

## KÄYTÄNTÖ: TYÖNTEKIJÄN JA HAKIJAN TIETOSUOJAILMOITUS

**Viimeisin päivitys: 15.3.2026**

Tervetuloa! Tämä tietosuojailmoitus ("ilmoitus") kuvaa, kuinka Convergent, mukaan lukien sen tytäryhtiöt ja sidosyritykset, kerää, käyttää, säilyttää ja luovuttaa henkilötietoja (määritelty alla) työntekijöiltä tai työnhakijoilta. Tässä ilmoituksessa "yritys" tai "me" tarkoittaa sitä Convergent-yritystä, joka työllistää sinut tai johon haet töihin. "Työntekijä" kattaa seuraavat:

- Yhtiön entiset ja nykyiset työntekijät;
- Yhtiön entiset ja nykyiset konsultit, itsenäiset urakoitsijat ja edustajat;
- Työnhakijat, ehdokkaat ja suositellut työnhakija;
- Määräaikaiset työntekijät tai sopimustyöntekijät;
- Eläköityneet; ja
- Yhtiön entiset ja nykyiset johtajat ja toimihenkilöt.

Tämä ilmoitus ei koske seuraavia:

- Yhtiön muilta kuin työntekijöiltä keräämät tiedot tai työntekijöiltä työpaikkaan liittymättömässä yhteydessä keräämät tiedot. Näissä tilanteissa tutustu kolmannen osapuolen tietosuojakäytäntöömme osoitteessa <https://www.convergent.com/privacy/>.

Convergent on globaali yritysryhmä, joten tämä käytäntö sisältää tiettyjä lainkäyttöaluekohtaisia sisältöjä:

- Liite 1 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Kaliforniassa työskenteleviä työntekijöitä](#), mukaan lukien tietosuojailmoituksemme.
- Liite 2 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Kanadassa työskenteleviä työntekijöitä](#).
- Liite 3 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Yhdistyneessä kuningaskunnassa, Euroopan unionissa ja Sveitsissä työskenteleviä työntekijöitä](#).
- Liite 4 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Aasiassa työskenteleviä työntekijöitä](#).
- Liite 5 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Oseaniassa työskenteleviä työntekijöitä](#).
- Liite 6 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Latinalaisessa Amerikassa \(Argentiina, Chile, Kolumbia, Meksiko ja Brasilia\) työskenteleviä työntekijöitä](#).
- Liite 7 sisältää [lisätietoja, jotka koskevat erityisesti Lähi-idässä työskenteleviä työntekijöitä](#).

Muiden alueiden asukkaat voivat ottaa yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com), mikäli heillä on kysyttävää tavasta, jolla käsittelemme henkilötietoja.

### 1. MITEN KERÄÄMME HENKILÖTIETOJA, MITÄ HENKILÖTIETOJA KÄSITTELEMME JA MITEN KÄYTÄMME HENKILÖTIETOJA

#### *Miten keräämme henkilötietoja*

**"Henkilötiedot"** tarkoittaa mitä tahansa tietoa, joka tunnistaa, liittyy, kuvaa tai voidaan kohtuudella yhdistää suoraan tai epäsuorasti tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön, tai joka on muutoin määritelty henkilötiedoksi, henkilökohtaiseksi tiedoksi tai vastaavaksi termiksi sovellettavien tietosuoja- tai tietoturvalakien mukaisesti. Yhtiö kerää joitakin henkilötietoryhmiä suoraan työntekijöiltään (esimerkiksi työhakemuksesi, yhteystietosi ja työhistoriasi) ja luo muita henkilötietoryhmiä (esimerkiksi suoritusarvioinnit ja poissaolotiedot). Voimme myös kerätä henkilötietoja kolmansilta osapuolilta, kuten rekrytointitoimistoilta tai yrityksiltä, jotka suosittelvat sinua työpaikkoihin, tai sosiaalisen median alustoilta, työpaikkaportaaleista tai vastaavista sivustoista, joihin olet tallentanut tietojasi (kuten esimerkiksi LinkedIn). Joissakin tapauksissa



keräämämme henkilötiedot on päätelty sinusta muiden tietojen perusteella, jotka olet antanut meille, vuorovaikutuksessasi kanssamme tai kolmansilta osapuolilta.

Tietyt tiedot ovat välttämättömiä, jotta Yhtiö voi käsitellä työhakemuksesi ja/tai solmia ja hallinnoida työsopimusta kanssasi, ja sinulla on työsopimuksen mukaisia velvollisuuksia, jotka edellyttävät tiettyjen henkilötietojen käsittelyä. Jos et anna tarvittavia tietoja, se voi haitata yhtiön kykyä hallinnoida työsuhteeseen liittyviä olennaisia oikeuksia ja velvollisuuksia. Saatat joutua toimittamaan yhtiölle henkilötietoja myös lakisääteisten oikeuksiesi, kuten lakisääteisten lomien, käyttämiseksi. Jos et anna tällaisia henkilötietoja, et välttämättä voi käyttää lakisääteisiä oikeuksiasi.

### *Mitä henkilötietoja käsittelemme*

Yhtiö käsittelee seuraavia työntekijöiden henkilötietoluokkia:

- Henkilökohtaiset tiedot ja yhteystiedot, kuten nimi, sähköpostiosoite ja puhelinnumero, osoite, syntymäaika, vakuutusnumerot, henkilötunnukset (mukaan lukien viranomaisen myöntämät numerot, kuten sosiaaliturvatunnus), sukupuoli, siviilisääty, huollettavat, yhteyshenkilö hätätilanteessa ja valokuvat.
- Tunnisteet, kuten verkkotunnisteet (esim. evästeet ja IP-osoitteet), kulkukorttitiedot, valokuvat tai sormenjälkitunnisteet tunnistamista, todentamista, työntekijän tunnistenumeroita tai turvallisuutta ja pääsynvalvontaa varten.
- Palkankäsittely- ja palkkatiedot, kuten pankkitiedot, palkka, bonukset, etuudet, osakepalkkiot ja muut palkkiot sekä verotiedot
- Oikeus työhön ja maahanmuuttotiedot, kuten kansalaisuus, passi, henkilötodistus ja tiedot oleskeluluvasta tai työluvasta;
- Osaja-, rekrytointi- ja hakemustiedot, kuten hakemuksissa, ansioluetteloissa/CV:issä, suosituskirjeissä, taustatarkistuksissa, suosituksissa, koulutushistoriassa, ammatillisissa pätevyyksissä, taidoissa, kielitaidossa, suoritusarvioinneissa, kehityssuunnitelmissa ja työmieltymyksissä olevat tai niihin sisältyvät tiedot;
- Työ ja työhistoria, kuten kuvaukset nykyisestä ja aiemmista tehtävistä, nimikkeistä, palkoista, osastoista, sijainneista, esihenkilöistä, suorista ja epäsuorista alaisista, suorituskykyhistoriasta, työsuhteen tilasta ja tyypistä, työsuhteen ehdoista, palkkaamis- ja irtisanomispäivistä, eläkkeelle siirtymisestä, ylennyksistä ja kurinpitotoimista;
- Työaikataulutiedot, kuten työaikakirjanpito, mukaan lukien lomat, sairauslomat, muut poissaolot, lomien tila, työtunnit, ylityöt ja vuorotyö;
- Tapaturma-, terveys- ja lääketieteelliset tiedot, jotka liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, etuuksiin ja työntekijöiden korvausjärjestelmän hallinnointiin
- Etuuksien hallinnointitiedot, kuten henkilötiedot, jotka ovat tarpeen etuuksien hallinnoimiseksi, mukaan lukien terveys-, eläke-, vakuutus- ja muut etuudet, joita saatamme tarjota työntekijöille ajoittain;
- Matkatiedot, kuten matkavaraukset, matkasuunnitelmat, viranomaisten myöntämät numerot ja matkamieltymykset; ja
- Muista henkilötiedoista tehdyt päätelmät, kuten päätelmät henkilön työssä suoriutumisesta.
- Muut arkaluonteiset henkilötiedot, kuten tässä käytännössä tarkemmin kuvataan, mukaan lukien osiossa "Arkaluonteiset henkilötiedot".
- Muut tiedot, jotka annat hakemuksen, perehdyttämisen tai työsuhteen aikana.

Tietyillä lainkäyttöalueilla saatamme hankkia henkilötietoja yrityksen omistamien laitteiden ja ajoneuvojen kautta tai työtehtävissä käyttämiesi henkilökohtaisten laitteiden tai ajoneuvojen kautta. Kaikkia näitä toimintoja ei suoriteta kaikilla alueilla, mukaan lukien alueet, joilla ne ovat lain mukaan kiellettyjä, ja pyydämme suostumuksesi ennen näiden tietojen keräämistä, jos laki sitä



edellyttää. Voit ottaa yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) saadaksesi tietoa alueesi erityisistä käytännöistä.

- GPS-seurantalaitteita voidaan käyttää yrityksen hallinnoimissa ajoneuvoissa työntekijöiden työajan seurantaan, ajoneuvojen huoltoon, lähetysten ja aikataulujen hallintaan, turvallisten ajotapojen edistämiseen, tarkastuksiin, petosten vähentämiseen, polttoainekustannusten hallintaan ja liiketoimintaan liittyvien mittareiden analysointiin. Kun GPS-seurantalaitte on käytössä, se voi toimittaa yritykselle tietoja, kuten ajoneuvon sijainti, reitit ja nopeus, käyttö työajan ulkopuolella, seisokkiaika, anturien peukalointi, telemetriatiedot, ajoneuvon käynnistys- ja pysäytysajat sekä saapumis- ja lähtöajat.
- Yrityksen tarjoamat ajoneuvot voivat olla varustettu myös kameratallennusjärjestelmällä, joka sisältää kameroita (tunnetaan myös nimellä "DashCam-kojelautakamerat"). Näitä käytetään turvallisuuden ja varmuuden edistämiseen, yhtiön omaisuuden suojaamiseen sekä vilpillisen tai laittoman toiminnan estämiseen. DashCams-kojelautakamerat voivat kerätä tietoja, kuten ajoneuvon rekisteritiedot, kojelautavideomateriaalia, DashCam-kojelautakameroiden keräämiä ajoneuvon toimintaan liittyviä anturitietoja sekä muiden työntekijöiden vuorovaikutusta DashCam-järjestelmän kanssa.
- Mobiililaitteesi GPS-seurantaa voidaan käyttää tukemaan ajokilometriä korvausohjelmia, kun käytät henkilökohtaista ajoneuvoa yrityskäyttöön. Kerättävät tiedot rajoittuvat ajokilometriä korvauslaskelmien kannalta olennaisiin tietoihin. Sinulla voi myös olla mahdollisuus ilmoittaa ajoneuvon käytön korvaustiedot käsin.
- Jotkut yrityksen toimipaikat valvovat työpaikkaa videokameroilla turvallisuuden ja varmuuden vuoksi.
- Puheluita voidaan nauhoittaa, kun olet yhteydessä yrityksen henkilöstöön, asiakkaaseen tai muuhun liikekumppaniin tai yleisön jäsenen, mukaan lukien asiakaspalvelu, koulutus, auditointi ja kirjanpito.
- Kokoukset voidaan tallentaa tai kirjoittaa puhtaaksi tuottavuuden ja kirjanpidon tarkoituksia varten, mukaan lukien muiden työntekijöiden myöhempää tarkastelua varten ja kokousten yhteenvedojen tai muistiinpanojen automaattista luomista varten.
- Kun kannettavia tietokoneita, tabletteja, matkapuhelimia tai yrityksen verkkoja ja palvelimia (yhdessä "laitteet") käytetään yritykseen liittyviin tarkoituksiin, yritys voi käyttää laitteiden sisältöä ja valvoa laitteiden toimintaa yrityksen käytäntöjen mukaisesti, mukaan lukien muun muassa tiedostot, sähköpostit, chatit, viestit (esim. Slack, Teams jne.), käyttötoiminta ja selaushistoria.

Työtarkoituksiin käytettävien tai työjärjestelmään tai -verkkoon kytkettyjen elektronisten laitteiden tai järjestelmien, kuten tietokoneiden, puhelimien tai mobiililaitteiden, kautta käydyt puhelinkeskustelut, sähköpostit, chat-viestit tai internetin käyttö voivat olla seurannan tai tarkastuksen kohteena lainmukaisilla keinoilla yhtiön käytäntöjen mukaisesti.

#### *Miten käsittelemme henkilötietoja*

Voimme käyttää työntekijöiden henkilötietoja seuraaviin tarkoituksiin:

- Rekrytointi: Hakijoiden ja hakemusten käsittely; sopivuuden arviointi tehtäviin; ja viestintä hakijoiden kanssa hakemuksista ja mahdollisuuksista. Voimme olla yhteydessä hakijoihin hakijoiden antamien tietojen mukaisilla kanavilla, *esimerkiksi* sähköpostitse, puhelimitse tai tekstiviesteillä. Jos tietyt viestintätavat edellyttävät sovellettavan lain mukaista suostumusta, hankimme kyseisen suostumuksen.
- Hakijoiden tarkastaminen: haastattelujen, seulontojen, arviointien ja taustatarkistusten suorittaminen, mukaan lukien automaattisten ja koneoppimisteknologioiden (kuten

# convergiint

tekoälyteknologian) käyttö hakijoiden henkilötietojen analysoimiseksi ja henkilöstöhallinnon tarkastusten ja analyysien tehokkuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. Emme tee päätöksiä, joilla on oikeudellisia tai vastaavia merkittäviä vaikutuksia, pelkästään automaation perusteella.

- Hakijoiden perehdyttäminen: oikeusaseman ja työoikeuden vahvistaminen, palkanmaksun ja verotuksen järjestäminen.
- Työvoiman hallinta: työtehtävien ja henkilöstön hallinta, mukaan lukien yrityksen varojen hallinta ja kohdentaminen, työvoiman analysointi ja suunnittelu, henkilöstötoiminta ja -hallinto, liiketoiminnan ja strategian suunnittelu ja hallinta, tilintarkastus ja raportointi, taloushallinto ja raportointi, liiketoiminnan harjoittaminen asiakkaiden, toimittajien tai muiden yhteistyökumppaneiden kanssa, arvioinnit ja suorituskyvyn arvioinnit, ylennykset ja seuraajasuunnittelu, palkkojen, bonusten, osakeoptioiden ja etuuksien hallinnointi, koulutus, työntekijähakemistojen ylläpito, kurinpitokysymykset ja irtisanomiset, matkajärjestelyt, asianmukaisen turvallisuuden varmistaminen ja muut hallinnolliset tehtävät, joilla autetaan työntekijöitä täyttämään työtehtäviensä odotukset.
- IT: asianmukaisten IT-laitteiden ja -palveluiden tarjoaminen, yhtiön IT- ja viestintäjärjestelmien käyttö, hallinta ja suojaaminen
- Viestintä ja hätätilanteet: helpotamme viestintää työntekijöiden kanssa ja heidän välillään, annamme suosituksia, suojelemme työtovereiden ja muiden terveyttä ja turvallisuutta sekä helpotamme viestintää työntekijöiden tai asiakkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi, myös hätätilanteissa.
- Lakisääteisten velvoitteiden noudattaminen: sääntelyvelvoitteiden, tuomioistuinmääräysten, haasteiden ja vastaavien pyyntöjen noudattaminen, sovellettavien lakien edellyttämien taustatarkistusten suorittaminen, sovellettavien lakien edellyttämien poissulkemis- ja sanktioluetteloiden tarkistaminen.
- Vaatimustenmukaisuus: valitusten, tutkimusten ja korvausvaatimusten käsittely ja hallinnointi, työpaikkaan liittyvien korvausvaatimusten, kuten työntekijöiden korvausvaatimusten, käsittely, lakien, määräysten ja muiden vaatimusten, kuten terveyden ja turvallisuuden, tuloverojen ja kansallisten vakuutusmaksujen, kirjanpito- ja raportointivelvollisuuksien, auditointien, hallituksen tarkastusten ja muiden hallituksen tai muiden julkisten tai sääntelyviranomaisten pyyntöjen noudattaminen, sisäisten käytäntöjen ja menettelyjen noudattaminen, oikeudenkäyntien puolustaminen tai ajaminen, oikeudellisiin menettelyihin vastaaminen sekä laillisten oikeuksien ja oikeussuojakeinojen käyttäminen.
- Turvallisuus ja turvajärjestelyt: yksilöiden, mukaan lukien työntekijöiden, asiakkaiden ja suuren yleisön turvallisuuden ja turvajärjestelyiden sekä yhtiön omaisuuden ja varojen, mukaan lukien fyysiset varat ja luottamukselliset tiedot, suojaaminen.
- Muut: Muiden liiketoimintamme osana olevien tarkoitusten toteuttaminen, kun se on kohtuullisesti tarpeen.

## *Arkaluonteiset henkilötiedot*

Joillakin lainkäyttöalueilla, joissa laki sen sallii, ja sovellettavan lain edellyttämällä suostumuksellasi, Yhtiö voi käsitellä tiettyjä henkilötietoluokkia, joita voidaan pitää arkaluonteisina tietyillä lainkäyttöalueilla ("arkaluonteiset henkilötiedot"), mukaan lukien:

- Hallituksen myöntämät tunnistenumerot, kuten sosiaaliturvatunnukset, ajokortit, valtion myöntämät henkilötodistukset ja passitiedot.
- Tarkat maantieteelliset sijaintitiedot ajoneuvojen tai laitteiden sijainnin seuraamiseksi.
- Työtarkoituksiin käytettävien laitteiden, työjärjestelmään tai -verkkoon liitettyjen laitteiden tai yrityksen hallinnoimien tilien kautta lähetettyjen viestien, kuten sähköpostien,



tekstiviestien ja chat-viestien sisältö sekä muut tilit, joihin meillä on lainmukaisesti pääsy. Henkilökohtaiset viestit, jotka eivät liity yrityksen liiketoimintaan, voivat mahdollisesti tulla tahattomasti esiin yrityksen asioihin keskittyvän tarkastelun yhteydessä.

- Tapaturma-, terveys- ja lääketieteelliset tiedot, kansalaisuus tai maahanmuuttostatus, rodulliset ja/tai etniset tiedot, seksuaalinen suuntautuminen ja sukupuoli-identiteetti velvoitteiden täyttämiseksi työllisyyden, etuuksien hallinnoinnin, vakuutusten ja sosiaaliturvan alalla, majoituksen järjestämisen helpottamiseksi, osallisuuden ja monimuotoisuuden arvioimiseksi ja ohjelmien hallinnoimiseksi sekä oikeudellisten vaatimusten esittämiseksi tai puolustamiseksi.
- Biometriset tiedot, kuten sormenjäljet tai kasvojentunnistus, todentamista, turvallisuutta ja pääsyrvalvontaa varten

#### *Perheenjäseniä tai muita henkilökohtaisia suhteita koskevat henkilötiedot*

Jos työntekijä toimittaa yritykselle henkilötietoja (mukaan lukien arkaluonteiset henkilötiedot) edunsaajista, avopuolisoista, perheenjäsenistä tai hätätapauksissa yhteyttä otettavista henkilöistä (yhdessä ”työntekijän yhteyshenkilöt”), on kyseisen työntekijän vastuulla toimittaa kyseisille henkilöille kopio tästä ilmoituksesta, jotta he voivat tutustua oikeuksiinsa. Käsittelemme työntekijän yhteyshenkilön henkilötietoja vain siinä määrin kuin se on tarpeen etuuksien hallinnoimiseksi tai työntekijän yhteyshenkilön kanssa työntekijästä viestimiseksi tai tarpeen mukaan, esimerkiksi hätätilanteessa.

## **2. MITEN SÄILYTTÄMME HENKILÖTIETOJA JA KUKA VOI KÄYTTÄÄ NIITÄ**

Yhtiö säilyttää henkilötietoja erilaisissa henkilöstöhallinnon ja IT-sovelluksissa, mukaan lukien sovellukset palkanlaskennan, etuuksien, osaamisen hallinnan ja suorituskyvyn hallinnan tarpeisiin. Yhtiö voi säilyttää yksittäisiä paperisia henkilöstötiedostoja. Henkilötietojen käyttöoikeus on rajoitettu henkilöihin, jotka tarvitsevat kyseisiä tietoja edellä mainittuihin tarkoituksiin tai lain edellyttämiin tarkoituksiin, mukaan lukien henkilöstöosaston jäsenet, työntekijän liiketoiminta-alueen johtajat sekä yhtiön sisäisen valvonnan toimintojen, kuten kirjanpidon, vaatimustenmukaisuuden, lakiasianosaston ja IT-osaston, valtuutetut edustajat. Käyttöoikeus voidaan myöntää myös tarpeen mukaan muille yhtiön työntekijöille, jos se on aiheellista, esimerkiksi jos työntekijää harkitaan toiseen työtehtävään, jos liiketoiminta-alueelle nimitetyn uuden johtajan on tarkistettava tiedostoja tai jos kyseessä on tutkinta.

## **3. HENKILÖTIETOJEN LUOVUTTAMINEN JA KANSAINVÄLINEN SIIRTO**

Yhtiö voi luovuttaa henkilötietoja seuraaville tahoille:

- Henkilöstö- ja lakisääteistä vaatimustenmukaisuutta tukevat toimittajat ja palveluntarjoajat, mukaan lukien työllisyyden todentaminen, taustatarkastusten suorittaminen, koulutuksen tarjoaminen ja työpaikalla esitettyjen vaatimusten käsittely.
- Toimittajat ja palveluntarjoajat, jotka tukevat liiketoimintaa, hallintoa ja johtamista. Yhtiö voi esimerkiksi tehdä yhteistyötä kolmansien osapuolten kanssa rekrytoinnin, IT-palveluiden, konsultoinnin, oikeudellisen neuvonnan, ammatillisen neuvonnan, auditoinnin, kirjanpidon, viestinnän tai muiden tarkoitusten vuoksi.
- Etuuksien hallinnoijat tai palveluntarjoajat, jotka liittyvät etuuksien tarjoamiseen, mukaan lukien eläke-, terveys-, henkivakuutus- ja muut etuudet työehtojesi mukaisesti;
- Henkilöt, jotka mainitset suosittelijoina, henkilöt, jotka ovat suositelleet sinua tehtävään, tai yritykset, joille mainitset Convergingintin suosittelijana.
- Muut Convergingintin tytäryhtiöt ja sidosyritykset;
- Muut liiketoimet, jotka liittyvät fuusioon, myyntiin, yhteisyritykseen, luovutukseen, siirtoon



tai muuhun liiketoimintamme, varojemme tai osakkeidemme kokonaan tai osittain tapahtuvaan luovuttamiseen (mukaan lukien konkurssi tai vastaavat menettelyt);

- Lainvalvonta-, turvallisuus- tai valtion viranomaiset lakien, määräysten, tuomioistuimämääräysten, haasteiden ja vastaavien pyyntöjen noudattamiseksi;
- Convergentin kumppanit tai asiakkaat, esimerkiksi kun kumppani tai asiakas vaatii taustatarkistusta, huumetestausta tai muita tietoja, jotta työntekijä voi suorittaa työtä kyseiselle asiakkaalle.
- Yhteisöt tai henkilöt tarpeen mukaan laillisten oikeuksiemme suojaamiseksi, laillisten velvoitteidemme noudattamiseksi sekä työntekijöiden, asiakkaiden tai yhteisöjen oikeutettujen turvallisuus- tai suojausintressien suojaamiseksi.
- Yhteisöt tai henkilöt tarpeen mukaan lakisääteisten tai sääntelyvelvoitteiden tai pyyntöjen noudattamiseksi, turvallisuuden edistämiseksi tai muutoin sen oikeuksien tai kolmannen osapuolen oikeuksien suojaamiseksi.

#### 4. HENKILÖTIETOJEN KANSAINVÄLISET SIIRROT

Yhtiön globaalin toiminnan voimme (sovellettavan lain mukaisesti) siirtää henkilötietoja muille Convergent-konserniin kuuluville yrityksille, jotka sijaitsevat eri maissa. Tällaisia henkilötietoja voidaan siirtää edellä mainittuihin tarkoituksiin vastaanottajille, jotka sijaitsevat sinun sijaintipaikkasi lainkäyttöalueen ulkopuolella. Vastaanottajat voivat sijaita maissa, joissa tietosuojalait eivät välttämättä tarjoa vastaavaa suojaustasoa kuin kotimaasi lainsäädäntö. Convergent-konserniin kuuluvat tytäryhtiöt ovat solmineet konsernin sisäistä tietojen siirtoa koskevan sopimuksen, joka sisältää sopimusvelvoitteita henkilötietojen suojan edistämiseksi niiden siirron yhteydessä.

Tarvittaessa käytämme kansainvälisissä siirroissa asianmukaisia siirtomekanismeja, kuten riittävyttä koskevia päätöksiä tai vakiosopimuslausekkeita. Arvioimme paikallisia lakeja ja sovellamme tarvittaessa lisätoimenpiteitä.

#### 5. TARKKUUS

Olemme ryhtyneet kohtuullisiin toimenpiteisiin varmistaaksemme, että henkilökohtaiset tietosi pysyvät tarkkoina, täydellisinä ja ajantasaisina. Emme päivitä henkilötietojasi säännöllisesti, ellei päivitys ole välttämätön. Jotta voimme ylläpitää ja varmistaa henkilötietojesi paikkansapitävyyden ja ajantasaisuuden, sinun on ilmoitettava meille viipymättä kaikista muutoksista, jotka koskevat meille toimittamiasi tietoja.

#### 6. TURVALLISUUS

Tietojesi turvallisuus on meille tärkeää. Yhtiö ylläpitää asianmukaisia hallinnollisia, teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä suojautuakseen henkilötietojen luvattomalta tai laittomalta käsittelyltä ja/tai vahingossa tapahtuvalta katoamiselta, muuttamiselta, luovuttamiselta tai käytöltä tai vahingossa tai laittomalta tuhoamiselta tai vahingoittamiselta. Näiden toimenpiteiden tarkoituksena on edistää henkilötietojen jatkuvaa eheyttä ja luottamuksellisuutta. Yhtiö arvioi näitä toimenpiteitä säännöllisesti käsittelyn turvallisuuden edistämiseksi.

#### 7. TIETOJEN SÄILYTTÄMINEN

Yhtiö säilyttää henkilötietoja sovellettavien lakisääteisten vaatimusten mukaisesti ja vain niin kauan kuin se on tarpeen edellä kuvattujen tarkoitusten toteuttamiseksi tai lain edellyttämällä tavalla tai mahdollisten oikeudellisten vaatimusten puolustamiseksi. Yhtiö säilyttää henkilötietoja sovellettavien tietojen säilyttämistä koskevien käytäntöjen mukaisesti, joita päivitetään ajoittain tai



sovellettavan lain edellyttämällä tai sallimalla tavalla. Tarvittaessa Convergent voi poistaa tällaisista henkilötiedoista tunnistetiedot tai anonymisoida ne.

## 8. TEKSTIViestien VASTAANOTTAMISEN PERUUTTAMINEN (YHDYSVALTAIN HAKIJAT)

Saatat saada ajoittain tekstiviestejä Convergentilta tai sen puolesta. Yhdysvaltalaiset hakijat, jotka eivät halua jatkaa tekstiviestien vastaanottamista Convergentilta tai sen puolesta, voivat lähettää tekstiviestin sovellettavaan lyhytnumeroon tai vastata suoraan mihin tahansa Convergentilta tai sen puolesta vastaanotettuun viestiin käyttämällä asianmukaista lyhytnumeroa (esim. STOP, QUIT, END, REVOKE, OPT OUT, CANCEL tai UNSUBSCRIBE) kieltäytyäkseen vastaanottamasta tulevia tekstiviestejä. Saatat saada lisäviestin matkapuhelimeesi, jossa vahvistetaan päätöksesi kieltäytyä palvelusta.

## 9. YHTEYSTIEDOT

Jos sinulla on kysyttävää tästä ilmoituksesta tai haluat käyttää sovellettavia tietosuojaoikeuksiasi, ota yhteyttä Convergentin tietosuojavastaavaan osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com), lähetä tietosuojapyyntö verkkolomakkeella osoitteessa <https://www.convergent.com/about/contact-us/> ja merkitse "Privacy Request – Attn: Legal" pyynnön tekstikenttään tai lähetä tietosuojapyyntö maksuttomaan numeroon 1-877-641-8181.

## 10. ILMOITUKSEN PÄIVITYKSET

Voit pyytää meiltä kopion tästä ilmoituksesta käyttämällä yllä mainittuja yhteystietoja. Tätä ilmoitusta voidaan tarkistaa säännöllisesti oman harkintamme mukaan, ja muutokset tulevat voimaan, kun tarkistettu ilmoitus on päivitetty sovellettaviin työntekijäkäsikirjoihin ja yhtiön intranettiin. Jos teemme olennaisia muutoksia, ilmoitamme siitä sinulle sähköpostitse rekisteröityyn sähköpostiosoitteeseesi.

### LIITE I — KALIFORNIAN TIETOSUOJA

Tämän liitteen tiedot koskevat sinua, jos olet työntekijä Kaliforniassa. Jos tämän liitteen ehdot ja käytännön pääosan ehdot ovat ristiriidassa keskenään, tämän liitteen ehdot ovat ensisijaiset. Kalifornian asukkaana voit tehdä seuraavia henkilötietojasi koskevia pyyntöjä sovellettavan lain mukaisesti:

- **Tiedonsaanti** – Tiedot henkilötietojen luokista, henkilötietojen lähteiden luokista, liiketoiminnallisista tai kaupallisista tarkoituksista, joihin keräämme henkilötietoja, sekä kolmansista osapuolista, joille luovutamme henkilötietoja, on esitetty tämän ilmoituksen kohdissa 1 ja 3. Voit pyytää meitä luovuttamaan sinulle siirrettävässä muodossa tiedot sinusta kerättyjen henkilötietojen luokista, henkilötietojen keräämislähteiden luokista, myytyjen tai luovutettujen henkilötietojen luokista, henkilötietojen keräämisen liiketoiminnallisista tai kaupallisista tarkoituksista, kolmansista osapuolista, joille luovutamme henkilötietoja, sekä sinusta vähintään viimeisen 12 kuukauden aikana kerätyistä henkilötietojen yksityiskohdista.
- **Poistaminen** – Voit pyytää meitä poistamaan sinusta säilyttämämme henkilötiedot, tietyin poikkeuksin. Poistamme tai anonymisoimme henkilötiedot, jotka eivät kuulu laillisen poikkeuksen piiriin. Huomaa, että laissa on useita poikkeuksia, joiden nojalla emme ole velvollisia tai emme välttämättä pysty poistamaan henkilötietojasi.



- **Korjaus** – Voit pyytää meitä korjaamaan henkilötietojasi, esimerkiksi jos tiedot ovat virheellisiä, puutteellisia tai eivät ole enää ajantasaisia.
- **Arkaluonteisten henkilötietojen käytön/luovuttamisen rajoittaminen** – Voit pyytää meitä rajoittamaan arkaluonteisten henkilötietojen käyttöä tai luovuttamista tarkoituksiin, jotka eivät ole yhteensopivia sen tarkoituksen kanssa, jota varten arkaluonteiset henkilötiedot on kerätty, tietyin poikkeuksin. Käytämme arkaluonteisia henkilötietoja vain siinä määrin kuin se on tarpeen niiden palvelujen suorittamiseksi, joita varten tiedot on kerätty edellä kuvatun mukaisesti.
- **Myynnin tai jakamisen kieltäminen** – Emme myy tai jaa henkilötietojasi Kalifornian lainsäädännön määritelmän mukaisesti. Emme ole myyneet tai jakaneet henkilötietoja kolmansille osapuolille edellisten 12 kuukauden aikana. Tämän osion tarkoituksessa ”myydä” tarkoittaa henkilötietojesi myyntiä, vuokrausta, luovuttamista, paljastamista, levittämistä, saataville asettamista, siirtämistä tai muuta suullista, kirjallista tai sähköistä viestintää ulkopuoliselle taholle rahallista tai muuta arvokasta vastiketta vastaan, ja ”jakaa” tarkoittaa henkilötietojen luovuttamista kolmansille osapuolille eri verkkopalveluissa tapahtuvan käyttäytymiseen perustuvan mainonnan tarkoituksiin, kumpikin sovellettavan lain tiettyjen poikkeusten mukaisesti.

Käyttääksesi edellä mainittuja oikeuksia, lähetä pyyntö alla olevien yhteystietojen kautta. Pyyntösi riippuen saatamme pyytää sinulta tiettyjä tietoja henkilöllisyytesi ja asuinpaikkasi todentamiseksi. Todennusvaiheet vaihtelevat henkilötietojen arkaluonteisuuden mukaan.

Voimme hylätä tietyt pyynnöt tai täyttää pyynnön vain osittain laillisten oikeuksiemme ja velvollisuuksiemme perusteella. Voimme esimerkiksi säilyttää henkilötietoja lain sallimissa rajoissa, esimerkiksi verotusta, työttömyysetuja tai muita kirjanpitolukemista varten, etuuksien hallinnoimiseksi tai osana vireillä olevaa oikeudenkäyntiä. Yhtiö ei syrji työntekijöitä eikä työntekijät joudu minkäänlaisen vastatoimenpiteen kohteeksi tämän kohdan mukaisia oikeuksiaan käyttäessään.

Kalifornian asukkaat voivat nimetä valtuutetun edustajan tekemään pyynnön heidän puolestaan. Kun lähetät pyynnön, varmista, että valtuutettu edustaja on tunnistettu valtuutetuksi edustajaksi ja että edustajalla on tarvittavat tiedot todennusprosessin suorittamiseksi. Kyseessä olevien henkilötietojen arkaluonteisuudesta riippuen saatamme joutua vahvistamaan pyynnön aitouden suoraan sinulta, kun käytämme valtuutettua edustajaa.

## LIITE II: KANADAN TIETOSUOJA

Tämän liitteen tiedot koskevat sinua, jos olet työntekijä Kanadassa. Jos tämän liitteen ehdot ja käytännön pääosan ehdot ovat ristiriidassa keskenään, tämän liitteen ehdot ovat ensisijaiset. Riippuen siitä Kanadan provinssista, jossa asut, sinulla voi olla seuraavat oikeudet henkilötietojesi käyttöön liittyen:

- **Tiedonsaanti ja siirrettävyys** – Sinulla voi olla oikeus pyytää tietää, onko meillä sinua koskevia henkilötietoja, ja pyytää kopio kyseisistä tiedoista. Ota meihin yhteyttä tätä varten osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com). Tähän oikeuteen on poikkeuksia, joten tiedonsaanti voidaan evätä esimerkiksi, jos tietojen antaminen sinulle paljastaisi toisen henkilön henkilötietoja tai jos meillä on laillinen este luovuttaa tällaisia tietoja. Sinulla voi myös olla oikeus pyytää, että sinusta kerätyt tietokoneistetut henkilötiedot toimitetaan sinulle yleisesti käytetyssä teknisessä muodossa sekä kaikille henkilöille tai elimille, joilla on lain mukaan oikeus kerätä tällaisia tietoja. Tämä oikeus ei koske tietoja, jotka on luotu tai johdettu henkilökohtaisista tiedoistasi, eikä meillä ole velvollisuutta välittää tällaisia tietoja, jos se aiheuttaa vakavia käytännön ongelmia.



- **Tarkkuus** - Pyrimme pitämään henkilötietosi tarkkoina, ajantasaisina ja täydellisinä. Pyydämme sinua ottamaan meihin yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com) ja ilmoittamaan, jos jotkin henkilötiedot eivät ole paikkansapitäviä tai muuttuvat, jotta voimme päivittää henkilötiedot.
- **Suostumuksen peruuttaminen** - Jos olet antanut suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn, sinulla voi olla oikeus peruuttaa suostumuksesi kokonaan tai osittain. Jos haluat peruuttaa suostumuksesi, ota meihin yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com). Kun olemme saaneet ilmoituksen suostumuksesi peruuttamisesta, emme enää käsittele tietojasi alkuperäiseen suostumukseesi perustuviin tarkoituksiin, ellei käsittelylle ole muuta laillista perustetta.
- **Tietojen levittämisen lopettaminen ja indeksoinnin poistaminen** - Sinulla voi olla oikeus pyytää, että lopetamme henkilötietojesi levittämisen ja/tai poistamme indeksoinnin nimeesi liitetystä hyperlinkistä, jos tällaiset toimet ovat lain tai tuomioistuimen määräyksen vastaisia tai jos seuraavat ehdot täyttyvät:
  - tietojen levittäminen aiheuttaa sinulle vakavaa vahinkoa suhteessa oikeuteesi maineesi tai yksityisyytesi kunnioittamiseen;
  - vahinko on selvästi suurempi kuin yleisön etu saada tietää kyseiset tiedot tai kenenkään oikeus ilmaista itseään vapaasti; ja
  - pyydetty levittämisen lopettaminen ei ylitä sitä, mikä on tarpeen vahingon jatkumisen estämiseksi.
- **Uudelleenindeksointi** - Sinulla voi olla oikeus pyytää meitä indeksoimaan uudelleen linkin, joka tarjoaa pääsyn tietoihin, jos seuraavat ehdot täyttyvät:
  - jos näin ei tehdä, se aiheuttaa sinulle vakavaa vahinkoa suhteessa oikeuteesi maineesi tai yksityisyytesi kunnioittamiseen;
  - uudelleenindeksoinnin laiminlyönnistä aiheutuva vahinko on suurempi kuin yleisön etu saada tietää kyseiset tiedot tai kenenkään henkilön etu ilmaista itseään vapaasti; ja
  - pyydetty uudelleenindeksointi ei ylitä sitä, mikä on tarpeen vahingon jatkumisen estämiseksi.
- **Valitukset** - Jos uskot, että henkilötietojesi suojaamista koskevia oikeuksiasi on mahdollisesti loukattu, sinulla on oikeus tehdä valitus asianomaiselle valvontaviranomaiselle tai hakea oikeussuojaa tuomioistuimelta.

Voit tiedustella henkilötietojasi ottamalla meihin yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com). Vastaamme yleensä kaikkiin tietojen saantipyyntöihin 30 päivän kuluessa kaikkien tarvittavien tietojen vastaanottamisesta. Jos emme pysty tarjoamaan tietojen saantia tai jos pyynnön täyttäminen vaatii lisää aikaa, ilmoitamme siitä sinulle kirjallisesti. Emme voi luovuttaa tiettyjä tietoja sovellettavissa laeissa määriteltujen poikkeusten perusteella. Mikäli mahdollista, poistamme tiedot, joita ei voida luovuttaa, ja annamme sinulle pääsyn jäljellä oleviin tietoihin. Jos emme pysty tarjoamaan sinulle pääsyä henkilötietoihisi tai luovuttamaan niitä sinulle, annamme sinulle selityksen rajoitusten nojalla. Tietyissä tilanteissa, esimerkiksi jos pyyntö on kohtuuton tai perusteeton, voimme veloittaa hallinnollisen maksun henkilötietojesi saamisesta. Voimme myös veloittaa lisäkoppioista. Ilmoitamme sinulle mahdollisista maksuista ennen pyynnön käsittelyä.

### LIITE III: EUROOPAN TIETOSUOJA

Tämän liitteen tiedot koskevat sinua, jos olet työntekijä Isossa-Britanniassa, Euroopan talousalueella tai Sveitsissä. Jos tämän liitteen ehdot ja käytännön pääosan ehdot ovat ristiriidassa keskenään, tämän liitteen ehdot ovat ensisijaiset.



## 1. LAILLINEN PERUSTA

Tiettyjen tietosuojalakien, kuten GDPR:n, mukaan meillä on oltava laillinen perusta henkilötietojesi käsittelylle. Kuten edellä on kuvattu tarkemmin, yhtiö käyttää henkilötietojasi seuraavien laillisten perustojen nojalla:

- **Lailliset liiketoiminnalliset tarkoitukset:** kun meillä on laillinen liiketoiminnallinen intressi käsitellä henkilötietojasi, edellyttäen että sinun intressisi ja perusoikeutesi eivät ole näitä intressejä tärkeämpiä.
- **Sopimukseen perustuva:** käsittelemme henkilötietojasi ensisijaisesti sopimusten täyttämiseksi, mukaan lukien palkanmaksu, perehdytys ja suoritusarvioinnit.
- **Lakisääteiset velvoitteet:** henkilötietojesi käsittely on lakisääteinen ja/tai sääntelyyn perustuva velvoite, jota meidän on noudatettava.
- **Suostumus:** rajoitetuissa tilanteissa voimme pyytää sinua antamaan suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn, ja jos suostumus on annettu, sinulla on oikeus peruuttaa se milloin tahansa. Saat lisätietoja siitä, mihin käsittelyyn tämä liittyy, kun pyydämme suostumustasi.

Emme tee päätöksiä, joilla on oikeudellisia tai vastaavia merkittäviä vaikutuksia, pelkästään automaation perusteella.

Kuten tässä ilmoituksessa muualla selitetään, arkaluonteisiin tietoihin sovelletaan ankarampia vaatimuksia. Voimme käsitellä arkaluonteisia tietoja seuraavissa tilanteissa:

- Rajoitetuissa olosuhteissa, sinun nimenomaisella kirjallisella suostumuksellasi.
- Kun meidän on täytettävä lakisääteiset velvollisuutemme tai käytettävä oikeuksiamme työllistämiseen liittyen, esimerkiksi vammaisten työntekijöiden osalta.
- Kun se on tarpeen yleisen edun vuoksi, kuten yhtäläisten mahdollisuuksien valvonnan tai työeläkejärjestelmämme kannalta.
- Kun on tarpeen suojella sinua tai toista henkilöä vahingolta.
- Kun se on tarpeen oikeudellisten vaatimusten vuoksi tai kun se on tarpeen sinun (tai jonkun muun) etujen suojaamiseksi ja et kykene antamaan suostumustasi, tai kun olet jo julkistanut tiedot.

## 2. OIKEUDET

Sinulla on tiettyjä oikeuksia Euroopan tietosuojalakien nojalla. Nämä oikeudet on esitetty alla. Huomaa kuitenkin, että nämä eivät ole ehdottomia oikeuksia, vaan niihin sovelletaan rajoituksia, eikä kaikkia oikeuksia välttämättä voida soveltaa kaikkiin henkilötietoihin.

- **Tiedot** - Sinulla on oikeus saada selkeää, läpinäkyvää ja helposti ymmärrettävää tietoa siitä, miten käytämme tietojasi ja mitä oikeuksia sinulla on. Siksi tarjoamme sinulle tämän tietosuojailmoituksen tiedot.
- **Tiedonsaanti** - Sinulla on oikeus saada pääsy tietoihisi (jos käsittelemme niitä) ja tiettyihin muihin tietoihin (vastaavia kuin tässä käytännössä annetut tiedot). Tämä on siitä syystä, jotta olet tietoinen ja voit tarkistaa, että käytämme tietojasi tietosuojalain mukaisesti.
- **Poistaminen** – Tätä kutsutaan myös ”oikeudeksi tulla unohtetuksi”, ja yksinkertaisesti sanottuna se antaa sinulle mahdollisuuden pyytää henkilötietojesi poistamista tai hävittämistä, jos meillä ei ole pakottavaa syytä jatkaa niiden käyttöä. Tämä ei ole yleinen oikeus tietojen poistamiseen; poikkeuksia on olemassa.
- **Korjaus** - Sinulla on oikeus saada tietosi korjattua, jos ne ovat virheellisiä tai puutteellisia.
- **Suostumus** – Jos olet antanut suostumuksesi mihin tahansa käsittelytoimintaan, sinulla on



oikeus peruuttaa kyseinen suostumus. Kuten edellä kohdassa 3 selitettiin, emme kuitenkaan yleensä vetoa suostumukseen laillisena perustana käsittelylle.

- **Rajoitus** - Sinulla on oikeus rajoittaa henkilötietojesi käsittelyä, mikä tarkoittaa, että voit pyytää meitä rajoittamaan niiden käyttöä.
- **Vastustus** - Sinulla on oikeus vastustaa tiettyjä käsittelytyyppejä, mukaan lukien joissakin tapauksissa käsittely, joka perustuu oikeutettuihin etuihimme.
- **Siirrettävyys** – Sinulla on oikeus saada ja käyttää henkilötietojasi uudelleen omiin tarkoituksiisi eri palveluissa.
- **Valitukset** – Voit tehdä valituksen paikalliselle valvontaviranomaiselle alla tarkemmin kuvatulla tavalla. Jos olet Yhdistyneessä kuningaskunnassa työskentelevä työntekijä, sinulla on paikallisen lainsäädännön nojalla lisäoikeus tehdä valitus suoraan meille alla olevaan sähköpostiosoitteeseen.

Jos haluat tehdä tällaisen pyynnön tai esittää oikaisuvaatimuksen, lähetä sähköpostia osoitteeseen [dataprotectionofficer@converqint.com](mailto:dataprotectionofficer@converqint.com).

Sinulla voi myös olla oikeus tehdä valitus toimivaltaiselle tietosuojaviranomaiselle. Euroopan unionin tietosuojaviranomaisten nimet ja yhteystiedot löytyvät osoitteesta

[http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm).

Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojaviranomainen on Information Commissioner's Office, jonka yhteystiedot löytyvät osoitteesta <https://ico.org.uk/global/contact-us/>. Sveitsin viranomainen on FDPIC, jonka yhteystiedot löytyvät osoitteesta <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

## LIITE IV: AASIAN TIETOSUOJA

Jos olet Kiinan ja Intian ulkopuolella, ota yhteyttä osoitteeseen

[dataprotectionofficer@converqint.com](mailto:dataprotectionofficer@converqint.com) ja kysy, mitkä tietosuojaoikeudet sinulla mahdollisesti on.

Kiinan ja Intian asukkaille tämä osio tarjoaa tietoa laillisista perustoista, joiden nojalla käsittelemme henkilötietojasi, yksityisydensuojasi oikeuksista, arkaluonteisista henkilötiedoista ja rajat ylittävistä tiedonsiirroista sovellettavan lainsäädännön mukaisesti, mukaan lukien Kiinan henkilötietojen suojelulaki (PIPL), Intian digitaalisten henkilötietojen suojelulaki 2023 (DPDP-laki) sekä niiden nojalla annetut säännöt ja määräykset. Jos tämän liitteen ehdot ja ilmoituksen muut ehdot ovat ristiriidassa keskenään, tämän liitteen ehdot ovat ensisijaiset.

### 1. LAILLINEN PERUSTA

Kiina	Intia
<p>Keräämme ja käytämme henkilötietojasi vain, kun se on tarpeen tässä ilmoituksessa edellä mainittuja tarkoituksia varten. Olosuhteista riippuen voimme vedota yhteen tai useampaan seuraavista laillisista perustoista:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Suostumuksesi</b> – kun saamme suostumuksesi.</li> <li>• <b>Henkilöstöhallinto</b> – kun se on tarpeen tämän käytännön ja muiden</li> </ul>	<p>Käsittelemme henkilötietojasi vain sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti ja laillisiin tarkoituksiin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• joihin olet antanut suostumuksesi; tai</li> <li>• tiettyihin laillisiin käyttötarkoituksiin, mukaan lukien: <ul style="list-style-type: none"> <li>- siihen tarkoitukseen, johon olet vapaaehtoisesti antanut meille henkilötietosi ja</li> </ul> </li> </ul>

<p>työllisyyskäsikirjojen mukaisen henkilöstöhallinnon toteuttamiseksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lakisääteiset velvoitteet</b> – kun se on tarpeen lakisääteisten tehtävien tai lakisääteisten velvoitteiden suorittamiseksi.</li> <li>• <b>Hätätilanne</b> – kun se on tarpeen kansanterveydellisen hätätilanteen vuoksi tai hätätilanteessa ihmishengen, terveyden ja omaisuuden suojelemiseksi.</li> <li>• <b>Itse luovuttamasi henkilötiedot</b> – jos olet luovuttanut henkilötietosi tai jos henkilötietosi on luovutettu julkisuuteen.</li> <li>• Muut PIPL:n ja sovellettavien Kiinan lakien ja määräysten mukaiset tiedot.</li> </ul>	<p>jonka osalta et ole ilmoittanut meille, että et suostu henkilötietojesi käyttöön;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- työllistämistarkoituksiin tai tarkoituksiin, jotka liittyvät meidän suojaamiseen menetyksiltä tai vastuulta, kuten yritysvakoilun ehkäisemiseen, liikesalaisuuksien, immateriaalioikeuksien, salaiseksi luokiteltujen tietojen luottamuksellisuuden säilyttämiseen tai työntekijän pyytämän palvelun tai edun tarjoamiseen; tai</li> <li>- lakisääteisen tai sääntelyyn perustuvan velvoitteen noudattamiseksi.</li> </ul>
---	--

## 2. ARKALUONTEISET HENKILÖTIEDOT

Voimme käsitellä edellä lueteltuja arkaluonteisia henkilötietojasi. Sovellettavien lakien ja määräysten niin vaatiessa pyydämme sinulta erillisen suostumuksen. Selvyden vuoksi mainittakoon, että joissakin laeissa (kuten DPDP-laissa) arkaluonteisia henkilötietoja ei säännellä erillisenä lakisääteisenä luokkana.

## 3. RAJAT YLITTÄVÄ TIEDONSIIRTO

Henkilöstöhallinnon, globaalien hankkeiden ja yrityshallinnon globaalin johtamisen toteuttamiseksi Convergentin konserniin kuuluvat yhtiöt käyttävät yhtenäisiä tai toisiinsa liitettyjä IT-järjestelmiä henkilötietojesi käsittelyyn. Siksi yrityksen on tarpeen siirtää henkilötietojasi Kiinan tai Intian ulkopuolelle Convergentin muualla sijaitseville konserniyhtiöille. Otamme käyttöön asianmukaiset mekanismit rajat ylittävään tiedonsiirtoon ja noudatamme sovellettavien lakien ja määräysten edellyttämiä menettelyjä. Pidämme sinut ajan tasalla rajat ylittävään tietojen siirtoon liittyvistä olennaisista tiedoista ja pyydämme erillisen suostumuksesi, jos sovellettavat lait ja määräykset sitä edellyttävät.

## 4. OIKEUDET

Kiina	Intia
<p>Sinulla on tiettyjä oikeuksia Kiinan henkilötietosuojalain ("PIPL") ja muiden sovellettavien Kiinan lakien ja määräysten nojalla. Nämä oikeudet on esitetty alla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Oikeus tietää</b> - Sinulla on oikeus tietää ja tehdä päätöksiä henkilötietojesi käsittelystä.</li> <li>• <b>Oikeus kieltää</b> - Sinulla on oikeus rajoittaa tai kieltää muita käsittelemästä henkilötietojasi.</li> <li>• <b>Oikeus saada tietoja</b> – Sinulla on oikeus tarkastella tai kopioida henkilötietojasi.</li> </ul>	<p>Sinulla on tiettyjä oikeuksia digitaalisten henkilötietojen suojelusta annetun lain (Digital Personal Data Protection Act, DPDP-laki) ja muiden sovellettavien Intian lakien ja määräysten nojalla. Nämä oikeudet on esitetty alla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Oikeus saada tietoja henkilötiedoista</b> - Sovellettavien lakien ja määräysten sallimissa rajoissa sinulla on oikeus pyytää meiltä yhteenveto käsittelemistämme henkilötiedoista, muiden tietojen hallinnoijien ja tietojen</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Oikeus siirtää</b> – Sinulla on oikeus pyytää meitä siirtämään henkilötietosi muille sinun nimeämillesi tahoille sovellettavien lakien ja määräysten sallimissa rajoissa.</li> <li>• <b>Oikeus korjata tietoja</b> – Sinulla on oikeus pyytää meitä korjaamaan tai täydentämään tietojasi, jos huomaat, että henkilötietosi ovat virheellisiä tai puutteellisia.</li> <li>• <b>Oikeus poistaa tiedot</b> – Sinulla on oikeus poistaa meille toimittamasi henkilötiedot, mutta jos sovellettavien lakien ja määräysten mukainen säilytysaika ei ole päättynyt tai henkilötiedon poistaminen on teknisesti vaikeaa, lopetamme henkilötiedon käsittelyn, lukuun ottamatta tallennusta ja turvallisuuden suojaamiseksi tarvittavia toimenpiteitä.</li> <li>• <b>Oikeus saada selitys</b> – Sinulla on oikeus pyytää meitä selittämään henkilötietojen käsittelyä koskevat sääntömme.</li> </ul>	<p>käsittelijöiden henkilöllisyydet, joille olemme jakaneet henkilötietojasi, sekä kuvaus jaetuista henkilötiedoistasi ja muut henkilötietojasi koskevat tiedot, edellyttäen että olet antanut suostumuksesi tällaisten henkilötietojen käsittelyyn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Oikeus henkilötietojen oikaisemiseen ja poistamiseen</b> – Sinulla on oikeus oikaista, täydentää, päivittää ja poistaa henkilötietojasi, joihin olet aiemmin antanut suostumuksesi.</li> <li>• <b>Oikeus peruuttaa suostumus</b> – Sinulla on oikeus peruuttaa suostumus henkilötietojesi käsittelyyn milloin tahansa sen jälkeen, kun olet antanut suostumuksesi meille.</li> <li>• <b>Oikeus valituksen käsittelyyn</b> – Sinulla on oikeus saada meiltä helposti saatavilla olevat valituksen käsittelykeinot, jotka koskevat mitä tahansa tekoamme tai laiminlyöntiämme, jotka liittyvät velvollisuuksiemme täyttämiseen henkilötietojesi suhteen tai oikeuksiesi käyttämiseen. Jos et ole tyytyväinen vastaukseemme valitukseesi, voit viedä valituksesi Intian tietosuojalautakunnalle sovellettavan lain mukaisesti.</li> <li>• <b>Oikeus nimittää</b> – Sinulla on oikeus nimetä kuka tahansa muu henkilö, joka kuolemantapauksesi tai toimintakyvyn menettämisen sattuessa käyttää tietojen pääasiallisen omistajan oikeuksia.</li> </ul>
---	---

## LIITE V: OSEANIA

Jos olet Australian ja Uuden-Seelannin ulkopuolella, ota yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com) ja kysy, mitkä tietosuojaoikeudet sinulla mahdollisesti on.

Australian ja Uuden-Seelannin asukkailla on oikeus pyytää tiedonsaantia tai korjausta Convergentin hallussa oleviin henkilötietoihinsa tai tehdä valitus siitä, miten olemme käsitelleet henkilötietojasi. Jos haluat saada pääsyn henkilötietoihisi tai tehdä valituksen, lähetä sähköpostia osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com) ja ilmoita nimesi ja yhteystietosi sekä selitä pyyntösi tai valituksesi. Convergent pyrkii vastaamaan pyyntöön 30 kalenteripäivän kuluessa siitä, kun se on saanut tiedon pyynnöstä. Convergent voi hylätä pyynnön tietyissä olosuhteissa sovellettavien lakien mukaisesti, mukaan lukien jos Convergentin ja pyynnön esittäjän tai muun tunnistetun kolmannen osapuolen välillä on meneillään tai odotettavissa oikeudenkäynti.

Henkilötietoja voidaan luovuttaa ulkomailla sijaitseville Convergent-konsernin yrityksille ja palveluntarjoajille. Tällaisissa tapauksissa Convergent ryhtyy kohtuullisiin toimenpiteisiin varmistaakseen, että ulkomaiset vastaanottajat käsittelevät henkilötietoja sovellettavien tietosuojalakien mukaisesti.

Jos et ole tyytyväinen Convergentin vastaukseen, australialaiset voivat tehdä valituksen Australian



tietosuojavaltuutetun toimistoon (OAIC) soittamalla numeroon 1300 363 992 tai käymällä OAIC:n verkkosivustolla osoitteessa <https://www.oaic.gov.au/>. Jos olet Uudessa-Seelannissa, ota yhteyttä Uuden-Seelannin tietosuojavaltuutettuun heidän verkkosivustonsa kautta osoitteessa <https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/>.

## LIITE VI: LATINALAINEN AMERIKKA

### ARGENTIINA

Jos olet Argentiinan asukas, sinulla on tiettyjä oikeuksia henkilötietojen suojasta annetun lain nro 25.326 ("PDPL"), sen asetuksen nro 1558/2001 ja Argentiinan tietosuojaviranomaisen antamien täydentävien sääntöjen ja määräysten nojalla alla esitetyn mukaisesti. Tämä osa koskee sekä luonnollisia henkilöitä että oikeushenkilöitä, joiden tietoja käsitellään.

**Rekisterinpitäjä.** Henkilötietojesi käsittelystä vastuussa oleva rekisterinpitäjä on Seal Solucion de Integracion SRL, jonka rekisteröity osoite on Argentiina.

**Henkilötietojen antaminen.** Henkilötietojen antaminen on vapaaehtoista, mutta tiettyjen tietojen antamatta jättäminen tai väärin tai epätarkkojen tietojen antaminen voi haitata kykyämme hallinnoida työsuhteeseemme liittyviä oikeuksia ja velvollisuuksia tai estää sinua käyttämästä lakisääteisiä oikeuksiasi.

**Laillinen perusta:** PDPL:n mukaan meillä on oltava laillinen perusta henkilötietojesi käsittelylle. Olosuhteista riippuen voimme vedota yhteen tai useampaan seuraavista oikeusperusteista:

- **Suostumuksesi** – kun saamme sinulta etukäteen nimenomaisen ja tietoisin suostumuksen. Lukemalla ja hyväksymällä tämän käytännön annat suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn tämän käytännön mukaisesti.
- **Rajoittamattomat julkiset lähteet** – henkilökohtaiset tietosi on saatu julkisesti saatavilla olevista lähteistä.
- **Lakisääteinen velvollisuus** – kun se on tarpeen sovellettavien viranomaisten toimivallan noudattamiseksi tai lakisääteisen velvollisuuden nojalla.
- **Perustunnistetiedot** – henkilökohtaiset tietosi koostuvat luetteloista, jotka sisältävät vain nimen, henkilöllisyystodistuksen, veronumeron tai eläketunnuksen, ammatin, syntymäajan ja kotipaikan.
- **Sopimusperusteinen suhde** – kun henkilötietosi ovat peräisin sopimukseen perustuvasta, tieteellisestä tai ammatillisesta suhteesta sinuun ja ne ovat tarpeen tällaisen suhteen kehittämiseksi tai toimeenpanemiseksi.

**Kansainvälinen tiedonsiirto:** Jos henkilötietojesi siirtäminen Argentiinan ulkopuolella sijaitseville kolmansille osapuolille on tarpeen, huomaa, että kyseiset maat eivät välttämättä tarjoa samaa henkilötietojen suojan tasoa kuin Argentiinan PDPL-laki. Hyväksymällä tämän tietosuojakäytännön annat nimenomaisen suostumuksesi tällaiseen kansainväliseen tiedonsiirtoon, mikäli se on tarpeen.

**Yksityisyyden suoja:** Jos olet Argentiinan asukas, sinulla on seuraavat oikeudet PDPL:n nojalla:



- **Tiedot** - Sinulla on oikeus saada ennen tietojesi keräämistä tietoa käsittelyn tarkoituksesta ja sen vastaanottajista, tietokannan olemassaolosta, rekisterinpitäjän henkilöllisyydestä ja kotipaikasta, siitä, onko tietojen antaminen pakollista vai vapaaehtoista, sekä tietojen antamisen tai antamatta jättämisen seurauksista.
- **Tiedonsaanti** - Sinulla on oikeus saada pääsy henkilötietoihisi kymmenen (10) kalenteripäivän kuluessa pyynnöstäsi.
- **Oikaiseminen, päivittäminen ja poistaminen** - Sinulla on oikeus pyytää henkilötietojesi oikaisemista, päivittämistä tai poistamista, jos ne ovat virheellisiä, puutteellisia, vanhentuneita tai kun niitä ei enää tarvita siihen tarkoitukseen, johon ne kerättiin. Rekisterinpitäjän on toimittava viiden (5) työpäivän kuluessa pyynnön vastaanottamisesta. Poistamista ei suoriteta, jos se voi vahingoittaa kolmansien osapuolten oikeuksia tai oikeutettuja etuja tai jos tietojen säilyttämiseen on lakisääteinen velvollisuus.
- **Luottamuksellisuus** - Sinulla on oikeus pyytää, että henkilötietojasi käsitellään luottamuksellisina.
- **Valitukset** - JULKISEN TIEDON SAATAVUUDESTA VASTAAVA VIRANOMAINEN, joka toimii PDPL:n valvontaviranomaisena, on toimivaltainen käsittelemään valituksia ja vaatimuksia, joita oikeuksiensa loukkaamisesta kärsineet henkilöt ovat jättäneet voimassa olevien henkilötietojen suojaa koskevien säännösten rikkomisen vuoksi.

Voit käyttää oikeuksiasi lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com) ja ilmoittamalla pyyntösi sekä antamalla henkilöllisyytesi vahvistavat tiedot.

## CHILE

Jos olet Chilen asukas, seuraavat tiedot koskevat sinua. Convergent Chile Servicios de Integración SpA, RUT 76.962.871-1, laillisenä edustajana Andrea Gutiérrez Rojas, kansallinen henkilötunnus nro 12.722.406-4, kotipaikka Santiago, Las Condes, Cerro El Plomo 5855, toimisto 307, käsittelee henkilötietojasi yksityiselämän suojasta annetun lain nro 19.628 ja sen muutosten, jotka on tehty henkilötietojen suojasta annetulla lailla nro 21.719 (yhdessä "henkilötietojen suojalaki" tai "LPDP"), Chilen perustuslain ja muiden sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lain nro 21.719 täysimääräistä voimaantuloa edeltävänä laillisenä siirtymäkautena Convergent soveltaa kyseisessä laissa säädettyjä normeja mahdollisimman laajasti Chilen lainsäädännössä vahvistetun täytäntöönpanomenettelyn mukaisesti.

### Käsittelyn laillinen perusta:

LPDP:n mukaan henkilötietojesi käsittelyn on perustuttava laissa tunnustettuun lailliseen perustaan. Kyseessä olevasta käsittelytoimesta riippuen Convergent voi vedota seuraaviin laillisiin perustoihin:

- **Suostumus:** Kun olet antanut vapaaehtoisen, tietoisin, täsmällisen ja yksiselitteisen suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn yhtä tai useampaa tiettyä tarkoitusta varten. Kun käsittely perustuu suostumukseesi, sinulla on oikeus peruuttaa se milloin tahansa ilman, että se vaikuttaa ennen peruuttamista suoritettujen käsittelyjen lainmukaisuuteen (LPDP:n 12 artikla).

- **Sopimuksen täytäntöönpano tai suorittaminen:** Kun käsittely on tarpeen sellaisen sopimuksen täytäntöönpanemiseksi tai toteuttamiseksi, jonka osapuolena olet, tai sopimusta edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi pyynnöstäsi (LPDP:n 13 artikla c alakohta).
- **Lakisääteisen veloitteen noudattaminen:** Kun käsittely on tarpeen Convergintia koskevan lakisääteisen tai sääntelyveloitteen noudattamiseksi (LPDP:n 13 artikla b alakohta).
- **Käsittelyn tarpeellisuus ennaltaehkäisevän tai työterveyshuollon tarkoituksiin, hakijan työkyvyn arviointiin, lääketieteelliseen diagnoosiin, terveydenhuollon tai sosiaalihuollon tai hoidon tarjoamiseen tai terveydenhuollon tai sosiaalihuollon järjestelmien ja palvelujen hallinnointiin:** Käsittelemme terveystietojasi työkykysi määrittämiseksi ja valintaprosessin aikana perustellun päätöksen tekemiseksi. Tämä sisältää lääkärintarkastuksen tulokset sekä tarvittaessa psykologiset, psykososiaaliset tai psykometriset arvioinnit. Näiden henkilötietojen käsittely on perusteltua työterveyshuollon tarkoituksia varten ja hakijan työkyvyn arvioimiseksi (LPDP:n 16 bis artikla e alakohta).
- **Suojellakseen rekisteröidyn tai toisen henkilön henkeä, ruumiillista koskemattomuutta tai mielenterveyttä; tai kun rekisteröity on fyysisesti tai oikeudellisesti kykenemätön antamaan suostumustaan:** Esimerkiksi, jos työntekijällä on niin vakava terveydellinen kriisi, että hänen suostumustaan ei ole mahdollista saada, hänet voidaan viedä lähimpään terveydenhuollon keskukseseen (LPDP:n 16 bis artikla a alakohta).
- **Oikeudet edut:** Kun käsittely on tarpeen Convergintin tai kolmannen osapuolen oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, edellyttäen että tämä ei vaikuta rekisteröidyn oikeuksiin ja vapauksiin. Kun tätä perustaa käytetään, Convergintin on suoritettava vastaava suhteellisuusarviointi, ja voit milloin tahansa pyytää tietoja sen oikeuttavasta oikeutetusta edusta (LPDP:n 13 d artikla). Tämä perusta tulee kokonaisuudessaan voimaan lain nro 21.719 voimaantulon yhteydessä.
- **Oikeuksien muodostaminen, käyttäminen tai puolustaminen tuomioistuimissa:** Kun käsittely on tarpeen oikeuden muodostamiseksi, käyttämiseksi tai puolustamiseksi tuomioistuimissa tai julkisissa elimissä (LPDP:n 13 artiklan e alakohta).

Käsitellyt henkilötiedot, lähteet, joista hankimme henkilötietoja, tietojenkäsittelytoimintamme ja -tarkoituksemme, tiedonsiirrot, tietosuojatoimenpiteet ja tietojen säilyttämiskäytännöt on kuvattu tämän käytännön pääosassa edellä.

### Läsnäolon valvonta ja maantieteelliset sijaintitiedot:

Convergent voi ottaa käyttöön toimenpiteitä ajan, läsnäolon ja täsmällisyyden kirjaamiseksi käyttämällä tekniikoita, jotka perustuvat biometrinen, kuvien ja/tai maantieteellisten sijaintitietojen käsittelyyn. Tällainen käsittely perustuu työntekijän nimenomaiseen suostumukseen, joka on saatu etukäteen työsopimuksessa ja sen liitteissä. Ilmoitamme työntekijälle kussakin tapauksessa käytetyn biometrisen tunnistusjärjestelmän tunnistetiedot, käsiteltyjen henkilötietojen säilytysajan sekä mekanismit ja menettelyt, joiden avulla työntekijä voi käyttää oikeuksiaan.

Edellä mainitut tiedot voidaan välittää tai siirtää kolmannen osapuolen palveluntarjoajille työajan, läsnäolon ja täsmällisyyden valvontajärjestelmien toimintaan liittyen ankarasti LPDP:n vaatimusten mukaisesti.



## Valvontakameroiden käyttö:

Convergentin toiminnan tarpeiden ja vaatimusten täyttämiseksi ja/tai työntekijöiden ja yrityksen omaisuuden turvallisuuden varmistamiseksi voimme asentaa valvontakameroita tiloihimme. Tämä toteutetaan nykyistä työläinsäädäntöä tiukasti noudattaen.

Tällaisten valvontajärjestelmien avulla kerättyjen henkilötietojen on oltava perusteltavissa työntekijää koskevien lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi, ja niiden tarkoituksena on taata työntekijöiden, Convergentin omaisuuden ja sen toiminnan turvallisuus.

Convergent toteuttaa lakisääteisten velvoitteidensa täyttämiseksi tarvittavat tekniset ja organisatoriset toimenpiteet kerättyjen henkilötietojen turvallisuuden ja luottamuksellisuuden varmistamiseksi. Kuvat tai tallenteet voidaan tuhota tai poistaa kokonaan kohtuullisen säilytysajan jälkeen; niitä ei missään tapauksessa saa säilyttää loputtomiin, ellei ole olemassa oikeuden päätöstä tai vastaavaa, joka velvoittaa meitä säilyttämään niitä pidempää aikajaksoa, jonka jälkeen ne poistetaan asianmukaisesti.

## Rekisteröityjen oikeudet henkilötietojensa käsittelyyn liittyen:

Jos asut Chilessä, sinulla on seuraavat oikeudet henkilötietojesi käsittelyyn liittyen. Huomaa, että näiden oikeuksien käyttämiseen sovelletaan LPDP:n asettamia ehtoja ja poikkeuksia:

- **Tiedonsaantioikeus:** Voit pyytää vahvistusta siitä, käsitelläänkö henkilötietojasi, ja jos käsitellään, saada kopion kyseisistä tiedoista ja seuraavista tiedoista: käsittelyn tarkoitukset; vastaanottajaryhmät, joille tiedot on toimitettu tai siirretty tai joille ne tullaan toimittamaan tai siirtämään; säilytysaika; tietojen lähde; ja, kun käsittely perustuu oikeutettuun etuun, mitkä nämä edut ovat (LPDP:n 5 artikla).
- **Oikeus tietojen oikaisemiseen:** Voit pyytää meitä oikaisemaan henkilötietosi, jos ne ovat virheellisiä, vanhentuneita tai puutteellisia (LPDP:n 6 artikla).
- **Oikeus tietojen poistamiseen:** Voit pyytää henkilötietojesi poistamista tietyissä olosuhteissa, muun muassa silloin, kun niitä ei enää tarvita niihin tarkoituksiin, joihin ne on kerätty, kun olet peruuttanut suostumuksesi eikä käsittelylle ole muuta oikeusperustaa tai kun tietoja on käsitelty lainvastaisesti (LPDP:n 7 artikla).
- **Oikeus vastustaa:** Voit vastustaa henkilötietojesi käsittelyä tietyissä tapauksissa, erityisesti kun käsittely perustuu Convergentin oikeutettuun etuun tai kun tiedot on saatu julkisesti saatavilla olevista lähteistä (LPDP:n 8 artikla).
- **Oikeus vastustaa automatisoitua yksilöllistä päätöksentekoa:** Voit vastustaa päätöksiä, jotka perustuvat yksinomaan henkilötietojesi automaattiseen käsittelyyn – mukaan lukien profilointi – ja joilla on sinua koskevia oikeudellisia vaikutuksia tai jotka vaikuttavat sinuun merkittävästi, ellei jokin laissa säädetyistä poikkeuksista sovellu (LPDP:n 8 bis artikla).
- **Oikeus käsittelyn rajoittamiseen:** Voit pyytää henkilötietojesi käsittelyn väliaikaista keskeyttämistä, kun oikaisua, poistamista tai vastustusta koskeva pyyntö on vireillä (LPDP:n 8 ter artikla).
- **Oikeus tietojen siirrettävyyteen:** Kun käsittely tapahtuu automaattisesti ja perustuu



suostumukseesi, voit pyytää saada henkilötietosi jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa sähköisessä muodossa ja pyytää, että ne siirretään suoraan toiselle rekisterinpitäjälle, jos se on teknisesti mahdollista (LPDP:n 9 artikla).

- **Oikeus peruuttaa suostumus:** Kun käsittely perustuu suostumukseesi, voit peruuttaa sen milloin tahansa. Suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta suostumuksen perusteella ennen sen peruuttamista suoritetun käsittelyn lainmukaisuuteen (LPDP:n 12 artikla).

### **Kuinka voit käyttää oikeuksiasi:**

Voit käyttää edellä kuvattuja oikeuksia lähettämällä kirjallisen pyynnön osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com). Pyyntösi on mainittava: koko nimesi, oikeudet, joita haluat käyttää, sekä tiedot, joiden avulla voidaan tunnistaa pyyntösi tarkoitetut henkilötiedot tai käsittely. Tarvittaessa voit liittää pyyntösi sitä tukevia asiakirjoja. Convergent vahvistaa pyyntösi vastaanottamisen ja antaa kirjallisen vastauksen 30 kalenteripäivän kuluessa kaikkien tarvittavien asiakirjojen vastaanottamisesta. Tätä määräaika voidaan pidentää kerran enintään 30 kalenteripäivällä, jos pyyntöjen monimutkaisuus tai määrä sitä edellyttää. Tällöin sinulle ilmoitetaan asiasta hyvissä ajoin.

Lain edellyttäessä Convergent ryhtyy kohtuullisiin toimenpiteisiin hakijan henkilöllisyyden todentamiseksi ennen pyynnön käsittelyä.

### **Oikeus valittaa viranomaiselle:**

Jos katsot, että henkilötietojesi käsittely ei ole sovellettavien säännösten mukaista, sinulla on oikeus tehdä valitus Chilessä toimivaltaiselle henkilötietojen suojeluviranomaiselle. Kun laki tulee voimaan, tämän viranomaisen on Henkilötietojen suojeluvirasto (APDP). Siirtymäkauden aikana, ennen 1. joulukuuta 2026, valvontatehtävät hoidetaan nykyisen institutionaalisen kehityksen mukaisesti.

Lisäksi voit nostaa kanteen suoraan toimivaltaisessa muutoksenhakutuomioistuimessa, jos katsot, että APDP:n hallinnollinen toimenpide tai lopullinen päätös on lainvastainen.

### **KOLUMBIA**

Jos asut Kolumbiassa, henkilötietojasi käsitellään Ley 1581 de 2012 -lain ja sen sääntelyasetusten mukaisesti.

Tietojen rekisterinpitäjä on CONVERGINT COLOMBIA SERVICIOS DE INTEGRACIÓN S.A.S., jonka rekisteröity osoite on Bogotá D.C., Kolumbia.

Sinulla on oikeus seuraaviin:

- Saada tietoja henkilötiedoistasi
- Päivittää ja korjata epätarkat tiedot
- Pyytää poistamista tarvittaessa



- Peruuttaa valtuutus, jos se on laillisesti sallittua
- Tehdä valitus Superintendencia de Industria y Comercio -viranomaiselle

Pyynnöt voidaan lähettää osoitteeseen: [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com)

## MEKSIKO

Jos olet työntekijä tai työnhakija Meksikossa, tämä liite koskee sinua. Jos tämän liitteen ja tietosuojailmoituksen pääosan välillä on ristiriitaisuuksia, tämän liitteen määräykset ovat ensisijaisia. Convergent käsittelee henkilötietoja Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares -lain, sen asetusten ja muiden sovellettavien Meksikon tietosuojalakien ("Meksikon tietosuojalaki") mukaisesti.

### Rekisterinpitäjä

Rekisterinpitäjä on sovellettavan Convergent-yksikkö, joka työllistää sinut tai vastaanottaa hakemuksesi Meksikossa ("Rekisterinpitäjä").

### ARCO-oikeudet

Meksikon lainsäädännön mukaan sinulla on oikeus:

- Saada tietoja henkilötiedoistasi ja niiden käsittelyä koskevista tiedoista;
- Korjata epätarkat tai puutteelliset tiedot;
- Poistaa henkilötietosi, kun se on lain mukaan mahdollista.
- Vastustaa henkilötietojesi käsittelyä perustelluista syistä;
- Peruuttaa suostumuksesi lain sallimissa rajoissa.

Ota näiden oikeuksien käyttämiseksi yhteyttä osoitteeseen: [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com) Pyynnössä on mainittava nimesi, todiste henkilöllisyydestä (tai laillisen edustajan todiste), selkeä kuvaus kyseessä olevista tiedoista sekä yhteystiedot, joihin voimme lähettää vastauksemme. Pyyntöjä käsitellään sovellettavan lain mukaisissa aikatauluissa.

### Arkaluonteiset henkilötiedot

Tarvittaessa rekisterinpitäjä hankkii nimenomaisen suostumuksen meksikolaisen lainsäädännön mukaisesti määriteltujen arkaluonteisten henkilötietojen käsittelyyn.

### Siirrot

Henkilötietoja voidaan siirtää kansallisesti tai kansainvälisesti ilmoituksen pääosan mukaisesti. Meksikon lainsäädännön niin vaatiessa suostumuksesi pyydetään ennen tällaisia siirtoja, ellei laissa ole säädetty poikkeusta.

### Valitukset

Jos uskot, että tietosuojaoikeuksiasi on loukattu, voit tehdä valituksen Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) -virastolle.



## BRASILIA

Jos olet työntekijä tai työnhakija Brasiliassa, tämä liite koskee sinua. Jos tämän liitteen ja ilmoituksen pääosan välillä on ristiriitaisuuksia, tämä liite on ensisijainen Brasilian yleisen tietosuojalain (laki nro 13,709/2018 tai "LGPD") alaisen henkilötietojen käsittelyn osalta.

Henkilötietojen käsittelystä vastaa **Convergent Comércio e Serviços de Tecnologia Ltda (CNPJ: 58.619.404/0001-48)**.

Jos sinulla on kysyttävää tai haluat lisätietoja henkilötietojen käsittelystä, ota yhteyttä nimettyyn tietosuojavastaavaan (DPO) osoitteessa <https://convergent.com.br/lgpd/> tai sähköpostitse osoitteeseen [privacidade-br@convergent.com](mailto:privacidade-br@convergent.com).

## LAILLINEN PERUSTA

Yhtiö käsittelee henkilötietojasi tiukasti LGPD:ssä määriteltyjen oikeusperusteiden mukaisesti. Käsittelyn kontekstista riippuen vetoamme seuraaviin:

- Sopimuksen täytäntöönpano tai sopimusta edeltävät menettelyt: Rekrytointiin, työhönottoon, työsuhteiden hallintaan, palkanlaskentaan ja etuuksien hallintaan.
- Lakisääteisten tai sääntelyvelvoitteiden noudattaminen: Erityisesti työoikeuden, verotuksen, sosiaaliturvan (mukaan lukien tarvittaessa raportointijärjestelmät, kuten eSocial) sekä työterveyden ja -turvallisuuden (esim. ASO/PCMSO) osalta.
- Oikeuksien säännöllinen käyttäminen: Oikeudenkäynneissä, hallinnollisissa menettelyissä tai välimiesmenettelyissä.
- Oikeudet edut: Turvallisuuden, yrityksen omaisuuden valvonnan, sisäisen hallinnon ja petosten ehkäisyn vuoksi, edellyttäen että se on tarpeellista ja oikeasuhteista.
- Hengen tai ruumiillisen turvallisuuden suojelu: Tarvittaessa
- Suostumus: Kun laki sitä edellyttää tiettyjen toimintojen osalta, kuten tiettyjen markkinointitarkoitusten tai henkilökohtaisten laitteiden maantieteellisen sijainnin seurannan osalta. Jos suostumus on perustana, sinulla on oikeus peruuttaa se milloin tahansa, lakisääteisten ja sopimuksellisten rajoitusten nojalla.

## ARKALUONTEISET HENKILÖTIEDOT JA ALAIKÄISET

- Arkaluonteiset tiedot: Arkaluonteisten tietojen (esim. terveystiedot, biometriset tiedot, ammattiliiton jäsenyys, rotu/etninen alkuperä, uskonnollinen vakaumus, poliittinen mielipide tai seksuaalinen suuntautuminen) käsittely rajoittuu vähimmäismäärään, joka on tarpeen lakisääteisten tai sääntelyvelvoitteiden noudattamiseksi, kun se on tarpeen petosten ehkäisemiseksi, säännösten noudattamisen tutkimiseksi tai riskien vähentämiseksi, kun se on tarpeen pääsynvalvontaan ja turvatoimiin (mukaan lukien biometriset järjestelmät, jos sovellettavissa) tai kun se perustuu erityiseen ja korostettuun suostumukseen, kun laki sitä edellyttää.



- Alaikäisten tiedot: Kun käsitellään alaikäisten huollettavien henkilötietoja (esim. sairausvakuutusta tai perhe-etuuksia varten), tiedot on toimitettava vanhemman tai laillisen huoltajan toimesta alaikäisen parhaan edun mukaisesti.

## TUO OMA LAITTEESI (BYOD)

Kun työntekijät käyttävät henkilökohtaisia laitteita työtehtävissä yhtiön BYOD-ohjelman (Bring Your Own Device, tuo oma laitteesi) mukaisesti, henkilötietoja voidaan käsitellä tietoturvan varmistamiseksi, luottamuksellisten tietojen suojaamiseksi, käyttöoikeuden hallitsemiseksi, työajan seurantaan (tarvittaessa) ja sisäisten käytäntöjen noudattamiseksi. Tällainen käsittely:

- Rajoittuu siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä ja oikeassa suhteessa aiottuun liiketoimintatarkoitukseen;
- Ei sisällä rajoittamatonta käyttöoikeutta ammatilliseen toimintaan liittymättömään henkilökohtaiseen sisältöön.
- Perustuu LGPD:n mukaiseen asianmukaiseen lailliseen perustaan, kuten sopimusveloitteeseen, lakisääteiseen veloitteeseen tai oikeutettuun etuun, soveltuvin osin.
- Voidaan tarvittaessa kirjata työsopimukseen tai niihin liittyviin sopimusliitteisiin.
- Käyttää teknisiä ja organisatorisia suojatoimia työntekijöiden yksityisyyden turvaamiseksi.

Kun biometriset järjestelmät, maantieteellinen paikannus tai laitehallintatyökalut otetaan käyttöön henkilökohtaisissa laitteissa, niiden käyttö rajoitetaan ammatillisiin tilanteisiin ja brasilialaisten tietosuoja- ja työläinsäädännön mukaiseksi.

## KANSAINVÄLISET TIEDONSIIRROT

Henkilötietoja voidaan siirtää Brasilian ulkopuolelle, mukaan lukien muille Convergent-konsernin yksiköille tai pilvipalvelujen tarjoajille. LGPD:n mukaisesti kansainvälisiä siirtoja voidaan tehdä vain, kun:

- Kohdema tarjoaa ANPD:n tunnustaman riittävän suojan tason; tai
- Asianmukaiset suojatoimet on toteutettu, mukaan lukien ANPD:n hyväksymät vakiosopimuslausekkeet tai muut mekanismit; tai
- LGPD:n mukainen toinen oikeusperusta on sovellettavissa.

Brasilian ulkopuolella sijaitsevan pilvi-infrastruktuurin käyttö on Brasilian lainsäädännön mukaan kansainvälistä tiedonsiirtoa. Tällaisten siirtojen suojaamiseksi toteutetaan asianmukaiset tekniset, organisatoriset ja sopimusperusteiset suojatoimet.



## OIKEUDET

LGPD:n mukaan sinulla on oikeus seuraaviin:

- Käsittelyn olemassaolon vahvistaminen;
- Tiedonsaanti henkilötiedoista;
- Puutteellisten, virheellisten tai vanhentuneiden tietojen korjaaminen;
- Tarpeettomien tai liiallisten tietojen tai LGPD:n vastaisesti käsiteltyjen tietojen anonymisointi, estäminen tai poistaminen.
- Tietojen siirrettävyys toiselle palveluntarjoajalle nimenomaisesta pyynnöstä, jos se on teknisesti mahdollista ja ANPD:n sääntöjen mukaista.
- Suostumuksen perusteella käsiteltyjen tietojen poistaminen (lakisääteisten säilytysvelvoitteiden mukaisesti);
- Saada tiedot julkisista ja yksityisistä tahoista, joille rekisterinpitäjä on luovuttanut henkilötietojasi.
- Saada tiedot suostumuksen epäämisen mahdollisuudesta ja sen seurauksista;
- Suostumuksen peruuttaminen.
- Tarkastaa automaattiset päätökset, jotka perustuvat yksinomaan henkilötietojen automaattiseen käsittelyyn ja jotka vaikuttavat sinun intresseihesi.

Pyynnöt voidaan lähettää osoitteeseen [privacidade-br@convergint.com](mailto:privacidade-br@convergint.com). Voimme vaatia henkilöllisyyden todentamista ennen pyynnön täyttämistä, ja tietyt pyynnöt voidaan hylätä, jos henkilötietojen säilyttäminen on sovellettavan lain, kuten työ-, vero-, sosiaaliturva- tai lakisääteisten rajoitusten velvoitteiden, mukaan pakollista.

Pyynnöstä voit myös saada tietoja käsittelyn erityisistä tarkoituksista, käsittelyn muodosta ja kestosta (liikesalaisuuksien rajoitusten mukaisesti) sekä käsittelyn suorittajien tunnistetiedoista ja vastuista LGPD:n edellyttämällä tavalla.

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus Brasilian tietosuojaviranomaiselle (ANPD).

## TIETOJEN SÄILYTTÄMINEN

Henkilötietoja säilytetään Brasilian voimassa olevien lakien ja määräysten mukaisesti.

Brasilian työ- ja verolainsäädäntö määrää pakolliset säilytysajat tietyille työllisyyteen liittyville asiakirjoille, ja nämä säilytysajat voivat olla voimassa useita vuosia työsuhteen päättymisen jälkeen.



Jos säilyttäminen on tarpeen lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi tai oikeuksien säännöllisen käyttämisen varmistamiseksi, poistopyyntöjä ei välttämättä voida täyttää välittömästi.

## TIETOTURVALOUKKAUKSESTA ILMOITTAMINEN

LGPD:n mukaan tietoturvaloukkaukset, jotka voivat aiheuttaa merkittävän riskin tai vahingon rekisteröidyille, on ilmoitettava ANPD:lle ja tarvittaessa myös tietomurron kohteeksi joutuneille henkilöille.

Convergent noudattaa Brasilian lainsäädännön mukaisia menettelyjä turvallisuustapahtumien arvioimiseksi, hallitsemiseksi ja ilmoittamiseksi.

### LIITE VI: Lähi-itä

Jos olet Saudi-Arabian kuningaskunnan ulkopuolella, ota yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com) ja kysy, mitkä tietosuojaoikeudet sinulla mahdollisesti on. Jos olet Saudi-Arabian asukas, meidän on annettava sinulle tiedot henkilötietojesi käsittelyn laillisista perustoista ja ilmoitettava sinulle tietyistä tietosuojaoikeuksista.

**Laillinen perusta:** Kun keräämme henkilötietoja suoraan työntekijöiltä, vetoamme seuraaviin laillisiin perustoihin:

- a. suostumuksellasi
- b. lakisääteisen tai sääntelyyn perustuvan veloitteen noudattamiseksi; ja
- c. meidän ja työntekijöidemme välisen sopimuksen noudattaminen.

Kun emme kerää henkilötietoja suoraan työntekijöiltämme, vetoamme seuraaviin laillisiin perustoihin:

- a. kun henkilötiedot ovat julkisesti saatavilla tai ne on kerätty julkisesti saatavilla olevasta lähteestä;
- b. kun henkilötietojen keräämättä jättäminen tai käsittely voi vahingoittaa tai vaikuttaa työntekijän elintärkeisiin etuihin; ja
- c. kun työntekijöiden henkilötiedot tallennetaan tai säilytetään muodossa, joka tekee heidän tunnistamisensa suoraan tai epäsuorasti mahdottomaksi.

Riippumatta siitä, keräämmekö henkilötietoja työntekijöiltä vai kolmannelta osapuolelta, voimme käsitellä niitä myös oikeutettujen etujemme vuoksi. Nämä oikeutetut edut on kuvattu edellä tietosuojakäytännön pääosassa.

Vetoamme pelkästään työntekijöiden suostumukseen, jos ja siltä osin kuin jokin edellä mainituista laillisista perustoista ei ole käytettävissä tiettyä käsittelytoimintaa varten.

**Yksityisyyden suoja:** Jos olet Saudi-Arabian kuningaskunnan ulkopuolella, ota yhteyttä osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergent.com](mailto:dataprotectionofficer@convergent.com) ja kysy, mitkä tietosuojaoikeudet sinulla mahdollisesti on.



Saudi-Arabien työntekijöillä on tiettyjä oikeuksia Saudi-Arabian PDPL:n nojalla. Nämä oikeudet on esitetty alla. Huomaa kuitenkin, että nämä eivät ole ehdottomia oikeuksia. Niillä on rajoituksia, ja jotkut niistä eivät välttämättä koske kaikkia yhtiön käsittelemiä henkilötietoja.

**Tiedot** - Sinulla on oikeus saada tietoja siitä, miten käytämme tietojasi ja mitä oikeuksia sinulla on. Siksi tarjoamme sinulle tämän tietosuojakäytännön tiedot.

**Tiedonsaanti** - Sinulla on oikeus saada pääsy ja kopio henkilökohtaisista tiedoistasi (jos käsittelemme niitä) sekä tietyistä muista tiedoista (vastaavia kuin tässä käytännössä annetut tiedot).

**Tuhoaminen (poistaminen)** – Tämä oikeus antaa sinulle mahdollisuuden pyytää henkilötietojasi poistamista tai hävittämistä, jos meillä ei ole pakottavaa syytä jatkaa niiden käyttöä. Tämä ei ole yleinen oikeus tietojen poistamiseen; poikkeuksia on olemassa.

**Korjaus** - Sinulla on oikeus saada henkilötietosi korjattua, jos ne ovat virheellisiä tai puutteellisia.

**Suostumus** – Jos olet antanut suostumuksesi mihin tahansa käsittelytoimintaan, sinulla on oikeus peruuttaa kyseinen suostumus.

**Vastustus** - Sinulla on oikeus vastustaa tiettyjä käsittelymuotoja, mukaan lukien suoramarkkinointitarkoituksiin tapahtuva käsittely.

Jos haluat tehdä tällaisen pyynnön tai esittää tällaisen oikaisuvaatimuksen, lähetä sähköpostia osoitteeseen [dataprotectionofficer@convergint.com](mailto:dataprotectionofficer@convergint.com).

Vastaamme yleensä kaikkiin rekisteröidyn oikeuksien käyttämistä koskeviin pyyntöihin 30 päivän kuluessa kaikkien tarvittavien tietojen vastaanottamisesta. Jos emme pysty täyttämään pyyntöäsi tai jos pyynnön täyttäminen vaatii lisää aikaa, ilmoitamme siitä sinulle kirjallisesti. Jos emme pysty täyttämään pyyntöäsi kokonaan (jos esimerkiksi henkilötietosi liittyvät toisen henkilön tietoihin, jolloin niiden erottaminen toisistaan on mahdotonta ilman kyseisen henkilön henkilötietojen luovuttamista), annamme sinulle selityksen sovellettavan lain sallimissa rajoissa.

Tarvittaessa tai kun laki sitä edellyttää, ryhdymme kohtuullisiin toimenpiteisiin henkilöllisyytesi vahvistamiseksi ennen pyyntöihisi vastaamista. Vahvistusvaiheet voivat vaihdella henkilötietojen arkaluonteisuuden mukaan.