AGENCY FOR ACCESS TO PUBLIC INFORMATION heeft, in zijn hoedanigheid van controleautoriteit van de PDPL, de bevoegdheid om klachten en vorderingen te behandelen die zijn ingediend door personen wier rechten zijn geschonden door overtreding van de geldende regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.

Om uw rechten uit te oefenen, kunt u een e-mail sturen naar [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) met vermelding van uw verzoek en met gegevens ter verificatie van uw identiteit.

## CHILI

Als u inwoner bent van Chili, is de volgende informatie op u van toepassing. Convergint Chile Servicios de Integración SpA, RUT 76.962.871-1, wettelijk vertegenwoordigd door Andrea Gutiérrez Rojas, nummer nationale identiteitskaart 12.722.406-4, gevestigd in de stad Santiago, Las Condes, Cerro El Plomo 5855, kantoor 307, verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met wet nr. 19.628 inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de wijzigingen daarin, die zijn aangebracht door wet nr. 21.719 inzake de bescherming van Persoonsgegevens (samen de 'wet inzake de bescherming van Persoonsgegevens' of 'LPDP'), de politieke grondwet van Chili en andere toepasselijke regelgeving.

Tijdens de wettelijke vacatureperiode voorafgaand aan de volledige inwerkingtreding van wet nr. 21.719 zal Convergint de normen die door genoemde wet zijn ingevoerd, zoveel mogelijk toepassen, in overeenstemming met het implementatieregime dat is vastgesteld door de Chileense regelgeving.

### Wettelijke basis voor verwerking

Volgens de LPDP moet de verwerking van uw Persoonsgegevens gerechtvaardigd zijn op basis van een rechtsgrondslag die door de wet wordt erkend. Afhankelijk van de betreffende verwerking kan Convergint zich beroepen op de volgende rechtsgrondslagen:

- **Toestemming** Wanneer u uw vrije, geïnformeerde, specifieke en ondubbelzinnige toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw Persoonsgegevens voor een of meer specifieke doeleinden. Wanneer de verwerking gebaseerd is op uw toestemming, hebt u het recht om deze op elk moment in te trekken, zonder dat dit invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking die vóór deze intrekking heeft plaatsgevonden (art. 12, LPDP).
- **Uitvoering of nakoming van een overeenkomst** Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering of nakoming van een overeenkomst waarbij u partij bent, of voor het nemen van precontractuele maatregelen op uw verzoek (art. 13 c, LPDP).
- **Naleving van een wettelijke verplichting** Wanneer de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke of reglementaire verplichting die van toepassing is op Convergint (art. 13 b, LPDP).
- **Noodzaak van de verwerking voor preventieve of arbeidsgeneeskundige doeleinden, de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de sollicitant, medische diagnose, het verlenen van gezondheidszorg of sociale zorg of behandeling, of het beheer van**

**gezondheidszorg- of sociale zorgstelsels en -diensten:** Om uw werkcapaciteit te bepalen en een weloverwogen beslissing te nemen tijdens het selectieproces, verwerken we uw gezondheidsgegevens. Deze omvatten medische onderzoeksresultaten en psychologische, psychosociale of psychometrische beoordelingen, indien nodig. De verwerking van deze persoonsgegevens is gerechtvaardigd voor arbeidsgeneeskundige doeleinden en om de arbeidsgeschiktheid van de sollicitant te beoordelen (art. 16 bis e, LPDP).

- **Om het leven, de lichamelijke integriteit of de mentale gezondheid van de betrokkene of een andere persoon te beschermen; of wanneer de betrokkene fysiek of juridisch niet in staat is om toestemming te geven:** bijvoorbeeld in het geval van een gezondheidscrisis waarbij een medewerker betrokken is, die zo ernstig is dat het niet mogelijk is om zijn of haar toestemming te verkrijgen, met als doel hem of haar naar het dichtstbijzijnde medische zorgcentrum te brengen (art. 16 bis a, LPDP).
- **Gerechtvaardigde belangen** Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Convergingint of een derde partij, mits dit geen afbreuk doet aan de rechten en vrijheden van de betrokkene. Wanneer deze grondslag wordt herroepen, moet Convergingint de bijbehorende evenredigheidsbeoordeling uitvoeren en kunt u te allen tijde informatie opvragen over het gerechtvaardigde belang dat hieraan ten grondslag ligt (art. 13 d, LPDP). Deze basis zal volledig beschikbaar zijn bij de inwerkingtreding van wet nr. 21.719.
- **Formulering, uitoefening of verdediging van rechten voor de rechter** Wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van een recht voor rechtbanken of openbare instanties (art. 13 e, LPDP).

De verwerkte Persoonsgegevens, de bronnen waaruit wij Persoonsgegevens verkrijgen, onze gegevensverwerkingsactiviteiten en -doeleinden, gegevensoverdrachten, gegevensbeschermingsmaatregelen en gegevensbewaarpraktijken worden beschreven in het hoofdgedeelte van dit Beleid hierboven.

## Aanwezigheidscontrole en geolocatiegegevens:

Convergingint kan maatregelen nemen voor het registreren van tijd, aanwezigheid en stiptheid met behulp van technieken die zijn -gebaseerd op de verwerking van biometrische, beeld- en/of geolocatiegegevens. Dergelijke verwerkingsactiviteiten zijn gebaseerd op de specifieke toestemming van de medewerker, die vooraf is verkregen in de arbeidsovereenkomst en de bijbehorende bijlagen. We zullen de werknemer in elk geval naar behoren informeren over de identificatie van het gebruikte biometrische systeem, de duur van de bewaring van de verwerkte persoonsgegevens en de mechanismen en procedures waarmee de werknemer zijn rechten kan uitoefenen.

De bovengenoemde gegevens kunnen worden doorgegeven of overgedragen aan externe dienstverleners voor het beheer van systemen voor tijd-, aanwezigheids- en punctualiteitscontrole, in strikte naleving van de LPDP.

## Gebruik van beveiligingscamera's:

om te voldoen aan de behoeften en vereisten van de activiteiten die door Convergingint worden uitgevoerd en/of om de veiligheid van werknemers en bedrijfsmiddelen te waarborgen, kunnen wij beveiligingscamera's op ons terrein installeren. Dit zal gebeuren in strikte naleving van de huidige arbeidswetgeving.

Alle persoonsgegevens die via dergelijke bewakingssystemen worden verzameld, moeten gerechtvaardigd zijn door de noodzaak van de verwerking voor de naleving van wettelijke verplichtingen met betrekking tot de werknemer, en het doel ervan moet zijn om de veiligheid van werknemers, de activa van Convergingint en haar activiteiten te waarborgen.

In het kader van de nakoming van zijn wettelijke verplichtingen zal Convergingint de relevante technische en organisatorische maatregelen nemen om de veiligheid en vertrouwelijkheid van de verzamelde Persoonsgegevens te waarborgen. Beelden of opnames kunnen na een redelijke bewaartermijn worden vernietigd of volledig worden verwijderd; ze mogen in geen geval voor onbepaalde tijd worden bewaard, tenzij er een gerechtelijk bevel of een gelijkwaardig bevel is dat ons verplicht ze voor een langere periode te bewaren, waarna ze naar behoren zullen worden verwijderd.

## **Rechten van betrokkenen met betrekking tot de verwerking van hun Persoonsgegevens:**

Als u in Chili woont, hebt u de volgende rechten met betrekking tot de verwerking van uw Persoonsgegevens. Houd er rekening mee dat de uitoefening van deze rechten onderworpen is aan de voorwaarden en uitzonderingen die zijn vastgesteld door de LPDP:

- **Recht op toegang** U kunt verzoeken om bevestiging of uw Persoonsgegevens worden verwerkt en, indien dit het geval is, een kopie van deze gegevens en informatie verkrijgen over: de doeleinden van de verwerking; de categorieën ontvangers aan wie de gegevens zijn of zullen worden meegedeeld of doorgegeven; de bewaartermijn; de bron van de gegevens; en, wanneer de verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen, wat deze belangen zijn (art. 5, LPDP).
- **Recht op rectificatie** U kunt ons verzoeken uw Persoonsgegevens te corrigeren wanneer deze onjuist, verouderd of onvolledig zijn (art. 6, LPDP).
- **Recht op verwijdering** U kunt onder bepaalde omstandigheden verzoeken om verwijdering van uw Persoonsgegevens, onder meer wanneer deze niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, wanneer u uw toestemming hebt ingetrokken en er geen andere rechtsgrond voor de verwerking bestaat, of wanneer de gegevens onrechtmatig zijn verwerkt (art. 7, LPDP).
- **Recht om bezwaar te maken** U kunt in bepaalde gevallen bezwaar maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens, met name wanneer de verwerking is gebaseerd op het gerechtvaardigde belang van Convergingint of wanneer de gegevens zijn verkregen uit openbaar toegankelijke bronnen (art. 8, LPDP).
- **Recht om bezwaar te maken tegen geautomatiseerde individuele besluitvorming** U kunt bezwaar maken tegen beslissingen die uitsluitend zijn gebaseerd op de geautomatiseerde verwerking van uw Persoonsgegevens – met inbegrip van profilering – en die rechtsgevolgen voor u hebben of u aanzienlijk beïnvloeden, tenzij een van de wettelijke uitzonderingen van toepassing is (art. 8 bis, LPDP).
- **Recht op beperking van de verwerking** U kunt verzoeken om tijdelijke opschorting van de verwerking van uw Persoonsgegevens terwijl een verzoek tot rectificatie, verwijdering of bezwaar in behandeling is (art. 8 ter, LPDP).



- **Recht op gegevensoverdraagbaarheid** Wanneer de verwerking geautomatiseerd gebeurt en gebaseerd is op uw toestemming, kunt u verzoeken om uw Persoonsgegevens te ontvangen in een gestructureerd, gangbaar en machinaal leesbaar elektronisch formaat, en verzoeken om deze rechtstreeks door te geven aan een andere gegevensbeheerder wanneer dit technisch haalbaar is (art. 9, LPDP).
- **Recht om toestemming in te trekken** Wanneer de verwerking gebaseerd is op uw toestemming, kunt u deze op elk moment intrekken. De intrekking van de toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking ervan (art. 12, LPDP).

### Hoe kunt u uw rechten uitoefenen?

Om een van de hierboven beschreven rechten uit te oefenen, kunt u een schriftelijk verzoek sturen naar [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com). Uw verzoek moet het volgende bevatten: uw volledige naam, het specifieke recht dat u wilt uitoefenen en informatie waarmee de Persoonsgegevens of de verwerking waarop uw verzoek betrekking heeft, kunnen worden geïdentificeerd. Indien van toepassing kunt u bewijsstukken bij uw verzoek voegen. Convergint bevestigt de ontvangst van uw verzoek en geeft binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van alle benodigde documentatie, een schriftelijk antwoord. Deze termijn kan eenmaal worden verlengd met maximaal 30 kalenderdagen wanneer de complexiteit of omvang van de verzoeken dit vereist. In dat geval wordt u hiervan tijdig op de hoogte gesteld.

Wanneer dit wettelijk vereist is, zal Convergint redelijke maatregelen nemen om de identiteit van de aanvrager te verifiëren alvorens het verzoek te verwerken.

### Recht om een klacht in te dienen bij de autoriteit

Als u van mening bent dat de verwerking van uw Persoonsgegevens niet in overeenstemming is met de toepasselijke regelgeving, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde autoriteit voor de bescherming van Persoonsgegevens in Chili. Zodra dit recht in werking treedt, zal deze autoriteit het Personal Data Protection Agency (APDP) zijn. Tijdens de overgangperiode tot 1 december 2026 zullen de toezichthoudende taken worden uitgeoefend overeenkomstig het huidige institutionele kader.

Bovendien kunt u rechtstreeks een gerechtelijke vordering indienen bij het bevoegde Hof van beroep, indien u van mening bent dat een administratieve handeling of een definitieve beslissing van de APDP onwettig is.

### COLOMBIA

Als u zich in Colombia bevindt, worden uw Persoonsgegevens verwerkt in overeenstemming met Ley 1581 uit 2012 en de bijbehorende uitvoeringsbesluiten.

De gegevensbeheerder is CONVERGINT COLOMBIA SERVICIOS DE INTEGRACIÓN S.A.S., met maatschappelijke zetel in Bogotá D.C., Colombia.



U hebt het recht:

- op toegang tot uw Persoonsgegevens
- onjuiste gegevens bij te werken en te corrigeren
- Verzoek om verwijdering wanneer van toepassing
- om de autorisatie in te trekken waar wettelijk toegestaan
- om klachten in te dienen bij de Superintendencia de Industria y Comercio

Verzoeken kunnen worden ingediend bij: [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com)

## **MEXICO**

Als u een collega of sollicitant in Mexico bent, is deze bijlage op u van toepassing. In geval van tegenstrijdigheid tussen deze bijlage en de hoofdmededeling, prevaleert deze bijlage. Convergint verwerkt Persoonsgegevens in overeenstemming met de Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, de bijbehorende voorschriften en andere toepasselijke Mexicaanse wetgeving inzake gegevensbescherming (de 'Mexicaanse wet inzake gegevensbescherming').

### **Verantwoordelijke voor de verwerking**

De gegevensbeheerder is de betreffende Convergint-entiteit die u in dienst heeft of uw sollicitatie in Mexico ontvangt (de 'Verwerkingsverantwoordelijke').

### **ARCO-rechten**

Volgens de Mexicaanse wetgeving hebt u het recht om:

- toegang krijgen tot uw Persoonsgegevens en informatie over de verwerking ervan;
- onjuiste of onvolledige gegevens te corrigeren;
- uw Persoonsgegevens te verwijderen wanneer dit wettelijk van toepassing is;
- bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens om legitieme redenen;
- uw toestemming in te trekken wanneer dit wettelijk is toegestaan.

Om deze rechten uit te oefenen, kunt u contact opnemen met: **[dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com)**

Uw verzoek moet uw naam, identiteitsbewijs (of wettelijke vertegenwoordiging), een duidelijke beschrijving van de betreffende gegevens en een contactmethode bevatten om ons antwoord te ontvangen. Verzoeken worden behandeld binnen de termijnen die zijn vastgesteld in de toepasselijke wetgeving.



### Gevoelige Persoonsgegevens

Indien nodig zal de Verwerkingsverantwoordelijke uitdrukkelijke toestemming verkrijgen voor de verwerking van gevoelige Persoonsgegevens, zoals gedefinieerd in de Mexicaanse wetgeving.

### Overdrachten

Persoonsgegevens kunnen nationaal of internationaal worden overgedragen in overeenstemming met de Hoofdverklaring. Indien vereist door de Mexicaanse wetgeving zal uw toestemming worden verkregen voorafgaand aan dergelijke overdrachten, tenzij er een wettelijke uitzondering van toepassing is.

### Klachten

Als u van mening bent dat uw rechten op het gebied van gegevensbescherming zijn geschonden, kunt u een klacht indienen bij het Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

### BRAZILIË

Als u een collega of sollicitant in Brazilië bent, is deze bijlage op u van toepassing. In geval van inconsistentie tussen deze bijlage en de Hoofdverklaring, prevaleert deze bijlage met betrekking tot de verwerking van Persoonsgegevens die onderworpen zijn aan de Braziliaanse algemene wet inzake gegevensbescherming (wet nr. 13.709/2018 of 'LGPD').

De verwerking van Persoonsgegevens wordt uitgevoerd door **Convergint Comércio e Serviços de Tecnologia Ltda (CNPJ: 58.619.404/0001-48)**.

Voor vragen of verduidelijkingen over de verwerking van Persoonsgegevens kunt u contact opnemen met de aangestelde functionaris voor gegevensbescherming (DPO) via <https://convergint.com.br/lgpd/> of via e-mail op [privacidade-br@convergint.com](mailto:privacidade-br@convergint.com).

### RECHTSGRONDSLAG

Het Bedrijf verwerkt uw Persoonsgegevens in strikte overeenstemming met de rechtsgrondslagen zoals uiteengezet in de LGPD. Afhankelijk van de context van de verwerking baseren we ons op:

- Uitvoering van een contract of precontractuele procedures voor werving, aanwerving, personeelsbeheer, salarisadministratie en beheer van secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Naleving van wettelijke of reglementaire verplichtingen met name met betrekking tot arbeidswetgeving, belastingen, sociale zekerheid (inclusief, indien van toepassing, rapportagesystemen zoals eSocial) en gezondheid en veiligheid op het werk (bijvoorbeeld ASO/PCMSO).
- Regelmatige uitoefening van rechten voor gebruik in gerechtelijke, administratieve of arbitrageprocedures.
- Gerechtafdigde belangen voor beveiliging, monitoring van bedrijfsmiddelen, interne governance en fraudepreventie, onder voorbehoud van beoordelingen van noodzaak en evenredigheid.



- Bescherming van leven of lichamelijke veiligheid: Waar relevant
- Toestemming: Waar dit wettelijk vereist is voor specifieke activiteiten, zoals bepaalde marketingdoeleinden of geolocatietracking op persoonlijke apparaten. Wanneer toestemming wordt gevraagd, hebt u het recht om deze op elk moment in te trekken, met inachtneming van wettelijke of contractuele beperkingen.

## GEVOELIGE PERSOONSgegevens EN MINDERJARIGEN

- Gevoelige gegevens: De verwerking van gevoelige gegevens (bijvoorbeeld gezondheidsgegevens, biometrische gegevens, lidmaatschap van een vakbond, ras/etnische afkomst, religieuze overtuiging, politieke overtuiging of seksuele geaardheid) wordt beperkt tot het minimum dat nodig is om te voldoen aan wettelijke of reglementaire verplichtingen, wanneer dit nodig is voor fraudepreventie, nalevingsonderzoeken of risicobeperking, wanneer dit vereist is voor toegangscontrole en veiligheidsmaatregelen (inclusief biometrische systemen, indien van toepassing); of op basis van specifieke en benadrukte toestemming, indien wettelijk vereist.
- Gegevens van minderjarigen: Bij de verwerking van Persoonsgegevens van uw minderjarige gezinsleden (bijvoorbeeld voor ziektekostenverzekeringen of gezinsuitkeringen) moeten deze gegevens worden verstrekt door een ouder of wettelijke voogd in het belang van de minderjarige.

## BRENG JE EIGEN APPARAAT MEE (BYOD)

Wanneer Medewerkers persoonlijke apparaten gebruiken voor professionele doeleinden in het kader van het Bring Your Own Device-programma ('BYOD') van het Bedrijf, kunnen Persoonsgegevens worden verwerkt om de informatiebeveiliging, de bescherming van vertrouwelijke gegevens, de toegangscontrole, de tijdregistratie (indien van toepassing) en de naleving van het interne beleid te waarborgen. Een dergelijke verwerking:

- beperkt zich tot wat strikt noodzakelijk en evenredig is aan het beoogde zakelijke doel;
- heeft geen betrekking op onbeperkte toegang tot persoonlijke inhoud die geen verband houdt met professionele activiteiten;
- is gebaseerd op een passende rechtsgrondslag onder de LGPD, zoals contractuele noodzaak, wettelijke verplichting of gerechtvaardigd belang, al naar gelang het geval;
- kan worden vastgelegd in arbeidsovereenkomsten of bijbehorende contractuele bijlagen, indien nodig;
- is onderworpen aan technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen die zijn ontworpen om de privacy van de Medewerker te beschermen.

Wanneer biometrische systemen, geolocatie of apparaatbeheertools worden geïmplementeerd op persoonlijke apparaten, zal het gebruik ervan beperkt blijven tot professionele contexten en in overeenstemming zijn met de Braziliaanse regelgeving inzake gegevensbescherming en arbeid.



## INTERNATIONALE GEGEVENSOVERDRACHTEN

Persoonsgegevens kunnen buiten Brazilië worden overgebracht, onder meer naar andere entiteiten van de Convergint-groep of cloudserviceproviders. Volgens de LGPD mogen internationale overdrachten alleen plaatsvinden wanneer:

- het land van bestemming een adequaat beschermingsniveau biedt dat door de ANPD wordt erkend; of
- er passende waarborgen worden geïmplementeerd, waaronder standaardcontractbepalingen of andere door de ANPD goedgekeurde mechanismen; of
- er nog een andere rechtsgrondslag van toepassing is onder de LGPD.

Het gebruik van cloudinfrastructuur die buiten Brazilië wordt gehost, vormt volgens de Braziliaanse wetgeving een internationale gegevensoverdracht. Er worden passende technische, organisatorische en contractuele waarborgen geïmplementeerd om dergelijke overdrachten te beschermen.

## RECHTEN

Volgens de LGPD hebt u het recht op:

- bevestiging van het bestaan van verwerking;
- toegang tot Persoonsgegevens;
- correctie van onvolledige, onjuiste of verouderde gegevens;
- anonimisering, blokkering of verwijdering van onnodige of overvloedige gegevens, of gegevens die niet in overeenstemming met de LGPD zijn verwerkt.
- gegevensoverdraagbaarheid naar een andere dienstverlener op uitdrukkelijk verzoek, indien technisch haalbaar en zoals geregeld door de ANPD;
- verwijdering van gegevens die op basis van toestemming zijn verwerkt (onder voorbehoud van wettelijke bewaarplichten);
- informatie over openbare en particuliere instanties waarmee de Verwerkingsverantwoordelijke uw Persoonsgegevens heeft gedeeld.
- informatie over de mogelijkheid om toestemming te weigeren en de gevolgen daarvan;
- intrekking van toestemming.
- Beoordeling van geautomatiseerde beslissingen die uitsluitend zijn gebaseerd op de geautomatiseerde verwerking van Persoonsgegevens en die van invloed zijn op uw belangen.



Verzoeken kunnen worden ingediend bij [privacidade-br@convergint.com](mailto:privacidade-br@convergint.com). We kunnen identiteitsverificatie vereisen voordat we een verzoek inwilligen, en bepaalde verzoeken kunnen worden geweigerd wanneer het bewaren van Persoonsgegevens vereist is door de toepasselijke wetgeving, waaronder verplichtingen op het gebied van arbeid, belastingen, sociale zekerheid of wettelijke beperkingen.

Op verzoek kunt u ook informatie verkrijgen over de specifieke doeleinden van de verwerking, de vorm en duur van de verwerking (onder voorbehoud van beperkingen op grond van handelsgeheimen) en de identificatie en verantwoordelijkheden van verwerkers, zoals vereist volgens de LGPD.

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij de Braziliaanse gegevensbeschermingsautoriteit (ANPD).

## **GEGEVENSBEWARING**

Persoonsgegevens worden bewaard in overeenstemming met de toepasselijke Braziliaanse wettelijke en regelgevende vereisten.

De Braziliaanse arbeids- en belastingwetgeving schrijft verplichte bewaartermijnen voor bepaalde arbeidsgerelateerde documenten voor, die tot enkele jaren na beëindiging van het dienstverband kunnen lopen.

Wanneer bewaring vereist is om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of voor de normale uitoefening van rechten, kunnen verzoeken tot verwijdering mogelijk niet onmiddellijk worden ingewilligd.

## **MELDING VAN GEGEVENSINBREUK**

Volgens de LGPD moeten beveiligingsincidenten die kunnen leiden tot relevante risico's of schade voor betrokkenen, worden gemeld aan de ANPD en, indien van toepassing, aan de betrokken personen.

Convergint hanteert procedures voor het beoordelen, beheren en melden van beveiligingsincidenten in overeenstemming met de Braziliaanse wetgeving.

## **BIJLAGE VI: Midden-Oosten**

Als u zich buiten het Koninkrijk Saoedi-Arabië bevindt, neem dan contact op met [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) voor informatie over de privacyrechten waarover u mogelijk beschikt. Als u inwoner bent van Saoedi-Arabië zijn wij verplicht u te informeren over de wettelijke gronden waarop wij uw Persoonsgegevens verwerken en u op de hoogte te stellen van bepaalde privacyrechten.

**Rechtsgrondslag** De rechtsgrondslagen waarop wij ons baseren wanneer wij Persoonsgegevens rechtstreeks van Medewerkers verzamelen, zijn als volgt:

- a. met uw toestemming



- b. om te voldoen aan een wettelijke of reglementaire verplichting; en
- c. overeenkomstig een contract dat tussen ons en onze Medewerkers is gesloten.

De rechtsgrondslagen waarop wij ons baseren wanneer wij Persoonsgegevens niet rechtstreeks van onze Medewerkers verzamelen, zijn als volgt:

- a. wanneer de Persoonsgegevens openbaar beschikbaar zijn of zijn verzameld uit een openbaar beschikbare bron;
- b. wanneer het niet verzamelen of verwerken van de Persoonsgegevens de vitale belangen van de medewerker kan schaden of beïnvloeden; en
- c. waar de Persoonsgegevens van de medewerker worden geregistreerd of opgeslagen in een vorm die het onmogelijk maakt om hen direct of indirect te identificeren.

Ongeacht of we Persoonsgegevens verzamelen van Medewerkers of van een derde partij, kunnen we deze ook verwerken voor onze eigen legitieme belangen. Die gerechtvaardigde belangen worden beschreven in het Hoofdbeleid hierboven.

Wij baseren ons alleen op toestemming van medewerkers indien en voor zover een van de hierboven genoemde rechtsgrondslagen niet beschikbaar is voor een bepaalde verwerkingsactiviteit.

**Privacyrechten** Als u zich buiten het Koninkrijk Saoedi-Arabië bevindt, neem dan contact op met [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) voor informatie over de privacyrechten waarover u mogelijk beschikt.

Collega's in de KSA hebben bepaalde rechten onder de KSA PDPL. Deze rechten worden hieronder uiteengezet. Houd er echter rekening mee dat dit geen absolute rechten zijn. Er zijn beperkingen aan verbonden en sommige zijn mogelijk niet beschikbaar voor alle Persoonsgegevens die door het Bedrijf worden verwerkt.

**Informatie:** U hebt het recht om informatie te krijgen over hoe wij uw gegevens gebruiken en over uw rechten. Daarom verstrekken wij u de informatie in dit Beleid.

**Toegang:** U hebt het recht om toegang te krijgen tot uw Persoonsgegevens (indien wij deze verwerken) en een kopie daarvan te verkrijgen, evenals bepaalde andere informatie (vergelijkbaar met die welke in dit Beleid wordt verstrekt).

**Vernietiging (wissen):** Dit recht stelt u in staat om te verzoeken om verwijdering of verwijdering van uw Persoonsgegevens wanneer er geen dwingende reden is voor ons om deze te blijven gebruiken. Dit is geen algemeen recht op verwijdering; er zijn uitzonderingen.

**Correctie:** U hebt het recht om uw Persoonsgegevens te laten corrigeren als deze onjuist of onvolledig zijn.

**Toestemming:** Als u toestemming hebt gegeven voor een verwerkingsactiviteit, hebt u het recht om deze toestemming in te trekken.

**Bezwaar:** U hebt het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde soorten verwerking, waaronder



verwerking voor direct-marketingdoeleinden.

Om een dergelijk verzoek in te dienen of een dergelijk bezwaar te maken, kunt u een e-mail sturen naar [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com).

Wij zullen in het algemeen binnen 30 dagen na ontvangst van alle benodigde informatie reageren op alle verzoeken om de rechten van betrokkenen uit te oefenen. In gevallen waarin wij niet aan uw verzoek kunnen voldoen, of indien er extra tijd nodig is om aan een verzoek te voldoen, zullen wij u hiervan schriftelijk op de hoogte stellen. Indien wij niet volledig aan uw verzoek kunnen voldoen (bijvoorbeeld omdat uw Persoonsgegevens gekoppeld zijn aan die van een andere persoon, waardoor het onmogelijk is om deze te scheiden zonder de Persoonsgegevens van die persoon openbaar te maken), zullen wij u hiervan op de hoogte stellen, voor zover dit is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving.

Waar nodig of wettelijk vereist, zullen wij redelijke maatregelen nemen om uw identiteit te verifiëren alvorens op uw verzoeken te reageren. De verificatiestappen kunnen variëren afhankelijk van de gevoeligheid van de Persoonsgegevens.