

POLICY: MEDDELANDE OM SKYDD AV PERSONUPPGIFTER FÖR MEDARBETARE OCH ARBETSSÖKANDE

Senast uppdaterad: 15 mars 2026

Välkommen! Detta meddelande om skydd av personuppgifter ("Meddelande") beskriver hur Convergint, inklusive dess dotterbolag och närstående bolag, samlar in, använder, lagrar och lämnar ut personuppgifter (enligt definition nedan) från medarbetare eller arbetssökande. I detta meddelande avser "Företaget" eller "vi" den relevanta Convergint-enhet som anställer dig eller som du söker anställning hos. Med "medarbetare" avses:

- tidigare och nuvarande medarbetare (anställda) hos företaget;
- tidigare och nuvarande konsulter, oberoende uppdragstagare och ombud för företaget;
- arbetssökande, kandidater och referenser;
- tillfälliga medarbetare eller kontraktsanställda;
- pensionärer; samt
- tidigare och nuvarande styrelseledamöter och ledande befattningshavare hos företaget.

Detta meddelande gäller inte för:

- uppgifter som företaget samlar in från andra än medarbetare, eller uppgifter som samlas in från medarbetare i ett sammanhang som inte rör anställningen. I dessa situationer hänvisas till vår integritetspolicy för tredje part som finns på <https://www.convergint.com/privacy/>.

Convergint är en global koncern, och därför innehåller denna policy vissa jurisdiktionsspecifika uppgifter.

- Bilaga 1 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Kalifornien](#), inklusive vårt meddelande vid insamling.
- Bilaga 2 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Kanada](#).
- Bilaga 3 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Storbritannien, Europeiska unionen och Schweiz](#).
- Bilaga 4 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Asien](#).
- Bilaga 5 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Oceanien](#).
- Bilaga 6 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Latinamerika \(Argentina, Chile, Colombia, Mexiko och Brasilien\)](#).
- Bilaga 7 innehåller [ytterligare information som är specifik för medarbetare i Mellanöstern](#).

Personer bosatta i andra regioner kan kontakta dataprotectionofficer@convergint.com med eventuella frågor om hur vi behandlar personuppgifter.

1. HUR VI SAMLAR IN PERSONUPPGIFTER, VILKA PERSONUPPGIFTER VI BEHANDLAR OCH HUR VI ANVÄNDER PERSONUPPGIFTER

Hur vi samlar in personuppgifter

"Personuppgifter" avser all information som identifierar, relaterar till, beskriver eller på ett rimligt sätt kan kopplas, direkt eller indirekt, till en identifierad eller identifierbar person, eller som på annat sätt definieras som personuppgifter, personlig information eller liknande termer enligt tillämpliga lagar om integritet eller dataskydd. Företaget samlar in vissa kategorier av personuppgifter direkt från sina medarbetare (till exempel din jobbsökkan, kontaktuppgifter och anställningshistorik) och skapar andra kategorier av personuppgifter (till exempel prestationsutvärderingar och frånvaroregister). Vi kan också samla in personuppgifter från tredje part, såsom rekryteringsbyråer



eller de som hänvisar dig till tjänster, eller sociala medieplattformar, jobbportaler eller liknande webbplatser där du har lagt in din information (till exempel LinkedIn). I vissa fall har de personuppgifter vi samlar in om dig härletts utifrån annan information som du har lämnat till oss, genom dina interaktioner med oss eller från tredje part.

Viss information krävs för att företaget ska kunna behandla din ansökan om anställning och/eller ingå och administrera ett anställningsavtal med dig, och du har skyldigheter enligt ditt anställningsavtal som kräver behandling av vissa personuppgifter. Om du inte tillhandahåller nödvändig information kan detta hindra företagets möjlighet att administrera de rättigheter och skyldigheter som är väsentliga för vårt anställningsförhållande med dig. Du kan också behöva lämna personuppgifter till företaget för att utöva dina lagstadgade rättigheter, till exempel lagstadgad rätt till ledighet. Om du inte tillhandahåller sådana personuppgifter kan det innebära att du inte kan utöva dina lagstadgade rättigheter.

Vilka personuppgifter vi behandlar

De kategorier av medarbetares personuppgifter som företaget behandlar är:

- Personuppgifter och kontaktuppgifter, såsom namn, e-postadress och telefonnummer, adress, födelsedatum, försäkringsnummer, identifikationsnummer (inklusive nummer utfärdade av myndigheter, såsom personnummer), kön, civilstånd, anhöriga, kontaktuppgifter i nödfall och fotografier.
- Identifierare, såsom online-identifierare (t.ex. cookies och IP-adresser), passerkortsinformation och fotografier eller fingeravtrycksskanningar för identifiering, verifiering, medarbetar-ID-nummer eller säkerhets- och åtkomstkontrolländamål.
- Lönehanterings- och ersättningsuppgifter, såsom information om bankuppgifter, lön, bonus, förmåner, aktieoptioner och andra ersättningar samt skatt.
- Uppgifter om rätt att arbeta och invandra, såsom medborgarskap, pass, identitetskort och uppgifter om uppehållstillstånd eller arbetstillstånd.
- Talang-, rekryterings- och ansökningsuppgifter, såsom information om eller som ingår i ansökningar, meritförteckningar/CV, rekommendations-/hänvisningsbrev, bakgrundskontroller, referenser, utbildningshistorik, yrkeskvalifikationer, färdigheter, talade språk, prestationsbetyg, utvecklingsplaner och arbetspreferenser.
- Arbete och arbetshistorik, såsom beskrivningar av nuvarande och tidigare befattningar, titlar, löner, avdelningar, arbetsplatser, chefer, direkt och indirekt underställda, prestationshistorik, anställningsstatus och typ, anställningsvillkor, anställnings- och uppsägningsdatum, pensionsinformation, befordringar och disciplinära uppgifter.
- Arbetstidsschemainformation, såsom arbetstidsregister inklusive semester, sjukfrånvaro, andra frånvarouppgifter, ledighetsstatus, arbetade timmar, övertid och skiftarbete.
- Uppgifter om olycksfall, hälsa och medicinska uppgifter i samband med hälsa och säkerhet, förmåner och administration av arbetsskadeersättning.
- Uppgifter för administration av förmåner, såsom personuppgifter som är nödvändiga för att administrera förmåner, inklusive hälso-, pensions-, försäkrings- och andra förmåner som vi kan erbjuda medarbetare från tid till annan.
- Reseuppgifter, såsom resebokningar, resplaner, myndighetsutfärdade nummer och resepreferenser.
- Slutsatser härledda från andra personuppgifter, till exempel slutsatser om en persons arbetsprestationer.
- Andra känsliga personuppgifter, såsom närmare beskrivs i denna policy, inklusive under avsnittet "Känsliga personuppgifter".
- Annan information som du lämnar under ansökan, introduktion eller anställning.



I vissa jurisdiktioner kan vi inhämta personuppgifter via företagsägda enheter och fordon, eller via dina personliga enheter eller fordon som du använder i arbetet. Alla dessa aktiviteter genomförs inte i alla regioner, bland annat inte där de är förbjudna enligt lag, och vi inhämtar ditt samtycke innan vi samlar in dessa uppgifter när samtycke krävs enligt lag. Du kan kontakta dataprotectionofficer@convergint.com för information om specifika rutiner i din region.

- GPS-spårningsenheter kan användas i fordon som administreras av företaget för ändamål som tidsregistrering, fordonsunderhåll, dirigering och schemaläggning, att främja säkra körvanor, revision, att minska bedrägerier, att kontrollera bränslekostnader och att analysera verksamhetsrelaterade nyckeltal. När GPS-spårningsenheterna används kan de förse företaget med information såsom fordonets position, resvägar och hastighet, användning utanför arbetstid, tomgångstid, manipulering av sensorer, telemetridata, tider för start och stopp samt ankomst- och avgångstider.
- Företagstillhandahållna fordon kan även vara utrustade med ett kamerainspelningssystem med kameror ("bilkameror"). Dessa används för att främja säkerhet och trygghet, skydda företagets egendom samt förebygga bedrägligt eller otillbörligt agerande. Bilkameror kan samla in information såsom fordonsregistrering, videomaterial från bilkameran, sensordata som bilkameror samlar in avseende fordonets drift samt medarbetares interaktioner med bilkmerasystemet.
- GPS-spårning av din mobila enhet kan användas för att stödja program för milersättning vid tjänsteresor med privata fordon. De uppgifter som samlas in begränsas till vad som är relevant för beräkning av milersättning. Du kan också ha möjlighet att rapportera uppgifter för fordonsersättning manuellt.
- Vissa av företagets anläggningar övervakar arbetsplatsen med videokameror av säkerhets- och trygghetsskäl.
- Telefonsamtal kan övervakas vid kontakter med företagets personal, en kund eller annan affärspartner, eller en medlem av allmänheten, bland annat för kundservice, utbildning, revision och dokumentationsändamål.
- Möten kan spelas in eller transkriberas för produktivtets- och dokumentationsändamål, bland annat för senare granskning av andra medarbetare samt för automatisk framställning av mötessammanfattningar eller anteckningar.
- När bärbara datorer, surfplattor, mobiltelefoner eller företagets nätverk och servrar (gemensamt benämnda "enheter") används för företagsrelaterade ändamål kan företaget få tillgång till innehållet på enheterna och övervaka aktiviteten på enheterna i enlighet med företagets policyer, inklusive men inte begränsat till filer, e-postmeddelanden, chattar, meddelanden (t.ex. Slack, Teams etc.), användningsaktivitet och webbhistorik.

Dina telefonsamtal, e-postmeddelanden, chattmeddelanden eller internetanvändning via elektroniska enheter eller system som används i arbetet eller är anslutna till arbetssystem eller nätverk, inklusive men inte begränsat till datorer, telefoner eller mobila enheter, kan komma att övervakas eller granskas med lagliga medel i enlighet med företagets policyer.

Hur vi behandlar personuppgifter

Vi kan använda medarbetares personuppgifter för följande ändamål:

- **Rekrytering:** Hantera sökande och ansökningar, utvärdera lämplighet för olika roller och kommunicera med sökande om ansökningar och möjligheter. Vi kan kommunicera med sökande via kanaler som motsvarar den information som de sökande lämnar – t.ex. via e-post, telefon eller SMS/textmeddelanden. Om vissa typer av kommunikation kräver

convergiint

samtycke enligt tillämplig lag, kommer vi att inhämta sådant samtycke.

- Granskning av sökande: genomföra intervjuer, urval, bedömningar och bakgrundskontroller, inklusive användning av automatiserade tekniker och maskininlärningstekniker (såsom AI-stödd teknik) för att analysera de sökandes personuppgifter och öka effektiviteten och ändamålsenligheten i personalavdelningens granskning och analys. Vi fattar inte beslut med rättsliga eller liknande betydande konsekvenser enbart baserat på automatiserad behandling.
- Introduktion av nyanställda: bekräftelse av juridisk status och rätt att arbeta samt upprättande av löne- och skatteuppgifter.
- Personalhantering: hantering av arbetsuppgifter och personal, inklusive hantering och fördelning av företagets tillgångar, personalanalys och -planering, HR-aktiviteter och -drift, affärs- och strategisk planering och förvaltning, revision och rapportering, ekonomisk förvaltning och rapportering, affärer med kunder, leverantörer eller andra samarbetspartners, bedömningar och prestationsutvärderingar, befordringar och successionsplanering, administration av löner, bonusar, aktieoptioner och förmåner, utbildning, underhåll av medarbetarkataloger, disciplinärenden och uppsägningar, researrangemang, tillhandahållande av lämplig säkerhet och andra administrativa funktioner för att hjälpa medarbetare att uppfylla sina förväntningar på arbetet.
- IT: tillhandahålla lämplig IT-utrustning och IT-tjänster, driva, förvalta och skydda företagets IT- och kommunikationssystem
- Kommunikation och nödsituationer: underlätta kommunikation med och mellan medarbetare, tillhandahålla referenser, skydda medarbetares och andras hälsa och säkerhet, underlätta kommunikation för att främja medarbetares eller kunders välbefinnande, även i nödsituationer.
- Uppfylla lagstadgade skyldigheter: uppfylla våra lagstadgade skyldigheter, domstolsbeslut, stämningar och liknande begäranden, utföra bakgrundskontroller enligt tillämpliga lagar, utföra kontroller mot exkluderings- och sanktionslistor när det krävs enligt tillämplig lag.
- Efterlevnad: hantering och administration av klagomål, utredningar och anspråk, behandling av arbetsrelaterade anspråk, såsom ersättningsanspråk från arbetstagare, efterlevnad av lagar, regler och andra krav, såsom hälsa och säkerhet, inkomstskatt och avdrag för socialförsäkring, skyldigheter avseende dokumentation och rapportering, genomförande av revisioner, efterlevnad av myndighetsinspektioner och andra begäranden från myndigheter eller andra offentliga eller tillsynsorgan, efterlevnad av interna policyer och rutiner, försvar eller drivande av rättstvister, svar på rättsliga förfaranden och utövande av lagliga rättigheter och rättsmedel.
- Säkerhet och trygghet: att skydda säkerheten och tryggheten för individer, inklusive medarbetare, kunder och allmänheten, samt säkerheten för företagets egendom och tillgångar, inklusive fysiska tillgångar och konfidentiell information.
- Övrigt: Genomföra andra ändamål inom ramen för vår affärsverksamhet när det skäligen krävs.

Känsliga personuppgifter

I vissa jurisdiktioner, där det är tillåtet enligt lag och med ditt samtycke där det krävs enligt tillämplig lag, kan företaget behandla vissa kategorier av personuppgifter som kan anses vara känsliga i vissa jurisdiktioner ("känsliga personuppgifter"), inklusive:

- Myndighetsutfärdade identifikationsnummer såsom personnummer, körkort, statliga ID-kort och passuppgifter.
- Precis geolokaliseringsinformation för att spåra fordon eller enheters position.

convergi^{int}

- Innehåll i kommunikation, inklusive e-post, textmeddelanden och chattar som överförs med hjälp av enheter som används i arbetet, enheter som är anslutna till arbetssystem eller nätverk, eller företagskontrollerade konton, samt alla andra konton som vi har laglig tillgång till. Kommunikation som är personlig och inte har något samband med företagets verksamhet kan eventuellt komma att läsas av oavsiktligt som en sidoeffekt eller i samband med en granskning som fokuserar på företagets angelägenheter.
- Uppgifter om olycksfall, hälsa och medicinska uppgifter, medborgarskap eller invandrarsstatus, uppgifter om ras och/eller etnicitet, sexuell läggning och könsidentitet för att fullgöra skyldigheter inom områdena anställning, förmånsadministration, försäkring, social trygghet, för att underlätta anpassningar, för inkluderings- och mångfaldsbedömning och programadministration, samt för att fastställa eller försvara rättsliga anspråk.
- Biometrisk data, såsom fingeravtryck eller ansiktsskanningar för verifiering, säkerhet och åtkomstkontroll

Personuppgifter om familjemedlemmar eller andra personliga relationer

Om en medarbetare lämnar personuppgifter (inklusive känsliga personuppgifter) om förmånstagare, sambo/partner, familjemedlemmar eller kontaktpersoner vid nödsituation (gemensamt "medarbetarkontakt(er)") till företaget är det medarbetarens ansvar att lämna en kopia av detta meddelande till dessa personer för att informera dem om deras rättigheter. Vi behandlar endast personuppgifter om en medarbetarkontakt i den utsträckning som är nödvändig för att administrera förmåner eller kommunicera med medarbetarkontakten om medarbetaren, eller vid behov, t.ex. i en nödsituation.

2. HUR VI LAGRAR PERSONUPPGIFTER OCH VEM SOM KAN FÅ TILLGÅNG TILL DEM

Företaget lagrar personuppgifter i olika HR- och IT-applikationer, inklusive applikationer för lönehantering, förmåner, talanghantering och prestationshantering. Företaget kan komma att spara individuella personalakter i pappersform. Tillgången till personuppgifter är begränsad till de personer som behöver sådan tillgång för de ändamål som anges ovan eller när det krävs enligt lag, inklusive medarbetare på HR-avdelningen, chefer inom medarbetarens verksamhetsområde samt behöriga företrädare för företagets interna kontrollfunktioner såsom Redovisning, Regelefterlevnad, Juridik och IT. Tillgång kan också beviljas på behovsbasis till andra medarbetare inom företaget när det är relevant, till exempel om medarbetarna övervägs för en alternativ anställning, om en ny chef som utsetts inom branschen behöver granska filer eller i samband med utredningar.

3. UTLÄMNANDE OCH INTERNATIONELLA ÖVERFÖRINGAR AV PERSONUPPGIFTER

Företaget kan lämna ut personuppgifter till:

- Leverantörer och tjänsteleverantörer som stödjer HR- och regelefterlevnadsfunktioner, inklusive för att verifiera anställning, genomföra bakgrundskontroller, tillhandahålla utbildning och hantera arbetsplatsrelaterade anspråk.
- Leverantörer och tjänsteleverantörer som stöder affärs-, administrations- och ledningsfunktioner. Företaget kan till exempel samarbeta med tredje part för rekrytering, IT, konsulttjänster, juridisk rådgivning, professionell rådgivning, revision, redovisning, kommunikation eller andra ändamål.
- Förmånsadministratörer eller tjänsteleverantörer i samband med tillhandahållande av förmåner, inklusive pension, sjukförsäkring, livförsäkring och andra förmåner enligt villkoren i din anställning.
- Personer som du anger som referenser, personer som har rekommenderat dig för en tjänst

convergint

- eller företag som du anger Convergint som referens för.
- Andra dotterbolag och närstående bolag till Convergint;
 - Andra affärer i samband med fusion, försäljning, joint venture, överlåtelse, överföring eller annan avyttring av hela eller delar av vår verksamhet, våra tillgångar eller aktier (inklusive i samband med konkurs eller liknande förfaranden).
 - Brottsbekämpande myndigheter, säkerhetsmyndigheter eller statliga myndigheter för att följa lagar, förordningar, domstolsbeslut, stämningar och liknande begäranden.
 - Convergints partners eller kunder, till exempel när en partner eller kund kräver en bakgrundskontroll, drogtest eller annan information för att en medarbetare ska kunna utföra arbete för den kunden.
 - Enheter eller personer i den utsträckning som behövs för att skydda våra rättsliga rättigheter, uppfylla våra rättsliga skyldigheter och skydda berättigade säkerhets- eller trygghetsintressen för medarbetare, kunder eller lokalsamhällen.
 - Enheter eller personer i den utsträckning som behövs för att uppfylla rättsliga eller regulatoriska skyldigheter eller begäranden, för att främja säkerhet eller trygghet eller på annat sätt för att skydda företagets rättigheter eller någon tredje parts rättigheter.

4. INTERNATIONELL ÖVERFÖRING AV PERSONUPPGIFTER

Med tanke på företagets globala karaktär kan vi (i enlighet med tillämplig lag) överföra personuppgifter till andra enheter inom Convergint-koncernen som är belägna i olika länder. Sådana personuppgifter kan överföras för de ändamål som anges ovan till mottagare utanför den jurisdiktion där du befinner dig. Mottagarna kan vara belägna i länder där dataskyddslagstiftningen inte ger en skyddsnivå som motsvarar lagstiftningen i din hemjurisdiktion. Convergint-koncernen av närstående enheter har ingått ett avtal om koncernintern dataöverföring som innehåller avtalsenliga åtaganden för att främja skyddet av personuppgifter när dessa överförs mellan företagen.

Vid behov använder vi lämpliga överföringsmekanismer, såsom beslut om adekvat skyddsnivå eller standardavtalsklausuler, för internationella överföringar. Vi utvärderar lokala lagar och vidtar kompletterande åtgärder vid behov.

5. KORREKTHET

Vi vidtar rimliga åtgärder för att säkerställa att dina **personuppgifter** är så korrekta, fullständiga och uppdaterade som möjligt. Vi uppdaterar inte rutinmässigt dina **personuppgifter**, såvida inte en sådan uppdatering är nödvändig. För att hjälpa oss att upprätthålla och säkerställa att dina **personuppgifter** är korrekta och uppdaterade måste du utan dröjsmål informera oss om alla ändringar i den information du lämnar till oss.

6. SÄKERHET

Säkerheten för dina uppgifter är viktig för oss. Företaget vidtar lämpliga administrativa, tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda mot obehörig eller olaglig behandling av personuppgifter och/eller mot oavsiktlig förlust, ändring, utlämnande eller tillgång, eller oavsiktlig eller olaglig förstörelse eller skada på personuppgifter. Dessa åtgärder syftar till att främja personuppgifternas fortlöpande integritet och konfidentialitet. Företaget utvärderar dessa åtgärder regelbundet för att främja säkerheten i behandlingen.



7. LAGRING AV UPPGIFTER

Företaget kommer att lagra personuppgifter i enlighet med tillämpliga rättsliga krav och endast så länge som är nödvändigt för de ändamål som beskrivs ovan eller så länge som krävs enligt lag eller för att försvara potentiella rättsliga anspråk. Företaget kommer att lagra personuppgifter i enlighet med eventuella tillämpliga policyer för lagringstider, i den version som från tid till annan uppdateras, eller i den utsträckning som krävs eller tillåts enligt tillämplig lag. I förekommande fall kan Convergint avidentifiera eller anonymisera sådana personuppgifter.

8. AVREGISTRERING FRÅN SMS-MEDDELANDEN (SÖKANDE I USA)

Du kan från tid till annan ha möjlighet att ta emot sms från Convergint eller å Convergints vägnar. Sökande i USA som inte vill fortsätta ta emot sms från Convergint eller på Convergints vägnar kan skicka ett sms till den tillämpliga kortkoden eller svara direkt på ett mottaget meddelande från Convergint eller å Convergints vägnar med den relevanta avregistreringskoden (t.ex. STOP, QUIT, END, REVOKE, OPT OUT, CANCEL eller UNSUBSCRIBE) för att välja bort framtida sms. Du kan få ett ytterligare mobilmeddelande som bekräftar ditt val att avregistrera dig.

9. KONTAKTUPPGIFTER

Om du har frågor om detta meddelande eller vill utöva tillämpliga integritetsrättigheter, kontakta Convergints dataskyddsombud på dataprotectionofficer@convergint.com, skicka din begäran om dataskydd via webbformulär på <https://www.convergint.com/about/contact-us/> och ange "Privacy Request – Attn: Legal" i begäran, eller ring in din begäran om dataskydd via det avgiftsfria numret +1-877-641-8181.

10. UPPDATERINGAR AV MEDDELANDET

Du kan begära en kopia av detta meddelande från oss genom att använda kontaktuppgifterna ovan. Detta meddelande kan revideras regelbundet efter vårt eget gottfinnande, och eventuella ändringar träder i kraft när det reviderade meddelandet uppdateras i tillämpliga medarbetarhandböcker och på företagets intranät. Om vi gör väsentliga ändringar kommer vi att meddela dig via e-post till den e-postadress vi har registrerad för dig.

BILAGA I — INTEGRITET I KALIFORNIEN

Informationen i denna bilaga gäller om du är medarbetare i Kalifornien. Vid eventuella motstridigheter mellan villkoren i denna bilaga och villkoren i huvudpolicyerna ska villkoren i denna bilaga ha företräde. Som bosatt i Kalifornien kan du, i enlighet med tillämplig lag, göra följande begäranden avseende dina personuppgifter:

- **Tillgång** – Information om kategorierna av personuppgifter, kategorierna av källor till dessa personuppgifter, de affärsmässiga eller kommersiella ändamål för vilka vi samlar in personuppgifter samt de tredje parter till vilka vi lämnar ut personuppgifter framgår av avsnitt 1 och 3 i detta meddelande. Du kan begära att vi lämnar ut till dig, i ett portabelt format, kategorierna av personuppgifter som samlats in om dig, kategorierna av källor från vilka personuppgifterna samlats in, kategorierna av personuppgifter som sålts eller lämnats ut, det affärsmässiga eller kommersiella ändamålet med att samla in personuppgifterna, kategorierna

convergent

av tredje parter med vilka vi lämnar ut personuppgifterna samt de specifika personuppgifter som samlats in om dig under minst de senaste 12 månaderna.

- **Radering** – Du kan begära att vi raderar dina personuppgifter som vi lagrar om dig, med vissa undantag. Vi kommer att radera eller avidentifiera personuppgifter som inte omfattas av ett lagligt undantag från våra register. Observera att det finns ett antal undantag i lagen enligt vilka vi inte är skyldiga eller kanske inte kan radera dina personuppgifter.
- **Rättelse** – Du kan begära att vi rättar dina personuppgifter, t.ex. när informationen är felaktig, ofullständig eller inte längre aktuell.
- **Begränsa användning/utlämnande av känsliga personuppgifter** – Du kan begära att vi begränsar användningen eller utlämnandet av dina känsliga personuppgifter för ändamål som är oförenliga med det angivna ändamål för vilket de känsliga personuppgifterna samlades in, med förbehåll för vissa undantag. Vi använder känsliga personuppgifter endast i den utsträckning som är nödvändig för att utföra de tjänster för vilka de samlats in, enligt beskrivningen ovan.
- **Välja bort försäljning eller delning** – Vi säljer eller delar inte dina personuppgifter, enligt definitionen av dessa termer i kalifornisk lag. Vi har inte sålt eller delat några personuppgifter med tredje part under de senaste 12 månaderna. I detta avsnitt betyder "sälja" att sälja, hyra ut, lämna ut, sprida, göra tillgänglig, överföra eller på annat sätt kommunicera dina personuppgifter, muntligen, skriftligen eller elektroniskt, till en extern part mot monetär eller annan värdefull ersättning, och "delning" betyder utlämnande av personuppgifter till tredje parter för kontextöverskridande beteendebaserad reklam, i båda fallen med förbehåll för vissa undantag i tillämplig lag.

För att utöva ovanstående rättigheter, vänligen skicka in en begäran via nedanstående kontaktuppgifter. Beroende på din begäran kan vi komma att begära viss information från dig för att verifiera din identitet och din bosättning. Verifieringsstegen varierar beroende på hur känsliga personuppgifterna är.

Vi kan avslå vissa begäranden eller endast tillgodose en förfrågan delvis, baserat på våra lagliga rättigheter och skyldigheter. Exempelvis kan vi behålla personuppgifter i den utsträckning som är tillåten enligt lag, t.ex. för skatteändamål, arbetslöshetsförmåner eller andra dokumentationsändamål, för att administrera förmåner eller som del av en pågående rättsprocess. Företaget kommer inte att diskriminera medarbetare, och medarbetare ska inte utsättas för någon form av represalier, för att de utövar sina rättigheter enligt detta avsnitt.

Personer bosatta i Kalifornien kan utse ett behörigt ombud att göra en begäran för deras räkning. När du skickar in begäran ska du säkerställa att ombudet identifieras som behörigt ombud och att ombudet har den information som behövs för att genomföra verifieringsprocessen. Beroende på hur känsliga de aktuella personuppgifterna är kan vi, när du använder ett behörigt ombud, behöva verifiera begäran direkt med dig.

BILAGA II: INTEGRITET I KANADA

Informationen i denna bilaga gäller om du är medarbetare i Kanada. Vid eventuella motstridigheter mellan villkoren i denna bilaga och villkoren i huvudpolicyn ska villkoren i denna bilaga ha företräde. Beroende på vilken provins i Kanada du är bosatt i kan du ha följande rättigheter i fråga om vår användning av dina personuppgifter:

- **Tillgång och dataportabilitet** – Du kan ha rätt att begära besked om huruvida vi innehar personuppgifter om dig och att begära en kopia av sådan information. Kontakta oss i så fall

på dataprotectionofficer@convergint.com. Det finns undantag från denna rätt, vilket innebär att tillgång kan nekas om, till exempel, ett utlämnande till dig skulle röja personuppgifter om någon annan, eller om vi enligt lag är förhindrade att lämna ut sådan information. Du kan även ha rätt att begära att datoriserade personuppgifter som samlats in från dig kommuniceras till dig i ett allmänt använt tekniskt format samt till en person eller ett organ som enligt lag har rätt att samla in sådan information. Denna rätt omfattar inte information som har skapats eller härletts utifrån dina personuppgifter, och vi är inte skyldiga att kommunicera sådan information om det skulle medföra allvarliga praktiska svårigheter.

- **Korrekthet** – Vi strävar efter att hålla dina personuppgifter korrekta, aktuella och fullständiga. Vi uppmanar dig att kontakta oss på dataprotectionofficer@convergint.com om några personuppgifter inte är korrekta eller om de ändras, så att vi kan uppdatera dina personuppgifter.
- **Återkalla samtycke** – Om du har lämnat samtycke till behandlingen av dina personuppgifter kan du ha rätt att helt eller delvis återkalla ditt samtycke. För att återkalla ditt samtycke, kontakta oss på dataprotectionofficer@convergint.com. När vi har mottagit meddelande om att du har återkallat ditt samtycke kommer vi inte längre att behandla din information för det eller de ändamål som du ursprungligen samtyckte till, om det inte finns någon annan rättslig grund för behandlingen.
- **Upphörande av spridning och avindexering** – Du kan ha rätt att begära att vi upphör att sprida dina personuppgifter och/eller avindexera hyperlänkar som är kopplade till ditt namn, om sådana åtgärder strider mot lag eller domstolsbeslut, eller om följande villkor är uppfyllda:
 - spridningen av informationen orsakar dig allvarlig skada i förhållande till din rätt att få ditt anseende eller din integritet respekterad;
 - skadan är tydligt större än allmänhetens intresse av att känna till informationen eller än intresset av en persons rätt att uttrycka sig fritt; och
 - det begärda upphörandet av spridningen går inte utöver vad som är nödvändigt för att förhindra att skadan består.
- **Återindexering** – Du kan ha rätt att begära att vi återindexerar en länk som ger tillgång till information om följande villkor är uppfyllda:
 - underlåtenhet att göra detta orsakar dig allvarlig skada i förhållande till din rätt att få ditt anseende eller din integritet respekterad;
 - skadan av att inte återindexera är större än allmänhetens intresse av att känna till informationen eller än intresset av en persons rätt att uttrycka sig fritt; och
 - den begärda återindexeringen går inte utöver vad som är nödvändigt för att förhindra att skadan består.
- **Klagomål** – Om du anser att dina rättigheter avseende skyddet av dina personuppgifter kan ha kränkts har du rätt att lämna in ett klagomål till relevant tillsynsmyndighet, eller att söka rättelse genom domstol.

Du kan begära information om dina personuppgifter genom att kontakta oss på dataprotectionofficer@convergint.com. Vi besvarar i regel alla begäranden om tillgång inom 30 dagar från det att vi har mottagit all nödvändig information. Om vi inte kan lämna tillgång, eller om mer tid krävs för att tillmötesgå en begäran, kommer vi att informera dig skriftligen. Vi kan avstå från att lämna ut vissa typer av information med stöd av undantag i tillämplig lag. När det är möjligt kommer vi att maskera den information som inte ska lämnas ut och ge dig tillgång till den återstående informationen. Om vi inte kan ge dig tillgång till eller lämna ut personuppgifter till dig kommer vi att ge en förklaring, med förbehåll för eventuella begränsningar. Under vissa omständigheter, till exempel om en begäran är överdriven eller ogrundad, kan vi ta ut en administrativ avgift för tillgång till dina personuppgifter. Vi kan också ta ut en avgift för ytterligare kopior. Vi kommer att informera dig om eventuella avgifter innan vi går vidare med en begäran.

BILAGA III: INTEGRITET I EUROPA

Informationen i denna bilaga gäller om du är medarbetare i Storbritannien, Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) eller Schweiz. Vid eventuella motstridigheter mellan villkoren i denna bilaga och villkoren i huvudpolicyn ska villkoren i denna bilaga ha företräde.

1. RÄTTSLIG GRUND

Enligt vissa integritetslagar, inklusive GDPR, måste vi ha en rättslig grund för behandlingen av dina personuppgifter. Som närmare beskrivs ovan behandlar företaget dina personuppgifter med stöd av följande rättsliga grunder:

- **Berättigade affärsändamål:** när vi har ett berättigat affärsintresse av att behandla dina personuppgifter, förutsatt att dina intressen och grundläggande rättigheter inte väger tyngre än dessa intressen.
- **Avtal:** vi behandlar i första hand dina personuppgifter för att fullgöra avtal, inklusive lönehandling, introduktion och prestationsbedömningar.
- **Rättsliga skyldigheter:** när det finns en rättslig och/eller regulatorisk skyldighet att behandla dina personuppgifter och vi måste följa denna.
- **Samtycke:** i begränsade fall kan vi be dig lämna samtycke till att vi behandlar dina personuppgifter, och om samtycke lämnas har du rätt att återkalla det när som helst. Du kommer att få ytterligare information om vilken behandling som avses när vi ber om ditt samtycke.

Vi fattar inte beslut med rättsliga eller liknande betydande konsekvenser enbart baserat på automatiserad behandling.

Som förklaras på andra ställen i detta meddelande omfattas känsliga uppgifter av mer restriktiva krav. Vi kan behandla känsliga uppgifter under följande omständigheter:

- Under begränsade omständigheter, med ditt uttryckliga skriftliga samtycke.
- När vi behöver fullgöra våra rättsliga skyldigheter eller utöva rättigheter i samband med anställning, t.ex. avseende medarbetare med funktionsnedsättning.
- När det krävs av hänsyn till allmänintresset, t.ex. för uppföljning av likabehandling eller i relation till vår tjänstepensionsplan.
- När det är nödvändigt för att skydda dig eller någon annan från skada.
- När det behövs i samband med rättsliga anspråk eller när det behövs för att skydda dina intressen (eller någon annans intressen) och du inte kan lämna ditt samtycke, eller när du redan har offentliggjort informationen.

2. RÄTTIGHETER

Du har vissa rättigheter enligt europeiska integritetslagar. Dessa rättigheter anges nedan. Observera att detta inte är absoluta rättigheter och att de har begränsningar, och att vissa kanske inte är tillgängliga för dig för all behandling av personuppgifter.

- **Information** – Du har rätt att få tydlig, transparent och lättbegriplig information om hur vi använder din information och om dina rättigheter. Det är därför vi tillhandahåller informationen i detta meddelande.
- **Tillgång** – Du har rätt att få tillgång till din information (om vi behandlar den) samt viss annan information (liknande den som lämnas i detta meddelande). Detta för att du ska vara

convergint

informerad och kunna kontrollera att vi använder din information i enlighet med dataskyddslagstiftningen.

- **Radering** – Detta kallas även "rätten att bli bortglömd" och innebär i enkla termer att du kan begära radering eller borttagande av dina personuppgifter när det inte finns något tvingande skäl för oss att fortsätta använda dem. Det är inte en generell rätt till radering; undantag finns.
- **Rättelse** – Du har rätt att få dina uppgifter rättade om de är felaktiga eller ofullständiga.
- **Samtycke** – Om du har lämnat samtycke till en viss behandling har du rätt att återkalla detta samtycke. Som förklaras i avsnitt 3 ovan stödjer vi oss dock i allmänhet inte på samtycke som rättslig grund för behandling.
- **Begränsning** – Du har rätt att begränsa viss behandling av dina personuppgifter, vilket innebär att du kan be oss att begränsa vad vi gör med dem.
- **Invändning** – Du har rätt att invända mot vissa typer av behandling, inklusive behandling som i vissa fall grundar sig på våra berättigade intressen.
- **Dataportabilitet** – Du har rätt att få ut och återanvända dina personuppgifter för dina egna ändamål mellan olika tjänster.
- **Klagomål** – Du kan lämna in ett klagomål till din lokala tillsynsmyndighet enligt informationen nedan. Om du är en medarbetare baserad i Storbritannien har du ytterligare rättigheter enligt lokal lag att klaga direkt till oss via e-postadressen nedan.

För att göra en sådan begäran eller framställa en invändning, skicka e-post till dataprotectionofficer@convergint.com.

Du kan också ha rätt att lämna in ett klagomål till behörig dataskyddsmyndighet. Namn och kontaktuppgifter till dataskyddsmyndigheterna inom Europeiska unionen finns på http://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm. Dataskyddsmyndigheten i Storbritannien är Information Commissioner's Office (ICO), och deras kontaktuppgifter finns på <https://ico.org.uk/global/contact-us/>. Den schweiziska myndigheten är FDPIC, och dess kontaktuppgifter finns på <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

BILAGA IV: INTEGRITET I ASIEN

Om du befinner dig utanför Kina och Indien, kontakta dataprotectionofficer@convergint.com för att få information om vilka integritetsrättigheter som kan vara tillgängliga för dig.

För personer bosatta i Kina och Indien ger detta avsnitt information om den rättsliga grund enligt vilken vi behandlar dina personuppgifter, dina integritetsrättigheter, känsliga personuppgifter samt gränsöverskridande dataöverföringar enligt tillämplig lag, inklusive Folkrepubliken Kinas lag om skydd av personuppgifter (PIPL), Indiens Digital Personal Data Protection Act, 2023 (DPDP Act), samt de regler och föreskrifter som utfärdats med stöd av dessa. Vid eventuella motstridigheter mellan villkoren i denna bilaga och resten av detta meddelande om skydd av personuppgifter, ska villkoren i denna bilaga ha företräde.

1. RÄTTSLIG GRUND

Kina	Indien
<p>Vi samlar in och använder dina personuppgifter endast när det är nödvändigt för de ändamål som anges ovan i detta meddelande. Beroende på omständigheterna kan vi stödja oss på en eller flera av följande rättsliga grunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ditt samtycke – när vi inhämtar ditt samtycke. • HR-administration – när det är nödvändigt för att genomföra HR-administration i enlighet med denna policy och andra personalhandböcker. • Lagstadgade skyldigheter – när det är nödvändigt för att fullgöra lagstadgade uppgifter eller lagstadgade skyldigheter. • Nödsituation – när det är nödvändigt för att hantera en folkhälsonödsituation eller för att skydda liv, hälsa och egendom i en nödsituation. • Personuppgifter som du har lämnat ut – när du har offentliggjort dina personuppgifter eller när dina personuppgifter har offentliggjorts. • Övriga grunder enligt PIPL och tillämpliga kinesiska lagar och förordningar. 	<p>Vi behandlar dina personuppgifter endast i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar och för ett lagligt ändamål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • för vilka du har gett ditt samtycke; eller • för vissa berättigade användningar, inklusive <ul style="list-style-type: none"> - för det specificerade ändamål för vilket du frivilligt har lämnat dina personuppgifter till oss och i förhållande till vilket du inte har meddelat oss att du inte samtycker till användningen av dina personuppgifter; eller - är anställningsändamål eller ändamål som avser att skydda oss från förlust eller ansvar, såsom att förebygga företags-spionage, upprätthålla konfidentialitet för företagshemligheter, immateriella rättigheter, sekretessbelagd information eller för att tillhandahålla en tjänst eller förmån som efterfrågas av medarbetaren; eller - för att uppfylla en rättslig eller regulatorisk skyldighet.

2. KÄNSLIGA PERSONUPPGIFTER

Vi kan behandla dina känsliga personuppgifter som anges ovan. När det krävs enligt tillämpliga lagar och förordningar kommer vi att inhämta ditt separata samtycke. För tydlighets skull: vissa lagar (såsom DPDP Act) reglerar inte känsliga personuppgifter som en separat lagstadgad kategori.

3. GRÄNSÖVERSKRIDANDE DATAÖVERFÖRING

För att möjliggöra global hantering av HR-verksamhet, globala projekt och företagsadministration använder Convergints koncern av närstående bolag enhetliga eller sammankopplade IT-system för att behandla dina personuppgifter. Därför är det nödvändigt för företaget att överföra dina personuppgifter utanför Kina eller Indien till Convergints koncern av närstående bolag som är belägna på andra platser. Vi kommer att implementera lämpliga mekanismer för gränsöverskridande dataöverföring och genomföra relevanta förfaranden där detta krävs enligt tillämpliga lagar och förordningar. Vi kommer att hålla dig informerad om relevant information rörande den gränsöverskridande dataöverföringen och inhämta ditt separata samtycke, om detta krävs enligt tillämpliga lagar och förordningar.

4. RÄTTIGHETER

Kina	Indien
<p>Du har vissa rättigheter enligt Kinas lag om skydd av personuppgifter ("PIPL") och andra tillämpliga kinesiska lagar och förordningar. Dessa rättigheter anges nedan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rätt till information – Du har rätt att få veta och att fatta beslut om behandlingen av dina personuppgifter. • Rätt att vägra – Du har rätt att begränsa eller vägra att andra behandlar dina personuppgifter. • Rätt till tillgång – Du har rätt att ta del av eller kopiera dina personuppgifter. • Rätt till överföring – Du har rätt att begära att vi överför dina personuppgifter till andra parter som du anger, i den utsträckning som är tillåten enligt tillämpliga lagar och förordningar. • Rätt till rättelse – Du har rätt att begära att vi rättar eller kompletterar uppgifter om du anser att dina personuppgifter är felaktiga eller ofullständiga. • Rätt till radering – Du har rätt att radera dina personuppgifter som du har lämnat till oss. Om den lagstadgade lagringsperioden enligt tillämpliga lagar och förordningar inte har löpt ut, eller om det är tekniskt svårt att radera personuppgifterna, kommer vi att upphöra med behandlingen av personuppgifterna, med undantag för lagring och eventuella nödvändiga åtgärder för säkerhetsskydd. • Rätt till förklaring – Du har rätt att begära att vi förklarar våra regler för behandling av personuppgifter. 	<p>Du har vissa rättigheter enligt Digital Personal Data Protection Act ("DPDP Act") och andra tillämpliga indiska lagar och regler. Dessa rättigheter anges nedan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rätt att få tillgång till information om personuppgifter – I den utsträckning som är tillåten enligt tillämpliga lagar och förordningar har du rätt att begära att vi tillhandahåller en sammanfattning av de personuppgifter som vi behandlar, identiteten på andra personuppgiftsansvariga och personuppgiftsbiträden med vilka vi har delat dina personuppgifter samt en beskrivning av de personuppgifter som delats, och annan information som rör dina personuppgifter, under förutsättning att du har lämnat ditt samtycke till att vi behandlar sådana personuppgifter. • Rätt till korrigering och radering av personuppgifter – Du har rätt att få dina personuppgifter rättade, kompletterade, uppdaterade och raderade, i den utsträckning du tidigare har lämnat samtycke. • Rätt att återkalla samtycke – Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke till behandling av dina personuppgifter efter att du har lämnat samtycke till oss. • Rätt till klagomålshantering – Du har rätt att få tillgång till lättillgängliga sätt för klagomålshantering som vi tillhandahåller avseende varje handling eller underlåtenhet från vår sida i samband med fullgörandet av våra skyldigheter i relation till dina personuppgifter eller utövandet av dina rättigheter. Om du inte är nöjd med vårt svar på ditt klagomål kan du eskalera klagomålet till Indiens dataskyddsnämnd (Data Protection Board of India), i enlighet med tillämplig lag. • Rätt att utse en representant – Du har rätt att utse en representant som, vid din död eller oförmåga, ska utöva den registrerades rättigheter.

BILAGA V: OCEANIEN

Om du befinner dig utanför Australien och Nya Zeeland, kontakta dataprotectionofficer@convergint.com för att få information om vilka integritetsrättigheter du kan ha.

Om du är bosatt i Australien eller Nya Zeeland har du rätt att begära tillgång till eller rättelse av de personuppgifter om dig som Convergint innehar, eller att lämna in ett klagomål avseende hur vi har hanterat dina personuppgifter. För att begära tillgång till dina personuppgifter eller för att lämna in ett klagomål, skicka e-post till dataprotectionofficer@convergint.com och ange ditt namn och dina kontaktuppgifter samt beskriv din begäran eller ditt klagomål. Convergint kommer att eftersträva att lämna ett svar inom 30 kalenderdagar från det att vi fått kännedom om en begäran. Convergint kan i vissa fall avslå en begäran i enlighet med tillämplig lag, bland annat om det pågår eller kan förväntas rättsliga förfaranden mellan Convergint och den person som begär det, eller en annan identifierad tredje part.

Personuppgifter kan lämnas ut till närstående Convergint-bolag och -tjänsteleverantörer som är belägna utomlands. Om detta sker vidtar Convergint rimliga åtgärder för att säkerställa att mottagare utomlands hanterar personuppgifter i enlighet med tillämpliga integritetslagar.

Om du inte är nöjd med Convergints svar kan personer i Australien lämna in ett klagomål till Office of the Australian Information Commissioner (OAIC) genom att ringa 1300 363 992 eller besöka OAIC:s webbplats på <https://www.oaic.gov.au/>. Om du befinner dig i Nya Zeeland, kontakta New Zealand Privacy Commissioner via dess webbplats på <https://www.privacy.org.nz/your-rights/making-a-complaint-to-the-privacy-commissioner/>.

BILAGA VI: LATINAMERIKA

ARGENTINA

Om du är bosatt i Argentina har du vissa rättigheter enligt personuppgiftslagen nr 25,326 ("PDPL"), dess tillämpningsförfordning nr 1558/2001 och kompletterande regler och föreskrifter utfärdade av den argentinska dataskyddsmyndigheten, enligt vad som anges nedan. Detta avsnitt gäller både fysiska och juridiska personer vars uppgifter behandlas.

Personuppgiftsansvarig. Den personuppgiftsansvarige som ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter är Seal Solucion de Integracion SRL, med säte i Argentina.

Tillhandahållande av personuppgifter. Att lämna personuppgifter är frivilligt, men underlåtenhet att lämna viss information, eller att lämna falsk eller felaktig information, kan dock hindra vår möjlighet att administrera de rättigheter och skyldigheter som är väsentliga för vår anställningsrelation med dig, eller att göra det möjligt för dig att utöva dina lagstadgade rättigheter.

Rättslig grund: Enligt PDPL måste vi ha en rättslig grund för behandlingen av dina personuppgifter. Beroende på omständigheterna kan vi stödja oss på en eller flera av följande rättsliga grunder:

- **Ditt samtycke** – när vi inhämtar ditt föregående, uttryckliga och informerade samtycke. Genom att läsa och godkänna denna policy ger du härmed ditt samtycke till att vi behandlar dina personuppgifter i enlighet med denna policy.
- **Källor med obegränsad offentlig åtkomst** – när dina personuppgifter hämtas från offentligt



tillgängliga källor.

- **Rättslig skyldighet** – när det är nödvändigt för att följa tillämpliga offentliga befogenheter eller med stöd av en rättslig skyldighet.
- **Grundläggande identifieringsuppgifter** – när dina personuppgifter består av listor begränsade till namn, identitetshandling, skatte- eller pensionsidentifieringsnummer, yrke, födelsedatum och hemvist.
- **Avtalsförhållande** – när dina personuppgifter härrör från ett avtalsmässigt, vetenskapligt eller professionellt förhållande med dig och det är nödvändigt för utvecklingen eller fullgörandet av ett sådant förhållande.

Internationell dataöverföring: Om överföring av dina personuppgifter till tredje parter utanför Argentina krävs, observera att sådana länder kanske inte erbjuder en skydds nivå för personuppgifter som motsvarar den som PDPL i Argentina ger. Genom att acceptera denna integritetspolicy samtycker du uttryckligen till sådan internationell dataöverföring, om det är nödvändigt.

Integritetsrättigheter: Om du är bosatt i Argentina har du följande rättigheter enligt PDPL:

- **Information** – Du har rätt att, innan dina uppgifter samlas in, informeras om ändamålet med behandlingen och mottagarna, förekomsten av databasen, den personuppgiftsansvariges identitet och hemvist, om tillhandahållandet av informationen är obligatoriskt eller frivilligt samt konsekvenserna av att lämna eller vägra lämna dina uppgifter.
- **Tillgång** – Du har rätt att få tillgång till dina personuppgifter inom tio (10) kalenderdagar från din begäran.
- **Rättelse, uppdatering och radering** – Du har rätt att begära rättelse, uppdatering eller radering av dina personuppgifter när de är felaktiga, ofullständiga, inaktuella eller inte längre nödvändiga för det ändamål för vilket de samlades in. Den personuppgiftsansvarige ska agera inom fem (5) arbetsdagar från det att begäran mottagits. Radering ska inte genomföras om den kan skada tredje mans rättigheter eller berättigade intressen, eller om det finns en rättslig skyldighet att bevara uppgifterna.
- **Konfidentialitet** – Du har rätt att begära att dina personuppgifter behandlas konfidentiellt.
- **Klagomål** – MYNDIGHETEN FÖR TILLGÅNG TILL OFFENTLIG INFORMATION har, i sin egenskap av tillsynsmyndighet för PDPL, befogenhet att hantera klagomål och anspråk som lämnas in av personer vars rättigheter har påverkats genom överträdelse av gällande regler om skydd av personuppgifter.

För att utöva dina rättigheter, skicka ett e-postmeddelande till dataprotectionofficer@converqint.com och ange din begäran samt lämna uppgifter för att verifiera din identitet.

CHILE

Om du är bosatt i Chile gäller följande information för dig. Convergint Chile Servicios de Integración SpA, RUT 76.962.871-1, lagligen företrätt av Andrea Gutiérrez Rojas, nationellt identitetskort nr 12.722.406-4, med hemvist i staden Santiago, Las Condes, Cerro El Plomo 5855, kontor 307, behandlar dina personuppgifter i enlighet med lag nr 19.628 om skydd av privatlivet och de ändringar som införts genom lag nr 21.719 om skydd av personuppgifter (tillsammans "personuppgiftsskyddslagen" eller "LPDP"), Chiles konstitution samt andra tillämpliga regler.

Under den lagstadgade övergångs-/viloperioden innan lag nr 21.719 träder i full kraft kommer Convergint att tillämpa de standarder som införs genom nämnda lag i största möjliga utsträckning, i enlighet med den genomförandeordning som fastställs i chilensk reglering.

Rättslig grund för behandling:

Enligt LPDP måste behandlingen av dina personuppgifter ha stöd i en rättslig grund som erkänns i lag. Beroende på den aktuella behandlingsåtgärden kan Convergint åberopa följande rättsliga grunder:

- **Samtycke:** När du har lämnat ett fritt, informerat, specifikt och otvetydigt samtycke till behandling av dina personuppgifter för ett eller flera specifika ändamål. När behandlingen grundar sig på ditt samtycke har du rätt att återkalla det när som helst, utan att det påverkar lagligheten av den behandling som utförts innan återkallelsen (art. 12, LPDP).
- **Genomförande eller fullgörande av ett avtal:** När behandlingen är nödvändig för att genomföra eller fullgöra ett avtal som du är part i, eller för att vidta föravtalsåtgärder på din begäran (art. 13 c, LPDP).
- **Efterlevnad av en rättslig förpliktelse:** När behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig eller regleringsmässig skyldighet som gäller för Convergint (art. 13 b, LPDP).
- **Nödvändighet för behandling för förebyggande medicin eller företagshälsovård, bedömning av den sökandes arbetsförmåga, medicinsk diagnos, tillhandahållande av hälso- eller socialvård eller behandling, eller förvaltning av hälso- eller socialvårdssystem och -tjänster:** För att fastställa din arbetsförmåga och fatta ett välgrundat beslut under urvalsprocessen kommer vi att behandla dina hälsouppgifter. Detta omfattar resultat av medicinska undersökningar samt psykologiska, psykosociala eller psykometriska bedömningar i den utsträckning som krävs. Behandlingen av dessa personuppgifter är motiverad för företagshälsovårdsändamål och för att utvärdera den sökandes arbetsförmåga (art. 16 bis e, LPDP).
- **För att skydda den registrerades eller en annan persons liv, fysiska integritet eller psykiska hälsa; eller när den registrerade är fysiskt eller rättsligt oförmögen att lämna samtycke:** Till exempel i händelse av en hälsokris som drabbar en medarbetare och som är så allvarlig att det inte är möjligt att inhämta dennes samtycke, i syfte att transportera denne till närmaste vårdinrättning (art. 16 bis a, LPDP).
- **Berättigade intressen:** När behandlingen är nödvändig för att tillgodose berättigade intressen hos Convergint eller en tredje part, förutsatt att detta inte påverkar den registrerades

convergent

rättigheter och friheter. När denna grund åberopas måste Convergent genomföra en proportionalitetsbedömning, och du kan när som helst begära information om det berättigade intresse som motiverar behandlingen (art. 13 d, LPDP). Denna grund blir fullt tillgänglig när lag nr 21.719 träder i kraft.

- **Fastställande, utövande eller försvar av rättigheter i domstol:** När behandlingen är nödvändig för att fastställa, utöva eller försvara en rättighet inför domstol eller offentlig myndighet (art. 13 e, LPDP).

De personuppgifter som behandlas, källor från vilka vi inhämtar personuppgifter, våra behandlingsaktiviteter och ändamål, dataöverföringar, dataskyddsåtgärder och rutiner för lagringstider beskrivs i huvudavsnittet i denna policy ovan.

Närvarokontroll och geolokaliseringsdata:

Convergent kan införa åtgärder för registrering av arbetstid, närvaro och punktlighet med hjälp av tekniker som baseras på behandling av biometriska uppgifter, bilduppgifter och/eller geolokaliseringsdata. Sådan behandling ska baseras på samarbetspartnerns uttryckliga samtycke, vilket ska ha erhållits i förväg i anställningsavtalet och dess respektive bilagor. Vi kommer i varje enskilt fall att informera arbetstagaren om vilket biometriskt system som används, hur länge de behandlade personuppgifterna kommer att lagras samt vilka mekanismer och förfaranden som arbetstagaren kan använda för att utöva sina rättigheter.

Ovanstående uppgifter kan vidarebefordras eller överföras till tredjepartsleverantörer för drift av system för tids-, närvarokontroll och punktlighetskontroll, i strikt överensstämmelse med LPDP.

Användning av säkerhetskameror:

För att tillgodose behoven och kraven i de aktiviteter som Convergent bedriver och/eller för att säkerställa arbetstagarnas och företagets tillgångars säkerhet kan vi installera säkerhetskameror i våra lokaler. Detta kommer att ske i strikt överensstämmelse med gällande arbetsrättslig lagstiftning.

Eventuella personuppgifter som samlas in genom användning av sådana övervakningssystem ska vara motiverade av nödvändigheten av behandlingen för att uppfylla rättsliga skyldigheter avseende arbetstagaren, och syftet ska vara att säkerställa arbetstagarnas säkerhet, Convergents tillgångar och dess verksamhet.

Inom ramen för fullgörandet av sina rättsliga skyldigheter kommer Convergent att vidta relevanta tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda säkerheten och konfidentialiteten för de insamlade personuppgifterna. Bilder eller inspelningar kan förstöras eller raderas helt efter en rimlig lagringstid; de får under inga omständigheter lagras på obestämd tid, om det inte finns ett domstolsbeslut eller motsvarande som kräver att vi bevarar dem under en längre period, varefter de kommer att raderas på korrekt sätt.

Registrerades rättigheter avseende behandling av personuppgifter:

Om du är bosatt i Chile har du följande rättigheter när det gäller behandlingen av dina personuppgifter. Observera att utövandet av dessa rättigheter omfattas av de villkor och undantag som fastställs i LPDP:

convergint

- **Rätt till tillgång:** Du kan begära bekräftelse på huruvida dina personuppgifter behandlas och, om så är fallet, få en kopia av uppgifterna samt information om: ändamålen med behandlingen; kategorier av mottagare till vilka uppgifterna har lämnats ut eller kommer att lämnas ut eller överföras; lagringstiden; uppgifternas källa; samt – när behandlingen grundar sig på berättigat intresse – vilka dessa intressen är (art. 5, LPDP).
- **Rätt till rättelse:** Du kan begära att vi rättar dina personuppgifter när de är felaktiga, inaktuella eller ofullständiga (art. 6, LPDP).
- **Rätt till radering:** Du kan begära radering av dina personuppgifter under vissa omständigheter, bland annat när de inte längre är nödvändiga för de ändamål för vilka de samlades in, när du har återkallat ditt samtycke och det inte finns någon annan rättslig grund för behandlingen, eller när uppgifterna har behandlats olagligt (art. 7, LPDP).
- **Rätt att invända:** Du kan invända mot behandlingen av dina personuppgifter i vissa fall, särskilt när behandlingen grundar sig på Convergints berättigade intresse eller när uppgifterna har inhämtats från offentligt tillgängliga källor (art. 8, LPDP).
- **Rätt att invända mot automatiserat individuellt beslutsfattande:** Du kan invända mot beslut som enbart grundas på automatiserad behandling av dina personuppgifter – inklusive profilering – som medför rättsliga följder för dig eller i betydande grad påverkar dig, om inte något av de lagstadgade undantagen är tillämpligt (art. 8 bis, LPDP).
- **Rätt till begränsning av behandling:** Du kan begära tillfälligt avbrytande av behandlingen av dina personuppgifter medan en begäran om rättelse, radering eller invändning väntar på avgörande (art. 8 ter, LPDP).
- **Rätt till dataportabilitet:** När behandlingen sker automatiserat och grundar sig på ditt samtycke kan du begära att få dina personuppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart elektroniskt format och att de, när det är tekniskt möjligt, överförs direkt till en annan personuppgiftsansvarig (art. 9, LPDP).
- **Rätt att återkalla samtycke:** När behandlingen grundar sig på ditt samtycke kan du när som helst återkalla det. Återkallandet påverkar inte lagligheten av den behandling som grundats på samtycke innan det återkallades (art. 12, LPDP).

Hur du utövar dina rättigheter:

För att utöva någon av rättigheterna ovan ska du skicka en skriftlig begäran till dataprotectionofficer@convergint.com. Din begäran måste innehålla: ditt fullständiga namn, den specifika rättighet du vill utöva samt information som gör det möjligt att identifiera de personuppgifter eller den behandling som din begäran avser. I tillämpliga fall kan du bifoga stödande dokumentation. Convergint kommer att bekräfta mottagandet av din begäran och lämna ett skriftligt svar inom 30 kalenderdagar från den dag då all nödvändig dokumentation har tagits emot. Tidsfristen får förlängas en gång med upp till ytterligare 30 kalenderdagar om detta krävs med hänsyn till begärandenas komplexitet eller omfattning; i så fall kommer du att underrättas i god tid.

När det krävs enligt lag kommer Convergint att vidta rimliga åtgärder för att verifiera sökandens identitet innan begäran hanteras.

**Rätt att klaga till myndighet:**

Om du anser att behandlingen av dina personuppgifter inte är förenlig med tillämpliga regler har du rätt att klaga hos behörig myndighet för skydd av personuppgifter i Chile. När den träder i kraft kommer denna myndighet att vara personuppgiftsmyndigheten (APDP). Under övergångsperioden fram till den 1 december 2026 kommer tillsynsfunktionerna att utövas i enlighet med den nuvarande institutionella ordningen.

Du kan dessutom väcka talan direkt vid behörig appellationsdomstol om du anser att en administrativ åtgärd eller ett slutligt beslut utfärdat av APDP är olagligt.

COLOMBIA

Om du befinner dig i Colombia behandlas dina personuppgifter i enlighet med Ley 1581 de 2012 och dess genomförandeförordningar.

Personuppgiftsansvarig är CONVERGINT COLOMBIA SERVICIOS DE INTEGRACIÓN S.A.S., med registrerad adress i Bogotá D.C., Colombia.

Du har rätt att:

- få tillgång till dina personuppgifter
- uppdatera och rätta felaktiga uppgifter
- begära radering när det är tillämpligt
- återkalla ditt godkännande när det är tillåtet enligt lag
- lämna in klagomål till Superintendencia de Industria y Comercio

Begäranden kan skickas till: dataprotectionofficer@convergint.com

MEXIKO

Om du är medarbetare eller arbetssökande i Mexiko gäller denna bilaga för dig. Vid eventuella motstridigheter mellan denna bilaga och huvudmeddelandet ska denna bilaga ha företräde. Convergint behandlar personuppgifter i enlighet med Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, dess föreskrifter samt annan tillämplig mexikansk dataskyddslagstiftning ("mexikansk dataskyddslag").

Personuppgiftsansvarig

Personuppgiftsansvarig är den tillämpliga Convergint-enhet som samarbetar med dig i Mexiko ("Personuppgiftsansvarig").

ARCO-rättigheter

Enligt mexikansk lag har du rätt att:



- Få tillgång till dina personuppgifter samt information angående hur de behandlas;
- rätta felaktiga eller ofullständiga uppgifter;
- få dina personuppgifter raderade när det är tillämpligt enligt lag;
- invända mot behandlingen av dina personuppgifter av legitima skäl;
- återkalla ditt samtycke i den utsträckning som är tillåten enligt lag.

För att utöva dessa rättigheter, kontakta: dataprotectionofficer@convergint.com

Din begäran måste innehålla ditt namn, bevis på identitet (eller behörig legal företrädare), en tydlig beskrivning av de berörda uppgifterna samt ett sätt att kontakta dig för att ta emot vårt svar. Begäranden kommer att hanteras inom de tidsfrister som fastställs i tillämplig lag.

Känsliga personuppgifter

När det krävs kommer den personuppgiftsansvarige att inhämta uttryckligt samtycke för behandling av känsliga personuppgifter, enligt definition i mexikansk lag.

Överföringar

Personuppgifter kan överföras nationellt eller internationellt i enlighet med huvudmeddelandet. När så krävs enligt mexikansk lag kommer ditt samtycke att inhämtas innan sådana överföringar, om inte ett lagstadgat undantag är tillämpligt.

Klagomål

Om du anser att dina dataskyddsrättigheter har kränkts kan du lämna in ett klagomål till Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

BRASILLEN

Om du är medarbetare eller arbetssökande i Brasilien gäller denna bilaga för dig. Vid eventuella motstridigheter mellan denna bilaga och huvudmeddelandet ska denna bilaga ha företräde i fråga om behandling av personuppgifter som omfattas av Brasiliens allmänna dataskyddslag (lag nr 13,709/2018, "LGPD").

Behandlingen av personuppgifter kommer att utföras av **Convergint Comércio e Serviços de Tecnologia Ltda (CNPJ: 58.619.404/0001-48)**.

Vid frågor eller om du behöver förtydliganden om behandlingen av personuppgifter, kontakta det dataskyddsbud som utsetts på <https://convergint.com.br/lqpd/>, via e-post på privacidade-br@convergint.com.

RÄTTSLIG GRUND

Företaget behandlar dina personuppgifter i strikt överensstämmelse med de rättsliga grunder som anges i LGPD. Beroende på behandlingssammanhanget förlitar vi oss på:

- Fullgörande av avtal eller föravtalsförfaranden: För rekrytering, anställning,

convergent

personaladministration, lönehantering och förmånsadministration.

- Uppfyllande av rättsliga eller regulatoriska skyldigheter: Särskilt avseende arbetsrätt, skatt, socialförsäkring (inklusive, när tillämpligt, rapporteringssystem såsom eSocial) samt arbetsmiljö och arbetarskydd (t.ex. ASO/PCMSO).
- Regelmässigt utövande av rättigheter: För användning i domstols-, administrativa eller skiljeförfaranden.
- Berättigade intressen: För säkerhet, övervakning av företagets tillgångar, intern styrning och bedrägeriförebyggande, med förbehåll för bedömningar av nödvändighet och proportionalitet.
- Skydd av liv eller fysisk säkerhet: När detta är relevant
- Samtycke: När det krävs enligt lag för specifika aktiviteter, såsom vissa marknadsföringsändamål eller geolokaliseringsspårning på personliga enheter. När samtycke återopropas har du rätt att återkalla det när som helst, med förbehåll för rättsliga eller avtalsmässiga begränsningar.

KÄNSLIGA PERSONUPPGIFTER OCH MINDERÅRIGA

- Känsliga uppgifter: Behandling av känsliga uppgifter (t.ex. hälsouppgifter, biometriska uppgifter, facklig tillhörighet, ras/etniskt ursprung, religiös övertygelse, politisk åsikt eller sexuell läggning) begränsas till minsta nödvändiga omfattning för att uppfylla rättsliga eller regulatoriska skyldigheter, när det är nödvändigt för bedrägeriförebyggande, regelefterlevnadsutredningar eller riskreducering, när det krävs för åtkomstkontroll och säkerhetsåtgärder (inklusive biometriska system, när tillämpligt), eller baserat på ett specifikt och särskilt framhåvt samtycke när detta krävs enligt lag.
- Uppgifter om minderåriga: Vid behandling av personuppgifter om dina minderåriga anhöriga (t.ex. för sjukförsäkring eller familjeförmåner) måste sådana uppgifter tillhandahållas av en förälder eller vårdnadshavare i den minderåriges bästa intresse.

ANVÄND EGEN ENHET (BYOD)

När medarbetare använder personliga enheter för yrkesmässiga ändamål inom ramen för företagets Bring Your Own Device-program ("BYOD") kan personuppgifter behandlas för att säkerställa informationssäkerhet, skydd av konfidentiella uppgifter, åtkomstkontroll, tidsregistrering (när tillämpligt) samt efterlevnad av interna policyer. Sådan behandling:

- är begränsad till vad som är strikt nödvändigt och proportionerligt i förhållande till det avsedda affärsändamålet;
- innebär inte obegränsad tillgång till personligt innehåll som saknar koppling till yrkesmässiga aktiviteter;
- grundar sig på en lämplig rättslig grund enligt LGPD, såsom avtalsnödvändighet, rättslig skyldighet eller berättigat intresse, i förekommande fall;



- kan formaliseras i anställningsavtal eller relaterade avtalsbilagor, när detta krävs;
- omfattas av tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder som är avsedda att skydda medarbetarens integritet.

När biometriska system, geolokalisering eller verktyg för enhetshantering implementeras på personliga enheter ska användningen begränsas till yrkesmässiga sammanhang och ske i enlighet med brasiliansk dataskydds- och arbetsrättslig reglering.

INTERNATIONELLA DATAÖVERFÖRINGAR

Personuppgifter kan överföras utanför Brasilien, bland annat till andra enheter inom Convergent-koncernen eller till molntjänstleverantörer. Enligt LGPD får internationella överföringar endast ske när:

- destinationslandet tillhandahåller en adekvat skyddsnivå som erkänts av ANPD; eller
- lämpliga skyddsåtgärder har införts, inklusive standardavtalsklausuler eller andra mekanismer som godkänts av ANPD; eller
- någon annan rättslig grund enligt LGPD är tillämplig.

Användning av molninfrastruktur som är hostad utanför Brasilien utgör en internationell dataöverföring enligt brasiliansk lag. Lämpliga tekniska, organisatoriska och avtalsmässiga skyddsåtgärder införs för att skydda sådana överföringar.

RÄTTIGHETER

Enligt LGPD har du rätt till:

- bekräftelse på att behandling sker;
- tillgång till personuppgifter;
- rättelse av ofullständiga, felaktiga eller inaktuella uppgifter;
- anonymisering, blockering eller radering av onödiga eller överdrivna uppgifter eller uppgifter som behandlats i strid med LGPD;
- dataportabilitet till en annan tjänstleverantör på uttrycklig begäran, när det är tekniskt genomförbart och enligt ANPD:s reglering;
- radering av uppgifter som behandlas med stöd av samtycke (med förbehåll för lagstadgade lagringsskyldigheter);
- information om offentliga och privata enheter med vilka den personuppgiftsansvarige har



delat dina personuppgifter;

- information om möjligheten att neka samtycke och konsekvenserna av detta;
- återkallelse av samtycke;
- granskning av automatiserade beslut som enbart grundas på automatiserad behandling av personuppgifter och som påverkar dina intressen.

Begäranden kan skickas till privacidade-br@convergint.com. Vi kan kräva identitetsverifiering innan vi uppfyller en begäran, och vissa begäranden kan avslås om lagstiftningen kräver att personuppgifter sparas, till exempel arbetsrättsliga, skattemässiga, socialförsäkringsmässiga eller lagstadgade begränsningsskyldigheter.

På begäran kan du även få information om de specifika ändamålen med behandlingen, behandlingsformen och behandlingens varaktighet (med förbehåll för begränsningar avseende företagshemligheter) samt identifiering och ansvar för behandlingsaktörer, i den utsträckning som krävs enligt LGPD.

Du har också rätt att lämna in ett klagomål till den brasilianska dataskyddsmyndigheten (ANPD).

LAGRING AV UPPGIFTER

Personuppgifter lagras i enlighet med gällande brasilianska lagar och regler.

Brasilianska arbets- och skatteregler föreskriver obligatoriska lagringstider för vissa anställningsrelaterade handlingar, vilka kan sträcka sig flera år efter anställningens upphörande.

När lagring krävs för att uppfylla rättsliga skyldigheter eller för regelmässigt utövande av rättigheter kan begäran om radering därför inte alltid tillmötesgås omedelbart.

ANMÄLAN OM PERSONUPPGIFTSINCIDENT

Enligt LGPD ska säkerhetsincidenter som kan medföra relevant risk eller skada för registrerade kommuniceras till ANPD och, när tillämpligt, till berörda personer.

Convergint har rutiner för att bedöma, hantera och rapportera säkerhetsincidenter i enlighet med brasiliansk lagstiftning.

BILAGA VI: Mellanöstern

Om du befinner dig utanför Konungariket Saudiarabien, kontakta dataprotectionofficer@convergint.com för att få information om vilka integritetsrättigheter som kan vara tillgängliga för dig. Om du är bosatt i Saudiarabien är vi skyldiga att ge dig information om de rättsliga grunder för behandling av dina personuppgifter som vi stödjer oss på samt informera dig om vissa integritetsrättigheter.

Rättslig grund: De rättsliga grunder vi stödjer oss på när vi samlar in personuppgifter direkt från medarbetare är följande:



- a. med ditt samtycke;
- b. för att uppfylla en rättslig eller regulatorisk skyldighet; samt
- c. enligt ett avtal som gäller mellan oss och våra medarbetare.

De rättsliga grunder vi stödjer oss på när vi inte samlar in personuppgifter direkt från våra medarbetare är följande:

- a. när personuppgifterna är offentligt tillgängliga eller har samlats in från en offentligt tillgänglig källa;
- b. när underlåtenhet att samla in eller behandla personuppgifterna kan skada eller påverka medarbetarens vitala intressen; samt
- c. när medarbetarens personuppgifter registreras eller lagras i en form som gör det omöjligt att identifiera medarbetaren, direkt eller indirekt.

Oavsett om vi samlar in personuppgifter från medarbetare eller från en tredje part kan vi även behandla dem med stöd av våra berättigade intressen. Dessa berättigade intressen beskrivs i huvudpolicyn ovan.

Vi förlitar oss endast på medarbetares samtycke om och i den utsträckning som någon av de rättsliga grunder som anges ovan inte är tillgänglig för en viss behandlingsaktivitet.

Integritetsrättigheter: Om du befinner dig utanför Konungariket Saudiarabien, kontakta dataprotectionofficer@convergent.com för att få information om vilka integritetsrättigheter som kan vara tillgängliga för dig.

Medarbetare i Saudiarabien har vissa rättigheter enligt Saudiarabiens PDPL. Dessa rättigheter anges nedan. Observera dock att dessa inte är absoluta rättigheter. De har begränsningar, och vissa kanske inte är tillgängliga för dig för all behandling av personuppgifter som utförs av företaget.

Information – Du har rätt att få information om hur vi använder dina uppgifter och om dina rättigheter. Det är därför vi tillhandahåller informationen i denna policy.

Tillgång – Du har rätt att få tillgång till och erhålla en kopia av dina personuppgifter (om vi behandlar dem) samt viss annan information (liknande den som anges i denna policy).

Förstöring (radering) – Denna rätt gör det möjligt för dig att begära radering eller borttagande av dina personuppgifter när det inte finns något tvingande skäl för oss att fortsätta använda dem. Det är inte en generell rätt till radering; undantag finns.

Rättelse – Du har rätt att få dina personuppgifter rättade om de är felaktiga eller ofullständiga.

Samtycke – Om du har lämnat samtycke till en viss behandling har du rätt att återkalla detta samtycke.

Invändning – Du har rätt att invända mot vissa typer av behandling, inklusive behandling för direktmarknadsföringsändamål.



För att göra en sådan begäran eller framställa en sådan invändning, skicka e-post till dataprotectionofficer@convergint.com.

Vi besvarar i regel alla begäranden om att utöva registrerades rättigheter inom 30 dagar från det att vi har mottagit all nödvändig information. Om vi inte kan tillmötesgå din begäran, eller om mer tid krävs för att tillmötesgå en begäran, kommer vi att informera dig skriftligen. Om vi inte kan tillmötesgå din begäran fullt ut (om t.ex. dina personuppgifter är sammanlänkade med en annan persons uppgifter på ett sätt som gör det omöjligt att separera utan att röja den personens personuppgifter) kommer vi att ge dig en förklaring, i den utsträckning som är tillåten enligt tillämplig lag.

När det är lämpligt eller krävs enligt lag kommer vi att vidta rimliga åtgärder för att verifiera din identitet innan vi besvarar dina begäranden. Verifieringsstegen kan variera beroende på hur känsliga personuppgifterna är.