



## Vigilance Plan

In accordance with Law No. 2017-399 of 27 March 2017 on the Duty of Vigilance of Parent and Contracting Companies

### 1. INTRODUCTION

Convergint France is committed to conducting its business ethically, responsibly and sustainably, with full respect for human rights, fundamental freedoms, the health and safety of colleagues, environmental protection, and the principles of integrity and transparency. As part of its activities relating to the design, integration, installation and maintenance of electronic security systems and related technologies, Convergint France recognises its responsibility to identify, prevent, mitigate and address adverse impacts linked to its own operations, as well as those of its subsidiaries, subcontractors, suppliers and business partners. This Vigilance Plan has been established in accordance with Law No. 2017-399 of 27 March 2017 relating to the duty of vigilance of parent companies and contracting companies. Convergint France adopts a zero-tolerance approach to:

- forced labour;
- child labour;
- modern slavery and human trafficking;
- corruption and bribery;
- unsafe working conditions;
- unethical business practices.

The purpose of this Vigilance Plan is to describe the reasonable vigilance measures implemented to identify, assess, prevent and mitigate serious violations relating to:

- human rights and fundamental freedoms;
- forced labour, servitude and human trafficking;
- the health and safety of colleagues;
- environmental harm;
- ethical business conduct and compliance obligations.

This Vigilance Plan applies to Convergint France's activities and extends to its subcontractors, suppliers and established commercial relationships where risks may arise.

### 2. STRUCTURE, ACTIVITIES AND SUPPLY CHAIN

Convergint France forms part of Convergint Technologies LLC ("Convergint"), a global systems integrator headquartered in Hoffman Estates, Illinois, United States.

Convergint specialises in the design, installation, integration and maintenance of:

- electronic security systems
- access control systems
- video surveillance solutions
- audio-visual technologies

Convergint operates through a global network of partners, subcontractors and suppliers.

Convergent France works with a range of suppliers and service providers, including:

- manufacturers of electronic equipment and components
- logistics and transportation providers
- installation and technical subcontractors
- facilities management and maintenance providers
- professional service providers.

The Company recognises that risks relating to human rights, labour conditions, ethics and environmental impacts may arise throughout its global and local supply chains, particularly in relation to:

- subcontracted labour
- international sourcing
- electronics manufacturing
- logistics and transportation
- on-site installation and service activities

### 3. RISK MAPPING

Convergent France conducts periodic risk assessments of its operations and supply chain in order to identify, analyse and prioritise risks related to:

- human rights;
- forced labour and modern slavery;
- labour conditions;
- health and safety;
- ethics and corruption;
- cybersecurity and data protection;
- environmental impacts.

The risk mapping methodology takes into account:

- the severity and potential impact of identified risks
- the likelihood of occurrence
- the geographical areas concerned
- sector-specific risk exposure
- supplier and subcontractor activities
- dependency on third parties
- previous incidents, alerts or audit findings
- publicly available risk indicators and country risk data

The principal risks identified include:

#### **Human Rights and Labour Risks**

- risks of forced labour, servitude, child labour or human trafficking within supply chains
- inadequate working conditions among subcontractors or suppliers
- non-compliance with labour laws and wage regulations
- discrimination, harassment or unequal treatment
- exploitative recruitment or labour sourcing practices

**Health and Safety Risks**

- occupational health and safety risks affecting technicians and field workers
- risks associated with installation and maintenance activities at customer sites
- inadequate safety controls among subcontractors

**Ethics and Compliance Risks**

- bribery and corruption risks
- conflicts of interest
- sanctions and export control compliance risks
- unethical business conduct

**Cybersecurity and Data Protection Risks**

- cybersecurity incidents affecting systems or customer information
- unauthorised access to sensitive information
- breaches of personal data protection obligations

**Environmental Risks**

- environmental impacts associated with transportation and travel
- management of electronic waste and hazardous materials
- energy consumption and carbon emissions
- improper disposal or recycling of equipment

**Supply Chain Risks**

- limited visibility over lower-tier suppliers
- risks associated with suppliers operating in higher-risk jurisdictions
- dependency on critical suppliers for products and services

**4. PROCEDURES FOR EVALUATING SUPPLIERS, SUBCONTRACTORS AND BUSINESS PARTNERS**

Convergint France implements procedures designed to assess, select and monitor suppliers, subcontractors and business partners throughout the lifecycle of the business relationship.

These procedures include:

- supplier onboarding due diligence
- regulatory compliance reviews
- supplier qualification questionnaires
- assessment of onsite labour practices as part of site inspections
- contractual commitments relating to:
  - human rights
  - anti-slavery and anti-human trafficking obligations
  - labour standards
  - health and safety
  - environmental protection
  - anti-corruption and ethical conduct
  - data protection and cybersecurity
- periodic reviews of critical suppliers and subcontractors
- corrective action requirements where deficiencies are identified

Prior to approval, new suppliers may be required to:

- complete a supplier qualification questionnaire
- acknowledge compliance with Convergint's Supply Chain Code of Conduct

- demonstrate adherence to applicable labour, human rights and environmental laws.

Convergint France reserves the right to suspend or terminate relationships with suppliers or subcontractors that fail to comply with applicable legal or ethical standards.

## **5. POLICIES AND INTERNAL CONTROLS**

Convergint France relies on global policies and internal procedures designed to prevent and mitigate risks identified through its vigilance process.

These include:

### **Code of Conduct**

The Convergint Code of Conduct prohibits:

- forced labour
- child labour
- human trafficking
- corruption and bribery
- discrimination and harassment
- unethical business practices

The Code of Conduct applies to all employees and relevant third parties.

### **Human Rights Policy**

The Human Rights Policy outlines Convergint's commitment to respecting internationally recognised human rights and complying with applicable labour laws and regulations.

The policy expressly prohibits:

- forced labour
- compulsory labour
- child labour
- trafficking in persons
- exploitative labour practices

### **Supply Chain Code of Conduct**

The Supply Chain Code of Conduct defines expectations applicable to suppliers and subcontractors regarding:

- ethical business conduct
- labour standards
- human rights protections
- anti-slavery obligations
- environmental responsibility
- compliance with laws and regulations

### **Speak Up Policy**

Convergint maintains a global Speak Up Policy and whistleblowing process supported by an independent third-party ethics hotline ("ReportIt").

This mechanism allows employees and stakeholders to report concerns confidentially and, where permitted by law, anonymously.

## 6. MITIGATION, PREVENTION AND REMEDIATION MEASURES

To prevent and mitigate identified risks, Convergent France implements operational, organisational and compliance measures including:

### Human Rights and Labour Protection

- promotion of fair working conditions and equal treatment
- verification of employment eligibility and age controls
- vigilance regarding recruitment and subcontracting practices
- escalation and remediation procedures for identified violations

### Health and Safety

- occupational health and safety procedures
- site safety inspections and audits
- incident reporting and investigation processes
- health and safety training for employees and contractors
- inclusion of forced labour awareness prompts in project and service inspections

### Ethics and Compliance

- anti-bribery and anti-corruption policy and training
- compliance training for employees
- internal compliance monitoring and audits
- disciplinary measures for violations of policies

### Cybersecurity and Data Protection

- information security governance
- cybersecurity protection measures
- access control and monitoring procedures
- compliance with applicable data protection regulations

### Environmental Protection

- initiatives to reduce carbon emissions and unnecessary travel
- responsible management of electronic waste
- recycling and sustainable procurement initiatives
- environmental compliance monitoring

### Corrective and Remediation Measures

Where violations or adverse impacts are identified, Convergent France may implement:

- corrective action plans
- enhanced supplier monitoring
- remediation measures
- suspension of activities
- termination of business relationships where appropriate

## 7. ALERT AND WHISTLEBLOWING MECHANISM

Convergent France maintains alert and reporting mechanisms enabling employees, subcontractors, suppliers and external stakeholders to report concerns relating to:

- human rights violations
- forced labour or human trafficking
- unethical business conduct
- corruption or bribery

- health and safety issues
- environmental breaches

Reports may be made:

- through management channels;
- Human Resources;
- Legal or Compliance functions;
- or via the independent “ReportIt” ethics hotline.

Reports are handled confidentially and in accordance with applicable laws relating to whistleblower protection and personal data protection.

Convergint France prohibits retaliation against individuals who raise concerns in good faith.

## 8. TRAINING AND AWARENESS

Convergint France recognises that employee awareness and training are essential to the effective implementation of this Vigilance Plan.

Training and awareness measures include:

- mandatory Code of Conduct training
- ethics and compliance training
- modern slavery and human trafficking awareness training
- health and safety training
- cybersecurity and data protection training
- communication of Group policies through the Percipio training platform.

Convergint France intends to continue strengthening awareness programs for employees, suppliers and subcontractors, particularly in relation to:

- identifying signs of forced labour and exploitation
- reporting concerns
- supplier risk awareness
- ethical recruitment practices

## 9. MONITORING, ASSESSMENT AND EFFECTIVENESS

Convergint France regularly assesses the effectiveness of the measures implemented under this Vigilance Plan through:

- internal audits and controls
- monitoring of incidents and reports
- supplier reviews and due diligence assessments
- periodic risk mapping reviews
- corrective action follow-up
- performance indicators and compliance reporting

During the 2025 financial year:

- 100% of new suppliers completed onboarding due diligence requirements
- the Code of Conduct was communicated to all colleagues
- modern slavery considerations were integrated into project and service inspections
- no confirmed incidents of forced labour or human trafficking were identified within direct operations

Convergint France remains committed to continuously improving its vigilance measures and supply chain transparency.

## 10. GOVERNANCE

The implementation and oversight of this Vigilance Plan are coordinated by the relevant management and support functions, including:

- General Management
- Legal and Compliance
- Human Resources
- Health and Safety
- Procurement and Supply Chain
- Information Security and Cybersecurity teams

These functions collaborate to:

- identify and assess risks
- monitor implementation of mitigation measures
- review alerts and incidents
- oversee supplier due diligence
- support continuous improvement initiatives

This Vigilance Plan may be reviewed and updated annually to reflect:

- changes in business activities
- evolving risks
- lessons learned
- regulatory developments
- stakeholder expectations

## 11. APPROVAL

This Vigilance Plan has been prepared in alignment with:

- Law No. 2017-399 of 27 March 2017 on the duty of vigilance of parent and contracting companies;
- Convergint Group policies and ethical commitments.

Approved by:

Nick de Smedt  
General Manager

DocuSigned by:  
*Nick de Smedt*  
620F7F2CB1A4445...

Convergint France

Date: 2026/05/29

# Plan de Vigilance

Conformément à la loi n° 2017-399 du 27 mars 2017 sur le devoir de vigilance des sociétés mères et contractantes  
Vigilance Plan

## 1. INTRODUCTION

Convergent France s'engage à mener ses activités de manière éthique, responsable et durable, dans le plein respect des droits de l'homme, des libertés fondamentales, de la santé et sécurité de ses collègues, de la protection de l'environnement, ainsi que des principes d'intégrité et de transparence.

Dans le cadre de ses activités liées à la conception, à l'intégration, à l'installation et à la maintenance des systèmes de sécurité électroniques et des technologies associées, Convergent France reconnaît sa responsabilité d'identifier, prévenir, atténuer et traiter les impacts négatifs liés à ses propres opérations, ainsi qu'à celles de ses filiales, sous-traitants, fournisseurs et partenaires commerciaux.

Ce Plan de Vigilance a été établi conformément à la loi n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des sociétés entrepreneures.

Convergent France adopte une approche de tolérance zéro pour :

- le travail forcé ;
- le travail des enfants ;
- l'esclavage moderne et la traite des êtres humains ;
- corruption et corruption ;
- des conditions de travail dangereuses ;
- Pratiques commerciales contraires à l'éthique.

L'objectif de ce Plan de vigilance est de décrire les mesures raisonnables de vigilance mises en œuvre pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les violations graves liées à :

- droits de l'homme et libertés fondamentales ;
- le travail forcé, la servitude et la traite des êtres humains ;
- la santé et la sécurité des collègues ;
- dommages environnementaux ;
- Conduite éthique des affaires et obligations de conformité.

Ce Plan de Vigilance s'applique aux activités de Convergent France et s'étend à ses sous-traitants, fournisseurs et relations commerciales établies lorsque des risques peuvent survenir.

## 2. STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Convergent France fait partie de Convergent Technologies LLC (« Convergent »), un groupe mondial d'intégration de systèmes dont le siège est à Hoffman Estates, dans l'Illinois, aux États-Unis.

Convergent est spécialisée dans la conception, l'installation, l'intégration et la maintenance de :

- Systèmes de sécurité électroniques
- Systèmes de contrôle d'accès
- Solutions de vidéosurveillance
- Technologies audiovisuelles

Converging opère via un réseau mondial de partenaires, sous-traitants et fournisseurs.

Converging France collabore avec divers fournisseurs et prestataires de services, notamment :

- Fabricants d'équipements et composants électroniques
- Fournisseurs de logistique et de transport
- Sous-traitants d'installation et techniques
- Fournisseurs de gestion et d'entretien des installations
- Prestataires de services professionnels.

La société reconnaît que des risques liés aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'éthique et aux impacts environnementaux peuvent survenir tout au long de ses chaînes d'approvisionnement mondiales et locales, notamment en ce qui concerne :

- Main-d'œuvre sous-traitante
- Approvisionnement international
- Fabrication d'électronique
- Logistique et transport
- Installations et activités de service sur site

### 3. CARTOGRAPHIE DES RISQUES

Converging France réalise périodiquement des évaluations des risques de ses opérations et de sa chaîne d'approvisionnement afin d'identifier, d'analyser et de prioriser les risques liés à :

- droits de l'homme ;
- le travail forcé et l'esclavage moderne ;
- les conditions de travail ;
- santé et sécurité ;
- l'éthique et la corruption ;
- la cybersécurité et la protection des données ;
- impacts environnementaux.

La méthodologie de cartographie des risques prend en compte :

- la gravité et l'impact potentiel des risques identifiés
- La probabilité d'occurrence
- Les zones géographiques concernées
- Exposition au risque sectoriel
- Activités de fournisseurs et de sous-traitants
- Dépendance envers des tiers
- Incidents précédents, alertes ou conclusions d'audit
- Indicateurs de risque disponibles publiquement et données de risque par pays

Les principaux risques identifiés incluent :

#### **Droits de l'homme et risques liés au travail**

- Risques liés au travail forcé, à la servitude, au travail des enfants ou à la traite des êtres humains au sein des chaînes d'approvisionnement
- Des conditions de travail inadéquates parmi les sous-traitants ou fournisseurs
- Non-respect des lois du travail et des réglementations salariales
- Discrimination, harcèlement ou traitement inégal

- Pratiques de recrutement ou de recherche de main-d'œuvre exploitantes

**Risques pour la santé et la sécurité**

- Risques pour la santé et la sécurité au travail affectant les techniciens et les travailleurs de terrain
- Risques liés aux activités d'installation et de maintenance sur les sites clients
- Contrôles de sécurité inadéquats chez les sous-traitants

**Risques éthiques et de conformité**

- Risques de corruption et de corruption
- Conflits d'intérêts
- Risques liés aux sanctions et à la conformité au contrôle des exportations
- Conduite commerciale non éthique

**Risques en cybersécurité et protection des données**

- Incidents de cybersécurité affectant les systèmes ou les informations clients
- Accès non autorisé à des informations sensibles
- Violations des obligations de protection des données personnelles

**Risques environnementaux**

- Impacts environnementaux associés au transport et aux déplacements
- Gestion des déchets électroniques et des matières dangereuses
- Consommation d'énergie et émissions de carbone
- élimination ou recyclage inapproprié des équipements

**Risques liés à la chaîne d'approvisionnement**

- Visibilité limitée sur les fournisseurs de bas niveau
- Risques associés aux fournisseurs opérant dans des juridictions à risque élevé
- dépendance envers des fournisseurs critiques pour les produits et services

**4. PROCÉDURES D'ÉVALUATION DES FOURNISSEURS, SOUS-TRAITANTS ET PARTENAIRES COMMERCIAUX**

Converging France met en œuvre des procédures conçues pour évaluer, sélectionner et surveiller fournisseurs, sous-traitants et partenaires commerciaux tout au long du cycle de vie de la relation commerciale.

Ces procédures incluent :

- Diligence raisonnable d'intégration des fournisseurs
- Contrôles de conformité réglementaire
- supplier qualification questionnaires
- Évaluation des pratiques de travail sur site dans le cadre des inspections de site
- engagements contractuels relatifs à :
  - Droits de l'homme
  - Obligations anti-esclavagiste et lutte contre la traite des êtres humains
  - Normes du travail
  - Santé et sécurité
  - Protection de l'environnement
  - Anti-corruption et conduite éthique
  - Protection des données et cybersécurité
- Examens périodiques des fournisseurs et sous-traitants critiques

- Exigences d'action corrective lorsque des lacunes sont identifiées

Avant l'approbation, les nouveaux fournisseurs peuvent être tenus de :

- compléter à fournir qualification questionnaire
- Reconnaisant le respect du Code de conduite de la chaîne d'approvisionnement de Convergent
- démontrer le respect des lois applicables sur le travail, les droits de l'homme et l'environnement.

Convergent France se réserve le droit de suspendre ou de rompre des relations avec les fournisseurs ou sous-traitants qui ne respectent pas les normes légales ou éthiques applicables.

## 5. POLITIQUES ET CONTRÔLES INTERNES

La France convergente s'appuie sur des politiques mondiales et des procédures internes conçues pour prévenir et atténuer les risques identifiés par son processus de vigilance.

Celles-ci incluent :

### **Code de conduite**

Le Code de conduite Convergent interdit :

- Travail forcé
- Travail des enfants
- Traite des êtres humains
- Corruption et pots-de-vin
- Discrimination et harcèlement
- Pratiques commerciales non éthiques

Le Code de conduite s'applique à tous les employés et aux tiers concernés.

### **Politique des droits de l'homme**

La politique des droits de l'homme décrit l'engagement de Convergent à respecter les droits humains reconnus internationalement et à se conformer aux lois et réglementations du travail applicables.

La politique interdit expressément :

- Travail forcé
- Travail obligatoire
- Travail des enfants
- Traite des personnes
- Pratiques de travail d'exploitation

### **Code de conduite de la chaîne d'approvisionnement**

Le Code de conduite de la chaîne d'approvisionnement définit les attentes applicables aux fournisseurs et sous-traitants concernant :

- Conduite éthique des affaires
- Normes du travail
- Protection des droits humains
- Obligations anti-esclavagistes
- Responsabilité environnementale
- Conformité aux lois et règlements

**Politique Speak Up**

Convergent maintient une politique mondiale de Speak Up et un processus de dénonciation soutenu par une ligne d'éthique indépendante tierce (« ReportIt »).

Ce mécanisme permet aux employés et parties prenantes de signaler leurs préoccupations de manière confidentielle et, lorsque la loi le permet, de manière anonyme.

**6. MESURES D'ATTÉNUATION, DE PRÉVENTION ET DE REMÉDIATION**

Pour prévenir et atténuer les risques identifiés, Convergent France met en œuvre des mesures opérationnelles, organisationnelles et de conformité telles que :

**Droits de l'homme et protection du travail**

- Promotion de conditions de travail équitables et de traitement égal
- Vérification de l'éligibilité à l'emploi et des contrôles d'âge
- vigilance concernant les pratiques de recrutement et de sous-traitance
- Procédures d'escalade et de remédiation pour les violations identifiées

**Santé et sécurité**

- Procédures de santé et sécurité au travail
- Inspections et audits de sécurité du site
- Processus de déclaration et d'enquête d'incidents
- Formation à la santé et à la sécurité pour les employés et les entrepreneurs
- Inclusion des incitations de sensibilisation au travail forcé dans les inspections de projets et de services

**Éthique et conformité**

- Politiques et formations anti-corruption et anti-corruption
- Formation à la conformité pour les employés
- Surveillance interne de la conformité et audits
- mesures disciplinaires en cas de violations des politiques

**Cybersécurité et protection des données**

- Gouvernance de la sécurité de l'information
- Mesures de protection de la cybersécurité
- Procédures de contrôle et de surveillance de l'accès
- Conformité aux réglementations applicables sur la protection des données

**Protection de l'environnement**

- initiatives pour réduire les émissions de carbone et les déplacements inutiles
- Gestion responsable des déchets électroniques
- Initiatives de recyclage et d'approvisionnement durable
- Surveillance de la conformité environnementale

**Mesures correctives et de remédiation**

Lorsque des violations ou des impacts négatifs sont identifiés, Convergent France peut mettre en place :

- Plans d'action corrective
- Surveillance renforcée des fournisseurs
- Mesures de remédiation
- Suspension des activités
- Résiliation des relations commerciales lorsque cela est approprié

## 7. MÉCANISME D'ALERTE ET DE SIGNALEMENT

Converging France maintient des mécanismes d'alerte et de reporting permettant aux employés, sous-traitants, fournisseurs et parties prenantes externes de signaler des préoccupations concernant :

- Violations des droits de l'homme
- Travail forcé ou traite des êtres humains
- Conduite commerciale non éthique
- Corruption ou corruption
- Questions de santé et de sécurité
- Violations environnementales

Des rapports peuvent être faits :

- par les canaux de gestion ;
- Ressources humaines ;
- Fonctions juridiques ou de conformité ;
- ou via la ligne d'éthique indépendante « ReportIt ».

Les signalements sont traités de manière confidentielle et conformément aux lois applicables relatives à la protection des lanceurs d'alerte et à la protection des données personnelles.

La France convergente interdit toute représaille contre des individus qui expriment des inquiétudes de bonne foi.

## 8. FORMATION ET SENSIBILISATION

Converging France reconnaît que la sensibilisation et la formation des employés sont essentielles à la mise en œuvre efficace de ce Plan de Vigilance.

Les mesures de formation et de sensibilisation incluent :

- Formation obligatoire au Code de conduite
- Formation en éthique et conformité
- Formation à l'esclavage moderne et à la sensibilisation à la traite des êtres humains
- Formation à la santé et à la sécurité
- Formation à la cybersécurité et à la protection des données
- communication des politiques du groupe via la plateforme de formation Percipio.

Converging France entend continuer à renforcer les programmes de sensibilisation pour les employés, fournisseurs et sous-traitants, notamment en ce qui concerne :

- Identifier des signes de travail forcé et d'exploitation
- Préoccupations de signalement
- Sensibilisation au risque des fournisseurs
- Pratiques de recrutement éthiques

## 9. SURVEILLANCE, ÉVALUATION ET EFFICACITÉ

Converging France évalue régulièrement l'efficacité des mesures mises en œuvre dans le cadre de ce Plan de Vigilance via :

- Audits internes et contrôles
- Surveillance des incidents et des rapports
- Avis des fournisseurs et évaluations de diligence raisonnable

- Revues périodiques de la cartographie des risques
- Suivi des mesures correctives
- Indicateurs de performance et rapports de conformité

Au cours de l'exercice financier 2025 :

- 100 % des nouveaux fournisseurs remplissent les exigences de diligence raisonnable d'intégration
- le Code de conduite a été communiqué à tous les collègues
- Les considérations modernes concernant l'esclavage ont été intégrées dans les inspections de projet et de service
- Aucun incident confirmé de travail forcé ou de traite des êtres humains n'a été identifié dans le cadre des opérations directes

Converging France reste engagée à améliorer continuellement ses mesures de vigilance et la transparence de sa chaîne d'approvisionnement.

## 10. GOUVERNANCE

La mise en œuvre et la supervision de ce Plan de Vigilance sont coordonnées par les fonctions de gestion et de soutien concernées, notamment :

- Direction générale
- Juridique et conformité
- Ressources humaines
- Santé et sécurité
- Approvisionnement et chaîne d'approvisionnement
- Équipes de sécurité de l'information et de cybersécurité

Ces fonctions collaborent pour :

- Identifier et évaluer les risques
- Surveiller la mise en œuvre des mesures d'atténuation
- Examiner les alertes et incidents
- Superviser la diligence raisonnable des fournisseurs
- Soutenir les initiatives d'amélioration continue

Ce Plan de Vigilance peut être révisé et mis à jour chaque année pour refléter :

- Évolutions dans les activités commerciales
- Risques évolutifs
- Leçons apprises
- Évolutions réglementaires
- Attentes des parties prenantes

## 11. APPROBATION

Ce Plan de Vigilance a été élaboré en accord avec :

- Loi n° 2017-399 du 27 mars 2017 sur le devoir de vigilance des sociétés mères et contractantes ;
- Politiques et engagements éthiques du Groupe Convergent.

Approuvé par :

Nick de Smedt

Directeur général de Convergent France

Date : 2026/05/29

DocuSigned by:

*Nick de Smedt*

620E7F26B1A4445