

POLITIQUE : AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DES COLLABORATEURS ET DES CANDIDATS

Dernière mise à jour : Le 15 mars 2026

Bienvenue! Le présent avis de confidentialité (l'« Avis ») décrit la façon dont Convergent, y compris ses filiales et ses sociétés affiliées, collecte, utilise, conserve et divulgue des données personnelles (définies ci-dessous) de collaborateurs et de candidats. Aux fins du présent Avis, l'« Entreprise » ou « nous » désigne l'entité convergente concernée qui vous emploie ou auprès de laquelle vous postulez. Le terme « Collaborateur » désigne :

- Les collaborateurs (employés) anciens et actuels de l'entreprise;
- Les consultants, les entrepreneurs indépendants et les agents de l'entreprise, anciens et actuels;
- Les demandeurs d'emploi, les candidats et les personnes recommandées;
- Les collaborateurs temporaires ou les travailleurs sous contrat;
- Les retraités; et
- Les administrateurs et dirigeants anciens et actuels de l'entreprise.

Le présent Avis ne s'applique pas aux :

- Données collectées par l'entreprise auprès de personnes qui ne sont pas des collaborateurs, ni aux données collectées auprès de collaborateurs dans un contexte non lié à l'emploi. Dans ces situations, veuillez consulter notre politique de protection de la vie privée relative aux tiers, disponible à l'adresse suivante : <https://www.convergent.com/privacy/>.

Convergent est un groupe mondial d'entités et, à ce titre, cette politique comprend un contenu propre à certaines juridictions.

- L'annexe 1 contient des [renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs de Californie](#), y compris notre Avis de collecte.
- L'annexe 2 contient des [renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs du Canada](#).
- L'annexe 3 contient des [renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs du Royaume-Uni, de l'Union européenne et de la Suisse](#).
- L'annexe 4 contient des [renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs en Asie](#).
- L'annexe 5 contient des [renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs en Océanie](#).
- L'annexe 6 contient des [renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs en Amérique latine \(Argentine, Chili, Colombie, Mexique et Brésil\)](#).
- L'annexe 7 contient [des renseignements supplémentaires propres aux collaborateurs en Moyen-Orient](#).

Les résidents d'autres régions peuvent communiquer avec l'agent de protection des données à l'adresse dataprotectionofficer@convergent.com pour toute question concernant la manière dont nous traitons les données à caractère personnel.

1. COMMENT NOUS COLLECTONS LES DONNÉES PERSONNELLES, QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS TRAITONS ET COMMENT NOUS UTILISONS LES DONNÉES PERSONNELLES



Comment nous collectons les données personnelles

« **Données à caractère personnel** » désigne tout renseignement qui identifie, concerne, décrit ou pourrait raisonnablement être lié, directement ou indirectement, à un individu identifié ou identifiable, ou qui est autrement défini comme des données personnelles, des renseignements personnels, ou un terme similaire en vertu des lois applicables sur la protection de la vie privée et des données. L'entreprise recueille certaines catégories de données personnelles directement auprès de ses collaborateurs (par exemple, votre demande d'emploi, vos coordonnées et vos antécédents professionnels) et crée d'autres catégories de données personnelles (par exemple, les évaluations de rendement et les dossiers d'absence). Nous pouvons également recueillir des données personnelles auprès de tierces parties, comme les agences de recrutement ou les personnes qui nous recommandent votre candidature, ou les plateformes de médias sociaux, les sites d'emploi ou des sites semblables sur lesquels vous avez placé vos renseignements (comme LinkedIn). Dans certains cas, les données à caractère personnel que nous recueillons à votre sujet ont été déduites à partir d'autres renseignements que vous nous fournissez, dans le cadre de vos interactions avec nous ou des tierces parties.

Certains renseignements sont nécessaires pour permettre à l'entreprise de traiter votre demande d'emploi et/ou de conclure et d'administrer un contrat de travail avec vous, et votre contrat de travail vous impose des obligations qui requièrent le traitement de certaines données personnelles. Si vous ne fournissez pas les renseignements nécessaires, cela pourrait nuire à la capacité de l'entreprise à gérer les droits et obligations essentiels à notre relation de travail avec vous. Vous pouvez également être amené à fournir à l'entreprise des données personnelles afin d'exercer vos droits prévus par la loi, tels que les droits aux congés légaux. Le fait de ne pas fournir ces données personnelles peut signifier que vous n'êtes pas en mesure d'exercer vos droits prévus par la loi.

Quelles sont les données personnelles que nous traitons

Les catégories de données personnelles des collaborateurs que l'entreprise traite sont les suivantes :

- Les données personnelles et les coordonnées, telles que le nom, l'adresse électronique et les coordonnées téléphoniques, l'adresse du domicile, la date de naissance, les numéros d'assurance sociale, les numéros d'identification (y compris les numéros émis par le gouvernement, tels que le numéro de sécurité sociale), le sexe, l'état civil, les personnes à charge, les coordonnées en cas d'urgence et les photographies;
- Les identifiants, tels que les identifiants en ligne (p. ex., les témoins et les adresses IP), les renseignements personnels sur les laissez-passer, et les photographies ou les empreintes digitales, les numéros d'identification des employés aux fins d'identification, de vérification, ou de contrôle de la sécurité et de l'accès.
- Les données relatives au traitement de la paie et à la rémunération, telles que les coordonnées bancaires, le salaire, les primes, les avantages sociaux, les attributions d'actions et autres récompenses, ainsi que les impôts.
- Les données sur le droit au travail et l'immigration, comme le statut de citoyenneté, les données figurant sur le passeport, les données figurant sur la carte d'identité, les détails du permis de séjour ou du permis de travail;
- Les données sur les talents, le recrutement et les candidatures, telles que les renseignements contenus dans les lettres de candidature, les curriculum vitæ, les lettres de référence, les vérifications des antécédents, les références, les antécédents scolaires, les qualifications professionnelles, les compétences, les langues parlées, les cotes de rendement, les plans de perfectionnement et les préférences professionnelles;



- Le travail et les antécédents professionnels, comme la description des postes actuels et antérieurs, les titres, les salaires, les services, les emplacements, les superviseurs, les subordonnés directs et indirects, les antécédents de rendement, la situation et le type d'emploi, les conditions d'emploi, les dates d'embauche et de cessation d'emploi, les renseignements sur la retraite, les promotions et les dossiers disciplinaires;
- Les données relatives à l'horaire de travail, telles que les relevés des heures de travail, y compris les congés annuels, les congés de maladie et les autres absences, l'état des congés, les heures travaillées, les heures supplémentaires, le travail par quarts;
- Les données sur les accidents, la santé et les renseignements médicaux, en lien avec la santé et la sécurité, les avantages sociaux et l'administration de l'indemnisation des accidentés du travail;
- Les données relatives à l'administration des avantages sociaux, telles que les données personnelles nécessaires à l'administration de vos avantages sociaux, notamment en matière de santé, de retraite, d'assurance et d'autres avantages que nous pouvons offrir à nos collaborateurs de temps à autre;
- Des renseignements sur les voyages, tels que les réservations de voyage, les itinéraires, les numéros délivrés par le gouvernement et les préférences en matière de voyages; et
- Les inférences tirées d'autres données personnelles, telles que des inférences concernant le rendement d'une personne au travail.
- Autres données personnelles sensibles, telles que décrites plus en détail dans la présente politique, notamment sous la rubrique « Données personnelles sensibles ».
- Autres renseignements que vous fournissez lors de la candidature, de l'intégration ou de l'embauche.

Dans certaines juridictions, nous pouvons obtenir des données personnelles au moyen d'appareils et de véhicules appartenant à l'entreprise, ou au moyen de vos appareils personnels ou de vos véhicules que vous utilisez à des fins professionnelles. Toutes ces activités ne sont pas menées dans toutes les régions, y compris celles où elles sont interdites par la loi, et nous obtenons votre consentement avant de recueillir ces données lorsque le consentement est requis par la loi. Vous pouvez communiquer avec dataprotectionofficer@convergint.com pour obtenir des renseignements sur les pratiques particulières de votre région.

- Les dispositifs de localisation GPS peuvent être utilisés dans les véhicules gérés par l'entreprise aux fins du suivi des heures travaillées des employés, de l'entretien des véhicules, de la répartition et de la planification, de la promotion des habitudes de conduite sécuritaires, de la vérification, de la réduction de la fraude, du contrôle des coûts de carburant et de l'analyse des mesures liées aux activités. Lorsqu'ils sont utilisés, les dispositifs de localisation GPS peuvent fournir à l'entreprise certains renseignements tels que l'emplacement du véhicule, les itinéraires de déplacement et la vitesse du véhicule, l'utilisation en dehors des heures de travail, le temps d'inactivité, l'altération des capteurs, les données de télémétrie, les heures de démarrage et d'arrêt du véhicule, et les heures d'arrivée et de départ.
- En outre, les véhicules fournis par l'entreprise peuvent également être équipés d'un système d'enregistrement vidéo contenant des caméras (également connu sous le nom de « DashCams »). Ceux-ci sont utilisés pour promouvoir la sûreté et la sécurité, pour protéger les biens de l'entreprise et pour prévenir les comportements frauduleux ou illicites. Les Dashcams peuvent recueillir des renseignements comme l'immatriculation du véhicule, des séquences vidéo de Dashcam, des données de capteurs recueillies par Dashcams liées au fonctionnement du véhicule et des interactions entre les collaborateurs et le système Dashcam.



- Le suivi du positionnement par GPS de votre appareil mobile peut être utilisé afin de soutenir les programmes de remboursement du kilométrage d'un véhicule pour l'utilisation professionnelle de vos véhicules personnels. Les données recueillies se limitent à ce qui est pertinent pour le calcul du remboursement du kilométrage du véhicule. Vous avez également la possibilité de déclarer manuellement les renseignements pour le remboursement du kilométrage des véhicules.
- Sur certains sites de l'entreprise, le lieu de travail est surveillé par des caméras vidéo à des fins de sûreté et de sécurité.
- Les appels téléphoniques peuvent être surveillés lorsqu'on interagit avec le personnel de l'entreprise, un client, un associé ou un membre du public, y compris pour le service à la clientèle, à des fins de formation, de vérification et de tenue de dossiers.
- Les réunions peuvent être enregistrées ou transcrites à des fins de productivité et de tenue de dossiers, y compris pour un examen ultérieur par d'autres collaborateurs et pour la création automatique de résumés ou de notes de réunion.
- Lorsqu'elle utilise des ordinateurs portatifs, des tablettes, des téléphones mobiles ou des réseaux et des serveurs de l'entreprise (collectivement, les « appareils ») à des fins liées à l'entreprise, cette dernière peut accéder au contenu des appareils et surveiller l'activité des appareils conformément aux politiques de l'entreprise, y compris, sans s'y limiter, les fichiers, les courriels, les clavardages, les messages (p. ex., Slack, Teams, etc.), l'utilisation et l'historique de navigation.

Vos conversations téléphoniques, courriels, transmissions de clavardage ou l'utilisation d'Internet au moyen de tout appareil ou système électronique utilisé à des fins professionnelles ou connecté à des systèmes ou réseaux de travail, y compris, mais sans s'y limiter, l'utilisation d'un ordinateur, d'un téléphone ou d'un appareil mobile, peuvent faire l'objet d'une surveillance ou d'un examen par tout moyen légal conforme aux politiques de l'entreprise.

Comment nous utilisons les données personnelles

IL est possible que nous utilisions les données personnelles des collaborateurs aux fins suivantes :

- Recrutement : Recevoir les candidatures et les dossiers de candidature; évaluer l'adéquation des candidats aux postes; communiquer avec les candidats au sujet de leurs candidatures et des opportunités. Nous pouvons communiquer avec les candidats par les moyens correspondant aux renseignements qu'ils ont fournis, *par exemple* par courriel, téléphone ou SMS. Lorsque certains types de communication nécessitent le consentement prévu par la loi applicable, nous obtiendrons ce consentement.
- Vérification des candidats : entrevues, examens préalables, évaluations et vérifications des antécédents, y compris l'utilisation de technologies automatisées et d'apprentissage machine (comme la technologie axée sur l'intelligence artificielle) analyser les données à caractère personnel des candidats et accroître l'efficacité et l'efficacité de l'examen et de l'analyse des ressources humaines Nous ne prenons pas de décisions ayant des effets juridiques ou similaires importants sur la base uniquement de l'automatisation.
- Intégration des demandeurs : confirmation du statut juridique et du droit au travail, établissement de la paie et des impôts
- Gestion de l'effectif : gestion des activités et du personnel, y compris la gestion et la répartition des actifs de l'entreprise, l'analyse et la planification de l'effectif, les activités et les opérations des ressources humaines, la planification et la gestion des activités et des stratégies, l'audit et la production de rapports, la gestion financière et la production de rapports. faire affaire avec des clients, des fournisseurs ou d'autres associés, évaluer et



évaluer le rendement, planifier les promotions et la relève, administrer les salaires, les primes, les attributions d'actions et les avantages sociaux, la formation, tenir à jour les répertoires des collaborateurs, les questions disciplinaires et les cessations d'emploi, les préparatifs de voyage, la prestation de services de sécurité appropriés et d'autres fonctions administratives pour aider les collaborateurs à répondre aux attentes de leur poste.

- TI : fournir de l'équipement et des services informatiques appropriés, exploiter, gérer et protéger les systèmes informatiques et de communication de l'entreprise
- Communications et urgences : faciliter la communication avec et entre les collaborateurs, fournir des références, protéger la santé et la sécurité des collaborateurs et d'autres personnes, faciliter la communication pour promouvoir le bien-être des collaborateurs ou des clients, y compris en cas d'urgence;
- Respecter les obligations légales : respecter nos obligations réglementaires, les décisions de justice, les citations à comparaître et les demandes similaires, effectuer des vérifications d'antécédents comme l'exigent les lois applicables, effectuer des vérifications par rapport aux listes d'exclusion et de sanctions comme l'exigent les lois applicables;
- Conformité : mener et gérer les plaintes, les enquêtes et les réclamations, traiter les réclamations liées au travail, telles que les demandes d'indemnisation des travailleurs, se conformer aux exigences légales, réglementaires et autres, telles que la santé et la sécurité, l'impôt sur le revenu et les déductions d'assurance nationale, les obligations en matière de tenue de registres et de production de rapports, mener des vérifications, se conformer aux inspections gouvernementales et à d'autres demandes du gouvernement ou d'autres organismes publics ou de réglementation, et se conformer aux politiques et procédures internes, défendre ou intenter des poursuites, répondre aux procédures judiciaires et faire valoir ses droits et recours juridiques;
- Sûreté et sécurité : protection de la sûreté et de la sécurité des personnes, y compris les collaborateurs, les clients et le grand public, ainsi que la sécurité des biens et des actifs de l'entreprise, y compris les biens matériels et les renseignements confidentiels.
- Autre : Accomplir d'autres tâches dans le cadre de nos activités commerciales lorsque nous en avons raisonnablement besoin.

Données personnelles sensibles

Dans certaines juridictions, lorsque la loi le permet, et avec votre consentement lorsque la loi applicable l'exige, l'entreprise peut traiter certaines catégories de données personnelles qui peuvent être considérées comme sensibles dans certaines juridictions (« données personnelles sensibles »), y compris :

- Les numéros d'identification délivrés par le gouvernement tels que les numéros de sécurité sociale, les permis de conduire, les cartes d'identité de l'État et les détails figurant sur les passeports.
- L'information précise de géolocalisation pour suivre l'emplacement des véhicules ou des appareils.
- Le contenu des communications, y compris les courriels, les messages textes et les clavardages transmis à l'aide d'appareils utilisés à des fins professionnelles, d'appareils connectés à des systèmes ou réseaux professionnels, ou de comptes gérés par l'entreprise, ainsi que de tout autre compte auquel nous pouvons avoir légalement accès. Les communications personnelles et sans rapport avec les activités de l'entreprise pourraient être consultées involontairement dans le cadre d'un examen portant sur des questions relatives à l'entreprise.



- Les données relatives aux accidents, à la santé, aux antécédents médicaux, les données raciales et/ou ethniques, l'orientation sexuelle et l'identité de genre pour remplir les obligations dans le domaine de l'emploi, de la gestion des avantages sociaux, de l'assurance, de la sécurité sociale, pour faciliter l'adaptation, pour l'évaluation et l'administration des programmes d'inclusion et de diversité, ainsi que pour l'établissement ou la défense de réclamations judiciaires.
- Les données biométriques, telles que les empreintes digitales ou le balayage des visages, à des fins de vérification, de sécurité et de contrôle des accès.

Données personnelles concernant les membres de la famille ou d'autres relations personnelles

Si un collègue fournit à l'entreprise des données personnelles, (y compris des données personnelles sensibles) au sujet de bénéficiaires, de partenaires familiaux, de membres de la famille ou de personnes-ressources en cas d'urgence (collectivement, les « personnes-ressources des collaborateurs »), il est de la responsabilité de ce collaborateur de fournir à ces personnes une copie du présent Avis afin de les informer de leurs droits. Nous traiterons seulement les données personnelles d'une personne-ressource d'un collaborateur, le cas échéant, pour administrer les prestations ou communiquer avec la personne-ressource du collaborateur au sujet de ce dernier ou au besoin, par exemple en cas d'urgence.

2. COMMENT NOUS STOCKONS LES DONNÉES PERSONNELLES ET QUI PEUT Y ACCÉDER

L'entreprise tient à jour les données personnelles dans diverses applications de TI et de ressources humaines, y compris les applications pour la paie, les avantages sociaux, la gestion des talents et la gestion du rendement. L'entreprise peut conserver des copies papier des dossiers individuels du personnel. L'accès aux données personnelles est limité aux personnes qui en ont besoin aux fins énumérées ci-dessus ou lorsque la loi l'exige, y compris les membres du service des ressources humaines, les responsables du secteur d'activité du collaborateur et les représentants autorisés des fonctions de contrôle interne de l'entreprise telles que la comptabilité, la conformité, le service juridique et les TI. L'accès peut également être accordé, en fonction du besoin de savoir, à d'autres collaborateurs de l'entreprise lorsque cela s'avère pertinent, par exemple si le collaborateur est pressenti pour un autre poste ou si un nouveau responsable nommé dans le secteur d'activité a besoin d'examiner les dossiers ou dans le cadre d'enquêtes.

3. DIVULGATION ET TRANSFERTS DE DONNÉES PERSONNELLES À L'INTERNATIONAL

L'entreprise peut divulguer les données personnelles :

- Aux fournisseurs et prestataires de services qui soutiennent les fonctions de gestion des ressources humaines et de conformité juridique, y compris la vérification de l'emploi, la vérification des antécédents, la formation et le traitement des réclamations en milieu de travail;
- À des fournisseurs et prestataires de services pour soutenir les fonctions commerciales, administratives et de gestion. Par exemple, l'entreprise peut s'associer à des tiers pour le recrutement, l'informatique, le conseil, le conseil juridique, le conseil professionnel, l'audit, la comptabilité, les communications ou d'autres raisons;
- À des administrateurs d'avantages sociaux ou des prestataires de services dans le cadre du service de prestations, y compris la retraite, la santé, l'assurance-vie et d'autres avantages sociaux en vertu des conditions de votre emploi;



- À des personnes que vous citez comme références, les personnes qui vous ont recommandé pour un poste ou les entreprises auxquelles vous identifiez Convergent comme référence;
- À d'autres filiales et entreprises affiliées de Convergent;
- À d'autres entreprises dans le cadre d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession, d'un transfert ou d'une autre cession de tout ou partie de notre activité, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire);
- Aux autorités chargées de l'application de la loi, de la sécurité ou aux autorités gouvernementales afin de se conformer aux lois, règlements, ordonnances judiciaires, citations à comparaître et autres demandes similaires;
- Aux partenaires ou clients de Convergent, par exemple lorsqu'un partenaire ou un client exige une vérification des antécédents, des tests de dépistage de substances ou d'autres renseignements pour qu'un collaborateur puisse effectuer un travail pour ce client.
- Aux entités ou personnes nécessaires pour protéger nos droits légaux, honorer nos obligations juridiques et protéger les intérêts légitimes en matière de sécurité ou de sûreté de nos collaborateurs, clients ou communautés;
- Aux entités ou personnes, dans la mesure nécessaire pour se conformer à des obligations ou demandes légales ou réglementaires, de façon à promouvoir la sûreté ou la sécurité, ou autrement pour protéger ses droits ou les droits d'un tiers.

4. TRANSFERTS DE DONNÉES PERSONNELLES À L'INTERNATIONAL

Compte tenu du caractère mondial de l'entreprise, nous pouvons (sous réserve de la législation applicable) transférer des données personnelles à d'autres entités du groupe Convergent situées dans différents pays. Ces données personnelles peuvent être transférées, aux fins décrites ci-dessus, à des destinataires situés en dehors de la juridiction dans laquelle vous vous trouvez. Les destinataires peuvent être situés dans des pays où les lois sur la protection des données peuvent ne pas offrir un niveau de protection équivalent à celui des lois en vigueur dans votre juridiction d'origine. Les entités affiliées du groupe Convergent ont conclu un accord de transfert intra-groupe qui contient des engagements contractuels visant à promouvoir la protection des données personnelles lorsqu'elles sont transférées entre elles.

Lorsque cela est nécessaire, nous nous appuyons sur des mécanismes de transfert appropriés, tels que des décisions d'adéquation ou des clauses contractuelles types, pour les transferts internationaux. Nous évaluons les lois locales et appliquons des mesures supplémentaires si nécessaire.

5. EXACTITUDE

Nous faisons des efforts raisonnables pour veiller à ce que vos **données personnelles** soient aussi exactes, complètes et à jour que possible. Nous ne mettons pas systématiquement à jour vos **données personnelles**, à moins qu'une telle mise à jour ne soit nécessaire. Afin de nous aider à maintenir et à garantir l'exactitude et la mise à jour de vos **données personnelles**, vous devez nous informer, sans délai, de tout changement dans les renseignements que vous nous fournissez.

6. SÉCURITÉ

La sécurité de vos renseignements personnels est importante pour nous. L'entreprise prend les mesures administratives, techniques et organisationnelles appropriées pour se protéger contre le traitement non autorisé ou illégal des données personnelles et/ou contre la perte, l'altération, la



divulgarion ou l'accès accidentel, ou la destruction ou la dégradation accidentelle ou illégale des données personnelles. Ces mesures visent à promouvoir en permanence l'intégrité et la confidentialité des données personnelles. L'entreprise évalue régulièrement ces mesures afin de promouvoir la sécurité du traitement.

7. CONSERVATION DES DONNÉES

L'entreprise conservera les données personnelles conformément aux exigences légales applicables et uniquement pendant la durée nécessaire aux fins décrites ci-dessus ou aussi longtemps que la loi l'exige ou pour défendre d'éventuelles réclamations juridiques. L'entreprise conservera les données personnelles conformément à toute politique de conservation des données applicable, telle que mise à jour de temps à autre, ou tel que requis ou autorisé par la loi applicable. Le cas échéant, Convergint peut dépersonnaliser ou anonymiser ces données personnelles.

8. DÉSABONNEMENT DES SMS (CANDIDATS AMÉRICAINS)

Vous pouvez recevoir occasionnellement des SMS provenant de Convergint ou envoyés en son nom. Les demandeurs américains qui ne souhaitent plus recevoir de SMS de la part ou au nom de Convergint peuvent envoyer le code court applicable ou répondre directement à tout message reçu de la part ou au nom de Convergint en utilisant le code court approprié (par ex., STOP, QUIT, END, REVOKE, OPT OUT, CANCEL ou UNSUBSCRIBE) afin de se désabonner et ne plus recevoir de SMS à l'avenir. Vous recevrez peut-être un autre SMS confirmant votre décision de vous désabonner.

9. COORDONNÉES

Pour toute question concernant le présent Avis ou pour exercer les droits applicables en matière de protection de la vie privée, communiquez avec le responsable de la protection des données de Convergint à l'adresse dataprotectionofficer@convergint.com ou soumettez votre demande de confidentialité des données au moyen du formulaire Web à l'adresse <https://www.convergint.com/about/contact-us/>, en précisant « Demande de confidentialité – Attn : Service juridique » dans le corps de la demande, ou soumettez votre demande de confidentialité des données au numéro sans frais suivant : 1-877-641-8181.

10. MISES À JOUR DE L'AVIS

Vous pouvez nous demander une copie du présent Avis en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessus. Le présent Avis peut être révisé périodiquement, à notre seule discrétion, et toute modification entrera en vigueur dès que l'Avis révisé aura été mis à jour dans les manuels des collaborateurs concernés et sur l'intranet de l'entreprise. Si nous apportons des modifications importantes, nous vous en informerons par courrier électronique à l'adresse que nous avons dans nos dossiers.

ANNEX I — DROITS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE EN CALIFORNIE

Les renseignements contenus dans la présente annexe s'appliquent si vous êtes un collaborateur résidant en Californie. En cas d'incohérence entre les termes de cette annexe et les termes de la politique principale, les termes de cette annexe prévaudront. En tant que résident californien, vous pouvez faire les demandes suivantes concernant vos données personnelles conformément à la loi applicable :



- **Accès** - Les renseignements concernant les catégories de données personnelles, les catégories de sources de ces données personnelles, les objectifs professionnels ou commerciaux pour lesquels nous recueillons des données personnelles et les tiers auxquels nous divulguons des données personnelles sont indiqués dans les sections 1 et 3 du présent Avis. Vous pouvez nous demander de vous communiquer, dans un format portable, les catégories de données personnelles recueillies à votre sujet, les catégories de sources auprès desquelles les données personnelles sont recueillies, les catégories de données personnelles vendues ou divulguées, l'objectif professionnel ou commercial de la collecte des données personnelles, les catégories de tiers auxquels nous divulguons les données personnelles, et les éléments spécifiques des données personnelles recueillies à votre sujet au cours des 12 derniers mois au moins.
- **Suppression** - Vous pouvez nous demander de supprimer les données personnelles que nous conservons à votre sujet, sous réserve de certaines exceptions. Nous supprimerons ou anonymiserons les données personnelles qui ne font pas l'objet d'une exception légale à nos dossiers. Sachez qu'il existe un certain nombre d'exceptions légales en vertu desquelles nous ne sommes pas tenus de supprimer vos données personnelles ou pouvons être dans l'incapacité de le faire.
- **Correction** - Vous pouvez nous demander de corriger vos données personnelles, par exemple lorsque les renseignements sont inexacts, incomplets ou ne sont plus à jour.
- **Limitation de l'utilisation/de la divulgation des données personnelles sensibles** - Vous pouvez nous demander de limiter l'utilisation ou la divulgation de vos données personnelles sensibles à des fins incompatibles avec l'objectif divulgué pour lequel les données personnelles sensibles ont été collectées, sous réserve de certaines exceptions. Nous n'utilisons les données personnelles sensibles uniquement dans la mesure où cela est nécessaire pour fournir les services pour lesquels elles ont été collectées, comme décrit ci-dessus.
- **Refus de vente ou de partage** – Nous ne vendons ni ne partageons vos données personnelles, telles que ces termes sont définis par la loi californienne. Nous n'avons pas vendu ou partagé de données personnelles avec des tiers au cours des 12 derniers mois. Aux fins de la présente section, le terme « vente » désigne la vente, la location, la mainlevée, la divulgation, la diffusion, la disponibilité, du transfert ou de toute autre communication orale, écrite ou électronique de vos données personnelles à une tierce partie pour une contrepartie pécuniaire ou autre et le terme « partage » désigne la divulgation de données personnelles à des tiers à des fins de publicité comportementale inter-contexte, sous réserve de certaines exceptions prévues par la législation applicable.

Pour exercer les droits susmentionnés, veuillez soumettre une demande en utilisant les méthodes de communication indiquées ci-dessous. En fonction de votre demande, nous pouvons vous demander certains renseignements afin de vérifier votre identité et votre lieu de résidence. Les étapes de vérification varieront en fonction de la sensibilité des données personnelles.

Nous pouvons refuser certaines demandes ou n'y répondre qu'en partie, sur la base de nos droits et obligations juridiques. Par exemple, nous pouvons conserver des données personnelles dans les limites autorisées par la loi, notamment à des fins fiscales, d'allocations de chômage ou d'autres fins d'archivage, pour gérer des prestations ou dans le cadre d'une action en justice en cours. L'entreprise n'exercera aucune discrimination à l'encontre des collaborateurs et ne les exposera à aucune forme de représailles pour avoir exercé leurs droits en vertu de la présente section.

Les résidents californiens peuvent désigner un agent autorisé pour effectuer une demande en leur nom. Lorsque vous soumettez la demande, assurez-vous que l'agent autorisé est identifié comme tel et qu'il dispose des renseignements nécessaires pour mener à bien le processus de vérification. En fonction de la sensibilité des données personnelles en question, il se peut que nous devions vérifier



l'authenticité de la demande directement avec vous lorsque nous faisons appel à un agent autorisé.

ANNEXE II : DROITS À LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE AU CANADA

Les renseignements contenus dans la présente annexe s'appliquent si vous êtes un collaborateur au Canada. En cas d'incohérence entre les termes de cette annexe et les termes de la politique principale, les termes de cette annexe prévaudront. Selon la province canadienne dans laquelle vous résidez, vous pouvez bénéficier des droits suivants en ce qui concerne l'utilisation que nous faisons de vos données personnelles :

- **Accès et mobilité** - Vous pouvez avoir le droit de demander si nous détenons des données personnelles vous concernant et de demander une copie de ces données. Pour ce faire, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : dataprotectionofficer@convergint.com. Il existe des exceptions à ce droit, de sorte que l'accès peut être refusé si, par exemple, le fait de mettre les renseignements à votre disposition révélerait des données à caractère personnel concernant une autre personne, ou si nous sommes légalement empêchés de divulguer ces renseignements. Vous pouvez également avoir le droit de demander que les données personnelles informatisées recueillies à votre sujet vous soient communiquées dans un format technologique couramment utilisé, à vous ainsi qu'à toute personne ou organisme autorisé par la loi à recueillir ces renseignements. Ce droit ne s'étend pas aux renseignements qui ont été créés ou déduits de vos données à caractère personnel, et nous ne sommes pas obligés de communiquer ces renseignements si cela soulève de sérieuses difficultés pratiques.
- **Exactitude** - Nous nous efforçons d'assurer l'exactitude, l'actualité et l'exhaustivité de vos données personnelles. Nous vous encourageons à communiquer avec nous à l'adresse dataprotectionofficer@convergint.com pour nous indiquer si certaines de vos données personnelles ne sont pas exactes ou si elles changent, afin que nous puissions les mettre à jour.
- **Retrait du consentement** - Si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données personnelles vous pouvez avoir le droit de retirer totalement ou partiellement votre consentement. Pour retirer votre consentement, veuillez communiquer avec nous à l'adresse dataprotectionofficer@convergint.com. Une fois que nous aurons reçu la notification du retrait de votre consentement, nous ne traiterons plus vos renseignements aux fins auxquelles vous avez initialement consenti, à moins qu'il n'existe un autre motif légal pour le traitement.
- **Cessation de la diffusion et désindexation** - Vous pouvez avoir le droit de nous demander de cesser de diffuser vos données personnelles et/ou de désindexer tout hyperlien attaché à votre nom si de telles actions sont contraires à la loi ou à une décision de justice, ou si les conditions suivantes sont réunies :
 - la diffusion de l'information vous cause un préjudice grave en ce qui concerne votre droit au respect de votre réputation ou de votre vie privée;
 - le préjudice est manifestement supérieur à l'intérêt du public à connaître l'information ou à l'intérêt du droit de toute personne à s'exprimer librement; et
 - la cessation de la diffusion demandée n'excède pas ce qui est nécessaire pour empêcher la perpétuation du préjudice.
- **Réindexation** - Vous pouvez avoir le droit de demander la réindexation d'un lien donnant accès à l'information lorsque les conditions suivantes sont réunies :
 - le manquement à cette obligation vous cause un préjudice grave en ce qui concerne votre droit au respect de votre réputation ou de votre vie privée;
 - le préjudice causé par le défaut de réindexation est supérieur à l'intérêt du public à connaître l'information ou à l'intérêt du droit de toute personne à s'exprimer librement; et



- la réindexation demandée n'excède pas ce qui est nécessaire pour empêcher la perpétuation du préjudice.
- **Réclamations** - Si vous estimez que vos droits en matière de protection des données à caractère personnel ont été violés, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente ou de demander réparation devant les tribunaux.

Vous pouvez vous renseigner sur vos données personnelles en communiquant avec nous à l'adresse dataprotectionofficer@convergint.com. Nous répondrons généralement à toutes les demandes d'accès dans les 30 jours suivant la réception de tous les renseignements nécessaires. Si nous ne sommes pas en mesure de fournir l'accès ou si un délai supplémentaire est nécessaire pour répondre à une demande, nous vous en informerons par écrit. Nous pouvons ne pas divulguer certains types de renseignements sur la base d'exemptions spécifiées dans les lois applicables. Dans la mesure du possible, nous préleverons les renseignements qui ne seront pas divulgués et vous donnerons accès aux autres renseignements. Si nous ne sommes pas en mesure de vous donner accès à vos données personnelles ou de vous les communiquer, nous vous fournirons une explication, sous réserve de certaines restrictions. Dans certaines circonstances, par exemple lorsque la demande est excessive ou infondée, nous pouvons vous facturer des frais administratifs pour l'accès à vos données personnelles. Nous pouvons également facturer des copies supplémentaires. Nous vous informerons de ces frais avant de donner suite à votre demande.

ANNEXE III : DROITS À LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE EN EUROPE

Les renseignements contenus dans la présente annexe s'appliquent si vous êtes un collaborateur vivant au Royaume-Uni, dans l'Espace économique européen ou en Suisse. En cas d'incohérence entre les termes de cette annexe et les termes de la politique principale, les termes de cette annexe prévaudront.

1. BASE JURIDIQUE

En vertu de certaines lois sur la protection des Renseignements personnels, y compris le RGPD, nous devons disposer d'une base juridique pour le traitement de vos données personnelles. Comme décrit ci-dessus, l'entreprise utilise vos données personnelles pour les bases juridiques suivantes :

- **Fins commerciales légitimes** : lorsque nous avons un intérêt commercial légitime à effectuer le traitement de vos données personnelles, à condition que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne l'emportent pas sur ces intérêts.
- **Contractuel** : nous traitons principalement vos données personnelles afin d'exécuter des contrats, notamment la paie, l'intégration et les évaluations du rendement.
- **Obligations légales** : il existe une obligation légale et/ou réglementaire de traiter vos données personnelles et nous devons nous y conformer.
- **Consentement** : dans certaines circonstances limitées, nous pouvons vous demander votre consentement pour traiter vos données personnelles, et, le cas échéant, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment. Nous vous fournirons des renseignements supplémentaires sur le traitement concerné lorsque nous vous demanderons votre consentement.

Nous ne prenons pas de décisions ayant des effets juridiques ou similaires importants sur la base uniquement de l'automatisation.



Comme expliqué ailleurs dans le présent Avis, les données sensibles sont soumises à des exigences plus restrictives. Nous pouvons traiter des données sensibles dans les circonstances suivantes :

- Dans certaines circonstances particulières, avec votre consentement écrit explicite.
- Lorsque nous devons nous acquitter de nos obligations légales ou exercer nos droits en matière d'emploi, par exemple en ce qui concerne les collaborateurs handicapés.
- Lorsque cela est nécessaire dans l'intérêt public, par exemple pour le contrôle de l'égalité des chances ou dans le cadre de notre régime de retraite professionnel.
- Lorsque cela est nécessaire pour vous protéger ou protéger une autre personne.
- Si cela s'avère nécessaire dans le cadre d'une action en justice ou si cela s'avère nécessaire pour protéger vos intérêts (ou ceux de quelqu'un d'autre) et que vous ne soyez pas en mesure de donner votre consentement, ou lorsque vous avez déjà rendu l'information publique.

2. DROITS

La législation européenne sur la protection des renseignements personnels vous confère certains droits. Ces droits sont décrits ci-dessous. Notez toutefois qu'il ne s'agit pas de droits absolus, qu'ils sont limités et que certains d'entre eux peuvent ne pas être disponibles pour toutes les données personnelles.

- **Information** - Vous avez le droit d'obtenir des renseignements clairs, transparents et faciles à comprendre sur la façon dont nous utilisons vos renseignements et vos droits. C'est pourquoi nous vous fournissons les renseignements contenus dans le présent Avis.
- **Accès** - Vous avez le droit d'accéder à vos renseignements (si nous les traitons) et à certains autres renseignements (semblables à ceux fournis dans le présent Avis). Cela vous permet d'être informé et de vérifier que nous utilisons vos renseignements conformément à la législation sur la protection des données.
- **Suppression** - Ce droit est également connu sous le nom de « droit à l'oubli » et, en termes simples, il vous permet de demander la suppression ou le retrait de vos Données personnelles lorsqu'il n'y a aucune raison impérieuse de continuer à les utiliser. Il ne s'agit pas d'un droit général à l'effacement; il existe des exceptions.
- **Rectification** - Vous avez le droit de faire corriger vos renseignements s'ils sont inexacts ou incomplets.
- **Consentement** - Si vous avez donné votre consentement à une activité de traitement, vous avez le droit de retirer ce consentement. Comme nous l'avons expliqué à la section 3 ci-dessus, toutefois, nous ne nous fions généralement pas au consentement comme fondement légal pour le traitement.
- **Restriction** - Vous avez le droit de restreindre certains traitements de vos données personnelles, ce qui signifie que vous pouvez nous demander de limiter ce que nous en faisons.
- **Objection** - Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement, y compris le traitement fondé sur nos intérêts légitimes dans certains cas.
- **Transférabilité** - Vous avez le droit d'obtenir et de réutiliser vos Données personnelles à vos propres fins dans différents services.
- **Plaintes** - Vous pouvez déposer une plainte auprès de votre autorité de contrôle locale, comme indiqué ci-dessous. Si vous êtes un collaborateur basé au Royaume-Uni, vous disposez de droits supplémentaires en vertu de la législation locale vous permettant de nous adresser directement vos réclamations à l'adresse courriel ci-dessous.



Pour faire une telle demande ou déposer une telle objection, veuillez envoyer un courriel à dataprotectionofficer@convergint.com.

Vous pouvez également déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données. Les noms et coordonnées des autorités chargées de la protection des données dans l'Union européenne sont disponibles à l'adresse suivante : http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm. L'autorité chargée de la protection des données pour le Royaume-Uni est l'Information Commissioner's Office, dont les coordonnées sont disponibles à l'adresse suivante : <https://ico.org.uk/global/contact-us/>. L'autorité suisse est le PFPDT, dont les coordonnées sont disponibles à l'adresse <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

ANNEXE IV : DROITS À LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE EN ASIE

Si vous êtes à l'extérieur de la Chine et de l'Inde, veuillez communiquer avec dataprotectionofficer@convergint.com pour en savoir plus sur les droits à la protection de la vie privée qui pourraient vous être offerts.

Pour les résidents de la Chine et de l'Inde, cette section fournit des renseignements sur la base juridique sur laquelle nous traitons vos données personnelles, vos droits à la protection de la vie privée, les données personnelles sensibles et les transferts transfrontaliers de données en vertu de la législation applicable, y compris la Loi sur la protection des renseignements personnels de la RPC (PIPL), la Loi indienne sur la protection des données personnelles numériques de 2023 (Loi DPDP) et les règles et réglementations qui en découlent. En cas d'incohérence entre les termes de cette annexe et les termes du reste de l'Avis, les termes de la présente annexe prévaudront.

1. BASE JURIDIQUE

Chine	Inde
<p>Nous recueillons et utilisons vos données personnelles uniquement lorsque cela est nécessaire aux fins mentionnées ci-dessus dans le présent Avis. Selon les circonstances, nous pouvons nous appuyer sur une ou plusieurs de ces bases juridiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Votre consentement – lorsque nous obtenons votre consentement. • Gestion des ressources humaines – lorsque cela est nécessaire à la mise en œuvre de la gestion des ressources humaines conformément à cette politique et à d'autres manuels d'emploi. • Obligations statutaires – lorsque cela est nécessaire pour l'exécution de fonctions statutaires ou d'obligations statutaires. • Urgence – lorsque nécessaire pour répondre à une urgence de santé publique ou pour protéger la vie, la santé et la sécurité des biens en cas d'urgence. 	<p>Nous traitons vos données personnelles uniquement conformément aux lois et aux règlements applicables et à des fins légales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • pour lesquels vous avez donné votre consentement; ou • pour certaines utilisations légitimes, notamment : <ul style="list-style-type: none"> - pour les fins précises pour lesquelles vous nous avez volontairement fourni vos données personnelles et pour lesquelles vous ne nous avez pas indiqué que vous ne consentez pas à l'utilisation de vos données personnelles; - à des fins d'emploi ou celles liées à notre protection contre toute perte ou responsabilité, telles que la prévention de l'espionnage industriel, le maintien de la confidentialité des secrets commerciaux, de la propriété intellectuelle, des renseignements classifiés



<ul style="list-style-type: none"> • Données personnelles divulguées par vous – lorsque vous avez divulgué vos données personnelles ou que vos données personnelles ont été divulguées au public. • Autres services fournis par la PIPL (Personal Information Protection Law) et les lois et réglementations chinoises applicables. 	<p>ou la fourniture de tout service ou avantage recherché par l'employé; ou</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour se conformer à une obligation légale ou réglementaire.
--	---

2. DONNÉES PERSONNELLES SENSIBLES

Nous pouvons traiter vos données personnelles sensibles énumérées ci-dessus. Lorsque les lois et règlements applicables l'exigent, nous obtiendrons votre consentement distinct. Pour plus de clarté, certaines lois (telles que la loi DPDP) ne réglementent pas les données personnelles sensibles en tant que catégorie légale distincte.

3. TRANSFERT TRANSFRONTALIER DE DONNÉES

Afin de mener à bien la gestion globale des opérations de ressources humaines, des projets mondiaux et de l'administration des affaires, le groupe d'entités affiliées de Convergint utilise des systèmes informatiques unifiés ou interconnectés pour traiter vos données personnelles. Par conséquent, il est nécessaire pour l'entreprise de transférer vos données personnelles en dehors de la Chine ou de l'Inde au groupe d'entités affiliées de Convergint qui sont situées ailleurs. Nous mettons en œuvre des mécanismes appropriés pour le transfert transfrontalier de données et nous mettons des procédures pertinentes en œuvre lorsque les lois et les règlements applicables l'exigeront. Nous vous tiendrons au courant des renseignements pertinents sur le transfert transfrontalier de données et nous obtiendrons votre consentement distinct, si les lois et les règlements applicables l'exigent.

4. DROITS

Chine	Inde
<p>Vous disposez de certains droits en vertu de la Loi chinoise sur la protection des données personnelles (« PIPL ») et d'autres lois et réglementations chinoises applicables. Ces droits sont énoncés ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Droit de savoir - Vous avez le droit de connaître vos données personnelles et de prendre des décisions sur leur traitement. • Droit de refuser - Vous avez le droit de restreindre ou de refuser le traitement de vos données personnelles. • Droit d'accès - Vous avez le droit de consulter ou de copier vos données personnelles. • Droit de transfert – Vous avez le droit de nous demander de transférer vos données 	<p>Vous disposez de certains droits en vertu de la Loi sur la protection des données personnelles numériques (« Loi DPDP ») et d'autres lois et règlements indiens applicables. Ces droits sont énoncés ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Droit d'accès à l'information sur les données personnelles - Dans la mesure permise par les lois et les règlements applicables, vous avez le droit de nous demander de fournir un résumé des données personnelles que nous avons traitées, l'identité des autres fiduciaires de données et des préposés au traitement des données avec lesquels nous avons partagé vos données personnelles et une description de vos données personnelles partagées, ainsi que

<p>personnelles à d'autres parties désignées par vous, dans la mesure permise par les lois et les règlements applicables.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Droit de rectification - Vous avez le droit de nous demander d'apporter des rectifications ou des suppléments, au cas où vous trouveriez que vos données personnelles sont inexactes ou incomplètes. • Droit de suppression - Vous avez le droit de supprimer les données personnelles qui nous ont été fournies, mais lorsque la période de conservation prescrite par les lois et les règlements applicables n'est pas expirée, ou qu'il est techniquement difficile de supprimer les données personnelles, nous cesserons de traiter les données personnelles, sauf pour ce qui est du stockage et de toute mesure nécessaire prise pour assurer la sécurité. • Droit à l'explication - Vous avez le droit de nous demander d'expliquer nos règles en matière de traitement des données à caractère personnel. 	<p>toute autre information liée à vos données personnelles, à condition que vous ayez consenti à ce que nous traitions ces données personnelles;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Droit de corriger et d'effacer des données personnelles - Vous avez le droit de corriger, de compléter, de mettre à jour et d'effacer vos données personnelles pour lesquelles vous avez déjà donné votre consentement. • Droit de retirer votre consentement - Vous avez le droit de retirer votre consentement du traitement de vos données personnelles en tout temps après nous avoir donné votre consentement. • Droit de recours en matière de grief - Vous avez le droit d'avoir facilement accès à un recours en matière de grief que nous vous offrons à l'égard de tout acte ou de toute omission que nous commettons relativement à l'exécution de nos obligations relativement à vos données personnelles ou à l'exercice de vos droits. Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse à votre réclamation, vous pouvez la transmettre à la Commission indienne de protection des données, conformément à la législation en vigueur. • Droit de proposer - Vous avez le droit de proposer la candidature de toute autre personne qui, en cas de décès ou d'incapacité, exercera les droits de la personne à laquelle se rapportent les données personnelles.
--	--

ANNEXE V : OCÉANIE

Si vous êtes à l'extérieur de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande, veuillez communiquer avec dataprotectionofficer@convergint.com pour en savoir plus sur les droits à la protection de la vie privée qui pourraient vous être offerts.

Pour les résidents de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande, vous avez le droit de demander l'accès à vos données personnelles détenues par Convergint ou d'y apporter des corrections, ou de déposer une plainte au sujet de la façon dont nous avons traité vos données personnelles. Pour demander l'accès à vos données personnelles ou pour déposer une plainte, veuillez envoyer un courriel à l'adresse dataprotectionofficer@convergint.com en indiquant votre nom et vos coordonnées, et en expliquant votre demande ou votre plainte. Convergint s'efforcera de fournir une réponse dans les 30 jours civils suivant la réception d'une demande. Convergint peut refuser une demande dans certaines circonstances conformément aux lois applicables, y compris s'il y a des procédures judiciaires existantes ou prévues entre Convergint et la personne qui la demande, ou un tiers identifié.



Les données personnelles peuvent être divulguées à des entités liées à Convergint et à des prestataires de services situés à l'étranger. Dans ce cas, Convergint prend des mesures raisonnables pour s'assurer que les destinataires étrangers traitent les données personnelles conformément aux lois applicables en matière de confidentialité.

Si vous n'êtes pas satisfait de la réponse de Convergint, les Australiens peuvent déposer une plainte auprès de l'Office of the Australian Information Commissioner (OAIC) en composant le 1-300-363-992 ou en visitant le site Web de l'OAIC à l'adresse <https://www.oaic.gov.au/>. Si vous êtes en Nouvelle-Zélande, veuillez communiquer avec le Commissaire à la protection de la vie privée de la Nouvelle-Zélande sur son site Web à l'adresse <https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/>.

ANNEXE VI : AMÉRIQUE LATINE

ARGENTINE

Si vous résidez en Argentine, vous disposez de certains droits en vertu de la loi n° 25.326 sur la protection des données personnelles (« PDPL »), de son décret réglementaire n° 1558/2001 et des règles et réglementations supplémentaires émises par l'autorité argentine chargée de la protection des données, comme indiqué ci-dessous. Cette section s'applique à la fois aux personnes physiques et morales dont les données sont traitées.

Contrôleur des données. Le responsable du traitement de vos données personnelles est Seal Solucion de Integracion SRL, dont le siège social est situé en Argentine.

Communication de données à caractère personnel La communication de données personnelles est volontaire; toutefois, le défaut de fournir certains renseignements ou de fournir des renseignements faux ou inexacts, peut entraver notre capacité à gérer les droits et obligations essentiels à notre relation de travail avec vous, ou à vous permettre d'exercer vos droits prévus par la loi.

Base juridique : En vertu de la PDPL, nous devons disposer d'une base légale pour le traitement de vos données personnelles. Selon les circonstances, nous pouvons nous appuyer sur une ou plusieurs de ces bases juridiques :

- **Votre consentement** - lorsque nous obtenons votre consentement préalable, explicite et éclairé. En lisant et en acceptant la présente politique, vous consentez par la présente à ce que nous traitions vos données personnelles conformément à la présente politique.
- **Sources accessibles au public sans restriction** - lorsque vos données personnelles sont obtenues à partir de sources accessibles au public.
- **Obligation légale** - lorsque cela est nécessaire pour se conformer aux pouvoirs gouvernementaux applicables ou en vertu d'une obligation légale.
- **Données d'identification de base** - lorsque vos données personnelles se limitent à votre nom, votre pièce d'identité, votre numéro d'identification fiscale ou de retraite, votre profession, votre date de naissance et votre domicile.



- **Relation contractuelle** - lorsque vos données à caractère personnel découlent d'une relation contractuelle, scientifique ou professionnelle avec vous, et qu'elles sont nécessaires au développement ou à l'exécution de cette relation.

Transfert international de données : Lorsque le transfert de vos données personnelles à des tiers situés en dehors de l'Argentine est nécessaire, veuillez noter que ces pays peuvent ne pas offrir des niveaux de protection des données personnelles équivalents à ceux prévus par la PDPL en Argentine. En acceptant la présente politique de protection de la vie privée, vous consentez expressément à ce transfert international de données, si nécessaire.

Droits à la protection de la vie privée : Si vous résidez en Argentine, vous disposez des droits suivants en vertu de la PDPL :

- **Information** - Vous avez le droit d'être informé, avant la collecte de vos données, de la finalité du traitement et de ses destinataires, de l'existence de la base de données, de l'identité et du domicile du responsable du traitement, du caractère obligatoire ou facultatif de la fourniture des renseignements, ainsi que des conséquences de la communication ou du refus de communiquer vos données.
- **Accès** - Vous avez le droit d'accéder à vos données personnelles dans les dix (10) jours calendaires suivant votre demande.
- **Rectification, mise à jour et suppression** - Vous avez le droit de demander la rectification, la mise à jour ou la suppression de vos données personnelles lorsqu'elles sont inexactes, incomplètes, obsolètes ou ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées. Le responsable du traitement des données doit donner suite à la demande dans un délai de cinq (5) jours ouvrables à compter de la réception de celle-ci. La suppression ne sera pas effectuée lorsqu'elle est susceptible de porter atteinte aux droits ou aux intérêts légitimes de tiers, ou lorsqu'il existe une obligation légale de conserver les données.
- **Confidentialité** - Vous avez le droit de demander que vos données personnelles soient traitées de manière confidentielle.
- **Réclamations** - L'AGENCE POUR L'ACCÈS À L'INFORMATION PUBLIQUE, en sa qualité d'autorité de contrôle de la PDPL, est habilitée à traiter les réclamations et les plaintes déposées par les personnes dont les droits ont été lésés en raison d'une violation de la réglementation en vigueur en matière de protection des données à caractère personnel.

Pour exercer vos droits, veuillez envoyer un courriel à dataprotectionofficer@convergint.com en précisant votre demande et en fournissant des renseignements permettant de vérifier votre identité.

CHILI

Si vous résidez au Chili, les renseignements suivants vous concernent. Convergint Chile Servicios de Integración SpA, RUT 76.962.871-1, représentée légalement par Andrea Gutiérrez Rojas, carte d'identité nationale n° 12.722.406-4, domiciliée dans la ville de Santiago, Las Condes, Cerro El Plomo 5855, bureau 307, traite vos données personnelles conformément à la loi n° 19.628 sur la protection de la vie privée et ses modifications introduites par la loi n° 21.719 sur la protection des données personnelles (collectivement, la « Loi sur la protection des données personnelles » ou « LPDP »), à la Constitution politique du Chili et aux autres réglementations applicables.



Pendant la période de vacance juridique précédant l'entrée en vigueur complète de la loi n° 21.719, Convergint appliquera dans toute la mesure du possible les normes introduites par ladite loi, conformément au régime de mise en œuvre établi par la réglementation chilienne.

Base juridique du traitement :

Selon la LPDP, le traitement de vos données personnelles doit être justifié sur une base légale reconnue par la loi. En fonction de l'opération de traitement en question, Convergint peut invoquer les bases légales suivantes :

- **Consentement** : Lorsque vous avez donné votre consentement libre, éclairé, spécifique et sans ambiguïté au traitement de vos données à caractère personnel à une ou plusieurs fins spécifiques. Lorsque le traitement est fondé sur votre consentement, vous avez le droit de le révoquer à tout moment, sans que cela n'affecte le caractère licite du traitement effectué avant ladite révocation (Art. 12, LPDP).
- **Exécution ou réalisation d'un contrat** : Lorsque le traitement est nécessaire à l'exécution ou à la conclusion d'un contrat auquel vous êtes partie, ou à la mise en œuvre de mesures précontractuelles à votre demande (Art. 13 c) de la LPDP).
- **Respect d'une obligation légale** : Lorsque le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale ou réglementaire applicable à Convergint (Art. 13 b), LPDP).
- **Nécessité du traitement à des fins de médecine préventive ou du travail, d'évaluation de la capacité de travail du demandeur, de diagnostic médical, de prestation de soins ou de traitements médicaux ou sociaux, ou de gestion des systèmes et services de santé ou d'aide sociale** : Afin de déterminer votre capacité de travail et de prendre une décision éclairée pendant le processus de sélection, nous traiterons vos données relatives à la santé. Cela comprend les résultats d'examens médicaux et les évaluations psychologiques, psychosociales ou psychométriques, selon les besoins. Le traitement de ces données personnelles est justifié à des fins de médecine du travail et pour évaluer la capacité de travail du candidat (Art. 16 bis e, LPDP).
- **Pour protéger la vie, l'intégrité physique ou la santé mentale de la personne concernée ou d'une autre personne; ou lorsque la personne concernée est physiquement ou juridiquement incapable de donner son consentement** : Par exemple, en cas de crise sanitaire impliquant un collaborateur d'une telle ampleur qu'il n'est pas possible d'obtenir son consentement, dans le but de le transporter vers le centre de soins médical le plus proche (Art. 16 bis a, LPDP).
- **Intérêts légitimes** : Lorsque le traitement est nécessaire à la satisfaction des intérêts légitimes de Convergint ou d'un tiers, à condition que cela n'affecte pas les droits et libertés de la personne concernée. Lorsque ce fondement est invoqué, Convergint doit procéder à l'évaluation de proportionnalité correspondante, et vous pouvez à tout moment demander des renseignements concernant l'intérêt légitime qui le justifie (Art. 13 d), LPDP). Cette base sera pleinement disponible dès l'entrée en vigueur de la loi n° 21.719.
- **Formulation, exercice ou défense des droits devant les tribunaux** : Lorsque le traitement est nécessaire à la formulation, à l'exercice ou à la défense d'un droit devant les tribunaux ou les autorités publiques (Art. 13 e) de la LPDP).



Les données personnelles traitées, les sources à partir desquelles nous obtenons des données personnelles, nos activités et finalités en matière de traitement des données, les transferts de données, les mesures de protection des données et les pratiques de conservation des données sont décrits dans la partie principale de la présente politique, ci-dessus.

Données relatives au contrôle des présences et à la géolocalisation :

Convergint peut mettre en place des mesures pour enregistrer le temps, l'assiduité et la ponctualité à l'aide de techniques basées sur le traitement de données personnelles biométriques, d'images et/ou de géolocalisation. Ces activités de traitement seront fondées sur le consentement spécifique du collaborateur, qui aura été préalablement obtenu dans le contrat de travail et ses annexes respectives. Nous informerons dûment le travailleur dans chaque cas concernant l'identification du système biométrique utilisé, la durée de conservation des données personnelles traitées et les mécanismes et procédures par lesquels le travailleur peut exercer ses droits.

Les données susmentionnées peuvent être communiquées ou transférées à des prestataires de services tiers pour le fonctionnement des systèmes de contrôle du temps, de l'assiduité et de la ponctualité, dans le strict respect de la LPDP.

Utilisation de caméras de sécurité :

Afin de répondre aux besoins et aux exigences des activités menées par Convergint et/ou d'assurer la sécurité des employés et des biens de l'entreprise, nous pouvons installer des caméras de sécurité dans nos locaux. Cela sera effectué dans le strict respect de la législation du travail en vigueur.

Toute donnée à caractère personnel collectée dans le cadre de l'utilisation de ces systèmes de surveillance doit être justifiée par la nécessité du traitement pour le respect des obligations légales concernant le travailleur, et son objectif doit être de garantir la sécurité des travailleurs, des actifs de Convergint et de ses activités.

Dans le cadre de l'accomplissement de ses obligations légales, Convergint adoptera les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir la sécurité et la confidentialité des données personnelles recueillies. Les images ou enregistrements peuvent être détruits ou complètement supprimés après une période de conservation raisonnable; en aucun cas, ils ne peuvent être conservés indéfiniment, sauf si une décision judiciaire ou équivalente nous oblige à les conserver pendant une période plus longue, après quoi ils seront dûment supprimés.

Droits des personnes concernées par le traitement de leurs données à caractère personnel :

Si vous résidez au Chili, vous bénéficiez des droits suivants en matière de traitement de vos données personnelles. Veuillez noter que l'exercice de ces droits est soumis aux conditions et exceptions établies par la LPDP :

- **Droit d'accès :** Vous pouvez demander la confirmation que vos données personnelles sont traitées et, le cas échéant, obtenir une copie de ces données et des informations concernant : les finalités du traitement; les catégories de destinataires auxquels les données ont été ou seront communiquées ou transférées; la durée de conservation; la source des données; et, lorsque le traitement est fondé sur un intérêt légitime, la nature de ces intérêts (Art. 5, LPDP).



- **Droit de rectification** : Vous pouvez demander que nous rectifions vos données à caractère personnel lorsqu'elles sont inexactes, obsolètes ou incomplètes (Art. 6, LPDP).
- **Droit à l'effacement** : Vous pouvez demander la suppression de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances, notamment lorsque celles-ci ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées, lorsque vous avez retiré votre consentement et qu'il n'existe aucune autre base juridique pour leur traitement, ou lorsque les données ont été traitées de manière illicite (Art. 7, LPDP).
- **Droit d'opposition** : Vous pouvez vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel dans certains cas, notamment lorsque le traitement est fondé sur l'intérêt légitime de Convergint ou lorsque les données ont été obtenues à partir de sources accessibles au public (Art. 8, LPDP).
- **Droit d'opposition à la prise de décision individuelle automatisée** : Vous pouvez vous opposer aux décisions fondées uniquement sur le traitement automatisé de vos données personnelles, y compris le profilage, qui produisent des effets juridiques vous concernant ou vous affectent de manière significative, sauf si l'une des exceptions légales s'applique (Art. 8 bis, LPDP).
- **Droit à la limitation du traitement** : Vous pouvez demander la suspension temporaire du traitement de vos données à caractère personnel pendant qu'une demande de rectification, d'effacement ou d'opposition est en attente de résolution (Art. 8 ter, LPDP).
- **Droit à la transférabilité des données** : Lorsque le traitement est effectué par des moyens automatisés et repose sur votre consentement, vous pouvez demander à recevoir vos données personnelles dans un format électronique structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et demander qu'elles soient transmises directement à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement possible (Art. 9, LPDP).
- **Droit de retirer son consentement** : Lorsque le traitement est fondé sur votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait (Art. 12, LPDP).

Comment exercer vos droits :

Pour exercer l'un des droits décrits ci-dessus, veuillez envoyer une demande écrite à dataprotectionofficer@convergint.com. Votre demande doit inclure : votre nom complet, le droit spécifique que vous souhaitez exercer et les renseignements permettant d'identifier les données à caractère personnel ou le traitement auquel votre demande se réfère. Le cas échéant, vous pouvez joindre des pièces justificatives à votre demande. Convergint accusera réception de votre demande et vous fournira une réponse écrite dans les 30 jours calendaires suivant la date de réception de tous les documents nécessaires. Cette période peut être prolongée une fois pour une durée maximale de 30 jours calendaires supplémentaires lorsque la complexité ou le volume des demandes l'exige, auquel cas vous en serez informé en temps utile.

Lorsque la loi l'exige, Convergint prendra des mesures raisonnables pour vérifier l'identité du demandeur avant de traiter la demande.



Droit de porter plainte auprès de l'autorité compétente :

Si vous estimez que le traitement de vos données personnelles n'est pas conforme à la réglementation applicable, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données personnelles au Chili. Une fois entrée en vigueur, cette autorité sera l'Agence de protection des données personnelles (APDP). Pendant la période de transition précédant le 1er décembre 2026, les fonctions de surveillance seront exercées conformément au cadre institutionnel actuel.

En outre, vous pouvez introduire un recours judiciaire directement devant la cour d'appel compétente si vous estimez qu'un acte administratif ou une décision définitive rendue par l'APDP est illégal.

COLOMBIE

Si vous résidez en Colombie, vos données à caractère personnel sont traitées conformément à la loi 1581 de 2012 et à ses décrets d'application.

Le responsable du traitement des données est CONVERGINT COLOMBIA SERVICIOS DE INTEGRACIÓN S.A.S., dont le siège social est situé à Bogotá D.C., en Colombie.

Vous avez le droit de :

- D'accéder à vos données à caractère personnel
- De mettre à jour et rectifier les données inexactes
- De demander la suppression le cas échéant
- De révoquer l'autorisation lorsque la loi le permet
- De déposer une plainte auprès de la Superintendencia de Industria y Comercio

Les demandes peuvent être envoyées à dataprotectionofficer@convergint.com

MEXIQUE

Si vous êtes un collaborateur ou un candidat à un poste au Mexique, cette annexe vous concerne. En cas de divergence entre la présente annexe et l'avis principal, la présente annexe prévaut. Convergint traite les données à caractère personnel conformément à la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (loi fédérale sur la protection des données personnelles détenues par des particuliers), à ses règlements et aux autres lois mexicaines applicables en matière de protection des données (la « Loi mexicaine sur la protection des données »).

Contrôleur des données

Le contrôleur des données est l'entité Convergint concernée qui vous emploie ou qui reçoit votre candidature au Mexique (le « Contrôleur »).



Droits ARCO

En vertu de la législation mexicaine, vous avez le droit :

- D'accéder à vos données à caractère personnel et aux renseignements relatifs à leur traitement;
- De rectifier les données inexactes ou incomplètes;
- De supprimer vos données à caractère personnel lorsque cela est légalement applicable;
- De vous opposer au traitement de vos données personnelles pour des raisons légitimes;
- De révoquer votre consentement dans la mesure permise par la loi.

Pour exercer ces droits, veuillez contacter : **dataprotectionofficer@convergint.com**
Votre demande doit comprendre votre nom, une preuve d'identité (ou de représentation par un avocat), une description claire des données concernées et une méthode de communication pour recevoir notre réponse. Les demandes seront traitées dans les délais prévus par la loi applicable.

Données personnelles sensibles

Le cas échéant, le contrôleur obtiendra le consentement explicite pour le traitement des données personnelles sensibles, telles que définies par la législation mexicaine.

Transferts

Les données personnelles peuvent être transférées au niveau national ou international conformément à l'avis principal. Lorsque la loi mexicaine l'exige, votre consentement sera obtenu avant ces transferts, à moins qu'une exception légale ne s'applique.

Réclamations

Si vous estimez que vos droits en matière de protection des données ont été violés, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

BRÉSIL

Si vous êtes un collaborateur ou un candidat à un poste au Brésil, cette annexe vous concerne. En cas d'incohérence entre la présente annexe et l'avis principal, la présente annexe prévaudra en ce qui concerne le traitement des données à caractère personnel soumises à la Loi générale brésilienne sur la protection des données (loi n° 13 709/2018 ou « **LGPD** »).

Le traitement des données personnelles sera effectué par **Convergint Comércio e Serviços de Tecnologia Ltda (CNPJ : 58.619.404/0001-48)**.

Pour toute question ou clarification concernant le traitement des données à caractère personnel, veuillez communiquer avec le responsable de la protection des données (« DPO ») désigné à l'adresse <https://convergint.com.br/lgpd/>, par courriel à l'adresse privacidade-br@convergint.com



BASE JURIDIQUE

L'entreprise traite vos données personnelles dans le strict respect des bases juridiques énoncées dans la LGPD. En fonction du contexte du traitement, nous nous appuyons sur :

- L'exécution d'un contrat ou des procédures précontractuelles : Pour le recrutement, l'embauche, la gestion de l'emploi, la paie et l'administration des avantages sociaux.
- Le respect des obligations légales ou réglementaires : Plus précisément en ce qui concerne le droit du travail, la fiscalité, la sécurité sociale (y compris, le cas échéant, les systèmes de déclaration tels que eSocial) et la santé et la sécurité au travail (par ex., ASO/PCMSO).
- Exercice régulier des droits : À utiliser dans le cadre de procédures judiciaires, administratives ou d'arbitrage.
- Intérêts légitimes : Pour des raisons de sécurité, de surveillance des actifs de l'entreprise, de gouvernance interne et de prévention de la fraude, sous réserve d'évaluations de nécessité et de proportionnalité.
- Protection de la vie ou sécurité physique : Le cas échéant
- Consentement : Lorsque la loi l'exige pour des activités particulières, comme certaines utilisations commerciales ou le suivi de géolocalisation sur les appareils personnels. Lorsque le consentement est invoqué, vous avez le droit de le retirer à tout moment, sous réserve des restrictions légales ou contractuelles.

DONNÉES PERSONNELLES SENSIBLES AND MINORS

- Données sensibles : Le traitement des données sensibles (par ex., les données relatives à la santé, les données biométriques, l'appartenance à un syndicat, l'origine raciale/ethnique, les convictions religieuses, les opinions politiques ou l'orientation sexuelle) est limité au minimum nécessaire pour se conformer aux obligations légales ou réglementaires, lorsque cela est nécessaire pour prévenir la fraude, mener des enquêtes de conformité ou atténuer les risques, lorsque cela est nécessaire pour le contrôle d'accès et les mesures de sécurité (y compris les systèmes biométriques, le cas échéant); ou en fonction d'un consentement spécifique et explicite, lorsque la loi l'exige.
- Données relatives aux mineurs : Lors du traitement des données à caractère personnel de vos personnes à charge mineures (par ex., pour l'assurance maladie ou les prestations familiales), ces données doivent être fournies par un parent ou un tuteur légal dans le meilleur intérêt du mineur.

APPORTEZ VOTRE PROPRE APPAREIL (BYOD)

Lorsque les collaborateurs utilisent leurs appareils personnels à des fins professionnelles dans le cadre du programme « Bring Your Own Device » (BYOD) de l'entreprise, les données personnelles peuvent être traitées afin de garantir la sécurité de l'information, la protection des données confidentielles, le contrôle d'accès, le suivi du temps (le cas échéant) et la conformité aux politiques internes. Ce traitement :



- Se limite à ce qui est strictement nécessaire et proportionné à l'objectif commercial visé;
- N'implique pas un accès illimité à des contenus personnels sans rapport avec les activités professionnelles;
- Repose sur une base légale appropriée en vertu de la LGPD, telle que la nécessité contractuelle, l'obligation légale ou l'intérêt légitime, selon le cas;
- Peut être formalisé dans les contrats de travail ou les annexes contractuelles connexes, le cas échéant;
- Est soumis à des mesures de protection techniques et organisationnelles conçues pour protéger la vie privée du collaborateur.

Lorsque des systèmes biométriques, de géolocalisation ou des outils de gestion des appareils sont mis en œuvre sur des appareils personnels, leur utilisation sera limitée aux contextes professionnels et conformément à la réglementation brésilienne en matière de protection des données et le travail.

TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES

Les données personnelles peuvent être transférées hors du Brésil, y compris vers d'autres entités du groupe Convergint ou des fournisseurs de services cloud. En vertu de la LGPD, les transferts internationaux ne peuvent avoir lieu que lorsque :

- Le pays de destination offre un niveau de protection adéquat reconnu par l'ANPD; ou
- Des garanties appropriées sont mises en œuvre, notamment des clauses contractuelles types ou d'autres mécanismes approuvés par l'ANPD; ou
- Une autre base juridique prévue par la LGPD s'applique.

L'utilisation d'une infrastructure cloud hébergée en dehors du Brésil constitue un transfert international de données au sens de la législation brésilienne. Des mesures de protection techniques, organisationnelles et contractuelles appropriées sont mises en œuvre pour protéger ces transferts.

DROITS

En vertu de la LGPD, vous avez le droit à :

- La confirmation de l'existence d'un traitement;
- L'accès à des données à caractère personnel;
- La correction des données incomplètes, inexactes ou obsolètes;
- L'anonymisation, le blocage ou l'effacement de données inutiles ou excessives ou des



données traitées en non-conformité avec la LGPD.

- La transférabilité des données vers un autre fournisseur de services sur demande expresse, lorsque cela est techniquement possible et conformément à la réglementation de l'ANPD;
- La suppression des données traitées sur la base d'un consentement (sous réserve des obligations légales de conservation);
- L'information sur les entités publiques et privées avec lesquelles le responsable du traitement a partagé vos données à caractère personnel.
- L'information sur la possibilité de refuser le consentement et les conséquences qui en découlent;
- La révocation du consentement.
- La révision des décisions automatisées prises uniquement sur la base du traitement automatisé des données à caractère personnel qui affectent vos intérêts.

Les demandes peuvent être envoyées à privacidade-br@convergint.com. Nous pouvons exiger une vérification d'identité avant de donner suite à toute demande, et certaines demandes peuvent être refusées lorsque la conservation des données personnelles est requise par la législation applicable, notamment les obligations en matière de travail, de fiscalité, de sécurité sociale ou de prescription légale.

Sur demande, vous pouvez également obtenir des renseignements concernant les finalités spécifiques du traitement, la forme et la durée du traitement (sous réserve des restrictions liées au secret commercial), ainsi que l'identification et les responsabilités des agents chargés du traitement, conformément à la LGPD.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'Autorité brésilienne en matière de protection des données (ANPD).

CONSERVATION DES DONNÉES

Les données personnelles sont conservées conformément aux exigences légales et réglementaires brésiliennes applicables.

La réglementation brésilienne en matière de travail et de fiscalité impose des délais de conservation obligatoires pour certains documents liés à l'emploi, qui peuvent s'étendre sur plusieurs années après la fin du contrat de travail.

Lorsque la conservation est nécessaire pour se conformer à des obligations légales ou pour l'exercice régulier de droits, les demandes de suppression peuvent ne pas être immédiatement satisfaites.



NOTIFICATION DE VIOLATION DE DONNÉES

En vertu de la LGPD, les incidents de sécurité susceptibles d'entraîner un risque ou un préjudice pour les personnes concernées doivent être communiqués à l'ANPD et, le cas échéant, aux personnes concernées.

Convergint met en œuvre des procédures pour évaluer, gérer et signaler les incidents de sécurité conformément à la législation brésilienne.

ANNEXE VI : Moyen-Orient

Si vous êtes à l'extérieur du Royaume d'Arabie saoudite, veuillez communiquer avec dataprotectionofficer@convergint.com pour en savoir plus sur les droits à la protection de la vie privée qui pourraient vous être offerts. Si vous résidez au Royaume d'Arabie saoudite, nous sommes tenus de vous fournir des détails sur les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons pour traiter vos données personnelles et de vous informer de certains droits à la protection de la vie privée.

Base juridique : Les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons lorsque nous recueillons des données à caractère personnel directement auprès de nos collaborateurs sont les suivantes :

- a. avec votre consentement;
- b. pour se conformer à une obligation légale ou réglementaire; et
- c. en vertu d'un contrat conclu entre nous et nos collaborateurs

Les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons lorsque nous ne recueillons pas de données à caractère personnel directement auprès de nos collaborateurs sont les suivantes :

- a. lorsque les données à caractère personnel sont accessibles au public ou recueillies auprès d'une source accessible au public;
- b. lorsque le fait de ne pas recueillir ou traiter les données à caractère personnel peut porter atteinte ou affecter les intérêts vitaux du collaborateur; et
- c. lorsque les données à caractère personnel du collaborateur sont enregistrées ou stockées sous une forme qui rend impossible leur identification, directe ou indirecte.

Que nous collections des données à caractère personnel auprès de nos collaborateurs ou d'un tiers, nous pouvons également les traiter pour nos intérêts légitimes. Ces intérêts légitimes sont décrits dans la politique principale ci-dessus.

Nous ne nous appuyons sur le consentement des collaborateurs que si et dans la mesure où l'une des bases juridiques énoncées ci-dessus n'est pas disponible pour une activité de traitement particulière.

Droits à la protection de la vie privée : Si vous êtes à l'extérieur du Royaume d'Arabie saoudite, veuillez communiquer avec dataprotectionofficer@convergint.com pour en savoir plus sur les droits à la protection de la vie privée qui pourraient vous être offerts.



Les collaborateurs du KSA jouissent de certains droits en vertu de la loi PDPL du KSA. Ces droits sont décrits ci-dessous. Notez toutefois qu'il ne s'agit pas de droits absolus. Ces droits ont des limites et certains peuvent ne pas être applicables à toutes les données personnelles traitées par l'entreprise.

Information - Vous avez le droit d'obtenir des renseignements sur la façon dont nous utilisons vos renseignements et vos droits. C'est pourquoi nous vous fournissons les renseignements contenus dans la présente Politique.

Accès - Vous avez le droit d'accéder à vos données personnelles (si nous les traitons) et d'en obtenir une copie, ainsi qu'à certains autres renseignements (similaires à ceux fournis dans la présente politique).

Destruction (effacement) – Ce droit vous permet de demander la suppression ou le retrait de vos données personnelles lorsqu'il n'y a aucune raison impérieuse de continuer à les utiliser. Il ne s'agit pas d'un droit général à l'effacement; il existe des exceptions.

Correction - Vous avez le droit de faire corriger vos données personnelles si elles sont inexactes ou incomplètes.

Consentement - Si vous avez donné votre consentement à une activité de traitement, vous avez le droit de retirer ce consentement.

Objection - Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement, y compris le traitement à des fins de marketing direct.

Pour faire une telle demande ou déposer une telle objection, veuillez envoyer un courriel à dataprotectionofficer@convergint.com.

En règle générale, nous répondons à toutes les demandes d'exercice des droits des personnes concernées dans les 30 jours suivant la réception de tous les renseignements nécessaires. Si nous ne sommes pas en mesure de traiter votre demande, ou si un délai supplémentaire est nécessaire pour répondre à une demande, nous vous en informerons par écrit. Si nous ne sommes pas en mesure de répondre entièrement à votre demande (si, par exemple, vos données personnelles sont liées à celles d'une autre personne, rendant impossible leur séparation sans divulguer les données personnelles de cette personne), nous vous fournirons une explication, dans la mesure permise par la loi applicable.

Le cas échéant ou si la loi l'exige, nous prendrons des mesures raisonnables pour vérifier votre identité avant de répondre à vos demandes. Les étapes de vérification peuvent varier en fonction de la sensibilité des données à caractère personnel.