

PERSONVERNERKLÆRING: PERSONVERNERKLÆRING FOR MEDARBEIDERE OG JOBBØKERE

Sist oppdatert: 15. mars 2026

Velkommen! Denne personvernerklæringen («erklæringen») beskriver hvordan Convergint, inkludert datterselskaper og tilknyttede selskaper, samler inn, behandler, oppbevarer og utleverer personopplysninger (definert nedenfor) fra medarbeidere eller jobbsøkere. I denne personvernerklæringen betyr «selskap» eller «vi» den relevante Convergint-enheten som ansetter deg eller som du søker stilling hos. «Medarbeider» betyr:

- tidligere og nåværende medarbeidere (ansatte) i selskapet
- tidligere og nåværende konsulenter, uavhengige entreprenører og agenter for selskapet
- jobbsøkere, kandidater og henvisninger
- midlertidige medarbeidere eller innleide arbeidstakere
- pensjonister
- tidligere og nåværende styremedlemmer og ledere i selskapet

Denne personvernerklæringen gjelder ikke for:

- Personopplysninger samlet inn av selskapet fra ikke-medarbeidere, eller personopplysninger samlet inn fra medarbeidere i en ikke-ansettelsesrelatert sammenheng. I slike situasjoner, kan du se vår tredjeparts personvernerklæring som du finner på <https://www.convergint.com/privacy/>.

Convergint er en global gruppe foretak, og som sådan inkluderer denne erklæringen innhold som faller inn under spesifikke jurisdiksjoner:

- Vedlegg 1 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i California](#), inkludert vår erklæring om innsamling.
- Vedlegg 2 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i Canada](#).
- Vedlegg 3 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i Storbritannia, EU og Sveits](#).
- Vedlegg 4 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i Asia](#).
- Vedlegg 5 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i Oseania](#).
- Vedlegg 6 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i Latin-Amerika \(Argentina, Chile, Colombia, Mexico og Brasil\)](#).
- Vedlegg 7 inneholder [tilleggsinformasjon spesifikk for medarbeidere i Midtøsten](#).

Innbyggere i andre regioner kan kontakte vårt personvernombud på dataprotectionofficer@convergint.com med spørsmål om hvordan vi behandler personopplysninger.

1. INFORMASJON OM HVORDAN VI SAMLER INN PERSONOPPLYSNINGER, HVILKE PERSONOPPLYSNINGER VI BEHANDLER OG HVORDAN VI BEHANDLER PERSONOPPLYSNINGER

Informasjon om hvordan vi samler inn personopplysninger

«Personopplysninger» betyr all informasjon som identifiserer, er relatert til, beskriver eller med rimelighet kan knyttes, direkte eller indirekte, til en identifisert eller identifiserbar person, eller som på annen måte er definert som personopplysninger, personlig informasjon eller et lignende begrep i henhold til gjeldende personvernlovgivning. Selskapet samler inn noen kategorier av personopplysninger direkte fra sine medarbeidere (for eksempel jobbsøknaden din,



kontaktinformasjon og ansettelsehistorikk) og oppretter andre kategorier av personopplysninger (for eksempel medarbeidersamtaler og fraværsregistreringer). Vi kan også samle inn personopplysninger fra tredjeparter, for eksempel rekrutteringsbyråer eller de som henviser deg til stillinger, eller sosiale medieplattformer, jobbportaler eller lignende nettsteder der du har publisert opplysningene dine (som for eksempel LinkedIn). I noen tilfeller har personopplysningene vi samler inn blitt utledet om deg basert på annen informasjon du gir oss, gjennom din samhandling med oss eller fra tredjeparter.

Visse opplysninger er nødvendige for at selskapet skal kunne behandle din søknad om ansettelse og/eller inngå og administrere en arbeidsavtale med deg, og du har forpliktelser i henhold til arbeidsavtalen din som krever behandling av visse personopplysninger. Hvis du ikke oppgir nødvendig informasjon, kan dette hindre selskapets evne til å administrere rettighetene og pliktene som er avgjørende for vårt ansettelsesforhold med deg. Du må kanskje også oppgi personopplysninger til selskapet for å kunne utøve dine lovbestemte rettigheter, for eksempel lovbestemte permisjonsrettigheter. Hvis du ikke oppgir slike personopplysninger, kan dette bety at du ikke kan utøve dine lovfestede rettigheter.

Informasjon om hvilke personopplysninger vi behandler

Selskapet behandler følgende kategorier av personopplysninger om medarbeidere:

- Personopplysninger og kontaktinformasjon, for eksempel navn, e-post og telefonnummer, adresse, fødselsdato, forsikringsnummer, identifikasjonsnummer (inkludert offentlig utstedte numre som personnummer), kjønn, sivilstatus, forsørgede personer, nødkontaktinformasjon og fotografier.
- Identifikatorer, for eksempel nettidifikatorer (informasjonskapsler, IP-adresser osv.), kortinformasjon, ansatt-ID-numre og fotografier eller fingeravtrykksskanninger for identifikasjon, verifisering eller sikkerhets- og tilgangskontrollformål.
- Lønnsbehandling og kompensasjonsdata, for eksempel informasjon om bankdetaljer, lønn, bonus, goder, aksjetilskudd og andre belønninger, og skatt.
- Arbeidstillatelse og immigrasjonsdata, for eksempel statsborgerskap, pass, identitetskort og opplysninger om oppholdstillatelse eller arbeidstillatelse.
- Talent-, rekrutterings- og søknadsdata, for eksempel informasjon om eller som er angitt i søknader, CV-er, henvisningsbrev, bakgrunnssjekker, referanser, utdanningshistorikk, faglige kvalifikasjoner, ferdigheter, språk, ytelsesvurderinger, utviklingsplaner og arbeidspreferanser.
- Arbeid og arbeidshistorikk, for eksempel beskrivelser av nåværende og tidligere stillinger, titler, lønninger, avdelinger, lokasjoner, ledere, direkte og indirekte rapporter, arbeidshistorikk, ansettelsesstatus og -type, ansettelsesvilkår, ansettelses- og opphørsdato(er), informasjon om pensjon, forfremmelser og disiplinærjournaler.
- Informasjon om arbeidsplan, for eksempel arbeidstidsregistreringer inkludert ferie, sykefravær, andre fraværsregistreringer, permisjonsstatus, arbeidstimer, overtid og skiftarbeid.
- Ulykkes-, helse- og medisinske opplysninger i forbindelse med arbeidsmiljø og helse, ytelser og administrasjon av yrkesskadeerstatning.
- Opplysninger for administrasjon av ytelser, for eksempel personopplysninger som er nødvendige for å administrere dine ytelser, inkludert helse-, pensjons- og forsikringsytelser samt andre ytelser som vi kan tilby medarbeidere fra tid til annen.
- Reiseinformasjon, for eksempel reisebestillinger, reiseruter, offentlig utstedte numre og reisepreferanser.
- Slutninger trukket fra andre personopplysninger, for eksempel slutninger om en persons

convergint

- ytelse på jobben.
- Andre sensitive personopplysninger, som er beskrevet nærmere i denne personvernerklæringen, inkludert under «Sensitive personopplysninger».
- Annen informasjon du oppgir under søknad, onboarding eller ansettelse.

I visse jurisdiksjoner kan vi innhente personopplysninger gjennom selskapseide enheter og kjøretøy, eller gjennom dine personlige enheter eller kjøretøy som du bruker til jobbformål. Ikke alle disse aktivitetene utføres i alle regioner, inkludert der de er forbudt ved lov, og vi innhenter ditt samtykke før vi samler inn disse personopplysningene der samtykke er påkrevd ved lov. Du kan kontakte dataprotectionofficer@convergint.com for informasjon om spesifikk praksis i din region.

- GPS-sporingsenheter kan brukes i selskapsstyrte kjøretøy for å spore ansattes tid, vedlikeholde kjøretøy, utlevere og planlegge, fremme trygge kjørevaner, revisjon, redusere svindel, kontrollere drivstoffkostnader og analysere forretningsrelaterte målinger. Når GPS-sporingsenhetene brukes, kan de gi selskapet informasjon som kjøretøyets plassering, reiseruter og hastighet, bruk utenom arbeidstid, uvirksom tid, sensormanipulering, telemetriinformasjon, kjøretøyets start- og stopptider samt ankomst- og avgangstider.
- Firmabiler kan også være utstyrt med et kameraopptakssystem som inneholder kameraer (også kjent som «DashCams»). Disse brukes til å fremme sikkerhet, beskytte selskapets eiendom og forhindre uredelig eller urettmessig oppførsel. DashCams kan samle inn informasjon som kjøretøyregistrering, videoopptak fra dashcam, sensordata samlet inn av DashCams relatert til kjøretøyets drift og medarbeideres interaksjoner med DashCam-systemet.
- GPS-sporing av mobilenheten din kan brukes til å støtte godtgjørelsesordninger for kjøretøyets kjørelengde i forbindelse med bruk av personlige kjøretøy i jobbsammenheng. Personopplysningene som samles inn er begrenset til det som er relevant for beregning av kilometergodtgjørelse. Du kan også ha muligheten til å rapportere informasjon om kjøregodtgjørelse manuelt.
- Noen av selskapets lokasjoner har videoovervåking av arbeidsplassen av sikkerhetshensyn.
- Telefonsamtaler kan bli overvåket ved samhandling med selskapets ansatte, kunder eller andre forretningsforbindelser, eller privatpersoner, blant annet for kundeservice-, opplærings-, revisjons- og bokføringsformål.
- Møter kan tas opp eller transkriberes for produktivitets- og bokføringsformål, inkludert for senere gjennomgang av andre medarbeidere og for automatisk opprettelse av møtesammendrag eller referater.
- Når bærbare datamaskiner, nettbrett, mobiltelefoner eller selskapets nettverk og servere (samlet kalt «enheter») brukes til selskapsrelaterte formål, kan selskapet få tilgang til innhold på enhetene og overvåke aktivitet på enhetene i samsvar med selskapets retningslinjer, inkludert, men ikke begrenset til, filer, e-poster, chatter, meldinger (f.eks. Slack, Teams osv.), bruksaktivitet og nettleserhistorikk.

Dine telefonsamtaler, e-poster, chatmeldinger eller internettbruk via elektroniske enheter eller systemer som brukes til arbeidsformål eller er koblet til arbeidssystemer eller -nettverk, inkludert, men ikke begrenset til, datamaskiner, telefoner eller mobile enheter, kan bli overvåket eller gjennomgått på lovlige måter i samsvar med selskapets retningslinjer.

Informasjon om hvordan vi behandler personopplysninger

Vi kan behandle medarbeideres personopplysninger til følgende formål:

- Rekruttering: Behandle søkere og søknader, vurdere egnethet for stillinger og kommunisere med søkere om søknader og jobbmuligheter. Vi kan kommunisere med søkere gjennom kanaler som samsvarer med opplysningene søkerne oppgir – *for eksempel via e-post, telefon eller SMS/tekstmeldinger*. Der bestemte typer kommunikasjon krever samtykke i henhold til gjeldende lov, vil vi innhente slikt samtykke.
- Søkerkontroll: gjennomføring av intervjuer, screeninger, vurderinger og bakgrunnssjekker, inkludert bruk av automatiserte teknologier og maskinlæring (f.eks. KI-basert teknologi) for å analysere søkeres personopplysninger og øke effektiviteten og produktiviteten knyttet til personalavdelingens gjennomgang og analyser. Vi tar ikke avgjørelser med juridiske eller lignende betydelige virkninger basert utelukkende på automatisering.
- Onboarding av søkere: bekreftelse av juridisk status og arbeidstillatelse, fastsettelse av lønn og skatt.
- Personalledelse: administrasjon av arbeidsaktiviteter og personell, inkludert administrasjon og allokering av selskapets eiendeler, analyse og planlegging av arbeidsstyrken, HR-aktiviteter og drift, forretnings- og strategisk planlegging og styring, revisjon og rapportering, økonomistyring og rapportering, forretningsdrift med kunder, leverandører eller andre medarbeidere, evalueringer og prestasjonsevalueringer, forfremmelser og suksesjonsplanlegging, administrasjon av lønn, bonuser, aksjetilskudd og fordeler, opplæring, vedlikehold av medarbeiderkataloger, disiplinærsaker og oppsigelser, reisearrangementer, arbeidsmiljø og helse og andre administrative funksjoner for å hjelpe medarbeidere med å oppfylle sine jobbforventninger.
- IT: sikring av passende IT-utstyr og -tjenester, drift, administrere og beskytte selskapets IT- og kommunikasjonssystemer
- Kommunikasjon og nødsituasjoner: tilrettelegging av kommunikasjon med og mellom medarbeidere, oppgi referanser, ivareta medarbeideres og andres arbeidsmiljø og helse, tilrettelegging av kommunikasjon for å fremme medarbeideres eller kunders velvære, inkludert i en nødsituasjon.
- Overholdelse av juridiske forpliktelser: overholdelse av våre regulatoriske forpliktelser, rettskjennelser, stevninger og lignende forespørsler, gjennomføring av bakgrunnssjekker som kreves av gjeldende lover, gjennomføring av kontroller i henhold til eksklusjons- og sanksjonslister som kreves av gjeldende lover.
- Samsvar: gjennomføring og håndtering av klager, undersøkelser og krav, behandling av arbeidsrelaterte krav, for eksempel krav om arbeidstakererstatning, overholdelse av juridiske, regulatoriske og andre krav, for eksempel arbeidsmiljø og helse, inntektsskatt og trygdeavgifter, bokførings- og rapporteringsplikter, gjennomføring av revisjoner, overholdelse av offentlige inspeksjoner og andre forespørsler fra myndigheter eller andre offentlige eller regulerende myndigheter, overholdelse av interne retningslinjer og prosedyrer, etablering, utøvelse eller forsvar av rettskrav, svar på rettslige prosesser og håndheving av juridiske rettigheter og rettsmidler.
- Sikkerhet og trygghet: ivaretagelse av sikkerheten til enkeltpersoner, inkludert medarbeidere, kunder og allmennheten, og sikkerheten til selskapets eiendommer og eiendeler, inkludert fysiske eiendeler og konfidensiell informasjon.
- Annet: For å utføre andre formål som en del av vår forretningsvirksomhet når vi med rimelighet krever det.

Sensitive personopplysninger

I noen jurisdiksjoner, der det er tillatt ved lov, og med ditt samtykke der det er påkrevd i henhold til gjeldende lov, kan selskapet behandle visse kategorier av personopplysninger som kan anses som sensitive i visse jurisdiksjoner («sensitive personopplysninger»), inkludert:

- Offentlig utstedte identifikasjonsnumre som personnummer, førerkort, statlige ID-kort og passdetaljer.
- Nøyaktige geolokasjonsdata for å spore posisjonen til kjøretøy eller enheter.
- Innhold i kommunikasjon, inkludert e-poster, tekstmeldinger og chatter som sendes ved hjelp av enheter som brukes til arbeidsformål, enheter koblet til arbeidssystemer eller -nettverk, eller selskapsadministrerte kontoer, samt andre kontoer vi måtte ha lovlig tilgang til. Kommunikasjon som er personlig, og ikke relatert til selskapets virksomhet, kan potensielt utilsiktet bli gjennomgått som et tillegg eller en tilleggskomponent til en gjennomgang fokusert på selskapets saker.
- Ulykkes-, helse- og medisinske opplysninger, statsborgerskap eller immigrasjonsstatus, opplysninger om rasemessig og/eller etnisk opprinnelse, seksuell legning og kjønnsidentitet for å utføre forpliktelser innen ansettelse, ytelsesadministrasjon, forsikring, folketrygden, for tilrettelegging, inkluderings- og mangfoldsvurdering og administrasjon av ordning, og for å etablere eller forsvare rettskrav.
- Biometriske opplysninger, som fingeravtrykk eller ansiktsskanninger for verifiserings-, sikkerhets- og tilgangskontrollformål.

Personopplysninger om familiemedlemmer eller andre personlige forhold

Hvis en medarbeider gir selskapet personopplysninger (inkludert sensitive personopplysninger) om mottakere, samboere, familiemedlemmer eller nødkontakter (samlet kalt «medarbeiders kontakt(er)»), er det medarbeiderens ansvar å gi berørte personer en kopi av denne personvernerklæringen for å informere dem om deres rettigheter. Vi behandler kun personopplysningene til medarbeiderens kontakter i den grad det er nødvendig for å administrere ytelser eller kommunisere med medarbeiderens kontakt om medarbeideren, eller etter behov, for eksempel i en nødsituasjon.

2. INFORMASJON OM HVORDAN VI OPPBEVARER PERSONOPPLYSNINGER OG HVEM KAN FÅ TILGANG TIL DEM

Selskapet oppbevarer personopplysninger i ulike personal- og IT-programmer, inkludert programmer for administrasjon av lønn, fordeler, talenthåndtering og resultatstyring. Selskapet kan oppbevare individuelle personalmapper i papirformat. Tilgang til personopplysninger er begrenset til de personene som trenger slik tilgang for formålene som er oppført ovenfor, eller der det er påkrevd ved lov, inkludert medlemmer av personalavdelingen, ledere i medarbeiderens forretningsområde og autoriserte representanter for selskapets interne kontrollfunksjoner som avdelingene for regnskap, samsvar, juridisk og IT. Tilgang kan også gis på et behovsbasert grunnlag for andre medarbeidere i selskapet der det er relevant, for eksempel hvis medarbeideren vurderes for en alternativ jobbmulighet, hvis en ny leder i medarbeiderens forretningsområde trenger å gjennomgå filer, eller i forbindelse med etterforskning.

3. UTLEVERING OG INTERNASJONALE OVERFØRINGER AV PERSONOPPLYSNINGER

Selskapet kan utlevere personopplysninger til:

- Leverandører og tjenesteleverandører som bistår med personal-, juridiske og samsvarsoppgaver, inkludert å verifisere ansettelse, gjennomføre bakgrunnssjekker, tilby opplæring og behandle krav på arbeidsplassen.
- Leverandører og tjenesteleverandører for å støtte forretnings-, administrative og ledelsesfunksjoner. Selskapet kan for eksempel samarbeide med tredjeparter for rekruttering, IT, konsulentvirksomhet, juridisk rådgivning, profesjonell rådgivning, revisjon, regnskap, kommunikasjon eller andre formål.
- Ytelsesadministratorer eller tjenesteleverandører i forbindelse med levering av ytelser, inkludert pensjons-, helse- og livsforsikringsytelser samt andre ytelser i henhold til ansettelsesvilkårene dine.
- Personer du navngir som referanser, personer som henviste deg til en stilling, eller selskaper du identifiserer som referanser for Convergint.
- Andre datterselskaper og tilknyttede selskaper til Convergint.
- Andre virksomheter i forbindelse med fusjon, salg, joint venture, overdragelse, overføring eller annen avhending av hele eller deler av vår virksomhet, eiendeler eller aksjer (inkludert i forbindelse med konkurs eller lignende prosedyrer).
- Politi, sikkerhets- eller statlige myndigheter for å overholde lover, forskrifter, rettskjennelser, stevninger og lignende forespørsler.
- Convergints partnere eller kunder, for eksempel når en partner eller kunde krever en bakgrunnssjekk, rusmiddeltesting eller annen informasjon for at en medarbeider skal kunne utføre arbeid for denne kunden.
- Organisasjoner eller personer som har behov for tilgang for å beskytte våre juridiske rettigheter, overholde våre juridiske forpliktelser og beskytte legitime sikkerhetsinteresser til medarbeidere, kunder eller lokalsamfunn.
- Organisasjoner eller personer som har behov for tilgang for å overholde juridiske eller regulatoriske forpliktelser eller forespørsler, for å fremme sikkerhet eller trygghet, eller på annen måte for å beskytte sine rettigheter eller rettighetene til en tredjepart.

4. INTERNASJONALE OVERFØRINGER AV PERSONOPPLYSNINGER

Gitt selskapets globale natur, kan vi (med forbehold om gjeldende lov) overføre personopplysninger til andre foretak i Convergints gruppe av tilknyttede selskaper lokalisert i forskjellige land. Slike personopplysninger kan overføres for formålene angitt ovenfor til mottakere utenfor jurisdiksjonen der du befinner deg. Mottakerne kan befinne seg i land der personvernlover muligens ikke gir et tilsvarende beskyttelsesnivå som lovene i landet ditt. Convergints gruppe av tilknyttede selskaper har inngått en intern avtale om dataoverføring som inneholder kontraktmessige forpliktelser for å ivareta sikkerheten til personopplysningene når de overføres mellom dem.

Der det er nødvendig, benytter vi oss av passende overføringsmekanismer, som adekvansbeslutninger eller standard kontraktsklausuler, for internasjonale overføringer. Vi vurderer lokale lover og iverksetter ytterligere tiltak der det er nødvendig.

5. NØYAKTIGHET

Vi gjør rimelige anstrengelser for å sikre at personopplysningene dine holdes så nøyaktige, fullstendige og oppdaterte som mulig. Vi oppdaterer ikke personopplysningene dine rutinemessig,



med mindre en slik oppdatering er nødvendig. For å hjelpe oss med å vedlikeholde og sikre at dine personopplysninger er nøyaktige og oppdaterte, må du informere oss uten forsinkelse om eventuelle endringer i opplysningene du gir oss.

6. SIKKERHET

Sikkerheten til personopplysningene dine er viktig for oss. Selskapet opprettholder passende administrative, tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte mot uautorisert eller ulovlig behandling av personopplysninger og/eller mot utilsiktet tap, endring, utlevering eller tilgang, eller utilsiktet eller ulovlig tilintetgjøring av eller skade på personopplysninger. Disse tiltakene har som mål å fremme den løpende integriteten og konfidensialiteten til personopplysninger. Selskapet evaluerer disse tiltakene regelmessig for å fremme sikkerheten ved behandlingen.

7. OPPBEVARING AV PERSONOPPLYSNINGER

Selskapet vil oppbevare personopplysninger i samsvar med gjeldende juridiske krav, og kun så lenge det er nødvendig for formålene beskrevet ovenfor eller så lenge det er lovpålagt eller for å forsvare potensielle rettslige krav. Selskapet vil oppbevare personopplysninger i samsvar med gjeldende retningslinjer for oppbevaring av personopplysninger som oppdateres fra tid til annen, eller som påkrevd eller tillatt i henhold til gjeldende lov. Der det er hensiktsmessig, kan Convergint avidentifisere eller anonymisere slike personopplysninger.

8. VELG BORT TEKSTMELDINGER (SØKERE FRA USA)

Du kan ha muligheten til å motta tekstmeldinger fra eller på vegne av Convergint fra tid til annen. Amerikanske søkere som ikke ønsker å motta tekstmeldinger fra eller på vegne av Convergint, kan sende en tekstmelding med den aktuelle kortkoden eller svare direkte på enhver melding mottatt fra eller på vegne av Convergint med den aktuelle kortkoden (f.eks. STOPP, AVSLUTT, SLUTT, AVBESTILL, OPPHEV, AVBRYT eller AVSLUTT ABONNEMENT) for å velge bort fremtidige tekstmeldinger. Du kan motta en ekstra mobilmelding som bekrefter din beslutning om å reservere deg.

9. KONTAKTINFORMASJON

Hvis du har spørsmål angående denne personvernerklæringen eller ønsker å utøve gjeldende personvernrettigheter, kan du kontakte Convergints personvernombud på dataprotectionofficer@convergint.com send inn personvernforespørselen din via nettskjemaet på <https://www.convergint.com/about/contact-us/>, og spesifiser «Personvernerklæring – Att: Juridisk» i forespørselens brødtekst, eller send inn personvernforespørselen din via gratisnummeret 1-877-641-8181.

10. OPPDATERINGER AV PERSONVERNERKLÆRINGEN

Du kan be oss om en kopi av denne erklæringen ved å bruke kontaktinformasjonen som er oppgitt ovenfor. Denne personvernerklæringen kan revideres med jevne mellomrom etter eget skjønn, og eventuelle endringer vil tre i kraft når den reviderte personvernerklæringen oppdateres i gjeldende medarbeiderhåndbøker og på selskapets intranett. Hvis vi foretar vesentlige endringer, vil vi varsle deg via e-post til e-postadressen vi har registrert for deg.

VEDLEGG I — PERSONVERN I CALIFORNIA

Informasjonen i dette vedlegget gjelder hvis du er en medarbeider i California. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom vilkårene i dette vedlegget og resten av personvernerklæringen, skal vilkårene i dette vedlegget ha forrang. Hvis du bor i California, kan du sende inn følgende forespørsler angående personopplysningene dine i samsvar med gjeldende lov:

- **Innsyn** – Informasjon om kategoriene av personopplysninger; kategoriene av kilder til disse personopplysningene; de forretningsmessige eller kommersielle formålene for innsamling av personopplysninger; og tredjeparterne vi utleverer personopplysninger til, er beskrevet i avsnitt 1 og 3 i denne personvernerklæringen. Du kan be om at vi oppgir kategoriene av personopplysninger som er samlet inn om deg, kategoriene av kilder som personopplysningene samles inn fra, kategoriene av personopplysninger som selges eller utleveres, forretningsmessige eller kommersielle formål for å samle inn personopplysningene, kategoriene av tredjeparter som vi utleverer personopplysningene til, og de spesifikke personopplysningene som er samlet inn om deg i løpet av de siste 12 månedene.
- **Sletting** – Du kan be om at vi sletter personopplysningene vi har om deg, med forbehold om visse unntak. Vi vil slette eller aidentifisere personopplysninger som ikke er underlagt et lovlig unntak fra våre registre. Vær oppmerksom på at det finnes en rekke unntak i henhold til loven der vi ikke er pålagt eller kanskje ikke kan slette personopplysningene dine.
- **Retting** – Du kan be oss om å rette personopplysningene dine, for eksempel hvis opplysningene er uriktige, ufullstendige eller ikke lenger oppdaterte.
- **Begrense behandling/utlevering av sensitive personopplysninger** – Du kan be om at vi begrenser behandlingen eller utleveringen av dine sensitive personopplysninger til formål som er uforenlige med formålet som de sensitive personopplysningene ble samlet inn for, med forbehold om visse unntak. Vi behandler sensitive personopplysninger kun i den grad det er nødvendig for å utføre tjenestene de ble samlet inn for, som beskrevet ovenfor.
- **Reserver deg mot salg eller deling** – Vi verken selger eller deler dine personopplysninger, slik disse begrepene er definert i henhold til californisk lov. Vi har ikke solgt eller delt noen personopplysninger med noen tredjeparter i løpet av de foregående 12 månedene. I dette avsnittet betyr «selge» salg, utleie, utgivelse, utlevering, formidling, tilgjengeliggjøring, overføring eller annen muntlig, skriftlig eller elektronisk kommunikasjon av personopplysningene dine til en ekstern part mot økonomisk eller annet verdifullt vederlag, og «deling» betyr utlevering av personopplysninger til tredjeparter for formål om atferdsbasert annonsering, hvert av dem underlagt visse unntak i gjeldende lov.

For å utøve de ovennevnte rettighetene, ber vi deg om å sende inn en forespørsel ved hjelp av kontaktmetodene nedenfor. Avhengig av forespørselen, kan vi be om visse opplysninger for å bekrefte identiteten og bostedsadressen din. Verifiseringstrinnene vil variere avhengig av hvor sensitive personopplysningene er.

Vi kan avslå visse forespørsler, eller bare delvis oppfylle forespørsler, basert på våre juridiske rettigheter og forpliktelser. For eksempel kan vi oppbevare personopplysninger i den grad loven tillater det, for eksempel for formål knyttet til skatt, arbeidsledighetstrygd eller andre bokføringsformål, for å administrere ytelser eller som en del av en pågående rettssak. Selskapet vil ikke diskriminere medarbeidere, og medarbeidere vil heller ikke bli utsatt for noen form for gjengjeldelse for å utøve sine rettigheter i henhold til dette avsnittet.

Innbyggere i California kan utpeke en autorisert representant til å sende inn en forespørsel på deres vegne. Når du sender inn forespørselen, må du sørge for at den autoriserte representanten er identifisert som en autorisert representant og sørge for at representanten har den nødvendige



informasjonen for å fullføre verifiseringsprosessen. Avhengig av hvor sensitive de aktuelle personopplysningene er, kan det hende vi må bekrefte ektheten av forespørselen direkte med deg når vi bruker en autorisert representant.

VEDLEGG II: PERSONVERN I CANADA

Informasjonen i dette vedlegget gjelder hvis du er en medarbeider i Canada. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom vilkårene i dette vedlegget og resten av personvernerklæringen, skal vilkårene i dette vedlegget ha forrang. Avhengig av hvilken kanadisk provins du bor i, kan du ha følgende rettigheter med hensyn til vår behandling av personopplysningene dine:

- **Innsyn og dataportabilitet** – Du kan ha rett til å be om informasjon om hvilke personopplysninger vi behandler om deg, og be om en kopi av disse. For å gjøre dette, kan du kontakte oss på dataprotectionofficer@convergint.com. Det finnes unntak fra denne retten, og innsyn kan nektes dersom slikt innsyn for eksempel vil føre til utlevering av personopplysninger om en annen person, eller dersom vi er juridisk forhindret fra å utlevere slike opplysninger. Du kan også ha rett til å be om at personopplysninger som er samlet inn om deg digitalt, utleveres til deg i et vanlig brukt filformat, samt til enhver person eller organ som er autorisert ved lov til å samle inn slike opplysninger. Denne retten gjelder ikke opplysninger som ble opprettet eller utledet fra personopplysningene dine, og vi er ikke forpliktet til å utlevere slike opplysninger dersom dette medfører alvorlige praktiske vanskeligheter.
- **Nøyaktighet** – Vi har som mål å holde personopplysningene dine nøyaktige, oppdaterte og fullstendige. Vi oppfordrer deg til å kontakte oss på dataprotectionofficer@convergint.com for å gi oss beskjed hvis noen personopplysninger ikke er riktige eller er endret, slik at vi kan oppdatere personopplysningene dine.
- **Tilbaketrekking av samtykke** – Hvis du har gitt samtykke til behandling av personopplysningene dine, kan du ha rett til å trekke tilbake dette samtykket helt eller delvis. For å trekke tilbake samtykket ditt, kan du kontakte oss på dataprotectionofficer@convergint.com. Når vi har mottatt varsel om at du har trukket tilbake samtykket ditt, vil vi ikke lenger behandle opplysningene dine for formålet/formålene du opprinnelig samtykket til, med mindre vi har et annet rettslig grunnlag for behandlingen.
- **Opphør av formidling og avindeksering** – Du kan ha rett til å be om at vi slutter å dele personopplysningene dine og/eller avindeksere enhver hyperkobling knyttet til navnet ditt dersom slike handlinger er i strid med loven eller på bakgrunn av en rettskjennelse, eller der følgende betingelser er oppfylt:
 - spredningen av opplysningene forårsaker alvorlig skade på din rett til vern av omdømme eller personvern
 - skaden er tydelig større enn allmennhetens interesse i å vite informasjonen eller en persons rett til å uttrykke seg fritt
 - opphør av formidling går ikke utover det som er nødvendig for å forhindre at skaden fortsetter
- **Avindeksering** – Du kan ha rett til å be om at vi avindekserer en lenke som gir tilgang til opplysningene dine hvis følgende betingelser er oppfylt:
 - unnlattelse av å gjøre dette forårsaker alvorlig skade i forbindelse med din rett til vern av omdømme eller personvern
 - skaden forårsaket av manglende avindeksering er større enn allmennhetens interesse i å vite informasjonen eller en persons rett til å uttrykke seg fritt
 - den forespurte avindekseringen ikke overstiger det som er nødvendig for å forhindre at skaden vedvarer



- **Klager** – Hvis du mener at dine rettigheter angående vern av personopplysninger kan ha blitt krenket, har du rett til å sende inn en klage til gjeldende tilsynsmyndighet eller til å søke rettshjelp.

Du kan spørre om personopplysningene dine ved å kontakte oss på dataprotectionofficer@convergint.com. Vi vil vanligvis svare på alle forespørsler om innsyn innen 30 dager etter at vi har mottatt all nødvendig informasjon. I tilfeller der vi ikke er i stand til å oppfylle forespørselen din, eller hvis det kreves ytterligere tid for å oppfylle en forespørsel, vil vi gi deg skriftlig beskjed. Vi kan ikke utlevere visse typer opplysninger basert på unntak spesifisert i gjeldende lover. Der det er mulig, vil vi slette opplysningene som ikke kan utleveres og gi deg innsyn i de resterende opplysningene. Dersom vi ikke kan gi deg innsyn i eller utlevere personopplysninger, vil vi gi deg en forklaring, med forbehold om begrensninger. Under visse omstendigheter, for eksempel der forespørselen er overdreven eller grunnløs, kan vi belaste deg et administrasjonsgebyr for innsyn i personopplysningene dine. Vi kan også ta betalt for ekstra kopier. Vi vil informere deg om eventuelle gebyrer før vi går videre med en forespørsel.

VEDLEGG III: PERSONVERN I EUROPA

Informasjonen i dette vedlegget gjelder hvis du er en medarbeider i et EØS-land, Storbritannia eller Sveits. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom vilkårene i dette vedlegget og resten av personvernerklæringen, skal vilkårene i dette vedlegget ha forrang.

1. RETTSLIG GRUNNLAG

I henhold til visse personvernlover, inkludert GDPR, må vi ha et rettslig grunnlag for behandling av personopplysningene dine. Som beskrevet ovenfor bruker selskapet dine personopplysninger til følgende rettslige grunnlag:

- **Legitime forretningsformål:** der vi har en legitim forretningsinteresse i å behandle dine personopplysninger, forutsatt at dine interesser og grunnleggende rettigheter ikke overstyrer disse interessene.
- **Kontraktsmessig:** Vi behandler primært dine personopplysninger for å oppfylle kontrakter, inkludert lønn, onboarding og medarbeidersamtaler.
- **Juridiske forpliktelser:** Det finnes en juridisk og/eller regulatorisk forpliktelse til å behandle dine personopplysninger, og vi må overholde denne.
- **Samtykke:** Under begrensede omstendigheter kan vi be deg om å gi ditt samtykke til at vi behandler personopplysningene dine, og der dette er gitt, har du rett til å trekke det tilbake når som helst. Du vil få ytterligere informasjon om hvilken behandling dette gjelder når vi ber om ditt samtykke.

Vi tar ikke avgjørelser med juridiske eller lignende betydelige virkninger basert utelukkende på automatisering.

Som forklart andre steder i denne kunngjøringen, er sensitive personopplysninger underlagt strengere krav. Vi kan behandle sensitive personopplysninger under følgende omstendigheter:

- Under begrensede omstendigheter, med ditt uttrykkelige skriftlige samtykke.
- Der vi må oppfylle våre juridiske forpliktelser eller utøve rettigheter i forbindelse med ansettelse, for eksempel i forhold til medarbeidere med funksjonsnedsettelse.
- Der det er nødvendig i offentlighetens interesse, for eksempel for å overvåking av like muligheter, eller i forbindelse med vår tjenstepensjonsordning.

convergi^{int}

- Der det er nødvendig for å beskytte deg eller en annen person mot skade.
- Der det er nødvendig i forbindelse med juridiske krav eller der det er nødvendig for å beskytte dine interesser (eller andres interesser) og du ikke er i stand til å gi ditt samtykke, eller der du allerede har offentliggjort opplysningene

2. RETTIGHETER

Du har visse rettigheter i henhold til europeiske personvernlover. Disse rettighetene er angitt nedenfor. Vær oppmerksom på at dette ikke er absolutte rettigheter, det kan foreligge begrensninger og noen er kanskje ikke tilgjengelige for deg med hensyn til alle personopplysninger.

- **Informasjon** – Du har rett til å motta tydelig, transparent og lett forståelig informasjon om hvordan vi behandler personopplysningene dine og dine rettigheter. Derfor gir vi deg informasjonen i denne personvernerklæringen.
- **Innsyn** – Du har rett til å be om innsyn i personopplysningene dine (hvis vi behandler dem) og visse andre opplysninger (tilsvarende det som er angitt i denne personvernerklæringen). Dette er nødvendig så du kan være klar over og sjekke at vi behandler personopplysningene dine i samsvar med personvernloven.
- **Sletting** – Denne retten er også kjent som «retten til å bli glemt», og enkelt sagt gir den deg retten til å be om sletting eller fjerning av personopplysningene dine der det ikke finnes noen tvingende grunn til at vi skal fortsette behandlingen. Dette innebærer ikke en generell rett til sletting; det finnes unntak.
- **Retting** – Du har rett til å få personopplysningene dine rettet dersom de er uriktige eller ufullstendige.
- **Samtykke** – Hvis du har gitt ditt samtykke til behandling av personopplysninger, har du rett til å trekke tilbake et slikt samtykke. Som forklart i avsnitt 3 ovenfor, bruker vi imidlertid vanligvis ikke samtykke som rettslig grunnlag for behandling.
- **Begrensning** – Du har rett til å begrense behandlingen av personopplysningene dine, noe som betyr at du kan be oss om å begrense hva vi gjør med dem.
- **Protestere** – Du har rett til å protestere mot visse typer behandling, inkludert behandling basert på våre legitime interesser i noen tilfeller.
- **Dataportabilitet** – Du har rett til å innhente og gjenbruke personopplysningene dine til dine egne formål på tvers av ulike tjenester.
- **Klager** – Du kan sende inn en klage til din lokale tilsynsmyndighet som beskrevet nedenfor. Hvis du er en medarbeider basert i Storbritannia, har du ytterligere rettigheter i henhold til lokal lov til å klage direkte til oss ved å bruke e-postadressen nedenfor.

For å komme med en slik forespørsel eller en protest, kan du sende en e-post til dataprotectionofficer@convergiint.com.

Du kan også ha rett til å sende inn en klage til den kompetente personvernmyndigheten. Navn og kontaktinformasjon til datatilsynene i EU finner du på http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm. Storbritannias datatilsyn er Information Commissioner's Office, og kontaktinformasjonen deres finner du på <https://ico.org.uk/global/contact-us/>. Det sveitsiske datatilsynet er FDPIC, og kontaktinformasjonen deres finner du på <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

VEDLEGG IV: PERSONVERN I ASIA

Hvis du er utenfor Kina og India, kan du kontakte dataprotectionofficer@convergint.com for informasjon om dine personvernrettigheter.

For innbyggere i Kina og India gir dette avsnittet informasjon om det rettslige grunnlaget for behandling av personopplysningene dine, dine personvernrettigheter, sensitive personopplysninger og grenseoverskridende dataoverføringer i henhold til gjeldende lov, inkludert Kinas personvernlov «Personal Information Protection Law» (PIPL), Indias personvernlov «Digital Personal Data Protection Act» fra 2023 (DPDP Act), og regler og forskrifter utstedt i henhold til denne. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom vilkårene i dette vedlegget og resten av personvernerklæringen, skal vilkårene i dette vedlegget ha forrang.

1. RETTSLIG GRUNNLAG

Kina	India
<p>Vi samler inn og behandler kun personopplysningene dine når det er nødvendig for formålene nevnt ovenfor i denne personvernerklæringen. Avhengig av omstendighetene kan vi påberope oss ett eller flere av disse rettslige grunnlagene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ditt samtykke – der vi innhenter ditt samtykke. • Personaladministrasjon – der det er nødvendig for implementering av personaladministrasjon i samsvar med denne personvernerklæringen og andre medarbeiderhåndbøker. • Lovbestemte forpliktelser – der det er nødvendig for å utføre lovbestemte plikter eller forpliktelser. • Nødsituasjon – der det er nødvendig for å reagere på en folkehelsekrise eller for å beskytte en persons sikkerhet i en nødsituasjon. • Personopplysninger utlevert av deg – dersom du har utlevert personopplysningene dine eller personopplysningene dine har blitt offentliggjort. • Andre vilkår gitt av PIPL og gjeldende kinesiske lover og forskrifter. 	<p>Vi behandler personopplysningene dine kun i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og for lovlige formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • som du har gitt ditt samtykke til • for visse legitime formål, inkludert: <ul style="list-style-type: none"> – for det angitte formålet som du frivillig har gitt oss personopplysningene dine for, og som du ikke har indikert overfor oss at du ikke samtykker i behandling av personopplysningene dine for – i forbindelse med ansettelse eller for formål knyttet til å beskytte oss mot tap eller ansvar, for eksempel forebygging av bedriftsspionasje, opprettholdelse av konfidensialitet knyttet til forretningshemmeligheter, immaterielle rettigheter, klassifisert informasjon eller levering av tjenester eller fordeler som den ansatte søker – overholdelse av juridiske eller regulatoriske forpliktelser

2. SENSITIVE PERSONOPPLYSNINGER

Vi kan behandle dine sensitive personopplysninger som er oppført ovenfor. Der det er påkrevd av gjeldende lover og forskrifter, vil vi innhente ditt separate samtykke. For klarhetens skyld regulerer noen lover (som DPDP-loven) ikke sensitive personopplysninger som en egen lovbestemt kategori.



3. GRENSEOVERSKRIDENDE DATAOVERFØRING

For å utføre global styring av drift, prosjekter og forretningsadministrasjon, bruker Convergints gruppe av tilknyttede enheter enhetlige eller sammenkoblede IT-systemer for å behandle personopplysningene dine. Derfor er det nødvendig for selskapet å overføre personopplysningene dine utenfor Kina eller India til Convergints gruppe av tilknyttede enheter som er lokalisert andre steder. Vi vil implementere passende mekanismer for grenseoverskridende dataoverføring og gjennomføre relevante prosedyrer i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Vi vil holde deg informert om relevant informasjon om grenseoverskridende dataoverføring og innhente ditt separate samtykke, dersom det kreves av gjeldende lover og forskrifter.

4. RETTIGHETER

Kina	India
<p>Du har visse rettigheter i henhold til Kinas personvernlov og andre gjeldende kinesiske lover og forskrifter. Disse rettighetene er angitt nedenfor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rett til informasjon – Du har rett til informasjon og til å ta avgjørelser om behandlingen av personopplysningene dine. • Rett til å nekte – Du har rett til å begrense eller nekte andre å behandle personopplysningene dine. • Rett til innsyn – Du har rett til å be om innsyn i eller en kopi av personopplysningene dine. • Rett til dataportabilitet – Du har rett til å be oss om å overføre personopplysningene dine til andre parter utpekt av deg, i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lover og forskrifter. • Rett til retting – Du har rett til å be oss om å gjøre rettelser eller tillegg dersom du oppdager at personopplysningene dine er uriktige eller ufullstendige. • Rett til sletting – Du har rett til å be om sletting av personopplysningene du har gitt oss, der den lovbestemte oppbevaringsperioden ikke er utløpt, eller det er teknisk vanskelig å slette personopplysningene, vil vi imidlertid kun opphøre behandlingen av personopplysningene, med unntak av oppbevaring og andre nødvendige tiltak som er truffet av sikkerhetshensyn. • Rett til forklaring – Du har rett til å be oss om å forklare våre regler for behandling av personopplysninger. 	<p>Du har visse rettigheter i henhold til Indias personvernlov «Digital Personal Data Protection Act» (DPDP Act) og andre gjeldende indiske lover og forskrifter. Disse rettighetene er angitt nedenfor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rett til informasjon om personopplysninger – I den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lover og forskrifter, har du rett til å be oss om å gi et sammendrag av personopplysningene som vi behandler, identiteten til andre dataforvaltere og databehandlere som vi har delt personopplysningene dine med, en beskrivelse av personopplysningene som er delt, og all annen informasjon knyttet til personopplysningene dine, forutsatt at du har gitt ditt samtykke til at vi behandler slike personopplysninger. • Rett til retting og sletting av personopplysninger – Du har rett til retting, supplering, oppdatering og sletting av personopplysningene dine som du tidligere har gitt samtykke til. • Rett til å trekke tilbake ditt samtykke – Du har rett til å trekke tilbake ditt samtykke til behandling av personopplysningene dine når som helst etter at du har gitt oss ditt samtykke. • Rett til å klage – Du har rett til å få lett tilgjengelige klagemidler fra oss angående enhver handling eller unnlattelse vi har gjort angående oppfyllelsen av våre forpliktelser knyttet til personopplysningene dine eller utøvelsen av dine rettigheter. Hvis du ikke er fornøyd med vårt svar på klagen din, kan du sende klagen videre til Indias datatilsyn, Data

	<p>Protection Board of India, i samsvar med gjeldende lov.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rett til å nominere – Du har rett til å nominere en annen person, som, i tilfelle din død eller uførhet, kan utøve dine rettigheter knyttet til personopplysningene dine.
--	---

VEDLEGG V: OSEANIA

Hvis du befinner deg utenfor Australia og New Zealand, kan du kontakte dataprotectionofficer@convergint.com for informasjon om dine personvernrettigheter.

Innbyggere i Australia og New Zealand har rett til å be om innsyn i eller retting av personopplysningene sine som Convergint behandler, eller til å klage på måten vi har håndtert personopplysningene dine på. For å be om innsyn i personopplysningene dine eller komme med en klage, kan du sende en e-post til dataprotectionofficer@convergint.com med navn og kontaktinformasjon, og en forklaring av forespørselen eller klagen. Convergint vil bestrebe seg på å gi et svar innen 30 kalenderdager etter at de har blitt oppmerksomme på en forespørsel. Convergint kan avslå en forespørsel under visse omstendigheter i samsvar med gjeldende lover, inkludert hvis det foreligger eksisterende eller forventede rettslige søksmål mellom Convergint og personen som ber om den, eller en annen identifisert tredjepart.

Personopplysninger kan bli utlevert til tilknyttede Convergint-enheter og tjenesteleverandører i utlandet. Der dette gjøres, iverksetter Convergint rimelige tiltak for å sikre at utenlandske mottakere håndterer personopplysninger i samsvar med gjeldende personvernlover.

Hvis du ikke er fornøyd med Convergints svar, kan australske borgere inngi en klage til det australske datatilsynet, Office of the Australian Information Commissioner (OAIC) ved å ringe 1300 363 992 eller besøke OAICs nettsted på <https://www.oaic.gov.au/>. Hvis du er i New Zealand, kan du kontakte New Zealands personvernkommissær via nettstedet deres på [https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/..](https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/)

VEDLEGG VI: LATIN-AMERIKA

ARGENTINA

Hvis du er bosatt i Argentina, har du visse rettigheter i henhold til den argentinske personvernloven nr. 25.326, dens forskrift nr. 1558/2001, tilleggsregler og forskrifter utstedt av det argentinske datatilsynet, som angitt nedenfor. Dette avsnittet gjelder både enkeltpersoner og juridiske enheter hvis opplysninger behandles.

Behandlingsansvarlig Behandlingsansvarlig for behandling av personopplysningene dine er Seal Solucion de Integracion SRL, med registrert adresse i Argentina.

Innsamling av personopplysninger Det er frivillig å oppgi personopplysninger. Unnlattelse av å oppgi visse opplysninger, eller å oppgi falske eller uriktige opplysninger, kan imidlertid begrense vår evne til å opprettholde rettighetene og pliktene som er nødvendige for vårt ansettelsesforhold med deg, eller å gjøre det mulig for deg å utøve dine lovfestede rettigheter.



Rettslig grunnlag: I henhold til den argentinske personvernloven må vi ha et rettslig grunnlag for behandling av personopplysningene dine. Avhengig av omstendighetene kan vi støtte oss på ett eller flere av disse rettslige grunnlagene:

- **Ditt samtykke** – der vi innhenter ditt uttrykkelige og informerte samtykke på forhånd. Ved å lese og godta denne personvernerklæringen, gir du herved ditt samtykke til vår behandling av personopplysningene dine i samsvar med denne erklæringen.
- **Ubegrensede offentlig tilgjengelige kilder** – der personopplysningene dine er innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder.
- **Rettslig forpliktelse** – der det er nødvendig for å overholde gjeldende myndighetskrav eller i kraft av en rettslig forpliktelse.
- **Direkte identifiserende personopplysninger** – der personopplysningene dine består av lister begrenset til navn, identitetsdokument, skatte- eller trygdenummer, yrke, fødselsdato og bosted.
- **Kontraktsforhold** – der personopplysningene dine stammer fra et kontraktsmessig, vitenskapelig eller profesjonelt forhold med deg, og de er nødvendige for å utvikle eller oppfylle et slikt forhold.

Internasjonal dataoverføring: Der det er nødvendig med overføring av personopplysningene dine til tredjeparter utenfor Argentina, kan det hende at slike land ikke tilbyr et tilstrekkelig beskyttelsesnivå i henhold til den argentinske personvernloven. Ved å godta denne personvernerklæringen samtykker du uttrykkelig til slik internasjonal dataoverføring, om nødvendig.

Personvernrettigheter: Hvis du er bosatt i Argentina, har du følgende rettigheter i henhold til den argentinske personvernloven:

- **Informasjon** – Du har rett til å bli informert, før innsamling av personopplysningene dine, om formålet med behandlingen og mottakerne av den, gjeldende database, den behandlingsansvarliges identitet og bosted, om det er obligatorisk eller frivillig å gi opplysningene, og konsekvensene av å gi eller nekte å gi personopplysningene dine.
- **Innsyn** – Du har rett til å få innsyn i personopplysningene dine innen ti (10) kalenderdager etter forespørselen din.
- **Retting, oppdatering og sletting** – Du har rett til å be om retting, oppdatering eller sletting av personopplysningene dine dersom de er uriktige, ufullstendige, utdaterte eller ikke lenger nødvendige for formålet de ble samlet inn for. Den behandlingsansvarlige må svare på forespørselen innen fem (5) virkedager etter at forespørselen er mottatt. Sletting skal ikke skje dersom det kan skade rettighetene eller legitime interesser til tredjeparter, eller dersom det foreligger en rettslig forpliktelse til å oppbevare opplysningene.
- **Konfidensialitet** – Du har rett til å be om at personopplysningene dine behandles konfidensielt.
- **Klager** – Argentinas byrå for tilgang til offentlig informasjon, har som tilsynsmyndighet for den



argentinske personvernloven, myndighet til å behandle klager og forespørsler fremsatt av personer som har opplevd brudd på gjeldende personvernlovgivning.

For å utøve dine rettigheter, kan du sende en e-post til dataprotectionofficer@convergint.com der du spesifiserer forespørselen og oppgir detaljer for å bekrefte identiteten din.

CHILE

Hvis du er bosatt i Chile, gjelder følgende informasjon for deg. Convergint Chile Servicios de Integración SpA, RUT 76.962.871-1, juridisk representert av Andrea Gutiérrez Rojas, nasjonalt identitetskort nr. 12.722.406-4, bosatt i byen Santiago, Las Condes, Cerro El Plomo 5855, kontor 307, behandler personopplysningene dine i samsvar med lov nr. 19.628 om beskyttelse av privatlivet og endringer innført ved lov nr. 21.719 om vern av personopplysninger (samlet kalt «den chilenske personvernloven» eller «LPDP»), Chiles politiske grunnlov og andre gjeldende forskrifter.

I løpet av den juridiske venteperioden før lov nr. 21.719 trer i kraft fullt ut, vil Convergint anvende standardene som er innført ved den ovennevnte lov i størst mulig grad, i samsvar med implementeringsregimet fastsatt av chilenske forskrifter.

Rettslig grunnlag for behandling:

I følge LPDP må behandlingen av personopplysningene dine være begrunnet på et rettslig grunnlag som er anerkjent i loven. Avhengig av den aktuelle behandlingen kan Convergint påberope seg følgende rettslige grunnlag:

- **Samtykke:** Når du har gitt ditt frivillige, informerte, spesifikke og uttrykkelige samtykke til behandling av personopplysningene dine for ett eller flere spesifikke formål. Når behandlingen er basert på ditt samtykke, har du rett til å trekke det tilbake når som helst, uten at det påvirker lovligheten av behandlingen som ble utført før en slik tilbaketrekking (jf. artikkel 12 i den chilenske personvernloven, LPDP).
- **Utførelse eller oppfyllelse av en kontrakt:** Når behandlingen er nødvendig for å gjennomføre eller oppfylle en kontrakt du er part i, eller for å iverksette tiltak før kontraktsinngåelse på din anmodning (jf. artikkel 13 c i LPDP).
- **Overholdelse av en juridisk forpliktelse:** Når behandlingen er nødvendig for å overholde en juridisk eller regulatorisk forpliktelse som gjelder for Convergint (jf. artikkel 13 b i LPDP).
- **Nødvendigheten av behandlingen for forebyggende eller arbeidsmedisinske formål, vurdering av søkerens arbeidsevne, medisinsk diagnose, levering av helse- eller sosialomsorg eller behandling, eller forvaltning av helse- eller sosialomsorgssystemer og -tjenester:** For å kunne fastslå din arbeidsevne og ta en informert beslutning under utvelgelsesprosessen, vil vi behandle dine helseopplysninger. Dette inkluderer resultater av medisinske undersøkelser og psykologiske, psykososiale eller psykometriske vurderinger etter behov. Behandlingen av disse personopplysningene er berettiget av arbeidsmedisinske formål og for å vurdere søkerens arbeidsevne (jf. artikkel 16 bis e, LPDP).
- **For å beskytte den registrertes eller en annen persons liv, fysiske integritet eller mentale helse; eller når den registrerte er fysisk eller juridisk ute av stand til å gi**

convergint

Samtykke: For eksempel hvis en samarbeidspartner opplever akutte helseproblemer som gjør det umulig å innhente deres samtykke, med formål om å bringe vedkommende til nærmeste legesenter (jf. artikkel 16 bis a, LPDP).

- **Legitime interesser:** Når behandlingen er nødvendig for å ivareta Convergints eller en tredjeparts legitime interesser, forutsatt at dette ikke påvirker den registrertes rettigheter og friheter. Når dette grunnlaget påberopes, må Convergint utføre en tilsvarende konsekvensvurdering, og du kan når som helst be om informasjon om den gjeldende legitime interessen (jf. artikkel 13 d i LPDP). Dette grunnlaget vil være fullt tilgjengelig når lov nr. 21.719 trer i kraft.
- **Formulering, utøvelse eller forsvar av rettigheter i retten:** Når behandlingen er nødvendig for å formulere, utøve eller forsvare en rettighet for domstoler eller offentlige organer (jf. artikkel 13 e i LPDP).

Personopplysningene som behandles, kildene vi innhenter personopplysninger fra, våre behandlingsaktiviteter og -formål, dataoverføringer, personverntiltak og oppbevaringspraksis er beskrevet ovenfor i hoveddelen av denne erklæringen.

Oppmøtekontroll og geolokasjonsdata:

Convergint kan etablere målinger for registrering av tid, oppmøte og punktlighet ved hjelp av teknikker basert på behandling av biometriske, bilde- og/eller geolokaliseringbaserte personopplysninger. Slike behandlingsaktiviteter skal være basert på samarbeidspartnerens spesifikke samtykke, som innhentes i forbindelse med arbeidsavtalen og dens respektive vedlegg. Vi vil i hvert tilfelle gi arbeidstakeren detaljert informasjon om det biometriske systemet som brukes, hvor lenge de behandlede personopplysningene vil bli oppbevart, og mekanismene og prosedyrene som arbeidstakeren kan utøve sine rettigheter gjennom.

Ovennevnte personopplysninger kan bli formidlet eller overført til tredjeparts tjenesteleverandører for drift av systemer for tids-, oppmøte- og punktlighetskontroll, i strengt samsvar med LPDP.

Bruk av sikkerhetskameraer:

For å møte behovene og kravene til aktivitetene som utføres av Convergint, og/eller for å sikre sikkerheten til arbeidstakere og selskapets eiendeler, kan vi installere sikkerhetskameraer i lokalene våre. Dette vil bli gjennomført i strengt samsvar med gjeldende arbeidsmiljølovgivning.

Alle personopplysninger som samles inn gjennom bruk av slike overvåkingssystemer, skal være begrunnet i nødvendigheten av behandling for å oppfylle juridiske forpliktelser angående arbeidstakeren. Formålet skal være å garantere arbeidstakernes sikkerhet, Convergints eiendeler og dets aktiviteter.

Innenfor rammen av å oppfylle sine juridiske plikter, vil Convergint iverksette relevante tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte sikkerheten og konfidensialiteten til de innsamlede personopplysningene. Bilder eller opptak kan destrueres eller slettes fullstendig etter en rimelig oppbevaringsperiode; de kan under ingen omstendigheter lagres på ubestemt tid, med mindre det foreligger en rettslig kjennelse eller tilsvarende som krever at vi oppbevarer dem i en lengre periode, hvorefter de vil bli behørig slettet.

De registrertes rettigheter knyttet til behandling av deres personopplysninger:

Hvis du bor i Chile, har du følgende rettigheter knyttet til behandling av personopplysningene dine. Vær oppmerksom på at utøvelsen av disse rettighetene er underlagt betingelser og unntak fastsatt i LPDP:

- **Rett til innsyn:** Du kan be om bekreftelse på om personopplysningene dine behandles, og få en kopi av slike personopplysninger og informasjon om: formålene med behandlingen, kategoriene av mottakere som opplysningene har blitt eller vil bli formidlet eller overført til, oppbevaringsperioden, kilden til opplysningene og, når behandlingen er basert på legitim interesse, hva disse interessene er (jf. artikkel 5 i LPDP).
- **Rett til retting:** Du kan be om retting av personopplysningene dine når de er uriktige, utdaterte eller ufullstendige (jf. artikkel 6 i LPDP).
- **Rett til sletting:** Du kan be om sletting av personopplysningene dine under visse omstendigheter, blant annet når de ikke lenger er nødvendige for formålene de ble samlet inn for, når du har trukket tilbake samtykket ditt og det ikke finnes noe annet rettslig grunnlag for behandlingen, eller når opplysningene er behandlet ulovlig (jf. artikkel 7 i LPDP).
- **Rett til å protestere:** Du kan protestere mot behandling av personopplysningene dine i visse tilfeller, særlig når behandlingen er basert på Convergints legitime interesse eller når opplysningene er innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder (jf. artikkel 8 i LPDP).
- **Rett til å protestere mot automatiserte avgjørelser:** Du kan protestere mot avgjørelser som utelukkende er basert på automatisert behandling av personopplysningene dine – inkludert profilering – som har rettsvirkninger for deg eller påvirker deg i vesentlig grad, med mindre et av de juridiske unntakene gjelder (jf. artikkel 8 bis i LPDP).
- **Rett til begrensning av behandling:** Du kan be om midlertidig stans i behandlingen av personopplysningene dine mens en forespørsel om retting, sletting eller protest venter på behandling (jf. artikkel 8 ter i LPDP).
- **Rett til dataportabilitet:** Når behandlingen utføres automatisert og er basert på ditt samtykke, kan du be om å motta personopplysningene dine i et strukturert, vanlig brukt og maskinlesbart filformat, og be om at de overføres direkte til en annen behandlingsansvarlig der dette er teknisk mulig (jf. artikkel 9 i LPDP).
- **Rett til å trekke tilbake samtykke:** Når behandlingen er basert på ditt samtykke, kan du når som helst trekke det tilbake. Tilbaketrekking av samtykke skal ikke påvirke lovligheten av behandling basert på samtykke før tilbaketrekkingen (jf. artikkel 12 i LPDP).

Slik utøver du rettighetene dine:

For å utøve noen av rettighetene beskrevet ovenfor, kan du sende en skriftlig forespørsel til dataprotectionofficer@convergint.com. Forespørselen din må inneholde: ditt fulle navn, den spesifikke rettigheten du ønsker å utøve og informasjon som gjør det mulig å identifisere personopplysningene eller behandlingen som forespørselen din gjelder. Der det er aktuelt, kan du legge ved støttedokumentasjon for forespørselen. Convergint vil bekrefte mottak av forespørselen og



gi et skriftlig svar innen 30 kalenderdager etter datoen for mottak av all nødvendig dokumentasjon. Denne perioden kan forlenges én gang med inntil ytterligere 30 kalenderdager når dette er nødvendig på grunn av forespørselens kompleksitet eller omfang. I så fall vil du bli varslet i tide.

Når det er påkrevd ved lov, vil Convergint iverksette rimelige tiltak for å bekrefte søkerens identitet før forespørselen behandles.

Rett til å klage til myndighetene:

Hvis du mener at behandlingen av personopplysningene dine ikke er i samsvar med gjeldende regelverk, har du rett til å klage til det kompetente datatilsynet i Chile. Når den trer i kraft, vil denne myndigheten være det chilenske datatilsynet (APDP). I overgangsperioden før 1. desember 2026 vil tilsynsfunksjonene utøves i samsvar med gjeldende institusjonelle rammeverk.

I tillegg kan du fremme et rettslig krav direkte til den kompetente lagmannsretten dersom du mener at en administrativ handling eller en endelig avgjørelse truffet av APDP er ulovlig.

COLOMBIA

Hvis du befinner deg i Colombia, behandles personopplysningene dine i samsvar med lov 1581 fra 2012 og dens forskrifter.

Behandlingsansvarlig er CONVERGINT COLOMBIA SERVICIOS DE INTEGRACIÓN SAS, med registrert adresse i Bogotá DC, Colombia.

Du har følgende rettigheter:

- Rett til innsyn i personopplysningene dine.
- Rett til oppdatering og retting av uriktige personopplysninger.
- Rett til sletting av personopplysningene dine når det er aktuelt.
- Rett til tilbakekalling av samtykke der det er tillatt ved lov.
- Rett til å sende inn klager til det kolombianske datatilsynet Superintendencia de Industria y Comercio.

Forespørsler kan sendes til: dataprotectionofficer@convergint.com.

MEXICO

Hvis du er en medarbeider eller jobbsøker i Mexico, gjelder dette vedlegget for deg. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom dette vedlegget og personvernerklæringen, skal dette vedlegget ha forrang.

Convergint behandler personopplysninger i samsvar med den meksikanske personvernloven «Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares», dens forskrifter og andre gjeldende personvernlover (den «meksikanske personvernloven»).



Behandlingsansvarlig

Behandlingsansvarlig er den aktuelle Convergent-enheten som ansetter deg eller mottar søknaden din i Mexico («behandlingsansvarlig»).

ARCO-rettigheter

I henhold til meksikansk lov har du følgende rettigheter:

- Rett til innsyn i personopplysningene dine.
- Rett til retting av uriktige eller ufullstendige personopplysninger.
- Rett til sletting av personopplysningene dine når det er juridisk tillatt.
- Rett til å protestere mot behandling av personopplysningene dine.
- Rett til å tilbakekalle samtykket ditt der det er tillatt ved lov.

For å utøve disse rettighetene, vennligst kontakt: **dataprotectionofficer@convergent.com**
Forespørselen din må inneholde navnet ditt, bevis på identiteten din (eller juridisk representasjon), en tydelig beskrivelse av de berørte opplysningene og en kontaktmetode for å motta svar fra oss. Forespørsler vil bli behandlet innenfor tidsrammene som er fastsatt i gjeldende lov.

Sensitive personopplysninger

Der det er nødvendig, skal behandlingsansvarlig innhente uttrykkelig samtykke til behandling av sensitive personopplysninger, som definert i meksikansk lov.

Overføringer

Personopplysninger kan overføres nasjonalt eller internasjonalt i samsvar med personvernerklæringen. Der det kreves av meksikansk lov, vil ditt samtykke bli innhentet før slike overføringer, med mindre et juridisk unntak gjelder.

Klager

Hvis du mener at personvernrettighetene dine har blitt krenket, kan du sende inn en klage til det meksikanske datatilsynet Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

BRASIL

Hvis du er en medarbeider eller jobbsøker i Brasil, gjelder dette vedlegget for deg. Ved eventuelle uoverensstemmelser mellom dette vedlegget og personvernerklæringen, skal dette vedlegget ha forrang for behandling av personopplysninger som er underlagt den brasilianske personvernloven (lov nr. 13.709/2018 eller «**LGPD**»).

Behandlingen av personopplysninger vil bli utført av **Convergent Comércio e Serviços de Tecnologia Ltda** (CNPJ: **58.619.404/0001-48**).

Ved spørsmål eller avklaringer angående behandling av personopplysninger, kan du kontakte personvernombudet («DPO») som er utnevnt ved <https://convergent.com.br/lgpd/>, via e-post på privacidade-br@convergent.com



RETTSLIG GRUNNLAG

Selskapet behandler personopplysningene dine i strengt samsvar med de rettslige grunnlagene som er angitt i LGPD. Avhengig av formålet med behandlingen, er vi avhengige av:

- Utførelse av en kontrakt eller prosedyrer før kontraktsinngåelse: For rekruttering, ansettelse, ansettelsesadministrasjon, lønn og administrasjon av fordeler.
- Overholdelse av juridiske eller regulatoriske forpliktelser: Spesielt knyttet til arbeidsrett, skatt, trygd (inkludert, der det er aktuelt, rapporteringssystemer som eSocial) og arbeidsmiljø og helse (f.eks. ASO/PCMSO).
- Regelmessig utøvelse av rettigheter: Til bruk i rettslige, administrative eller voldgiftssaker.
- Legitime interesser: For sikkerhet, overvåking av selskapets eiendeler, intern styring og forebygging av svindel, med forbehold om nødvendighets- og konsekvensvurderinger.
- Beskyttelse av liv eller helse: Der det er relevant.
- Samtykke: Der det er lovpålagt for spesifikke aktiviteter, for eksempel visse markedsføringsformål eller geolokasjonssporing på personlige enheter. I tilfeller der det rettslige grunnlaget er samtykke, kan dette trekkes tilbake når som helst, med forbehold om juridiske eller kontraktsmessige begrensninger.

SENSITIVE PERSONOPPLYSNINGER OG MINDREÅRIGE

- Sensitive personopplysninger: Behandling av sensitive personopplysninger (inkludert helseopplysninger, biometriske opplysninger, fagforeningsmedlemskap, opplysninger om rasemessig eller etnisk opprinnelse, religiøs tro, politisk mening eller seksuell legning) er begrenset til det som er strengt nødvendig for å overholde juridiske eller regulatoriske forpliktelser, det som er nødvendig for å forebygge svindel, samsvarsvurderinger eller risikoredusering, det som er nødvendig for tilgangskontroll eller sikkerhetstiltak (inkludert bruk av biometriske systemer, der det er aktuelt) eller når det er basert på spesifikt og uttrykkelig samtykke, der det er lovpålagt.
- Personopplysninger om mindreårige: Når du behandler personopplysninger om dine pårørende som er mindreårige (f.eks. for helseforsikring eller familieytelser), må slike opplysninger gis av en forelder eller verge i den mindreåriges beste interesse.

TA MED DIN EGEN ENHET

Der medarbeidere bruker personlige enheter i jobbsammenheng under selskapets «Bring Your Own Device»-program («BYOD»), kan personopplysninger bli behandlet for å sikre informasjonssikkerhet, beskyttelse av konfidensielle data, tilgangskontroll, tidssporing (der det er aktuelt) og samsvar med interne retningslinjer. Slik behandling:

- er begrenset til det som er strengt nødvendig og proporsjonalt med det tiltenkte forretningsformålet



- innebærer ikke ubegrenset tilgang til personlig innhold som ikke er relatert til yrkesaktivitet
- er basert på et passende rettslig grunnlag i henhold til LGPD, for eksempel kontraktsoppfyllelse, juridisk forpliktelse eller legitim interesse, avhengig av hva som er relevant
- kan formaliseres i arbeidsavtaler eller tilhørende kontraktsvedlegg, der det er nødvendig
- er underlagt tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak som er utformet for å beskytte medarbeiderens personvern

Der biometriske systemer, geolokalisering eller verktøy for enhetsadministrasjon implementeres på personlige enheter, vil bruken av dem være begrenset til jobbkontekst og i samsvar med brasilianske personvern- og arbeidsmiljøforskrifter.

INTERNASJONALE DATAOVERFØRINGER

Personopplysninger kan overføres utenfor Brasil, inkludert til andre enheter i Convergint-gruppen eller leverandører av skytjenester. I henhold til LGPD kan internasjonale overføringer bare skje når:

- destinasjonslandet tilbyr et tilstrekkelig beskyttelsesnivå som er anerkjent av ANPD
- det implementeres passende sikkerhetstiltak, inkludert standard kontraktsklausuler eller andre mekanismer godkjent av ANPD
- det foreligger et annet rettslig grunnlag i henhold til LGPD

Bruk av skyinfrastruktur som driftes utenfor Brasil utgjør en internasjonal dataoverføring i henhold til brasiliansk lov. Passende tekniske, organisatoriske og kontraktsmessige sikkerhetstiltak er implementert for å beskytte slike overføringer.

RETTIGHETER

I henhold til LGPD har du rett til:

- bekreftelse på pågående behandling
- innsyn i personopplysninger om deg
- retting av ufullstendige, uriktige eller utdaterte opplysninger
- anonymisering, blokkering eller sletting av unødvendige eller overdrevne opplysninger, eller personopplysninger behandlet i strid med LGPD
- dataportabilitet til en annen tjenesteleverandør på uttrykkelig forespørsel, der det er teknisk mulig og som regulert av ANPD
- sletting av personopplysninger behandlet basert på samtykke (med forbehold om lovpålagte



oppbevaringsplikter)

- informasjon om offentlige og private foretak som den behandlingsansvarlige har delt personopplysningene dine med
- informasjon om muligheten for å nekte samtykke og konsekvensene av dette
- tilbakekalling av samtykke
- gjennomgang av automatiserte avgjørelser tatt utelukkende basert på automatisert behandling av personopplysninger som påvirker dine interesser

Forespørsler kan sendes til privacidade-br@convergint.com. Vi kan kreve identitetsbekreftelse før vi oppfyller en forespørsel, og enkelte forespørsler kan bli avslått der oppbevaring av personopplysninger er påkrevd i henhold til gjeldende lov, inkludert skatte- og regnskapsplikter, regulatoriske krav eller lovfestede begrensninger.

På forespørsel kan du også få informasjon om de spesifikke formålene med behandlingen, typen og varigheten av behandlingen (med forbehold om begrensninger i forbindelse med forretningshemmeligheter) og identifisering av og ansvar for databehandlere, slik det kreves i henhold til brasiliansk lov.

Du har også rett til å sende inn en klage til det brasilianske datatilsynet (ANPD).

OPPBEVARING AV PERSONOPPLYSNINGER

Personopplysninger oppbevares i samsvar med gjeldende brasilianske juridiske og regulatoriske krav.

Brasilianske arbeids- og skatteregler pålegger obligatoriske oppbevaringsperioder for visse ansettelsesrelaterte dokumenter, som kan vare i flere år etter at ansettelsen er avsluttet.

Der oppbevaring er nødvendig for å overholde juridiske forpliktelser eller for utøvelse av rettigheter, kan det hende at slettingsforespørsler ikke umiddelbart kan imøtekommes.

VARSLING VED PERSONVERNBRUDD:

I henhold til LGPD må sikkerhetshendelser som kan føre til relevant risiko eller skade for registrerte personer kommuniseres til ANPD og, der det er aktuelt, til berørte personer.

Convergint har prosedyrer for å vurdere, håndtere og varsle sikkerhetshendelser i samsvar med brasiliansk lov.

VEDLEGG VI: Midtøsten

Hvis du er utenfor Kongeriket Saudi-Arabia, kan du kontakte dataprotectionofficer@convergint.com for informasjon om dine personvernrettigheter. Hvis du er bosatt i KSA, er vi pålagt å gi deg informasjon om de rettslige grunnlagene for behandling av personopplysningene dine, og informere deg om visse personvernrettigheter.



Rettslig grunnlag: Våre rettslige grunnlag for innsamling av personopplysningene dine direkte fra medarbeidere er som følger:

- a. ditt samtykke
- b. overholdelse av juridiske eller regulatoriske forpliktelser
- c. oppfyllelse av en kontrakt som er inngått mellom oss og våre medarbeider

Våre rettslige grunnlag når vi ikke samler inn personopplysninger direkte fra våre medarbeidere er som følger:

- a. personopplysninger er offentlig tilgjengelige eller samlet inn fra en offentlig tilgjengelig kilde
- b. manglende innsamling eller behandling av personopplysninger kan skade eller påvirke medarbeiderens vitale interesser
- c. medarbeiderens personopplysninger er registrert eller lagret i en form som gjør det umulig å identifisere dem, direkte eller indirekte

Uavhengig av om vi samler inn personopplysninger fra medarbeiderne eller fra en tredjepart, kan vi også behandle dem for våre legitime interesser. Disse legitime interessene er beskrevet i personvernerklæringen ovenfor.

Vi er kun avhengige av medarbeideres samtykke dersom og i den grad et av de rettslige grunnlagene som er angitt ovenfor ikke er tilgjengelig for en bestemt behandlingsaktivitet.

Personvernrettigheter: Hvis du er utenfor Kongeriket Saudi-Arabia, kan du kontakte dataprotectionofficer@convergint.com for informasjon om dine personvernrettigheter.

Medarbeidere i KSA har visse rettigheter i henhold til KSAs personvernlov. Disse rettighetene er angitt nedenfor. Vær imidlertid oppmerksom på at dette ikke er absolutte rettigheter. Det foreligger begrensninger, og noen er kanskje ikke tilgjengelige for alle personopplysninger som behandles av selskapet.

Informasjon – Du har rett til å få informasjon om hvordan vi behandler opplysningene dine og dine rettigheter. Derfor gir vi deg informasjonen i denne personvernerklæringen.

Innsyn – Du har rett til å be om innsyn i og få en kopi av personopplysningene dine (hvis vi behandler dem), og visse andre opplysninger (tilsvarende det som er gitt i denne personvernerklæringen).

Sletting – Denne retten gir deg rett til å be om sletting eller fjerning av personopplysningene dine der det ikke finnes noen tvingende grunn til at vi skal fortsette behandlingen. Dette innebærer ikke en generell rett til sletting; det finnes unntak.

Retting – Du har rett til å få personopplysningene dine rettet dersom de er uriktige eller ufullstendige.

Samtykke – Hvis du har gitt ditt samtykke til behandling av personopplysninger, har du rett til å



trekke tilbake et slikt samtykke.

Protestere – Du har rett til å protestere mot visse typer behandling, inkludert behandling for direkte markedsføringsformål.

For å komme med en slik forespørsel eller en slik protest, kan du sende en e-post til dataprotectionofficer@convergint.com.

Vi vil vanligvis svare på alle forespørsler om å utøve den registrertes rettigheter innen 30 dager etter mottak av all nødvendig informasjon. I tilfeller der vi ikke er i stand til å oppfylle forespørselen din, eller hvis det kreves ytterligere tid for å oppfylle en forespørsel, vil vi gi deg skriftlig beskjed. Dersom vi ikke er i stand til å imøtekomme forespørselen din fullt ut (hvis for eksempel personopplysningene dine er knyttet til en annen persons personopplysninger, slik at det er umulig å separere dem uten å utlevere den andre personens personopplysninger), vil vi gi deg en forklaring, i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lov.

Der det er passende eller påkrevd ved lov, vil vi ta rimelige skritt for å bekrefte identiteten din før vi svarer på forespørslene dine. Verifiseringstrinnene kan variere avhengig av hvor sensitiv personopplysningene er.